



Agrandilait : le jeu

Agrandilait est un jeu pédagogique pour appréhender l'agrandissement d'un troupeau laitier. Il a pour but de sensibiliser les (futurs) éleveurs aux risques liés à l'agrandissement de l'exploitation laitière en prenant en compte les modalités techniques, les conditions de travail, les aspects financiers, la main d'œuvre et l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Les joueurs devront faire preuve de stratégie pour agrandir leur troupeau laitier sans dégrader leurs conditions de travail et maintenir leur revenu.

Le kit de jeu

Pré requis

Impression de :

- Plateau de jeu (x le nombre de joueur) *vous pouvez le plastifier*
- Carte chance (1 par table de jeu) *vous pouvez les plastifier*
- Carte Evènement Mondial (1 par table de jeu) *vous pouvez les plastifier*
- Carte main d'œuvre, prêt, formation, assurance, équipement traite et projet (1 impression de fichier par table de jeu) *vous pouvez les plastifier*

- Carnet de suivi (x le nombre de joueur)
- Memento (x le nombre de joueur) *vous pouvez le plastifier*
- Tableau d'estimation de la valeur de l'exploitation (x le nombre de joueur)
- Tableau de comparaison de fin de partie (un tableau pour l'ensemble du groupe)

- Abaque EBE (x2 par table) *vous pouvez le plastifier*
- Abaque temps de travail (x2 par table) *vous pouvez le plastifier*

