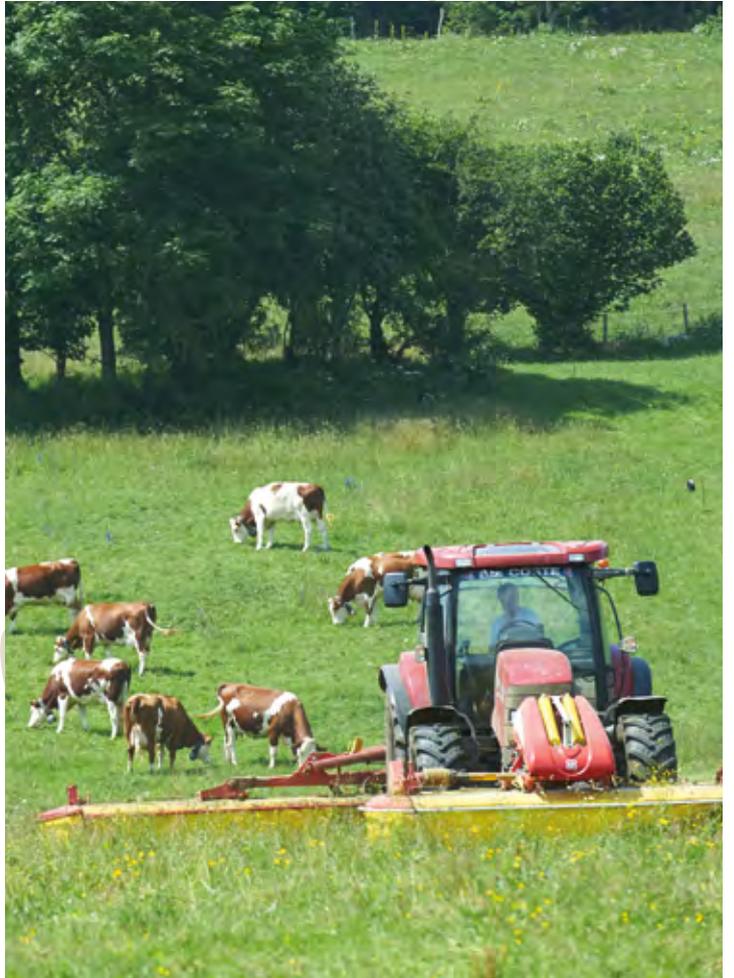


#02 Quels sont *mes besoins* en matière de *travail* ?



Identifier ses besoins

Avant tout recrutement, **il est essentiel d'identifier ses besoins** pour prendre une décision pertinente.

Les besoins sont de plusieurs types :

- **Qualitatifs :**
 - Que devra faire mon salarié ?
 - De quelles compétences ai-je besoin ?
- **Quantitatifs :**
 - Combien de temps cela va-t-il lui prendre ?
 - Et donc ai-je besoin d'un temps plein ?

Estimation des objectifs et des besoins

Quels sont mes objectifs ?

Cochez les cases correspondantes

- Avoir plus de temps libre
(pour des activités privées ou professionnelles)
- Soulager d'une surcharge de travail
- Effectuer des remplacements
- Monter de nouveaux projets
- Remplacer un départ d'associé
- Déléguer certaines tâches
- Faire face à une augmentation de la charge de travail
- Partager l'astreinte
- Acquérir de nouvelles compétences
- Gagner en souplesse dans l'organisation du travail
- Autre : ...

Selon l'objectif recherché, le salarié n'aura pas tout à fait le même profil. En effet, si l'on veut se libérer du temps, on peut par exemple confier une tâche précise à un salarié, comme la traite. Dans ce cas, le salarié sera très spécialisé.

En revanche si le salarié est amené à effectuer des remplacements, il doit être plus polyvalent et surtout autonome en l'absence de l'éleveur.

Dans certains cas, le salariat peut ne pas être la meilleure solution. Peut-être qu'une CUMA (Coopérative d'Utilisation de Matériel Agricole), un robot ou une ETA (Entreprise de Travaux Agricoles) répondrait mieux aux besoins exprimés.

Je résume mes objectifs :

.....

.....

.....

De quel profil de salarié ai-je besoin ?

Cochez les cases correspondantes

Sur quel atelier ?

- Traite Élevage Cultures Autre atelier

Mon salarié serait un salarié spécialisé ou bien polyvalent ?

A quel moment de l'année ?

- Toute l'année Saisonnier Remplacements ponctuels

Ai-je besoin d'un contrat court ou long ? Un salarié de remplacement ?
Plutôt en semaine ou le week-end ?

Quel niveau de compétence et d'autonomie ?

- Débutant Exécutant Autonome Responsable

Un **débutant** doit impérativement être encadré et formé sur place. L'avantage est que le salaire sera plus réduit au moins les premières années, et que le salarié sera formé « sur mesure ».

