

Éclairages du RMT Travail en agriculture

Sophie Chauvat (Institut de l'Elevage)

Caroline Depoudent (Chambre d'agriculture de Bretagne)

Florian Dassé (CCMSA)



Programme du RMT Travail en agriculture

Axe 1



Les transformations
du travail
en agriculture

Axe 2



Organisations collectives
de travail
dans les territoires

Axe 3



Qualité de vie
au travail

Axe 4



Prise en compte du travail
dans l'accompagnement
et la formation

Antenne sur l'International

Quelques actions communes sur les bâtiments et le BEA

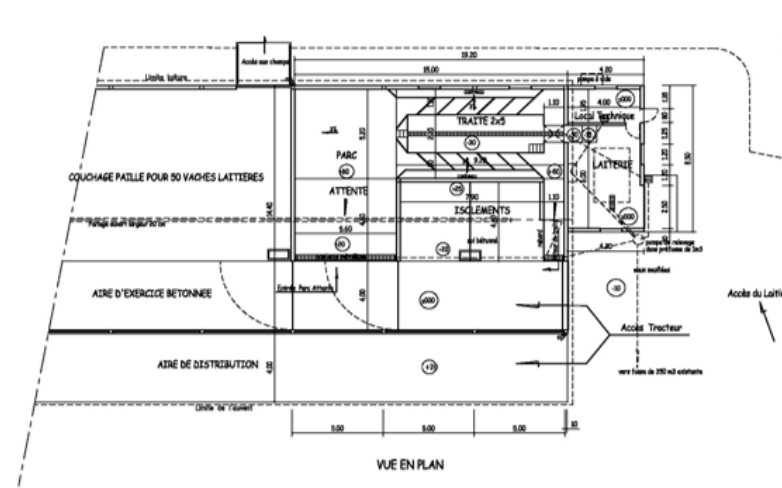
- Méthode de prise en compte du travail dans les bâtiments d'élevage
- Ergonomie, bâtiments d'élevage et maquettes de simulation des déplacements
- Travail, relation homme-animal et nouvelles technologies

RMT
Travail
en élevage



Prendre en compte le travail dans l'aménagement ou la conception des bâtiments d'élevage

