



CAPSAgri

Renforcer les compétences pour mieux accueillir et pérenniser le salariat en production agricole

Emmanuel Béguin, Sophie Chauvat, Juliette Férial, Ghida Haj Chahine (Institut de l'Elevage)
Muriel Astier et Alexis Claudel (Trame)
Emma Couëdel (Institut Agro Rennes-Angers), Simon Eppling (Université Paris Sorbonne)



Introduction

Cadre de l'étude CAPSAgri : AMI PIA4 - Compétences et Métiers d'Avenir

- CAPSAGRI : **Diagnostic sur le salariat en agriculture**

S'inscrit dans la thématique France 2030 "Systèmes agricoles durables et équipements agricoles contribuant à la transition écologique"

- **Durée de l'étude : 6 mois** (1^{er} semestre 2023)

Nb : Le rapport sera bientôt disponible 😊



Contexte, problématique générale et méthode

Contexte et problématique générale de l'étude (1/2)



Enjeu : éviter une pénurie de main-d'œuvre dans le secteur agricole

Choc démographique : 59% des agriculteurs > 50 ans en 2020

Substitution MO salariée et tiers-employeurs / baisse du travail familial
1,2 million de personnes, 335 000 ETP, 47% des ETP agricoles totaux,

Précarité du salariat agricole (tps partiel, saisonnier), 50% du travail sous statut précaire, **fort turn over** (19% seulement des salariés de 2010 le sont encore en 2020)

Des **difficultés de recrutement** : déficit d'attractivité, concurrence/autres secteurs=> rémunérations peu attractives (-20%/ouvrier secteur industriel), déficit d'image, pénibilité...

Contexte et problématique générale de l'étude (2/2)



Enjeu : attirer des personnes éloignées du secteur agricole, répondre aux besoins de (nouvelles) compétences / salariat agricole

Seulement 10% d'enfants d'agriculteurs dans la formation agricole initiale

Ecart d'attractivité filières animales/filières végétales

Compétences nécessaires et parcours / **employabilité des nouveaux publics** + **capacité à les intégrer** / compétences RH des employeurs

Place des femmes / salariat agricole (taux féminisation 36%)

Nouvelles compétences pour salariés + qualifiés (~20%) / Agroécologie, Climat, Circuits courts, Nouvelles technologies...?

Les partenaires de l'étude

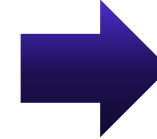


Données chiffrées, zoom filières, les acteurs

- **Le contexte en chiffres** (remobilisation de traitements de données existants)
- **~ 80 enquêtes qualitatives employeurs et salariés**
- **~ 40 enquêtes qualitatives acteurs de l'emploi et de la formation**
- **3 réunions participatives des acteurs** (Rennes, Lyon, Paris – 48 participants)



14 exploitations bovin lait, 12 maraîchères, 16 tiers-employeurs (81 enquêtes)

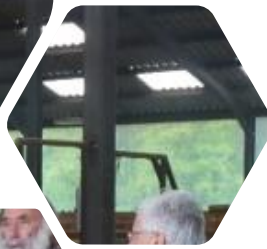


13 tiers-employeurs (dont 4 GEIQ), 4 opérateurs de l'emploi, 8 acteurs économiques de la formation, 4 acteurs de l'enseignement agricole, 6 syndicats et fédérations d'agriculteurs, 6 autres organismes agricoles (41 enquêtes)



Périmètre : salariés
de la production
agricole

Les acteurs et les actions



Une organisation des acteurs de l'emploi et de la formation complexe

- Un **maillage dense des acteurs de la formation et de l'emploi** dans les territoires mais **des questions** se posent sur :
 - l'articulation entre les mondes professionnels agricoles et non agricoles,
 - le déploiement, la coordination et la disparité des actions mises en œuvre sur le terrain,
 - la visibilité institutionnelle de la profession de salarié de la production agricole

