

La relation humain animal au cœur du One Welfare



Xavier Boivin¹ et Luc Mirabito²

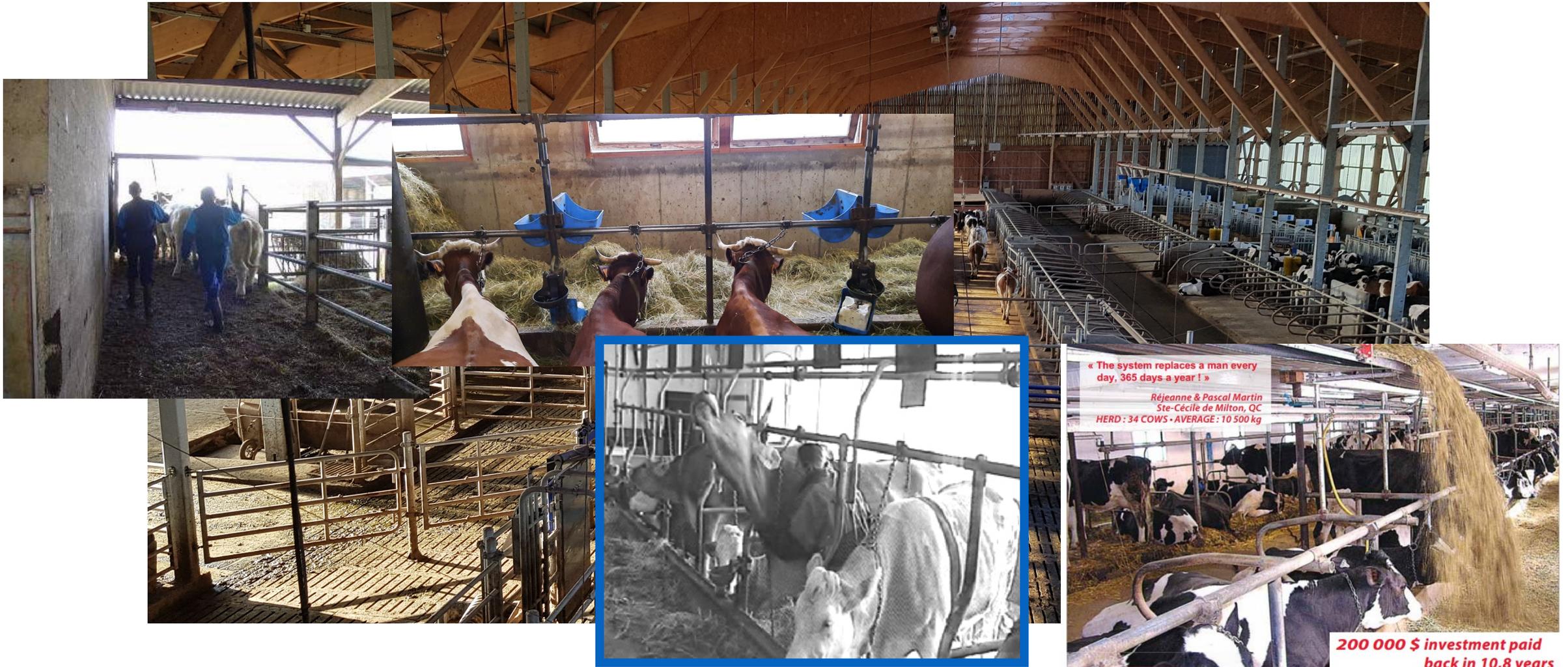
¹INRAE-UMRH CARAIBE

²IDELE

INRAE



Bâtiment et One Welfare



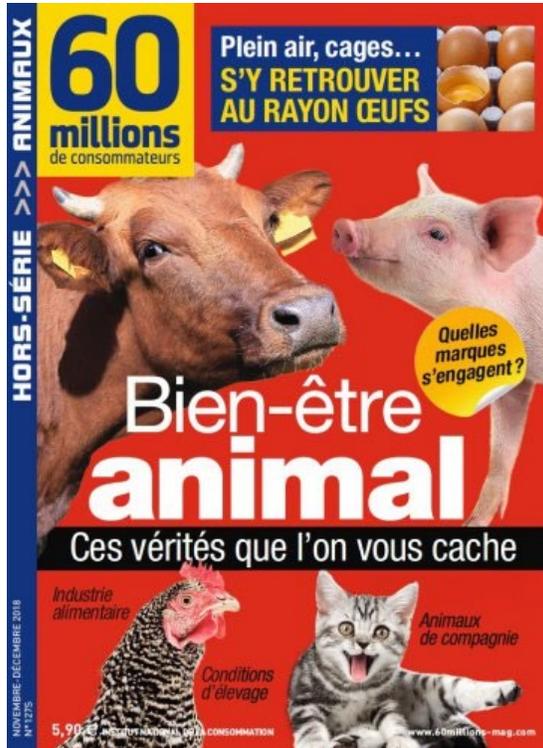
« The system replaces a man every day, 365 days a year ! »

Réjeanne & Pascal Martin
Ste-Cécile de Milton, QC
HERD : 34 COWS - AVERAGE : 10 500 kg