Calculatrice

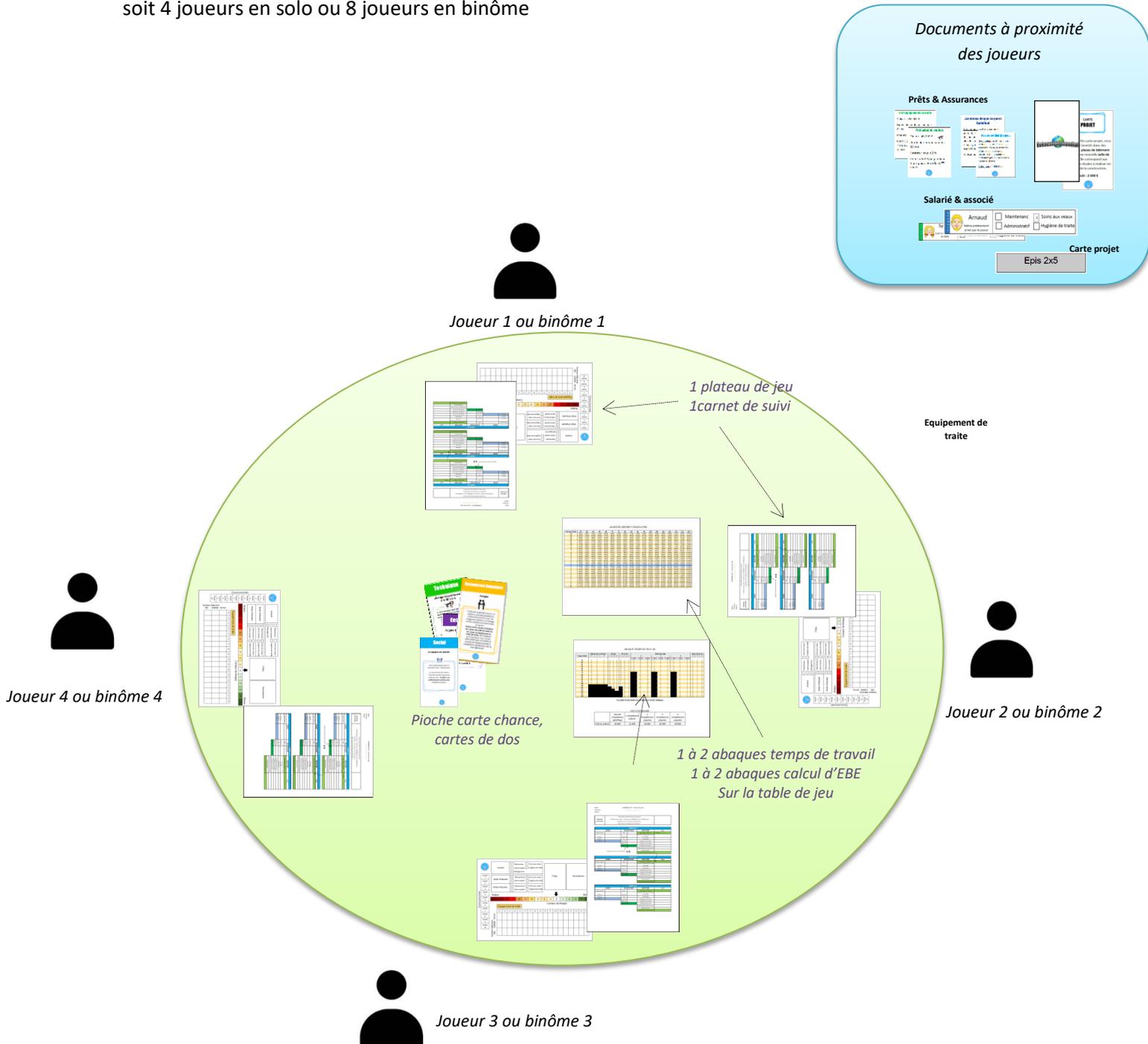
Achat de jetons

- 3 jetons noirs (x le nombre de joueur)
- 1 jeton jaune (x le nombre de joueur)
- Vingtaine de jetons verts par table de jeu
- Vingtaine de jetons rouges par table de jeu

Produits disponibles sur www.toutpourlejeu.com/fr

La mise en place

Exemple d'une 1 partie sur 1 table avec 4 plateaux de jeu
soit 4 joueurs en solo ou 8 joueurs en binôme



Possibilité de jouer à 16 personnes avec 2 tables de 4 binômes, mais il est recommandé d'avoir 2 animateurs expérimentés.

Le descriptif des éléments de jeu

Documents de référence et d'animation

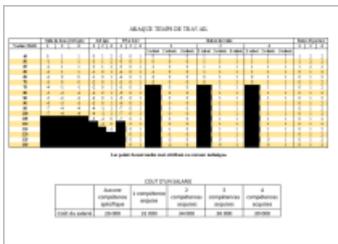


Le carnet de suivi

Le joueur marque sur le carnet de suivi ses objectifs de revenu et son objectif de temps libre. Ces objectifs ne sont pas à dévoilés aux autres joueurs et seront cachés pendant la durée du jeu.

Le carnet de suivi sert à suivre l'évolution de l'exploitation agricole, des actions menés par années et de ses finances. Il est très important de remplir pas à pas ce carnet de suivi. Ne pas oublier de noter à chaque tour les emprunts souscrits, les achats réalisés et l'évolution de la main d'œuvre. Il faut être rigoureux !

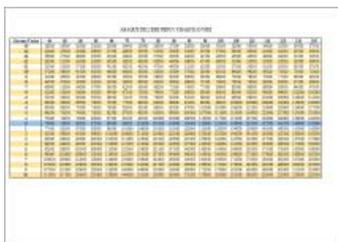
A la fin du jeu, le joueur utilisera les informations pour estimer la valeur de l'exploitation tout en tenant compte des amortissements. Il l'utilisera également pour comparer ce qu'il avait écrit comme souhaits de revenu et de temps libre avec la réalité de son plateau de jeu. Cette comparaison peut être guidée par l'animateur.



Abaque temps de travail

L'abaque temps de travail permet de calculer le bonus/malus du curseur technique. Il se calcule en fonction du nombre de vaches laitières, du nombre de salarié et de l'équipement de traite présent sur l'exploitation agricole du joueur. Grâce à ces données et à cet abaque de temps de travail, le joueur peut reporter le bonus ou malus sur son curseur technique, puis pourra calculer son EBE grâce à l'abaque EBE.

Donner un exemple : Si vous possédez une TPA 2x12, 3 UMO sur l'exploitation et 90 VL, vous gagnez 1 point sur votre curseur technique pour l'année en cours.

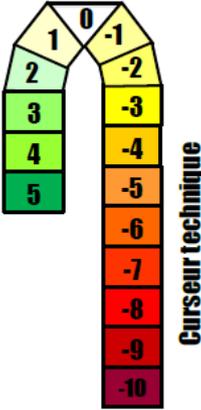
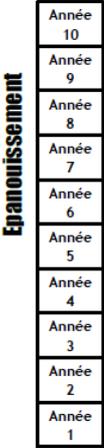


Abaque EBE

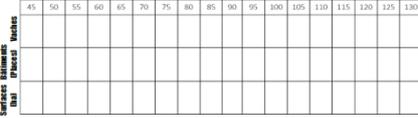
L'abaque EBE permet de calculer l'EBE à percevoir à chaque fin d'année pour un joueur. Il se calcule en fonction du nombre de vache laitière présente sur l'exploitation agricole du joueur et en fonction de son curseur technique.