Attractivité et insertion dans l'emploi

- **Le constat** : méconnaissance/mauvaise image du métier de salarié agricole, fracture agriculture/société, invisibilité yc /milieu agricole et /acteurs de l'Emploi et de la Formation => nécessité de « Parler du métier »
=> Un foisonnement d'initiatives +/- ciblées ; +/- coordonnées ; +/- évaluées => avec quelle lisibilité ? Professionnalisation et synergies à renforcer
- **Les actions immersion-gestes** : casque de réalité virtuelle, visites immersives, stages (PMSMP) => Un maillon essentiel à renforcer / attirer de nouveaux publics (« acculturer » les conseillers emploi)
- **L'accompagnement vers l'emploi** : offre de service et palette d'outils (PE) non spécifiques à l'agriculture => méconnaissance et sous-utilisation par les employeurs agricoles « secteur atomisé », parcours d'insertion mieux structurés par les tiers employeurs (les + importants) et les GEIQ



Formation des salariés et des employeurs en RH

Besoins en compétences des salariés (n=41)

- 25 salariés non issus du milieu agricole
- 21 salariés en reconversion
- 19 sans formation initiale agricole dont 8 BPREA/12 BTS/10 Bac ou infra
- 35 CDI ; 4 CDD ; 2 apprentis

Besoins en formation :

- des savoirs très techniques pour les salariés en position de responsabilité technique (pratiques agroécologiques, numérique...)
- des savoir-faire pratiques, des gestes techniques, des savoir-faire tacites
- des connaissances de base (zootechnie et agronomie)
- la conduite d'engins
- "le bricolage"

Des dispositifs de développement des compétences

La formation initiale

(ciblage CAP, quelle mise en valeur des métiers de salariés en formation initiale ?)

L'alternance

(financée par Ocapiat. A développer ? Apports théoriques et apprentissage des gestes professionnels en situation)

La formation continue "interne"

(la plus développée. Pose la question des compétences du formateur)

La formation courte continue "externe"

(financée par Ocapiat, **seulement un salarié sur 10 a recours à la formation continue externe**)

La formation continue "longue"

(enseignement agricole ou non, BPREA, CQP... pas toujours adaptée aux salariés en contrats courts)

Globalement, une volonté de proposer des formations individualisées, opérationnelles
... plus difficiles à mettre en place, moins visibles

Des salariés en attente de bonnes conditions d'exercice de leur travail

- Ambiance de travail, employeurs à l'écoute
- Visibilité du planning et transmission des consignes (tiers employeurs)
- Matériel adapté pour réduire la pénibilité
- Travail diversifié
- Diminuer les astreintes du week-end (productions animales)
- (Rémunération à revaloriser)



(Voir enquête ASA France, 2023)

Peu d'employeurs formés aux RH

- Deux types d'employeurs :
 - Moins de 3 ou 4 salariés
 - Plus de 3 ou 4 salariés (tiers-employeurs) – plus de professionnalisation mais pas vraiment plus de formation
- Un point crucial : le recrutement
- Posture "patron"/"manager" ?
- Pas de RH dans la formation initiale
- Une priorité de VIVEA mais **les formations RH ne représentent que 3% des formations financées entre 2021 et avril 2023** (dont seulement 7% en management et 2% en gestion du temps)
- Des formateurs compétents mais ...isolés

Pistes à explorer



Des actions transversales

Coopération

Concertation des acteurs en évitant les écueils de la centralisation, de la dispersion des moyens et du repli sur soi

Acculturation opérateurs de l'emploi et de la formation agricole et non agricole

Communication

Communication d'envergure sur les métiers de salariés

Sensibiliser les jeunes (leurs parents), les conseillers d'orientation, l'enseignement général à l'intérêt de l'agriculture et de ses métiers

Visibilité des salariés agricoles

Réinterroger la gouvernance de l'organisation paritaire agricole pour **une meilleure représentation des salariés**