200 000 \$ investment paid
back in 10.8 years

La question du bien-être animal

Travail prescrit-Travail réel



The screenshot shows a news article on the website 'Pleinchamp'. The article title is 'Banco pour le BEA, tant pis pour l'EBE'. It is dated 'Mardi 14/09/2021' and has 3.6k views and 0 comments. The article text reads: 'A Bais (Ille-et-Vilaine), Samuel Dugas a beaucoup investi dans le bien-être animal (BEA) au prix de gros sacrifices économiques et sans aucune contrepartie. La relation avec ses vaches laitières et le bien-être de l'éleveur (BEE) n'ont pas de prix. Mais jusqu'à quand ?'. There is a photo of Samuel Dugas, a man in a red shirt, standing in a field with cows. A caption below the photo reads: 'Samuel Dugas, au milieu de son troupeau, majoritairement composé de Prim Holstein, « une race injustement décriée et très bien adaptée à la montraite » (Crédit photos : R. Lecocq)'. The website navigation bar includes 'ACCUEIL', 'LE JOURNAL', 'LA MÉTÉO', 'LES COURS', 'LES OUTILS', 'LES INNOVATIONS', 'LES GUIDES', and a 'S'ABONNER' button.

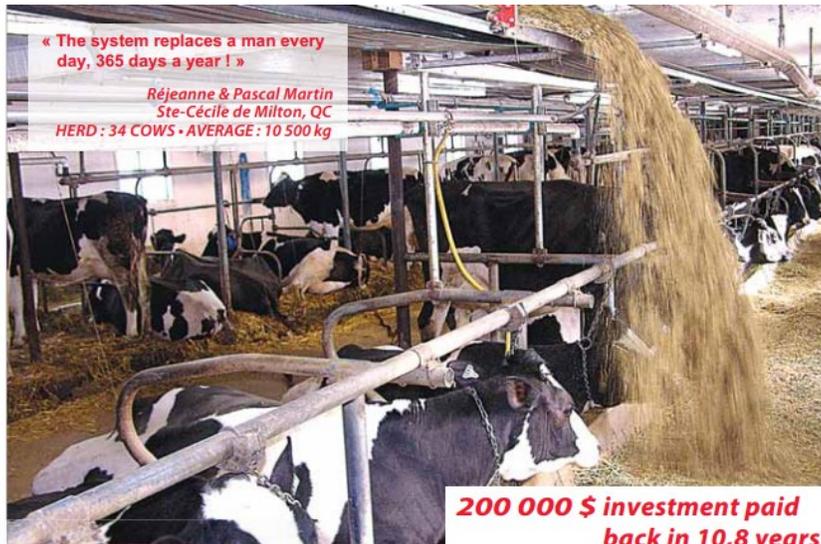
Porcher J. (DR INRAE, 2018)

➔ «Il faut de vrais éleveurs».

Santé au travail: entre travail prescrit et travail réel (ergonomie de l'activité, Beaujouan et al, 2021)

- la santé est quelque chose **qui se construit** plutôt qu'une chose qui se dégrade (Canguilhem, 2012).
- La santé renvoie à la capacité des travailleurs de répondre à des situations difficiles, **de créer et d'être auteur de son travail**.
- « **il ne peut pas y avoir de bien-être [au travail] sans bien faire [son travail]** » (Clot, 2015).

A la recherche du temps perdu...



« Caresser mes bêtes? Mais c'est essentiel sinon comment veux-tu que je les soigne... »

« C'est plus comme avant, j'ai beaucoup moins de temps pour être avec mes bêtes, je sais que je devrais mais... »

« **Bien-être animal? et mon bien-être à moi?...** »

Augmentation de la taille des fermes, nouvelles réglementations et contrôles, besoin d'une vie personnelle, de vacances

- Mécanisation, capteurs, nouvelle organisation, ...
- Quelles conséquences pour la relation homme-animal?

« Le troupeau est à l'image de son éleveur »

« Moi ça va, *par contre* j'ai un voisin... Il a des animaux un peu vifs..., *mais c'est normal* ce sont des... Limousines, ou des Salers, ou des Blondes d'Aquitaine...

...Il est en stabulation libre ou en plein air»

C'est toujours le voisin qui a des animaux vifs???
C'est du fait de la race??? Du logement???



Relation humain-animal : le point de vue de l'éleveur ?

L'animal est un compagnon de travail différent suivant les éleveurs (Lamine 2006)

Animal « production »

Animal communiquant

Animal affectif

L'éleveur s'inscrit dans une « relation professionnelle » avec l'animal

Les représentations diverses du métier avec l'animal

Type d'éleveur Caractéristiques	Eleveur pour l'animal	Eleveur avec l'animal	Eleveur malgré l'animal	Eleveur sans l'animal
Relation aux animaux, communication	affective, un attachement aux animaux	communiquer avec les animaux fait partie du métier	pour se protéger	peu de communications avec les animaux
Motivations	aiment les activités en contact avec l'animal	intérêt pour les aspects techniques craintes de la relation physique aux animaux		aiment la gestion de paramètres techniques
Sentiment face à la mort des animaux	relation difficile au départ des animaux pour l'abattoir	relation sereine au départ des animaux pour l'abattoir		
Recherche de la satisfaction des besoins animaux et raisons	satisfaire tous les besoins de l'animal, pour l'animal	satisfaire tous les besoins de l'animal, pour la performance et le bien être de l'Homme	besoins physiologiques et comportementaux, pour la performance. le bien être animal et celui de l'Homme peuvent être antagonistes	satisfaire les besoins physiologiques, pour la performance

Source : Dockès (2003).