Exemple : Si vous possédez 90 VL et que votre curseur technique est à 1, vous obtenez 120 000 euros d'EBE pour l'année en cours.

Règles du jeu - AGRANDILAIT

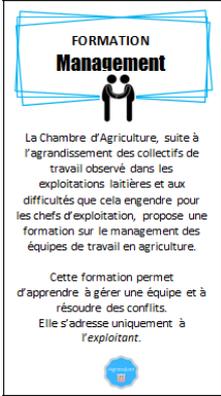
 <p style="text-align: center;">Assurance(s)</p>	<p>Assurance</p> <p>Un espace est dédié aux cartes d'assurances souscrites par l'éleveur sur le plateau de jeu. Ces dernières permettront, tout comme les formations, de se prémunir de certains risques.</p>
 <p style="text-align: center;">Prêt(s)</p>	<p>Prêt</p> <p>Cet espace recense les prêts accordés par la banque : Prêts achat de surface/bâtiment ; prêts achat de vaches et prêts équipement de traite. Il est très important de noter sur le carnet de suivi l'année de souscription de chacun des prêts et de bien suivre les échéances de remboursement.</p>
 <p style="text-align: center;"> curseur technique</p>	<p>Curseur technique</p> <p>Il permet de traduire, à travers un abaque, l'impact des pratiques agricoles. Surcharger son bâtiment, travailler en sous-effectif, traire avec un équipement de traite non adaptée ou performant... ont des conséquences positives ou négatives sur la santé du troupeau ou de l'éleveur et affectent les performances économiques de l'exploitation. Par exemple, deux joueurs ayant le même nombre d'animaux en production, l'un avec un curseur positif et l'autre avec un curseur négatif toucheront à la fin de leur tour des revenus différents. Les correspondances entre le curseur technique, le nombre d'animaux et le revenu sont ainsi directement lisibles dans l'abaque sans que le joueur ait besoin de faire de calculs.</p>
 <p style="text-align: center;">Epanouissement</p>	<p>Epanouissement</p> <p>Par ce curseur, on laisse au joueur la possibilité de jouer sur l'équilibre vie privée et vie professionnelle. L'équilibre est défini en réalisant 2 actions par tour.</p> <p>Si le joueur décide de faire une 3^{ème} action par tour, il placera un jeton rouge sur l'année concernée en signe d'un investissement important sur l'exploitation et du sacrifice de son temps personnel pour réaliser cette action supplémentaire. A l'inverse, en ne réalisant qu'une seule action par tour le joueur pourra placer un jeton vert sur l'année concernée.</p> <p>A noter, le recours à de la main d'œuvre permettra de bonifier des cartes Chance et ainsi de se libérer du temps libre et gagner des jetons verts.</p>

Règles du jeu - AGRANDILAIT

	<p>Tableau (vaches laitières, bâtiments, surfaces prairies)</p> <p>Le tableau permet, grâce à un pion noir sur la ligne du nombre de vaches, de bâtiments et de SFP, de visualiser l'avancement du joueur dans la partie et de l'agrandissement de son exploitation.</p> <p>On autorise le joueur à surcharger les bâtiments de 10 vaches maximum par rapport à leur capacité. Si le nombre de vache est supérieur de plus de deux cases au nombre de place en bâtiment, le curseur technique est affecté.</p> <p><i>Exemple : 65 vaches, 50 places → 1 point de malus ; 70 vaches, 50 places → 2 points de malus ; etc.</i></p> <p>Par contre, le nombre d'hectares de SFP doit être strictement corrélé aux nombres de vaches. Si la surface est déficitaire, le joueur doit acheter du fourrage à 2 500 € / 5 ha, si la surface est excédentaire il peut vendre du fourrage au même prix.</p>
	<p>Pions vaches, bâtiments, SFP (partie droite du plateau)</p> <p>L'agrandissement de l'exploitation (cheptel, bâtiment et surface) est modélisé par des pions noirs qui avancent dans le tableau vu précédemment (1 pion noir par ligne). Les vaches et la SFP (surface fourragère principale) s'achètent 5 par 5. Les places de bâtiments ne s'achètent qu'à partir de 15 travées.</p> <p>Le pion jaune sert à avancer ou reculer sur l'échelle du curseur technique. Il est placé sur le 0 en début de chaque tour.</p> <p>Les pions rouges et verts sont placés sur l'échelle d'épanouissement. Les pions rouges sont le signe de surcharge de travail et d'un grand investissement sur l'exploitation au détriment de la vie familiale. Les jetons verts sont le signe d'une bonne qualité de vie au travail.</p>

