



4<sup>es</sup>  
**Rencontres nationales  
travail en élevage**  
des acteurs du développement, de la recherche  
et de la formation



© INRA - Institut de l'élevage - CNIEL - F. d'Alterroche - CRA Bretagne

**5 et 6 novembre 2015**



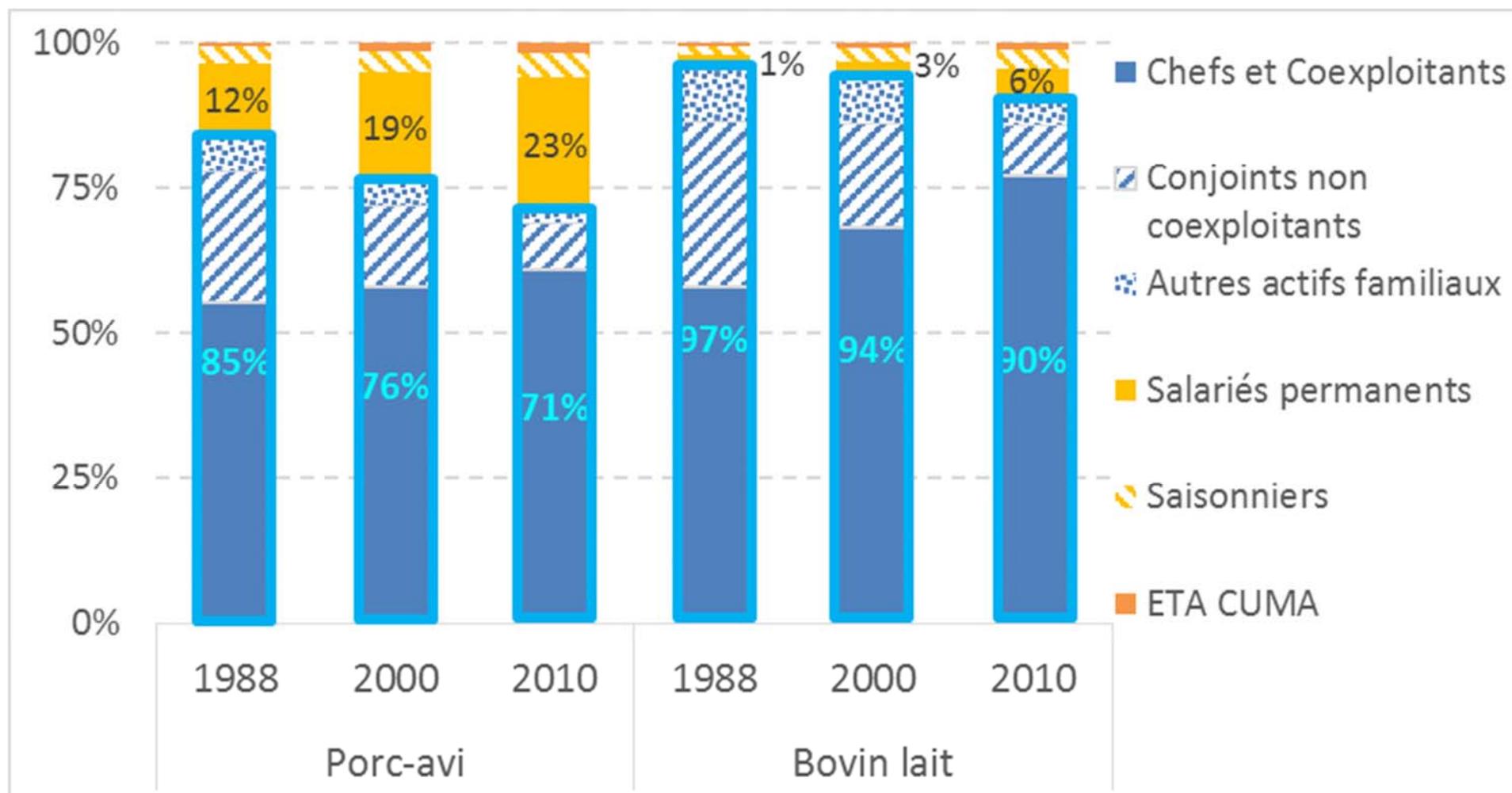
# Le salariat en élevage :

évolutions, formes et relations entre éleveurs et salariés

Sophie Madelrieux, Irstea  
Caroline Depoudent, Crab



# Développement du salariat





Alpes (Bauges)