Le travail en élevage

Travailler, c'est:

- mobiliser son corps, son intelligence, sa personne, pour une production ayant valeur d'usage
- se produire et construire son identité
- vivre ensemble, hommes et bêtes

Les rationalités subjectives

Économique

Technique

Identitaire

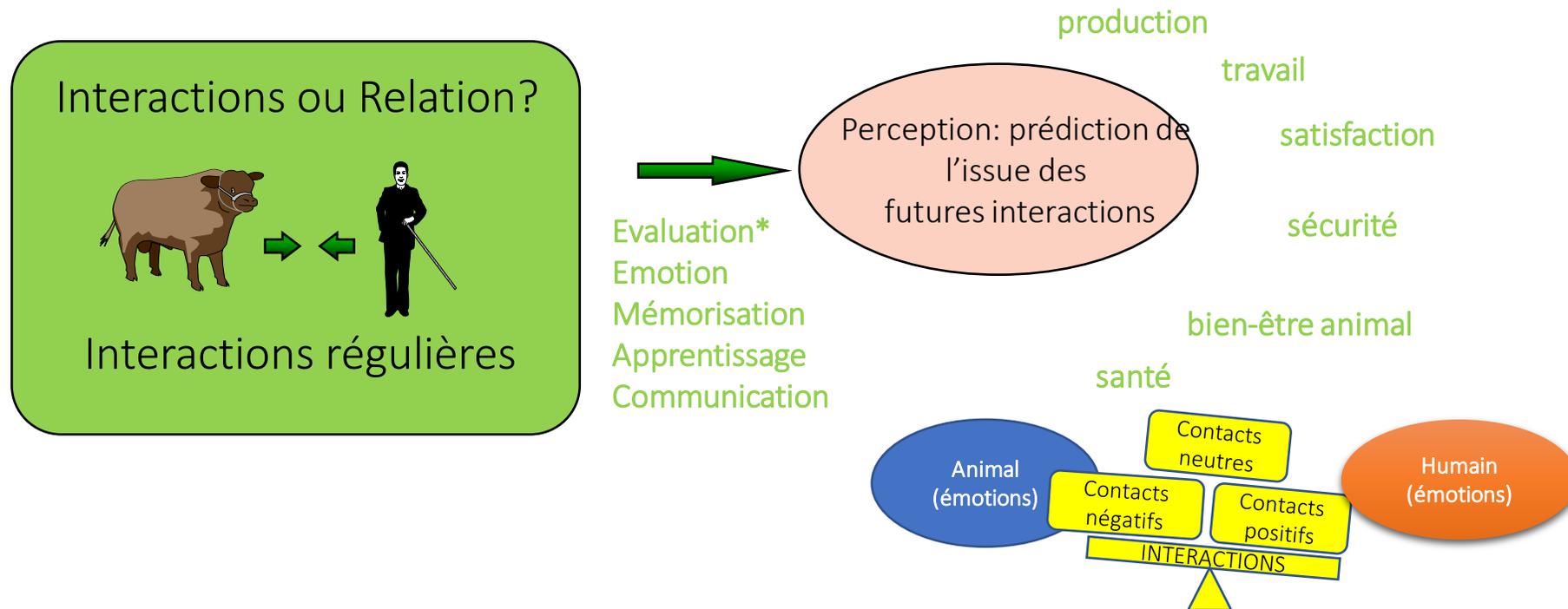
Relatives au corps

Relationnelle (collègues ... et animaux)