Règles du jeu - AGRANDILAIT

Les cartes

 <p>Arnaud Même professionnelle prêt à se lancer</p> <table border="1"><tr><td><input type="checkbox"/> Maintenan</td><td><input checked="" type="checkbox"/> Soins aux veaux</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Administratif</td><td><input type="checkbox"/> Hygiène de traite</td></tr></table>  <p>Sylvie Celle qui s'est lancée en 2006</p> <table border="1"><tr><td><input type="checkbox"/> Maintenance</td><td><input checked="" type="checkbox"/> Soins aux veaux</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Administratif</td><td><input checked="" type="checkbox"/> Hygiène de traite</td></tr></table>	<input type="checkbox"/> Maintenan	<input checked="" type="checkbox"/> Soins aux veaux	<input type="checkbox"/> Administratif	<input type="checkbox"/> Hygiène de traite	<input type="checkbox"/> Maintenance	<input checked="" type="checkbox"/> Soins aux veaux	<input type="checkbox"/> Administratif	<input checked="" type="checkbox"/> Hygiène de traite	<h3>Carte Main d'œuvre</h3> <p>Les cartes MO sont disposées en tas face cachée.</p> <ul style="list-style-type: none">• 1 tas pour les cartes Associé, carte au bandeau bleu• 1 tas pour les cartes Salariés, carte au bandeau vert <p>Ces 2 tas sont posés à proximité de la table des joueurs (ou sur la table des joueurs si la table est assez grande).</p> <p>Lorsqu'un joueur veut recruter ou s'associer il découvre 2 cartes du tas qui l'intéresse. Découvrir ces 2 cartes lui coûtera une action (symbole des démarches qu'il a dû mener auprès des services de l'emploi ou dans la recherche d'un nouvel associé). Il choisit la personne qui correspond à son besoin de compétences. L'autre carte reste découverte. La personne non choisie est donc disponible pour un autre joueur sans avoir à réaliser d'action.</p> <p>La rémunération de la main d'œuvre est définie selon 2 principes :</p> <ul style="list-style-type: none">• les salariés ont un salaire allant de 26 000€ à 40 000€ / an selon leur niveau de compétences. Le salaire annuel est versé dès la première année (année de l'embauche).• les associés perçoivent une rémunération égale à celle du joueur (min 15 000€ / an). <p>Si un joueur souhaite licencier un salarié, il doit lui payer la totalité du revenu annuel et régler une prime de licenciement de 10 000€.</p> <p>Si un joueur s'associe le nouvel associé lui achète des parts sociales de l'entreprise. Il apporte un montant équivalent à l'EBE de l'année précédente. Lorsque l'associé quitte l'entreprise il repart avec ces parts qui sont de la valeur de l'EBE de l'année précédente.</p>
<input type="checkbox"/> Maintenan	<input checked="" type="checkbox"/> Soins aux veaux								
<input type="checkbox"/> Administratif	<input type="checkbox"/> Hygiène de traite								
<input type="checkbox"/> Maintenance	<input checked="" type="checkbox"/> Soins aux veaux								
<input type="checkbox"/> Administratif	<input checked="" type="checkbox"/> Hygiène de traite								
 <p>FORMATION Management</p> <p>La Chambre d'Agriculture, suite à l'agrandissement des collectifs de travail observé dans les exploitations laitières et aux difficultés que cela engendre pour les chefs d'exploitation, propose une formation sur le management des équipes de travail en agriculture.</p> <p>Cette formation permet d'apprendre à gérer une équipe et à résoudre des conflits. Elle s'adresse uniquement à l'exploitant.</p>	<h3>Carte Formation</h3> <p>Suivre une formation compte pour une action. Les formations sont gratuites. Il y a 4 thématiques de formation possible : management, soins aux veaux, hygiène de traite, maintenance, administratif.</p> <p>Le joueur peut choisir de suivre une formation pour lui OU de former ses employés. Après chaque formation, le joueur conserve les cartes des formations effectuées. Les cartes formations permettent de se prémunir contre certains aléas.</p> <p>Si le joueur réalise toutes les formations, il obtient un bonus de +2 sur le cursus technique pour le reste de la partie.</p>								

