

Une qualité de vie au travail remarquable,
grâce à une forte polyvalence et une organisation tournante

« Quand on revient le lundi matin, la motivation est là,
on a l'impression de changer de travail »

Type 3
Grand collectif
d'associés

Points clés abordés



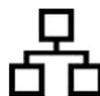
Une organisation
tournante



Du temps
pour le
consensus



Des
semaines
types



Polyvalence dans
les tâches
journalières



Troupeau

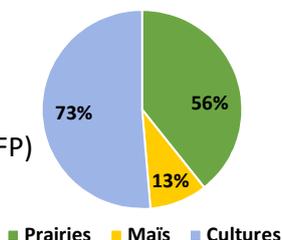
- 88 vaches laitières
- 172 UGB dont :
 - ✓ 142 UGB BL
 - ✓ 30 UGB BV (bœufs)

Collectif de travail

- Nombre de personnes : 4**
(2 frères + cousin + salarié en appoint)
- UMO total : 3,2**
- 3 UMO exploitants
 - 0,2 UMO salariés
- UMO lait total : 2,1**

Surfaces agricoles

- SAU : 300 ha
- SFP : 146 ha dont
 - ✓ Prairies : 118 ha (81 % SFP)
 - ✓ Maïs : 28 ha (19% SFP)
- Cultures : 154 ha



Bâtiments & équipements

- Robot de traite 2 stalles
- Stabulation libre - logettes – fumier
- Passerelle de paillage
- Porte automatique de tri et détecteurs de chaleur

Indicateurs de production

- 750 000 litres de lait produits /an
- 5 150 L lait /ha de SFP
- 8 550 L lait/VL

Indicateurs de productivité du travail

357 000	L/UMO lait
42	VL/UMO lait
1 700	Heures lait/UMO lait
41	Heures lait/VL

Stratégie de l'éleveur

« Etre un collectif **polyvalent et efficace**
pour avoir une **organisation**
qui nous permette
de dégager du **temps libre**
ou de faire face à l'**imprévu.** »



Autres productions

Production de 24 bœufs par an
Cultures : blé, orge et colza

Point sur... l'organisation du travail

« Au début du GAEC, personne ne voulait traire matin et soir. Alors, on s'est dit : tout le monde traiera et on s'organise en travail tournant »

➤ La répartition des tâches

- Des domaines de responsabilités bien définis et répartis entre les 3 associés.
- Des tâches journalières réalisées selon une organisation hebdomadaire tournante avec des associés polyvalents et interchangeables.

Tâches	Qui fait ?	Qui est responsable ?
Traite	Les 3 associés à tour de rôle suivant les semaines	Responsable Troupeau : Associé 2
Reproduction et Santé		
Alimentation		
Conduite des génisses		
Conduite des veaux		
Paillage-raclage		
SFP Herbe	Les 3 associés	Associé 1 et 3
SFP maïs		Associé 3
Grandes cultures		Associé 3
Mécanique et Entretien	Les 3 associés + 0,2 UMO salarié	Associé 1
Choix des investissements	Les 3 associés	Les 3 associés
Gestion courante	Associé 1	Associé 1

Délégation CUMA avec salarié partagé EM et EH (60 ha) = 3 j - Délégation semis maïs colza tournesol ETA = 5 j - Délégation moisson 160 ha ETA = 10 j - Délégation anti limace ETA = 8 j

Une rotation des tâches à réaliser, source aussi de motivation et de progrès.

« Il n'y a pas de routine, d'une semaine à l'autre, on a l'impression de changer de travail. »

« Et il y en a plus dans 2 têtes que dans une : comme on passe tous par les mêmes tâches, on évolue et on trouve des solutions plus facilement. »

➤ La gestion des emplois du temps

- Une organisation tournante à la semaine pour toutes les tâches de l'atelier laitier.
- Avec 3 semaines-type en roulement.
 - 1 semaine avec la traite le matin
 - 1 semaine avec la traite le soir
 - 1 semaine sans traite, avec les élèves ou dans les champs.
- L'amplitude horaire dépend de la semaine :
 - horaire de fin de journée (19h30) identique dans tous les cas
 - horaire d'embauche (7h, 8h30 ou 9h) suivant la semaine
- En cas de besoin, embauche d'un salarié dans le cadre d'un groupement d'employeur, avec semaine de type 3.