**La relation humain-animal:
rationalité levier ou pivot?**

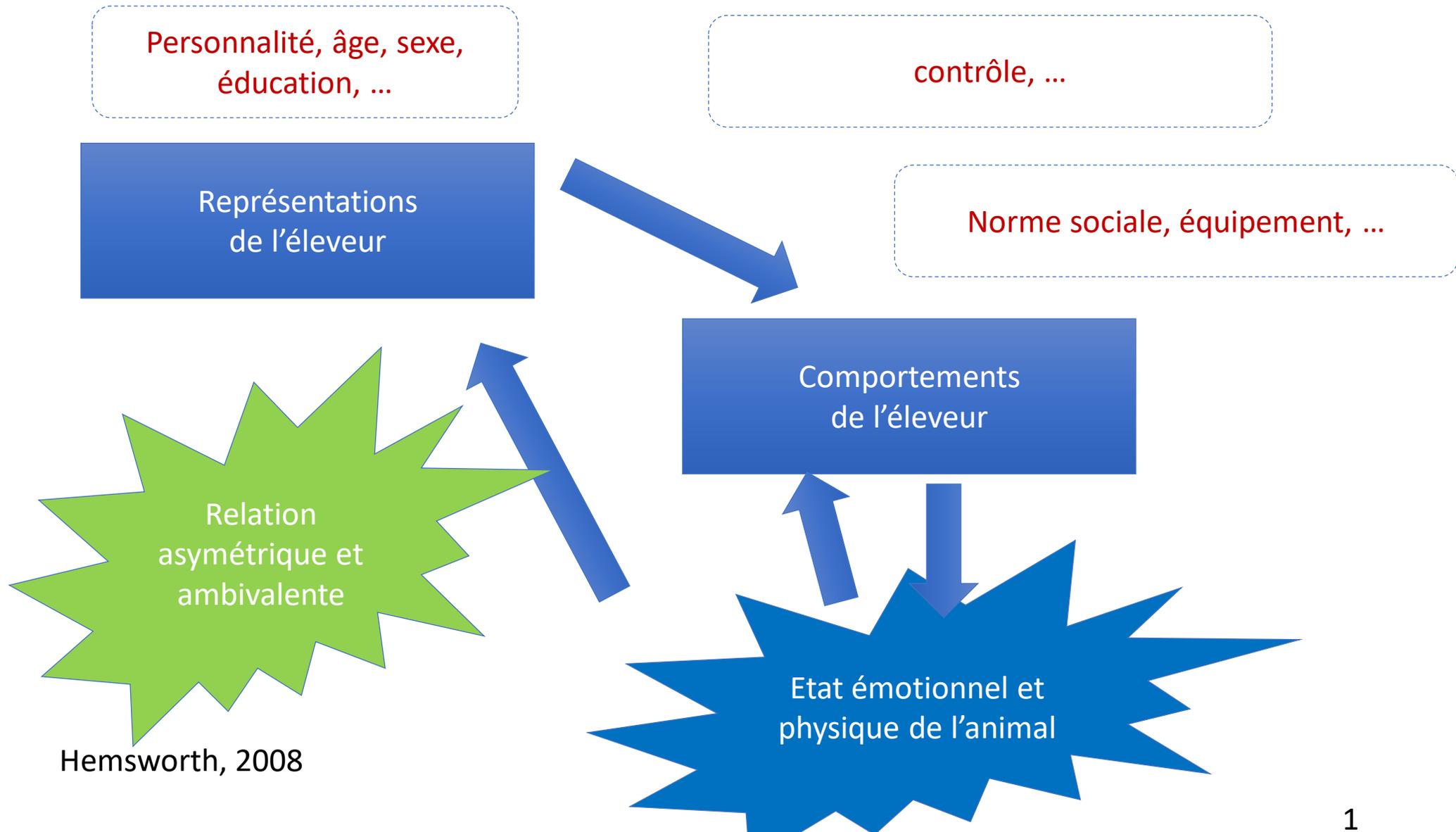
Fiorelli et al., 2009

En éthologie appliquée, une grille de lecture de la relation humain-animal (Grangeorge et Boivin 2019)



* Théorie cognitive des émotions chez l'animal (Désiré et al, 2002, Boissy, 2007 inspirée de Scherrer)

Comment l'homme interagit avec l'animal ?



Effet des stages d'entraînements des porchers sur les personnes et les cochons (Paul Hemsworth et Grahame Coleman)

Variables	Fermes contrôles	Fermes avec stage
<u>Attitudes des porchers</u>		
croyances au sujets des caresses et de la parole	89.2	102.9
Croyance sur les efforts pour manipuler les animaux	89.8	92.2
<u>Comportement des porchers (%)</u>		
comportements aversifs	55.8	38.6
<u>Niveau de peur animale</u>		
temps près de l'homme immobile lors d' un test (s)	15.6	21.9
<u>Performances reproductrices</u>		
Porcelets nés /truiés/an	22.2	23.8

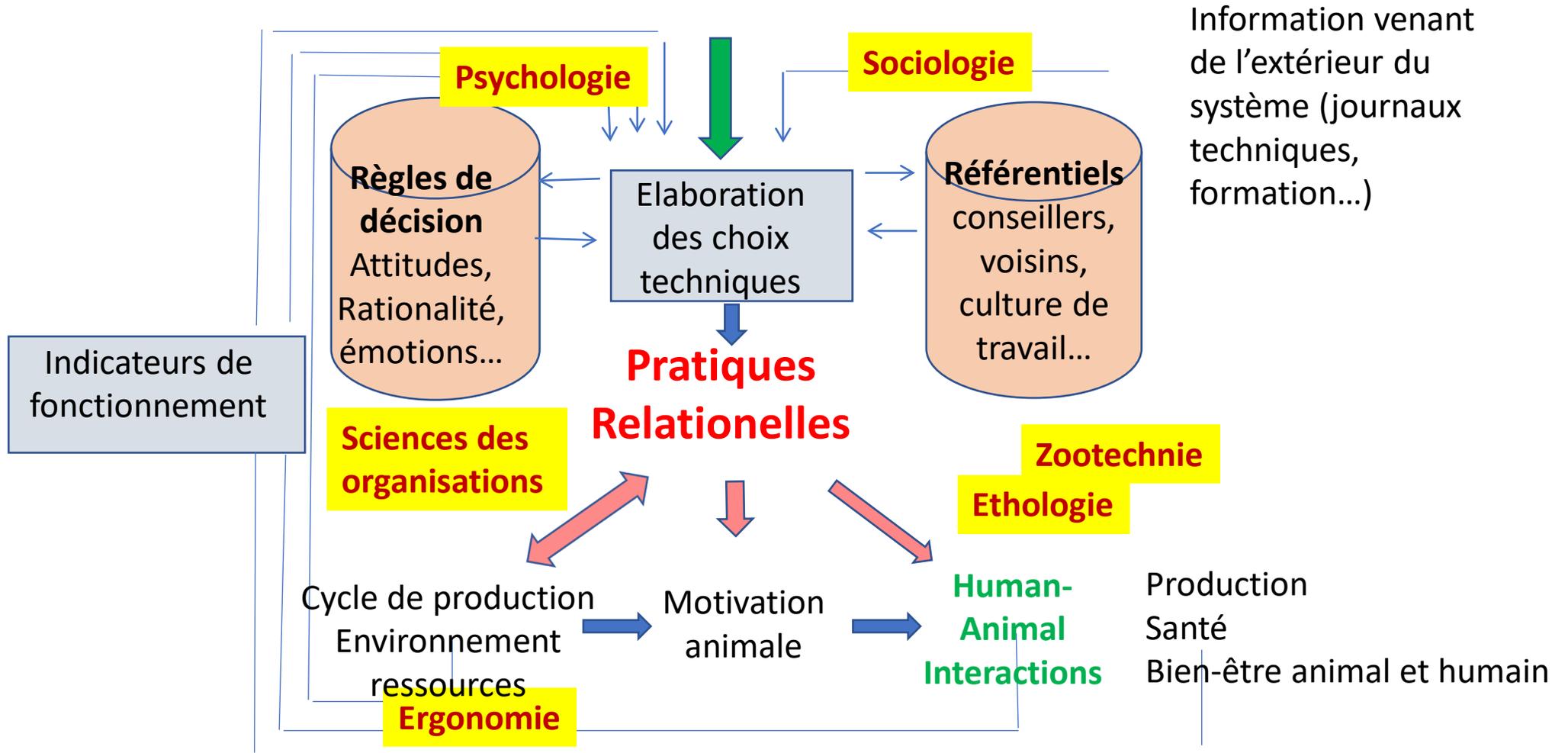
Au-delà de la relation, les pratiques relationnelles