Règles du jeu - AGRANDILAIT

<div data-bbox="225 232 496 562"><p>Assurance Multirisques</p><p><u>Description</u> : cette assurance permet, en cas d'incendie, tempête, casse de matériel, d'être indemnisé pour reconstruire les bâtiments endommagés ou racheter le matériel abimé.</p><p><u>Cotisation</u> : 1 000€/an</p></div>	<h3>Carte Assurance</h3> <p>Les cartes assurances, comme les cartes de formation, permettent de se prémunir contre certains types d'aléas. L'achat d'une assurance coûte une action lors de la souscription uniquement. Chaque année elle doit être renouvelée et la cotisation payée.</p> <p>On distingue 3 types d'assurances : multirisques, multirisques + garantie perte d'exploitation et risque corporel exploitant. Les cartes des assurances souscrites sont apposées sur le plateau de joueur dans l'espace prévu à cet effet.</p>
<div data-bbox="225 719 496 1048"><p>Prêt équipement de traite</p><p><u>Valeur</u> : 250 000 €</p><p><u>Durée de remboursement</u> : 8 ans</p><p><u>Intérêts</u> : taux à 2 %</p><p><u>Coût</u> : 32 000 €/an pendant 7 ans puis 31 000 € la 8^{ème} année</p></div>	<h3>Carte Prêt</h3> <p>Les cartes Prêt permettent de représenter les prêts auxquels souscrivent les éleveurs, avec pour chaque carte un taux d'intérêt variant avec la somme prêtée.</p> <p>On distingue différents types de prêts : Prêt bâtiment/surface, prêt équipement de traite, prêt achat de vaches, prêt aliments/main d'œuvre/urgence. Les cartes des prêts souscrits doivent être apposées sur le plateau de joueur dans l'espace prévu à cet effet.</p> <p>Souscrire un prêt requiert une action au joueur.</p> <p>Le joueur doit indiquer sur son carnet de suivi les montants, la nature et les années de souscription de chaque emprunt.</p>
<div data-bbox="233 1140 501 1196"><p>Epis 2x5</p></div>	<h3>Carte Equipement de traite</h3> <p>Le joueur début la partie avec une salle de traite 2x5. Au fil de jeu, il devra faire évoluer ses équipements. Il peut choisir parmi les équipements suivants : Epi 2x5, Epi 2x8, TPA 2x12, Robot de traite, Roto 32 postes. L'étiquette de l'équipement de traite doit être apposée sur le plateau de jeu dans l'espace prévu à cet effet.</p>
<div data-bbox="268 1451 456 1753"><p>CARTE PROJET</p><p>Grâce à cette carte projet, vous pouvez investir dans des nouvelles places de bâtiment et dans une nouvelle salle de traite. Elle correspond aux différentes études à réaliser en amont de la construction.</p><p>Coût : 2 000 €</p></div>	<h3>Carte Projet</h3> <p>La carte Projet compte pour une action. Elle coûte 2 000€ et sert pour toute la partie. Elle correspond aux démarches administratives liées au lancement d'un projet (permis de construire, déclaration, expertise...). Sans cette carte le joueur ne pourra pas investir dans des places de bâtiment ou dans une nouvelle salle de traite.</p>

Règles du jeu - AGRANDILAIT

 <p>Evènement mondial</p> <p>Episode de sécheresse</p> <p>L'été et l'automne de cette année ont été très chauds. Vous avez entamé vos stocks de fourrage pour l'hiver en avance et vous en manquez donc.</p> <p>Vous êtes dans l'obligation d'en acheter, baissez votre curseur technique de 3 pour l'année en cours et payez 30 000 €.</p> <p>Si vous possédez 20 ha de plus que ce qui est admissible pour votre troupeau, vous ne payez pas les 30 000 € mais baissez votre curseur technique de 1.</p>	<h3>Carte Evènement mondial</h3> <p>Cette carte doit être piochée par l'un des joueurs du groupe (expl : le plus jeune, un volontaire, tiré au sort). A trois reprises dans la partie ; aux années 3, 6 et 9 ; un joueur tirera au sort une carte Evènement mondial.</p> <p>C'est une carte qui impacte tous les joueurs du jeu.</p>
 <p>Technique Salmonelle à Salmonelle</p> <p>Une salmonelle à Salmonelle</p> <p>Si vous avez une salmonelle à Salmonelle...</p> <p>Ressources Humaines Maladie</p> <p>Un de vos salariés/sociés tombe malade</p> <p>Si ce salarié dispose d'une compétence unique au sein de l'équipe alors baissez le curseur technique de 2. Si vous n'avez pas de compétence unique, baissez le de 1. Ne l'appliquez qu'à l'année en cours.</p>	<h3>Carte Chance</h3> <p>Les cartes Chance sont disposées en pile face cachée au milieu de la table de jeu.</p> <p>Le joueur commence son tour en piochant une carte Chance. On distingue des cartes Technique, Ressources Humaines, Social et Economique.</p> <p>Après avoir appliqué les consignes inscrites sur la carte, elle est remise en dessous de la pioche. Les cartes Chance ne comptent pas pour une action sauf quand cela est précisé.</p> <p>Si le joueur retombe une 2^{ème} fois sur la même carte, il la remet en dessous de la pioche et reprend une nouvelle carte.</p>

Les règles du jeu

- Durée de jeu : environ 4h comprenant les discussions avec le groupe
- Nombre de joueurs : 2 à 16 joueurs (soit 8 binômes)
- Niveau BTS ou maîtrise des notions de gestion-comptabilité (SIG, annuités, prélèvements privés...)