Guide méthodologique

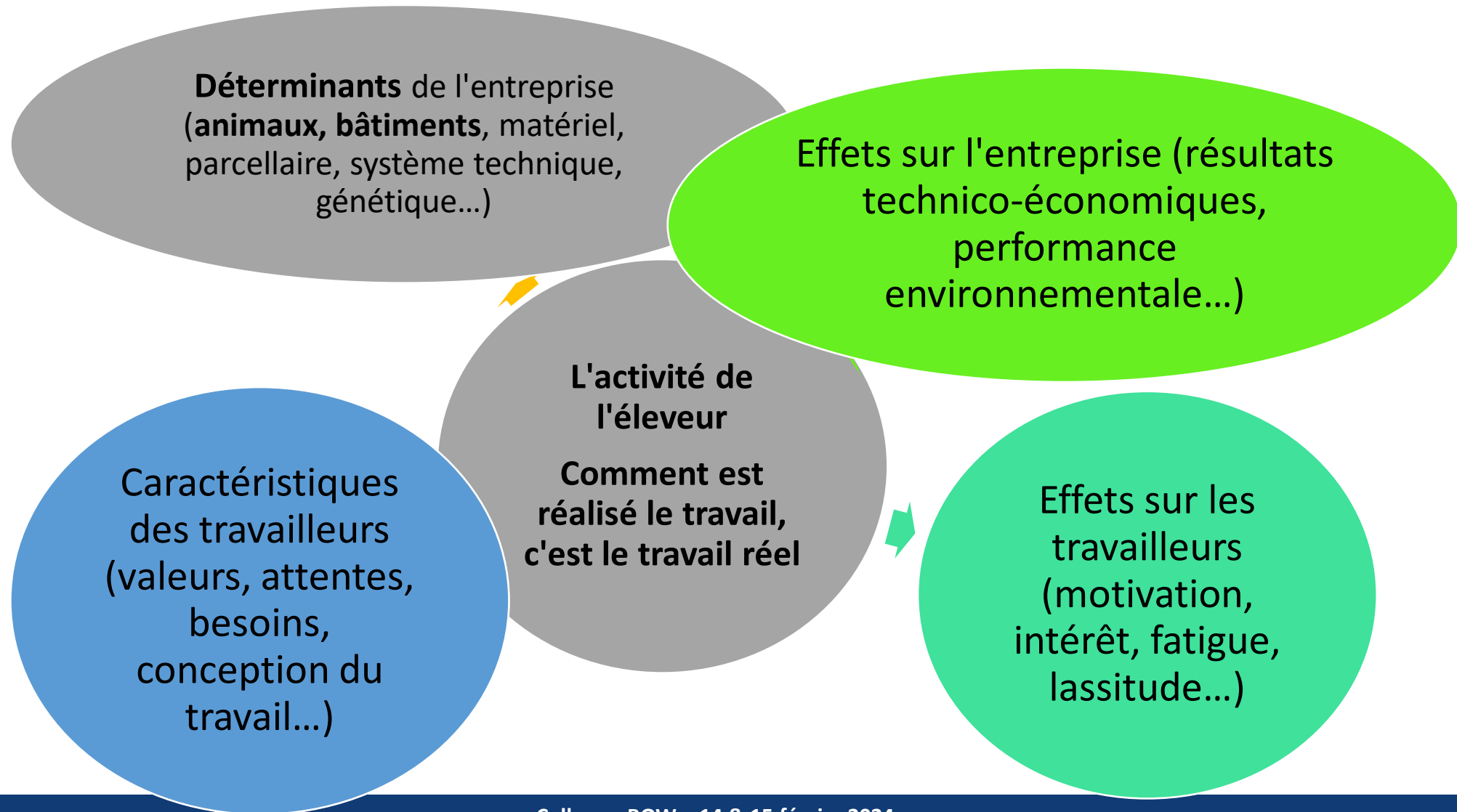


Plus récemment, l'exemple d'AmTrav'Ovin



Joffrey Beaujouan et Mathilde
Dumas - UCA

Approche ergonomique de Leplat-Cluny



Le regard porté par le RMT Travail en agriculture sur le bien-être des éleveurs

RH, relations humaines (entre associés, avec les salariés, parler du travail, prévenir les conflits et les mauvaises relations interpersonnelles, ...)

Réseaux (partage, entraide, mutualisation, reconnaissance professionnelle, ancrage territorial...)

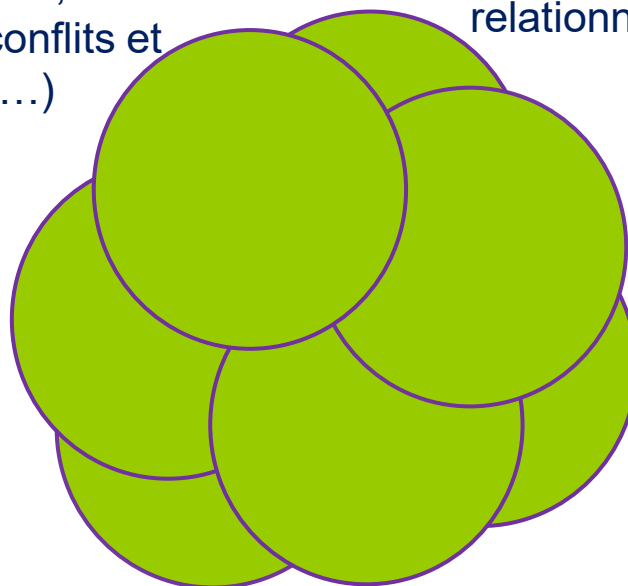
Compétences (apprentissage continu, créativité, évolution professionnelle...)

Sens du travail (utilité, qualité, reconnaissance, autonomie, cohérence, apprentissages, vie relationnelle, sensorialité)

Organisation du travail (durée, planning, pics de travail, réalisation du travail réel, le collectif de travail, ...)

Conditions de travail (équilibre vie privée/vie professionnelle, pénibilité/confort, stress dans un environnement physique et matériel)

Santé (accidents du travail, usure professionnelle, RPS, maladies professionnelles...)



Merci de votre attention



Excellent colloque !

Qu'il soit riche en échanges et en perspectives de collaborations...