(Boivin et al., 2012, Beaujouan et al, 2020)

- Pratiques zootechniques :
Stratégies incluant des choix et des actes techniques suivant les objectifs de leurs auteurs. (Landais et al, Cah. Sci. Hum. 23 (3-4) 1981: 421-437).
- **Pratiques relationnelles :**
Stratégies visant à améliorer le travail avec l'animal et diminuer le stress de l'animal (production, bien-être)
 - à long terme et ponctuelle
 - facilitatrice pour l'homme (et l'animal)
 - permettant de réduire la peur/stress chez l'animal (et l'homme)

Un modèle multidisciplinaire pour évaluer les pratiques relationnelles dans les systèmes d'élevage

Objectif: améliorer les Interactions humain-animal



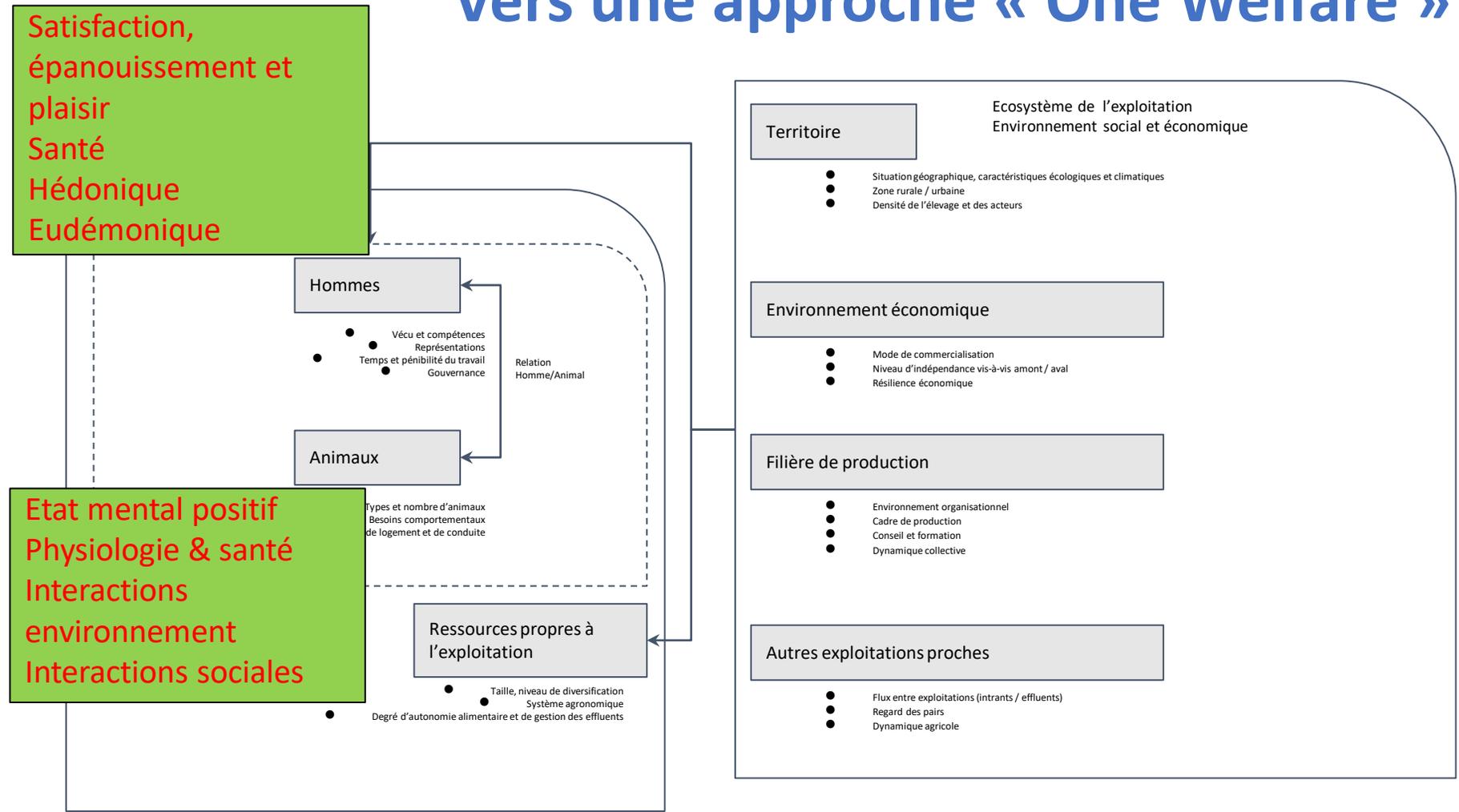
Quelques questions de recherches parmi d'autres...