L'animateur de la partie

Le rôle d'animateur de la partie revient au professeur ou à l'animateur pédagogique. Il s'occupe du bon déroulé du jeu et veille à ce que tout le monde respecte les règles. Il suit le règlement des investissements et des annuités.

Un joueur/binôme (correspondant à une exploitation agricole)

Chaque exploitation agricole (joueur ou binôme) part de la même situation sur le plateau de jeu :

- 45 vaches
- bâtiment à 45 places
- 45 ha de SFP
- Salle de traite en épi 2x6
- Trésorerie de départ de 50 000€ et 20 000€ d'annuité. Cette première annuité doit être versée en année 1, en plus de celles éventuellement entamées au tour 1.

Chaque joueur ou binôme de joueurs possède un plateau de jeu, un mémento, un carnet de suivi et un tableau d'estimation de la valeur d'une ferme.

- ✓ Marquer les objectifs (de revenu, de temps libre...) sur le carnet de suivi de la ferme. Ces objectifs ne sont pas à montrer aux autres joueurs et seront cachés pendant les 10 tours du jeu. A la fin du jeu, le joueur explique ses objectifs et compare ce qu'il avait écrit avec la réalité de son plateau de jeu. Cette comparaison peut être guidée par l'animateur.
- ✓ Mélanger les cartes Chance. Placer la pioche de carte Chance en milieu de table de jeu.
- ✓ Placer le jeton jaune sur la case 0 du curseur technique.
- ✓ Placer les jetons noirs sur la case 45 vaches, 45 places de bâtiments et 45 ha de surfaces.
- ✓ Placer également votre équipement de traite : 2x6 épis

Le but du jeu

Pour remporter la partie, au terme de la 10^{ème} année (10^{ème} tour), il faut :

- Posséder 100 vaches (point incontournable)
- Avoir une activité rentable sur l'exploitation agricole (ne pas être en déficit et pouvoir prendre des prélèvements privés de minimum 15 000€ par an)
- Avoir une exploitation agricole fonctionnelle et rationnelle qui respecte le bien-être animal
- Concilier carrière professionnelle et qualité de vie dans le respect des valeurs et aspirations mentionnés sur le carnet de suivi

Règles du jeu - AGRANDILAIT

Description d'une partie du jeu AGRANDILAIT – C'est parti !

Chaque joueur ou binôme de joueurs joue pendant 10 tours, correspondant à 10 ans de carrière, en suivant le rythme suivant :

1 Piocher une carte Chance. Les cartes ne coutent pas d'action sauf quand c'est précisé. Modifier les curseurs en conséquence de la carte piochée.

Attention : une carte Evènement mondial sera piochée aux tours 3, 6 et 9, elle impacte la totalité des joueurs.

2 Réaliser 2 actions parmi les choix suivant :

- réaliser une formation,
- prendre une assurance,
- prendre un prêt,
- acheter une carte projet pour pouvoir :
 - ✚ acheter du bâtiment,
 - ✚ acheter un nouveau système de traite
- acheter des vaches,
- acheter de la surface,
- rechercher de la main d'œuvre

Pour réaliser un projet de bâtiment ou de salle de traite, il faut acquérir une carte Projet d'une valeur de à 2 000€. L'achat de la carte Projet compte pour une action mais elle est valable pour toute la durée de jeu. Pour acheter des vaches et de la surface, il n'y a pas besoin de carte Projet.

3 Sur le plateau de jeu :

- ✚ Ajuster le curseur technique en conséquence des actions réalisées tout en vérifiant que les surfaces et les bâtiments correspondent bien au nombre de vaches).
- ✚ Ajuster le curseur technique et/ou épanouissement en fonction de l'abaque temps de travail.