Entretiens auprès d'éleveurs et salariés

Ex. Bauges : 13 éleveurs, 9 salariés

? : émergence du salariat



Bretagne

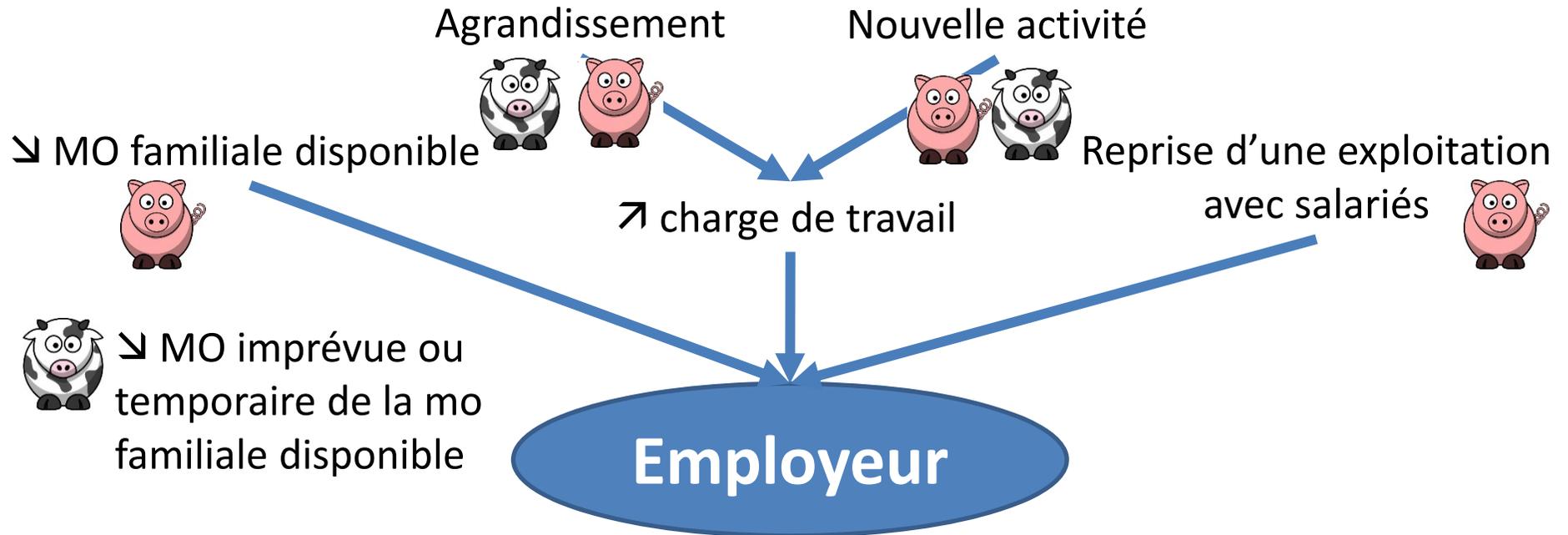


Entretiens, questionnaires

150 éleveurs, 135 salariés

? : impact 1<sup>er</sup> salarié, intégration, féminisation

# Itinéraire des éleveurs employeurs



Recours au salariat =  solution transitoire  
 solution permanente

# Formes de recours au salariat et de sécurisation des exploitations

- Service de remplacement :

- urgences / absences (responsabilités professionnelles, congés)

- Groupement d'employeurs



- Besoins <1ETP : surcharge de travail ponctuelle
- Compétences spécifiques



- Besoin en travail ou revenus insuffisants pour embauche individuelle
- Délégation gestion (aspects administratifs) et mutualisation prise de risque

- Salariat permanent



- Recruter, intégrer, fidéliser, stabiliser des équipes
- Recherche associé ou successeur



Qualifiés dans leur rapport au statut de chef d'exploitation :

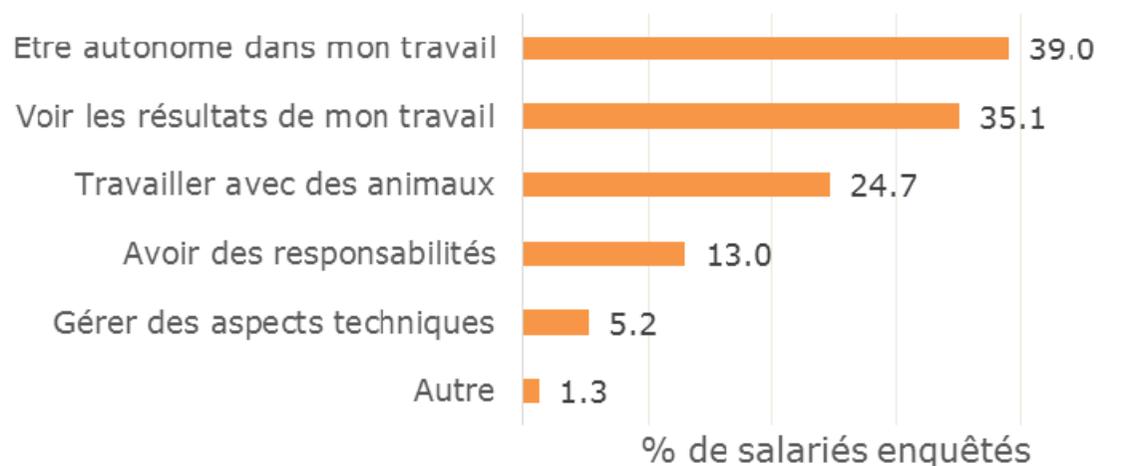
« devenir exploitant »/ « substitut exploitant »