- Quelles pratiques “relationnelles” sont dominantes, émergentes?
- Quelle relation est souhaitée dans chaque élevage?

Quels sont les facteurs pivots ou leviers dans la structure de l'exploitation, le système d'élevage, l'organisation travail/vie privée?

- Comment les capacités émotionnelles et cognitives sont-elles prises en compte dans les pratiques relationnelles?
- Quelles conséquences pour la production, santé et le bien-être des animaux et des éleveurs?

Vers une approche « One Welfare » ?

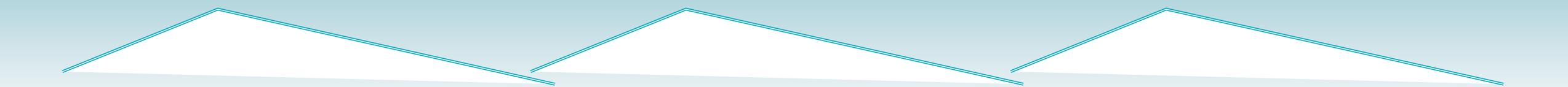


- Le bien-être est un état mental et physique (agréable) qui dépend de la satisfaction des besoins (incluant la santé), des attentes et de la perception de la situation (conscience, culture, éthique, ...)
- La relation homme-animal est un élément clé du bien-être
 - « One Welfare » ou l'interdépendance du bien-être des humains et des animaux et le lien du bien-être humain/animal avec l'environnement (dérivé de « One Health » OIE, 2013)

Comment appréhender le « One Welfare » ?

La transdisciplinarité est un challenge

- Dans le cadre des pratique relationnelles, les humains et les animaux doivent être traités en partenaires de la relation
- Les dimensions spatiales et temporelles sont essentielles
- Il faut identifier les indicateurs de ce qui paraît possible, difficile voire impossible à gérer autant pour l'humain que pour l'animal pour une solution adaptée à chacun
- Comment opérationnaliser sur le terrain une approche « One Welfare » ?



Quelques messages à retenir sur les relations humain-animal d'élevage dans une optique de One welfare

- Relation humain-animal subie ou construite?
- Relation humain-animal: pas une question de temps mais de choix pour être plus efficace... et de savoir-être
- La question du bien-être animal ne peut se résoudre sans prendre en compte le bien-être de l'éleveur (One Welfare)
- Le RMT « One Welfare » vise à construire une approche holistique, multidisciplinaire, opérationnelle et équitable du bien-être en élevage

Merci de votre attention



Avec
la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR



**MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE L'ALIMENTATION**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

RHAPORC : Améliorer la relation homme animal au bénéfice de l'éleveur et de ses animaux



- **CASDAR Innovation et Partenariat**
- **2016, 42 mois**





RHAPORC : Construire une méthode pluridisciplinaire pour analyser les situations de travail

Approche ergonomique : Observation de séances de travail chez des éleveurs (+ vidéo)

Comment l'éleveur la décrit, son rôle et celui des animaux

Situation de travail

Comment l'animal la vit, quelle répercussion sur son comportement ultérieur

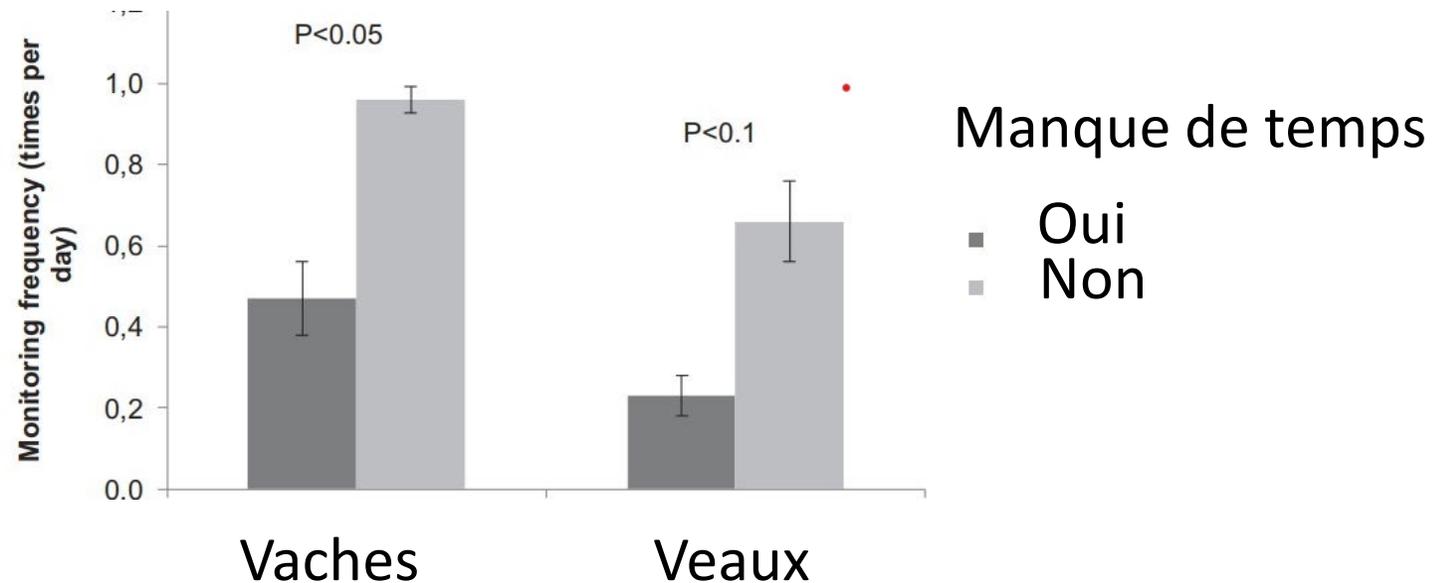
Organisation du chantier : environnement de travail, personnel, temps passé