4 Sur le carnet de suivi:

- ✚ Payer les annuités pour les prêts, les assurances, l'achat de fourrage s'il y a moins de surface que de nombre de vaches
- ✚ Indiquer les emprunts souscrits et les dates de fin d'échéance
- ✚ Rémunérer la main d'œuvre
 - Le chef d'exploitation, au minimum 15 000€ ou le montant indiqué sur le carnet de suivi en début de partie. Le montant peut évoluer à la baisse (mais jamais en dessous des 15 000€ / an) ou la hausse en fonction des résultats de l'exploitation.
 - Les associés ont un montant égal à celui du chef d'exploitation
 - Les salariés selon leur niveau de compétences leur rémunération varie
- ✚ Comptabiliser l'EBE de l'année et l'argent pour la vente de foin s'il y a un surplus
- ✚ Compléter le carnet de suivi et réfléchir à la stratégie pour le tour suivant.

Règles du jeu - AGRANDILAIT

La fin de partie

A la fin de la partie tous les joueurs complètent la grille d'évaluation du capital en suivant les instructions et reportant les informations saisies tout au long de la partie dans le carnet de suivi. Pour les joueurs qui se sont associés au cours de la partie ils ne doivent pas oublier de diviser le montant du capital par le nombre d'associé.

Après avoir complété ce tableau, il est intéressant de comparer les parties de chacun. Le tableau de comparaison est prévu à cet effet. L'animateur consolide les données économiques, techniques et les jetons verts et rouges. Il est intéressant de corréliser :

- Taille d'exploitation et fragilité économique (taux d'endettement)
- Equipement de traite et nombre de jetons rouges
- Taille d'exploitation et nombre de jetons verts
- Nombre d'UMO et nombre de jetons verts

Les petites choses à savoir...

- Un événement mondial sera pioché et impactera l'ensemble des joueurs au tour 3, 6 et 9. Cet événement permettra de remettre le groupe au même niveau d'avancement (les joueurs lents pourront rattraper les rapides).
- Un prêt et un achat de vache, surface, bâtiment et salle de traite correspond à une action. Cependant, il ne faut pas oublier d'acquérir une carte projet pour investir dans un agrandissement de bâtiment ou l'achat d'une salle de traite. L'acquisition de la carte projet et la réalisation du projet peuvent être réalisés au même tour mais ils comptent pour une action chacune.
- L'annuité de l'ancienne salle de traite est annulée lorsque l'exploitant investit dans une nouvelle (la revente de l'ancienne couvre les annuités restantes).
- En cas de licenciement d'un salarié (pour un associé par exemple), le joueur doit payer le salaire annuel du salaire et payer 10 000€ de prime de licenciement.
- Pour intégrer le capital de la société, l'associé apporte l'EBE de l'année précédente. Lors de son départ il repart avec l'EBE de l'année précédente.
- Lorsque l'exploitant a effectué toutes les formations, il dispose d'un bonus de +2 sur le cursus technique pour le reste de la partie.
- Il ne peut y avoir une différence de 3 cases entre le nombre de vache laitière et le nombre de place de bâtiment.
- En cas d'impossibilité de payer les charges, il faut souscrire un prêt exceptionnel. Les découverts bancaires sont impossibles dans le jeu.

L'animation pédagogique

L'animateur pédagogique doit faire passer les messages suivants :

- L'agrandissement n'entraîne pas systématiquement un gain de revenu. En début de partie certaines joueurs vont acheter des VL, ils vont saturer leur bâtiment ou dégrader leur condition de travail ce qui va faire baisser leur curseur technique et donc l'EBE. Il est intéressant de souligner qu'avec un troupeau plus grand ils auront autant voir moins d'EBE qu'au lancement de la partie.
- Plus l'exploitation s'agrandit, plus elle est exposée aux risques. L'exploitant doit appréhender toutes les mesures permettant de la sécuriser. Les conséquences sont plus lourdes sur une grande exploitation que sur une petite, les cartes Chance Parasitisme et Maladie du Troupeau sont là pour le rappeler. L'animateur doit profiter de ces cartes pour sensibiliser les joueurs.
- A bien des égards partager le travail, permet de mieux vivre sur une exploitation. Au moment où les joueurs se posent la question d'une nouvelle unité de main d'œuvre. Il est important de rappeler ce qu'est un associé et un salarié et mettre l'accent sur les point suivants :
 - ✚ Salarié : le travailleur salarié est soumis à la réglementation du travail avec des horaires établis et une rémunération fixe. Il n'intervient pas dans le pilotage de l'exploitation mais peut être consulté pour la prise de certaines décisions. L'employeur est responsable de sa sécurité sur l'exploitation et de sa formation tout au long de sa carrière. La reconnaissance est un levier de motivation et de fidélisation. En cas de mésentente ou de difficulté financière, l'employeur peut licencier le salarié mais cela entraîne des conséquences financières.
 - ✚ Associé : il est chef d'exploitation au même titre que les autres associés. Il détient une partie du capital de l'entreprise et décide de la stratégie de l'entreprise. Il est nécessaire de bien communiquer pour garder une bonne complémentarité et des objectifs communs entre associés. Lorsque le joueur estime la valeur de l'exploitation en fin de partie, il est important de lui rappeler qu'il doit diviser le capital par le nombre d'associé.
- En fin de partie, il important de mettre en relation les souhaits exprimés en début de partie et les choix faits tout au long du jeu. Il faut mettre l'accent sur les jetons verts et rouge accumulés ainsi que sur le niveau d'endettement en fin de partie.