- Futurs exploitants : salariat =
  - Apprentissage
  - Développement du réseau
  - Epargne
- Groupement d'employeurs : diversité et stabilité



## Salariés « de carrière »

- Formation initiale agricole / reconversion
- Motivations :
  - Travail avec les animaux, passion du cochon
  - Marché du travail
  - Conditions de travail



Enquête salariat féminin, 2011 - questionnaire, 77 salariés



## Confiance relative :

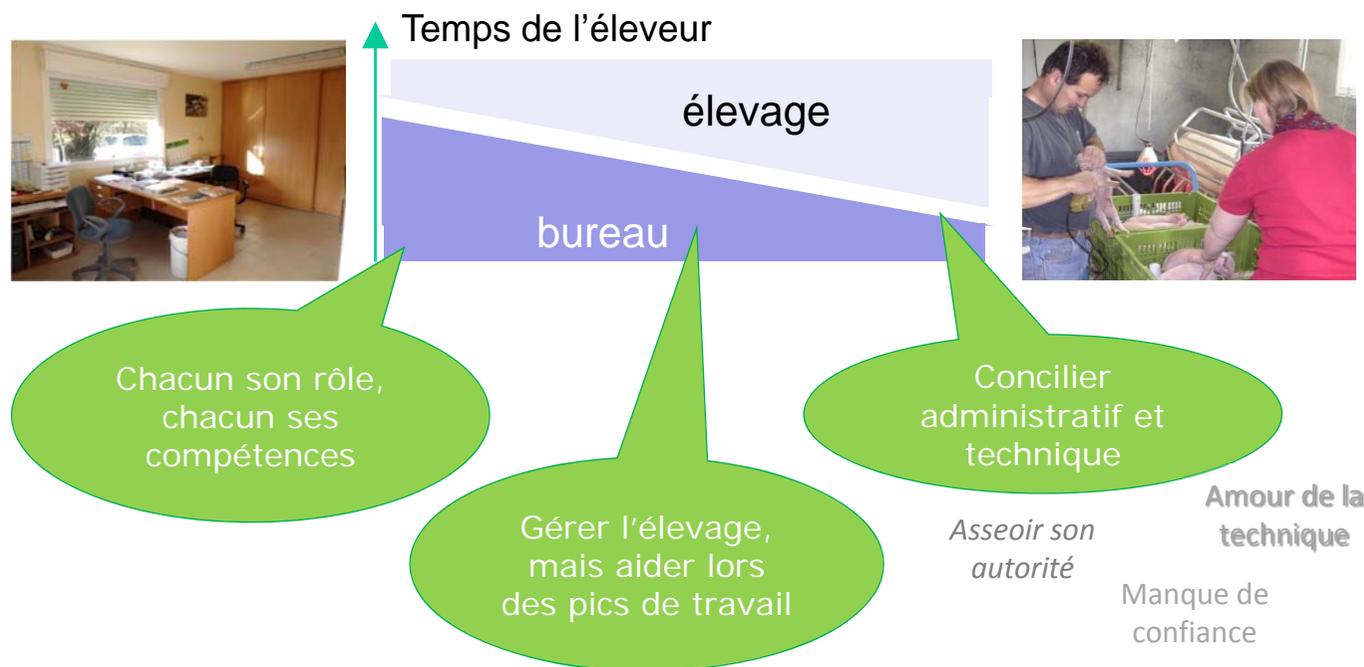
- Salarié accompagné
- Contrôle a posteriori



## Différents niveaux de responsabilité

- Reconnaissance /intervenants
- Intéressement

# Relations employeurs-salariés



- Amicales ou professionnelles ?
  - Plus compliqué dans les « petits » élevages
- Salariat individuel : jusqu'à l'« adoption »

- Apprentissages croisés employeur / salarié
- Projet professionnel du salarié déterminant
- Délégation, confiance et fidélisation essentielles



**RMT**  
Travail  
en élevage



4<sup>es</sup>  
**Rencontres nationales  
travail en élevage**

des acteurs du développement, de la recherche  
et de la formation



© INRA - Institut de l'élevage - CIRIL - F. Allard - CDS, Brestagne

5 et 6 novembre 2015 à AgroSup Dijon

# Merci de votre attention