

Une très forte productivité du travail permise par des évolutions de conduite d'élevage et des investissements

Construire un outil compétitif et attractif pour que mes fils aient le choix de reprendre en pouvant s'installer dans de bonnes conditions.

Type 1
Petit collectif
très productif

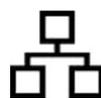
Points clés abordés



Temps libéré en journée pour la famille



Une forte productivité du travail



Un salarié sur le même rythme horaire



Troupeau

- 107 vaches laitières
- 152 UGB



Collectif de travail

Nombre de personnes : 3

UMO total : 3

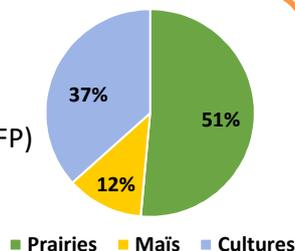
- 1 UMO exploitant (35 ans)
- 1 UMO salarié
- 1 UMO bénévole (père récent retraité)

UMO lait total : 1,4

dont 0,8 UMO exploitant

Surfaces agricoles

- SAU : 210 ha
- SFP : 133 ha dont
 - ✓ Prairies : 108 ha (81 % SFP) (50ha irrigués)
 - ✓ Maïs : 25 ha (19% SFP)
- Cultures : 77 ha



Bâtiments & équipements

- Rotolactor 20 places
- Stabulation libre - logettes matelas – lisier
- Racleur automatique
- Mélangeuse automotrice
- Milk Bar pour les velles de plus de 3 semaines

Indicateurs de production

- 1 140 000 litres de lait produits /an
- 8 650 L lait /ha de SFP
- 10 800 L lait/VL

Indicateurs de productivité du travail

820 000	L/UMO lait
76	VL/UMO lait
3230	Heures lait/UMO lait
42	Heures lait/VL

Stratégie de l'éleveur

“Des investissements en bâtiments, équipement et matériels pour gagner en efficacité, avec un mode d'organisation de la journée me permettant de libérer du temps pour ma famille.”



Point sur... l'organisation du travail

➤ La répartition des tâches

Tâches	Qui fait ?	Qui est responsable ?
Traite	Exploitant + père	Exploitant
Reproduction et Santé	Exploitant	Exploitant
Alimentation	Père	Exploitant
Conduite des génisses	Père	Exploitant
Conduite des veaux	Exploitant	Exploitant
Paillage-raclage	Salarié	
SFP Herbe	Exploitant + père + salarié	Exploitant
SFP maïs	Exploitant + père	Exploitant
Cultures	Exploitant + père	Exploitant
Mécanique et Entretien	Exploitant	
Choix des investissements	Exploitant	
Gestion courante	Exploitant	
Céréales	Exploitant	

« Avec l'automotrice mélangeuse depuis 18 mois, nous avons gagné de 1h à 1h30 de travail par jour. Cela nous permet de faire des rations spécifiques pour les tarées et les génisses. On gagne du temps tout en s'améliorant sur les rations. »

➤ La gestion des emplois du temps

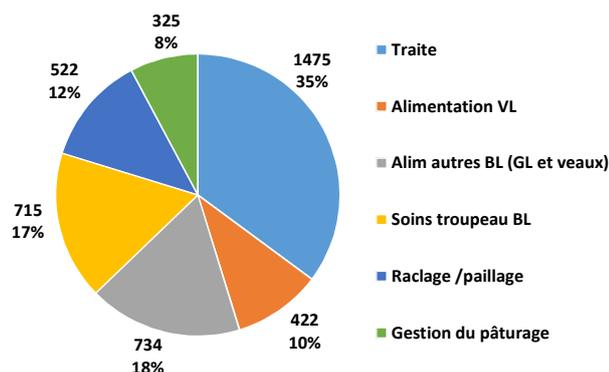
- Un démarrage très tôt 4h30 du matin avec une traite finie dès 7h pour être disponible ensuite avec ses enfants.
- De fortes amplitudes horaires, de 12 à 16h/journée, avec de grandes pauses pour être en famille.
- Salarié à temps plein, mais sur 4 et non 5 jours pour avoir la même amplitude de travail que le chef d'exploitation.
- Des tâches clairement affectées : l'exploitant sur le lait et le salarié sur les cultures.
- Quelques WE libres (de vendredi après la traite à dimanche avant la traite) et 1 semaine de congés par an. Celui (père ou salarié) qui est de « garde » le WE s'occupe du troupeau la semaine précédente.
- Pas de paillage des vaches, génisses et veaux le WE.

