Approcher la question par l'audit travail

L'engagement des Chambres d'agriculture

L'audit travail s'articule autour de 5 phases clés :

L'audit travail est réalisé dans le respect des personnes et du secret professionnel, uniquement sur demande explicite des personnes et en toute neutralité, sans enjeu personnel vis-à-vis de l'exploitation. Pour vous offrir le service de la meilleure qualité possible, nous utiliserons notre réseau de compétences.

1. IDENTIFIER / COMPRENDRE / FORMALISER les attentes personnelles en lien avec le travail, les objectifs pour l'entreprise.
   Notre objectif : DONNER LES MOYENS aux agriculteurs de prendre du recul et de redéfinir leur projet.
2. CONSTRUIRE le plan d'action avec les agriculteurs.
3. ORGANISER / APPORTER SON EXPERTISE en mobilisant un réseau de compétences.
4. DEGAGER les solutions les mieux adaptées.

Travailler en sécurité

Modifier les façons de faire

...

Se ménager physiquement

Déléguer parfois

Prévoir et s'organiser

5. ACCOMPAGNER la réflexion jusqu'à la mise en œuvre des solutions et l'acquisition des connaissances nécessaires

RMT Travail en élevage

CHAMBRES D'AGRICULTURE PAYS DE LA LOIRE

Vos contacts dans les Chambres d'agriculture :

Loire Atlantique : Marc Le Jallé - 02 53 46 60 54, Jean-Claude Huchon - 02 53 46 60 01

Maine et Loire : Christophe Vannier - 02 41 57 29 29, Céline Marsollier - 02 41 71 77 28

Mayenne : Patricia Bresteaux - 02 43 67 37 10

Sarthe : Olivier Martineau - 06 74 95 52 06

Vendée : Laurent Gaboriau - 02 51 36 82 71, Joël Pérocheau - 02 51 36 81 94

Documents disponibles sur le site www.agrilianet.com

Document réalisé par la Chambre d'agriculture de la Sarthe - Septembre 2009

TRAVAIL : choisir d'en parler et exprimer ses attentes

Les attentes des agriculteurs sont multiples vis-à-vis des questions liées au travail mais surtout elles sont rarement exprimées ou formalisées.

Des attentes multiples et légitimes :

- Se libérer plus facilement
- Mieux vivre son travail
- Réduire la pénibilité
- Mieux faire face au travail
- Travailler autrement
- Etre en phase avec ses objectifs
- Améliorer la productivité et l'efficacité du travail
- Organiser le corps d'exploitation

CHAMBRES D'AGRICULTURE PAYS DE LA LOIRE

Accompagnés par leur conseiller d'entreprise, des exploitants laitiers ont entamé une réflexion globale en incluant la question du travail. Ils nous font partager leur avis sur les intérêts des différentes approches mises en œuvre.

Témoignages d'éleveurs

Agir avant d'arriver à une situation de fracture...

«On voit ce qui ne va pas chez les autres mais on le voit mal chez nous».
Cette approche nous a aidé à y voir plus clair, nous avons clarifié notre stratégie d'entreprise. Si notre conseiller ne nous l'avait pas proposée, nous aurions mis plus de temps pour nous rendre compte de la situation et ça aurait été dommage d'arriver à une situation de fracture pour prendre les bonnes décisions.

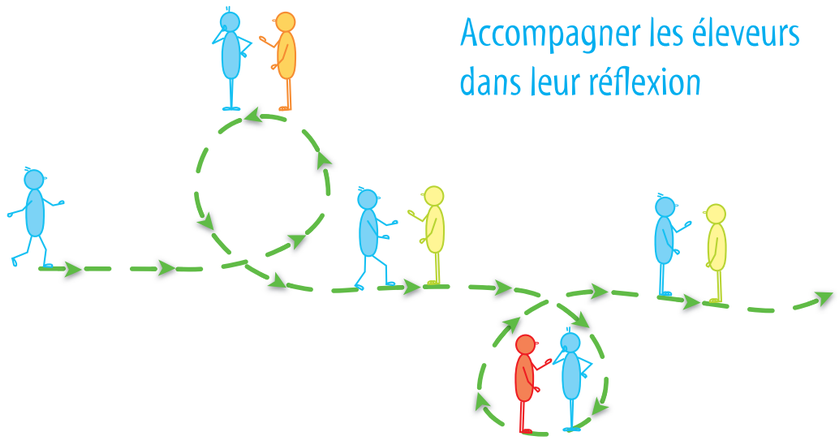
«La réponse a été globale et nous a permis de clarifier la stratégie de notre entreprise. Nous avons affiné nos attentes vis-à-vis du travail. **On aime notre boulot, mais il faut qu'on s'organise pour ne pas se retrouver en décalage par rapport à nos attentes».**

«Au final ce travail-là nous a aidé à définir un scénario cohérent entre nos aspirations en terme de conditions de travail et revenu».

L'audit travail dans leurs exploitations

Un seul référent pour l'ensemble du dossier, coordonne les interventions des experts

Accompagner les éleveurs dans leur réflexion



L'accompagnement est réalisé dans un cadre construit et partagé par l'agriculteur. Parfois plusieurs interlocuteurs sont nécessaires. Le conseiller référent veille aussi à la bonne coordination du dossier et facilite la synthèse par l'exploitant et permet une coproduction dans un climat de confiance.

Les agriculteurs ont dit...

«Nous avons apprécié le travail fait avec les conseillers tant sur le contenu que le rythme des rencontres. En effet, ***il ne fallait pas que ça aille trop vite, pour qu'on ait le temps de réfléchir, pas trop lentement non plus, pour ne pas oublier».***

«La confrontation de différents points de vue concernant notre projet nous a permis de nous rassurer quant à sa cohérence. L'analyse de la faisabilité au niveau du travail nous a montré que le robot ne suffirait pas à résoudre nos problèmes».

«La délégation des travaux culturaux, l'embauche à temps partiel ou la Cuma de désilage sont des pistes complémentaires à mettre en œuvre».

«Pour approfondir différents points, le conseiller de la Chambre d'agriculture a demandé un avis complémentaire au conseiller en production laitière et au spécialiste traite. Ces experts ont pu apporter davantage d'informations et nous aider à affiner les choix».

CHAMBRES D'AGRICULTURE PAYS DE LA LOIRE

Ce qu'ils imaginent pour la suite...

«Maintenant, après le regroupement des troupeaux, la fin des investissements, il va falloir savoir si ça colle dans le temps.
Un travail complémentaire est prévu pour faire le point au bout d'un an sur l'organisation et la prise des décisions».

«Il nous semble important de fixer un rendez-vous pour nous permettre d'avancer».

«Avant de faire le point, il faut se laisser le temps de construire et de mettre en œuvre les modifications».

Pour en savoir plus, découvrez les 5 fiches "témoignages d'éleveurs"

CHAMBRES D'AGRICULTURE PAYS DE LA LOIRE