« Avec l'arrivée du robot, l'astreinte de faire la traite est devenue celle de surveiller le robot et les laitières.

Mais c'est plus souple dans les horaires et dans l'organisation des autres travaux.

Horaires	7h	8h30	9h	10/11h	17h	18h	19h30
Associé Semaine 1	Traite + lait aux veaux + Paillage veaux							Alimentation vaches
Associé Semaine 2		Alimentation vaches + raclage stabulation vaches					Traite + lait aux veaux	
Associé Semaine 3		Alimentation génisses + paillage génisses + travaux aux champs						



➤ Organisation du travail pendant en week-end ou pendant les vacances

Jour	Samedi		Dimanche	
	Matin	Après-midi	Matin	Après-midi
Semaine 1	Travaillé	Libre	Travaillé	Travaillé
Semaine 2	Travaillé	Travaillé	Libre	Libre
Semaine 3	Libre	Libre	Libre	Libre

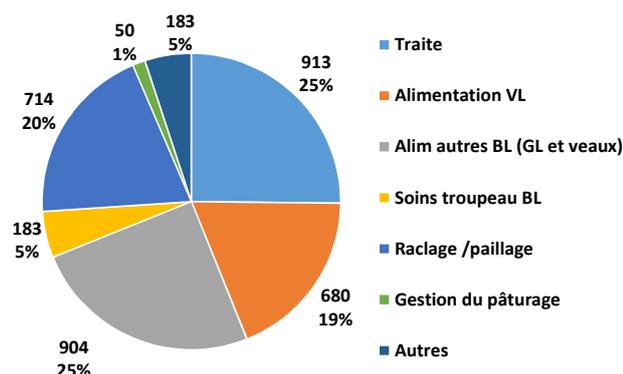
«Avec des WE et des congés fixés aussi selon le type de semaine, on connaît nos disponibilités longtemps à l'avance et c'est facile de s'organiser»

- Des WE également organisés en rotation. 2 dimanche sur 3 sont libres
- 15 jours de congés par an : 1 semaine en été et 1 semaine en hiver
- Pour pouvoir être en congé, un associé doit être en « semaine 3 »
- L'associé en semaine 1 prend en charge les tâches de l'associé absent

➤ Repères de temps – Travail d'astreinte lait

Volume annuel (h)	/UMO lait	/VL	/ 1000 l
Total Atelier lait	1 694	41	4,8
Traite	426	10	1,2
Alimentation troupeaux	741	18	2,1
Soins au troupeau BL	85	2	0,2

Distribution du TA annuel de l'atelier BL par tâche



Point sur... la gestion au quotidien

« Il faut se donner du temps pour le consensus. Nous décidons à l'unanimité. Sinon, on reporte ou on annule. »

➤ Processus de prise de décisions

Des RDV journaliers :

- le matin 9h dans le bureau : tâches et prises de décision du jour
- le soir 19h30 dans la laiterie : bilan de la journée et conséquences pour le lendemain.

D'une semaine à l'autre :

- Tableau de transmission des tâches à ne pas oublier (urgences dans le troupeau ou entretien du matériel)

Chaque année en septembre :

- Réunion annuelle (« notre AG ») d'analyse des résultats technico-économiques
- Réunion avec leur conseiller sur les objectifs de l'année à venir

Avis du conseiller / rapport d'étonnement...

« Grâce à leur choix innovant d'organisation du travail, le GAEC du PARADIS est l'une des exploitations associatives de notre département qui fonctionne le mieux avec d'excellentes conditions de travail et une bonne qualité de vie.

Avec la rotation de toutes les tâches à la semaine, les 3 associés sont polyvalents, il n'y a pas de différences d'amplitudes horaires entre eux, et les remplacements se sont facilement. »

