LIVRE BLANC

Le renouvellement des générations en élevage bovin, ovin et caprin

Les éleveurs prennent leur avenir en main !

Que sera l'élevage français de bovins, d'ovins et de caprins, dans 10 ans ? La France sera-t-elle encore capable de fournir à ses citoyens une alimentation locale, de qualité, respectueuse des animaux et de l'environnement ? Deviendra-t-elle, au contraire, dépendante des importations pour nourrir sa population ? Avec quelles conséquences pour nos territoires ruraux ?

Alors qu'en 2019, près de 50 % des éleveurs de ruminants ont plus de 50 ans et que les reprises - installations sont bien moins nombreuses que les départs à la retraite, ces interrogations n'ont jamais tant été d'actualité. Tous les ans, des milliers de jeunes font le choix de l'élevage, s'installent ou deviennent salariés mais de manière insuffisante pour endiguer le « choc de transmissions » d'exploitations qui s'annonce avant 2030. Pour maintenir en vie la production de lait et de viandes en France, des mesures urgentes doivent être prises.

Les professionnels du secteur appellent aujourd'hui de leurs vœux un sursaut collectif en faveur du renouvellement des générations d'éleveurs.

Dans leur « livre blanc », ils dressent un état des lieux des reprises – installations d'exploitations et de la place du salariat dans les exploitations aujourd'hui, tirent les conclusions d'enquêtes de terrain menées sur le sujet, identifient les différents freins à la transmission et formulent 24 propositions concrètes qui visent à mieux conseiller, suivre, inciter, encourager les futurs éleveurs, maximiser leurs chances de concrétiser leur projet et de pérenniser leur activité.

Pour toute information : cne@cne.asso.fr

Confédération Nationale de l'Elevage

CNE

Février 2019

© D. Bibbal - Artgrafik

LE RENOUVELLEMENT DES GENERATIONS EN ÉLEVAGE BOVIN, OVIN ET CAPRIN

Réussir le défi du “choc de transmission” d’ici 2030

L’élevage de ruminants (bovins lait et viande, ovins, caprins), en France c’est…

- **500 000 emplois** directs et indirects et **200 000 exploitations** sur tout le territoire
- **25,6 % de la valeur** de la production agricole.
- **Une production de qualité**, en évolution permanente pour répondre aux attentes de la société.
- **13 millions d’hectares de prairies** valorisés, **des paysages** entretenus, **une biodiversité** préservée et des **territoires ruraux dynamisés**.

Mais c’est aussi…

- **De nombreuses exploitations qui ferment leurs portes chaque année** (entre 2010 et 2016 : - 13 % d’exploitations bovin lait, - 6 % en bovins viande, -34 % en bovins mixtes, -17 % en ovins et caprins – Source : Agreste).
- **40 à 50 % des chefs d’exploitations qui ont plus de 50 ans** en 2016 (Source : Agreste, enquête structures - traitement Institut de l’Élevage).
- **37 % des chèvres, 40 % des brebis laitières, 50 % des brebis allaitantes, 49 % des vaches allaitantes, 43% des vaches laitières** qui sont élevées par des chefs d’exploitation de plus de 50 ans (Source : Agreste, enquête structures - traitement Institut de l’Élevage).

› Un véritable “choc de transmission” à anticiper.

DES OPPORTUNITÉS !

› En 2016 : 4 419 installations sur des systèmes de productions spécialisés en élevage de ruminants ont été recencés, soit 31 % des installations en agriculture (source : MSA).

› Les installations en élevage de ruminants aboutissent à des situations pérennes :
93 à 95 % des installés de moins de 40 ans demeurent en place après 6 ans d’exercice en bovin viande et bovin lait et 86 % en élevage ovin et caprin (source : MSA).

UNE URGENCE : REVALORISER LE MÉTIER D’ÉLEVEUR

Le métier d’éleveur s’est transformé. Au-delà du **contact privilégié avec les animaux**, il lie aujourd’hui **modernité** (sur le plan matériel, des techniques et de l’organisation du travail), **stratégie** (valorisation de la production, choix des circuits de commercialisation, adaptation aux marchés…), **gestion** (ressources humaines, comptabilité). Il est au croisement des principaux enjeux de la société : **alimentation, économie, durabilité**.
Il est à l’origine de **services irremplaçables aux populations, aux territoires et à l’environnement**.

Ce métier, de plus en plus méconnu et caricaturé, doit d’urgence être revalorisé !