Un salarié **exécutant** réalise les tâches qui lui sont confiées, mais prendra assez peu d'initiatives.

Un salarié **autonome** réalise son travail sans avoir besoin de consignes mais attendra peut-être quelques responsabilités. Les grandes décisions sont toujours prises par l'éleveur.

Le **responsable** est en charge du travail en autonomie et des décisions sur l'atelier dont il est responsable.

Je cherche un salarié de ce type :



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Chiffrer le projet

Pour chacune des tâches suivantes, essayez d'**estimer le temps nécessaire**. Puis, indiquez si c'est une tâche que vous appréciez ou non et le niveau de délégation que vous attendez (*quelles tâches vous aimeriez réaliser avec le salarié, déléguer ou bien garder ?*).

Cochez les cases correspondantes.

RAPPEL
U n contrat de
35h avec deux jours
de congé par semaine
revient à 7h de
travail par jour en
moyenne.



Les animaux

	Temps / jour ou nb de jours / an	j'aime bien 😊	je n'aime pas 😞	je veux déléguer ✓	je ne veux pas déléguer ✗
Traite		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alimentation des animaux		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Soins des vaches laitières		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entretien des litières		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Soins des veaux		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Soins des génisses		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reproduction et insémination		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Surveillance et veille		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Enregistrement des données / registre d'élevage		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autres		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

 Total :



Les cultures

	Temps / jour ou nb de jours / an	j'aime bien 😊	je n'aime pas 😞	je veux déléguer ✓	je ne veux pas déléguer ✗
Choix techniques		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Suivi de la culture		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Travail du sol		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Semis		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Traitements		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Récolte fourrages		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Moisson		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autres		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

 Total :

L'équipement



	Temps / jour ou nb de jours / an	j'aime bien 😊	je n'aime pas 😞	je veux déléguer ✓	je ne veux pas déléguer ✗
Entretien et maintenance des bâtiments		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entretien salle de traite / robot		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Réparation et entretien engins et machines		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autres		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

 Total :

L'administratif



	Temps / jour ou nb de jours / an	j'aime bien 😊	je n'aime pas 😞	je veux déléguer ✓	je ne veux pas déléguer ✗
Comptabilité		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trésorerie		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Déclaration PAC		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Secrétariat et démarches		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

 Total :

Autre atelier



	Temps / jour ou nb de jours / an	j'aime bien 😊	je n'aime pas 😞	je veux déléguer ✓	je ne veux pas déléguer ✗
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

 Total :

Les informations que vous renseignerez dans ces tableaux vous aideront à identifier le profil du salarié que vous devrez rechercher, ainsi que le type de contrat à lui proposer.

En effet, un plein-temps n'est pas toujours nécessaire et dans le cas d'un temps partiel, il est possible, par exemple, de recourir à des organisations type groupement d'employeurs pour embaucher un salarié en commun avec d'autres exploitations.

Des éleveurs témoignent

« ce que je cherchais quand j'ai embauché un salarié... »



« Je ne cherche pas quelqu'un qui pourra me seconder pendant 15 jours ou qui pourra avoir des relations avec les partenaires de l'exploitation, je cherche quelqu'un qui assure le fonctionnement au quotidien. Plus il est capable de prendre d'initiatives, mieux c'est. »

« Sans qualification, débutants acceptés, c'est ce que je préférais pour les former à ma façon. S'ils avaient déjà travaillé ailleurs, je leur disais d'oublier ce qu'ils avaient déjà vu et de regarder comment ça se passe ici. »

« À la limite, je préfère quelqu'un qui n'a pas d'expérience et qui est volontaire pour apprendre, plutôt que quelqu'un qui a de l'expérience et qui a déjà appris beaucoup ailleurs. »

« Je cherchais un salarié exécutant mais malgré tout c'est toujours plus intéressant d'avoir un salarié compétent et ouvert d'esprit. Il y a un échange, des discussions sur les pratiques. Il est exécutant, mais il analyse quand même. Nous, ça nous apporte qu'il soit là, et lui, ça lui donne de l'expérience. »

« Nous embauchions des gens avec une formation agricole mais sans qualification particulière (profil exécutant), car mon frère et moi sommes plutôt animaliers. Lorsque l'on a un salarié qui a des compétences en management de troupeau, il faut être capable de lui laisser des responsabilités mais nous ne sommes pas trop pour. »



Fiche rédigée par Alizée Chouteau, Institut de l'Élevage

Dans le cadre d'un programme d'actions sur l'évolution des exploitations financé par le Cniel



en partenariat avec
APCA, Chambre d'Agriculture d'Indre-et-Loire, GAEC & Sociétés, BTPL, CERFRANCE,
MSA, France Conseil Elevage, Service de Remplacement France et Occitanie, ANEFA, CUMA France,
RMT travail, VIVEA, ANACT