- Grilles d'appréciation
- Outil de formation

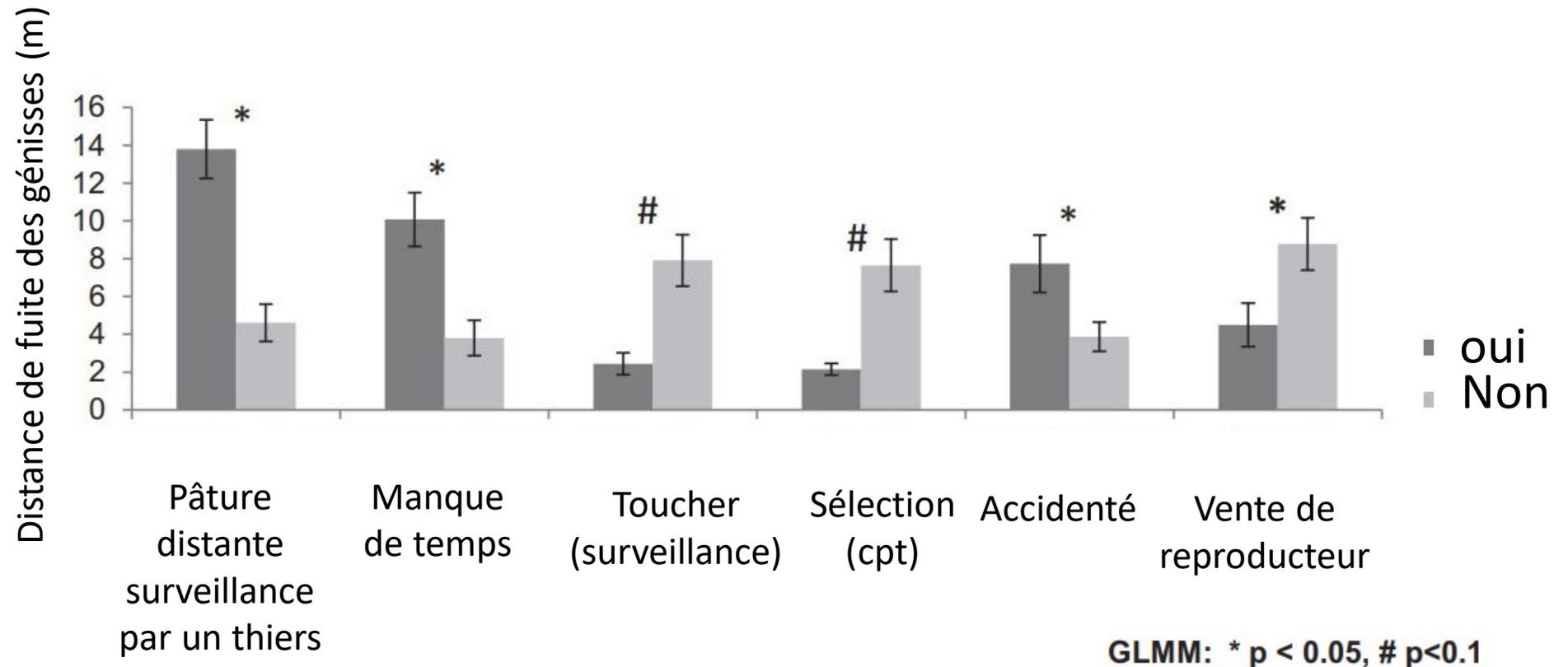
Visite au troupeau au pré et ressenti d'un manque de temps

20 exploitations
Âge: 42 ± 11 ans
 216 ± 111 ha
126 ha prairies
permanentes
 90 ± 34 vaches
 1.8 ± 1 travailleurs.