DES FREINS

› Une installation de plus en plus complexe et difficile à financer :

- Le **financement de la trésorerie** comme principale difficulté.
- Une **offre bancaire souvent inadaptée**.
- Un **difficile accès au foncier** .
- Des **évaluations patrimoniales parfois déconnectées** de la réalité.
- Une **offre de conseils insuffisante ou inadaptée**.

› Une incitation politique et fiscale insuffisante à la transmission – installation :

- Une **fiscalité inadaptée** à la transmission hors cadre familial.
- **Une volatilité des prix et des charges non maîtrisée**, qui privent les repreneurs de toute visibilité.
- **Une rémunération insuffisante**.
- Des **dispositifs d'aides régionaux qui s'affaiblissent**.
- Des **retards de paiement**, une **lourdeur administrative** et un **manque de transversalité**.
- **Des "mises aux normes non productives" qui aggravent les difficultés**.

› Un métier d'éleveur à l'image dégradée

- Un **décalage croissant** entre la perception et la réalité du métier.
- **Des idées reçues, propos stéréotypés** et une description souvent caricaturale de l'élevage dans les médias.

DES SOLUTIONS

› Mieux accompagner, mieux conseiller, mieux former.

- Mieux informer les porteurs de projets d'installation et leurs accompagnants sur **les différentes solutions de financement** et de reprise de capitaux et de foncier.
- Atténuer **le coût de la garantie bancaire** et permettre une variabilité des annuités selon la conjoncture.
- Faire évoluer les programmes de formation, pour **former les futurs éleveurs comme des chefs d'entreprises**.
- Favoriser **la connaissance du métier** par les nouvelles générations via des **partenariats entre la profession et l'éducation nationale**.
- Enrichir, alimenter et diffuser efficacement **les références et données utiles** à l'évaluation de la valeur d'une exploitation, la réalisation d'une étude prévisionnelle, les solutions de financement et de reprises de capitaux existants...

› Encourager la transmission-installation sur le plan juridique, fiscal et règlementaire.

- Maintenir un dispositif national et européen d'**aide à l'installation ambitieux**.
- Permettre d'orienter une part des aides de la PAC vers les **systèmes de production requérant plus d'actifs**.
- **Concrétiser les engagements pris dans le cadre des Etats Généraux de l'Alimentation** sur le plan de la rémunération des agriculteurs.
- Renforcer **le contrôle des structures** pour favoriser la réalisation de projets de transmission – installation.
- Mettre en œuvre **la Dotation Unique Epargne Transmission (DUET)** afin d'encourager les départs en retraite suite à une transmission-installation.

› Recréer du lien entre élevage et société

- Mettre en lumière **les nombreux atouts et services rendus par l'élevage**.
- **Valoriser les nombreuses démarches de progrès** dans lesquelles les éleveurs sont engagés.
- **Dénoncer fermement, et publiquement, les attaques et la désinformation** subies par la profession.

Livre Blanc à télécharger sur www.devenir-eleveur.com

devenir éleveur·euse

www.devenir-eleveur.com

UNE MINE D'INFORMATIONS SUR UN SEUL SITE :

- **Des articles pour découvrir le métier** sous toutes ses facettes
- **De nombreux témoignages d'éleveurs** qui décrivent leur quotidien
- **Les sites incontournables recensés** pour trouver les meilleures informations, références, interlocuteurs

DE NOMBREUSES FAÇONS D'ÉCHANGER AVEC DES PERSONNES D'HORIZONS DIFFÉRENTS :

- **Échanger** avec des espaces d'expression ouverts à tous et avec des retours d'expérience
- **Travailler** grâce à l'espace forum et aux webinaires
- **Rester informé** grâce aux réseaux sociaux et à la newsletter

UNE BANQUE DE RESSOURCES COLLABORATIVE :

- **Je recherche** des documents utiles ou des expériences intéressantes
- **Je fais connaître** des documents intéressants et le résultat de mon travail
- **Je ne manque pas** les prochains événements de ma région

➠ **27 000 visiteurs différents sur 2 ans**

➠ **86 000 connexions cumulées**

Une initiative de la CNE

La Confédération Nationale de l'Élevage, association qui rassemble les organisations professionnelles nationales de l'élevage de ruminants lait et viande, s'est donné pour objectif d'agir en faveur du renouvellement des générations en élevage. La plateforme collaborative en ligne #devenireleveur est l'une des réalisations de la CNE. Elle est alimentée en continu par un large réseau de contributeurs, éleveurs et structures de la R&D dont font partie les partenaires de la CNE.