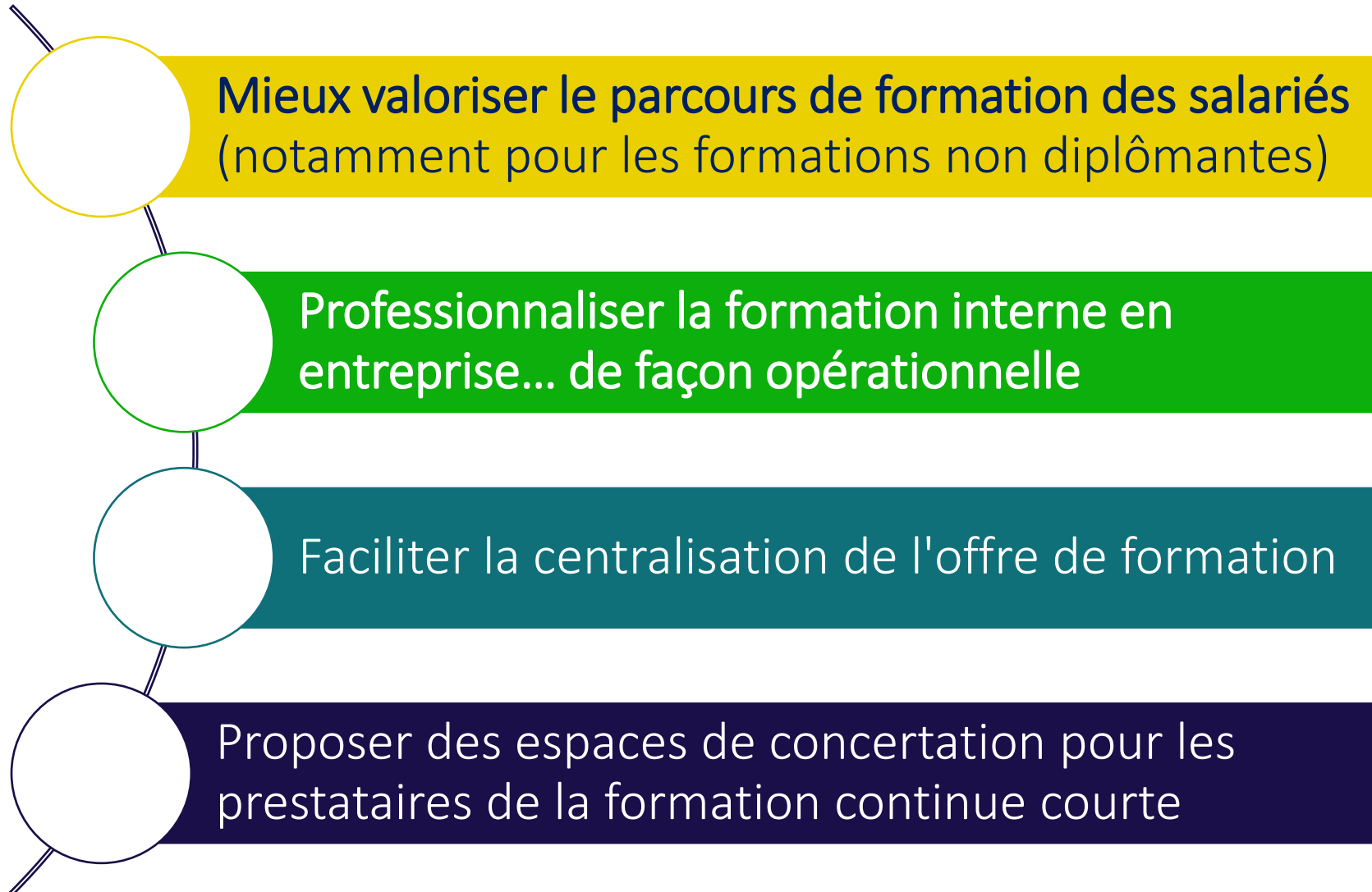
le syndicalisme agricole

Le travail au féminin

Proposer des **conditions de travail adaptées aux femmes** pour conquérir ce public

Etude spécifique sur les salariés saisonniers

Des actions pour le développement des compétences des salariés



Des actions pour le développement des compétences RH des employeurs



Diversifier l'offre de formation dans ses thèmes (ex : recrutement)

Compléter l'offre de formation continue courte (échanges d'expériences entre pairs, coaching et diagnostics RH individuels, labels employeurs/RSE...)

Sensibiliser les employeurs aux questions de qualité de vie et conditions de travail

Inciter les agriculteurs à recourir aux tiers employeurs et entreprises de travaux agricoles

Proposer des espaces de concertation pour les prestataires de la formation continue courte

Merci de votre attention



- Emmanuel Béguin - emmanuel.beguin@idele.fr
- Sophie Chauvat - sophie.chauvat@idele.fr
- RMT travail en agriculture : <https://rmt-travail-agriculture.fr>