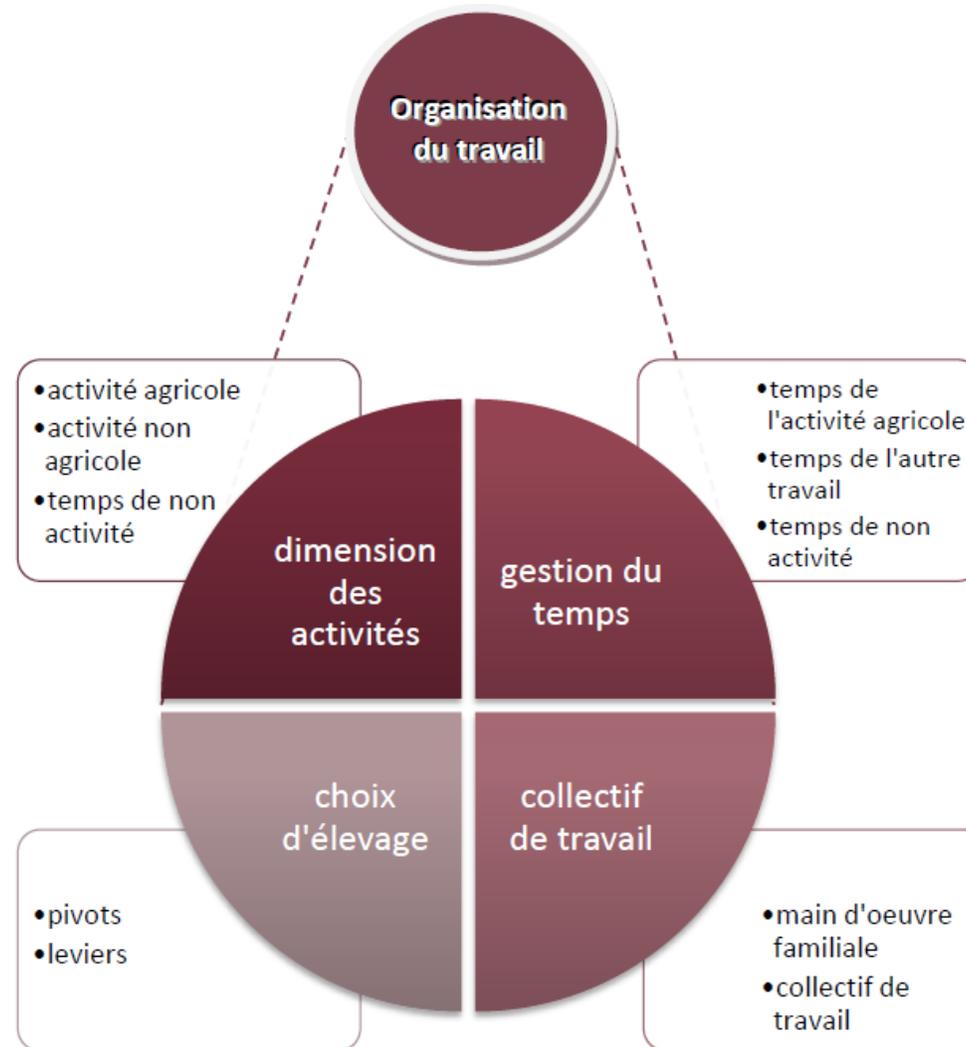


Une enquête sur les pratiques relationnelles en bovins charolais (Destrez et al, 2018)

20 exploitations
Âge: 42 ± 11 ans
 216 ± 111 ha
126 ha prairies
permanentes
 90 ± 34 beef cows
 1.8 ± 1 travailleurs.

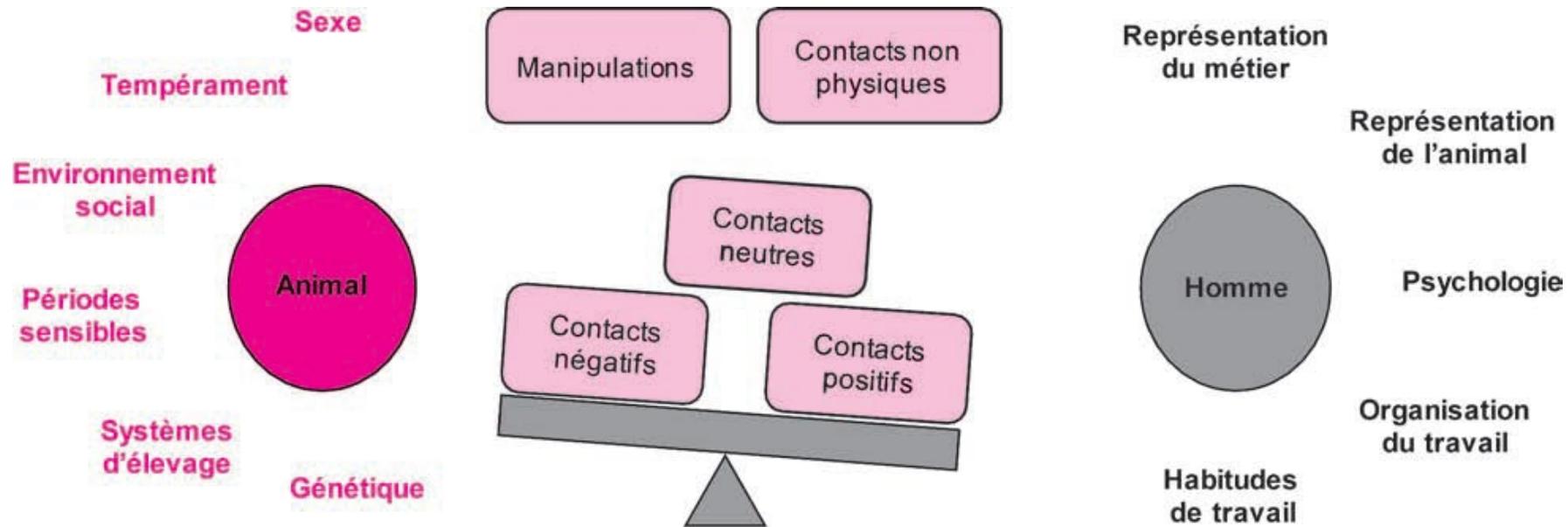


La relation humain-animal: Leviers ou pivots?



: ENTITES ANALYSEES DANS L'ORGANISATION DU TRAVAIL

Quels facteurs prendre en compte dans une approche multipluridisciplinaire



Boivin et al, 2012 (RMT Bien-être animal), Rault et al, 2020, Beaujouan et al, 2021 (RMT One Welfare)