« J'ai des enfants en bas-âge. Je souhaite pouvoir passer du temps avec eux le matin et les accompagner à l'école. Je me suis donc organisé en conséquence »

➤ Repères de temps – Travail d'astreinte lait

Volume annuelle (h)	/UMO lait	/VL	/ 1000 l
Total Atelier lait	2995	39	3,7
Traite	1 054	14	1,3
Alimentation troupeaux	826	11	1
Soins au troupeau BL	511	7	0,6

Distribution du TA annuel de l'atelier BL par tâche



Point sur... la gestion au quotidien

➤ Information et prise de décisions

- 2 réunions dans la semaine avec son père et le salarié : travaux des prochains jours, actualisation du tableau des tâches et du calendrier mensuel le cas échéant.
- Le salarié est consulté mais ne participe pas aux prises de décision

➤ Accompagnement et formation du salarié

- Salarié peu impliqué sur l'atelier lait, hormis un appui à la traite le soir en hiver quand les travaux aux champs sont réduits.
- Recherche de développement de ses compétences pour appui ou dépannage :
 - ✓ sensibilisation et formation au jour le jour (ex : détection des chaleurs)
 - ✓ +2 à 3 formations externes proposés chaque année;



Outils de transmission de l'information

- ✓ Tableau des tâches à réaliser (hors travaux d'astreinte)
- ✓ Calendrier mensuel de travail

Point sur... la conduite d'élevage

« Plus de 100 vaches traites en 1h, c'est quand même intensif. Cela va quand on est jeune, mais je dois encore faire évoluer mon système pour préparer l'avenir. »

➤ La traite

- Passage de 60 à 120VL avec l'installation : investissement dans un rotolactor de 20 places pour accompagner l'agrandissement progressif et pouvoir assurer seul la traite.
- Vêlages très groupés d'août à novembre. Afin de diminuer l'intensité du travail à la traite, la période de vêlage va être allongée jusqu'au début du printemps.

➤ L'alimentation

- Niches individuelles pour les veaux pendant 3 semaines.
- Simplification de l'alimentation des vaches d'élevage pour gagner du temps et réduire pénibilité : case de 6 ou 7 avec 1 seul repas par jour en poudre au Milk Bar. Plus de lait à transvaser; ni à distribuer.
- Automotrice mélangeuse depuis 18 mois. Alimentation de 120 VL en 30-35 mn : un gain de temps de 1h à 1h30 par jour. « Et cela nous permet de faire des rations différentes pour les vaches tarées et les génisses. On s'améliore sur les rations tout en gagnant du temps. »

« Pour pouvoir souffler un peu et plus de souplesse en termes de WE, mon prochain objectif serait de passer à 150 VL pour pouvoir embaucher un salarié à ½ temps pour la traite du matin et du soir »

Avis de l'enquêteur / Rapport d'étonnement...

« Une forte intensité de travail et une importante amplitude horaire pour un système très efficace.

Même si c'est un choix pour pouvoir se libérer dans la journée pour les enfants, cette organisation devra évoluer. Une plus grande implication du salarié dans l'atelier laitier est souhaitable. L'adhésion au service de remplacement serait également un levier de souplesse supplémentaire, pour l'imprévu ou le WE.

L'avis du collectif sur :