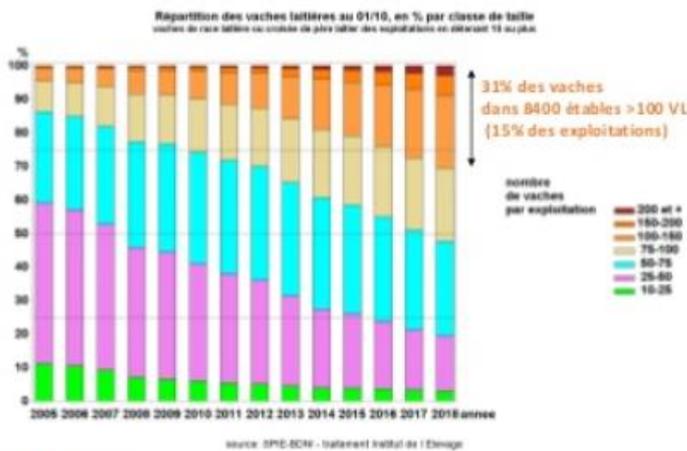
Les ressources complémentaires

Quelques chiffres



Un poids croissant des troupeaux de plus de 100 vaches (France et pays de l'UE)





Exploitations > 100 VL

- Arrêt du lait : 3%/an => ~100 / an
- Nouveaux troupeaux => ~ 1000 / an

Exploitations 25-50 VL

- -12%/an depuis 2010
- Disparition dans 2 cas sur 3
- Passage à classe supérieure dans 1 cas sur 3

% des VL dans étables > 100 VL

- Allemagne - Pays-Bas > 50%
- UK - Danemark > 80%



10 septembre 2019



Une productivité apparente de la MO qui progresse mais moins vite que celle d'autres pays de l'UE





Source: DG AGRI RICA UE, Exploitations laitières spécialisées (OTEX 45)

Avec d'autres évolutions...

- Forte progression des robots de traite



- ✓ Plus d'une exploitation laitière française sur 10 est robotisée

- Emergence d'un modèle « salariat »

- ✓ Baisse des GAEC de transmission
- ✓ « Concurrence » entre associations et exploitations individuelles avec salariés permanents => modèle émergent en France, dominant dans l'UE

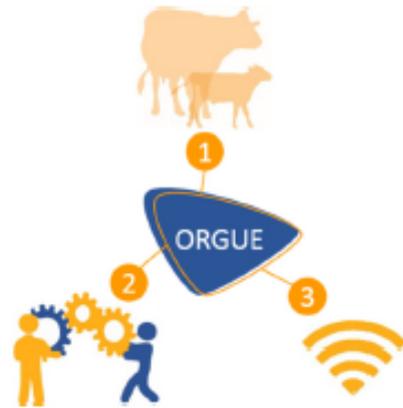
Les résultats du projet ORGUE

Dans un contexte de suppression des quotas laitiers et de libéralisation du marché, la filière laitière française connaît une évolution rapide de ses structures, marquée notamment par trois phénomènes :

1. l'agrandissement des troupeaux,
2. l'émergence de nouveaux collectifs de travail,
3. le développement de technologies innovantes (automates, capteurs...).

Des interrogations apparaissent sur la durabilité de ces systèmes et leur capacité à se transmettre. La question du travail, de la qualité de vie et de la gestion des ressources humaines devient ainsi un enjeu majeur pour chaque éleveur, mais aussi pour l'ensemble de la filière afin de développer son attractivité et d'assurer la pérennité des exploitations en place.

Le projet ORGUE apporte quelques éclairages sur le sujet.



Organisation du travail, durabilité sociale et transmissibilité des « grandes exploitations laitières à la française » dans l'après quota

ACTION 1

ÉTUDE DES FORMES D'ORGANISATION DU TRAVAIL DE TROIS MODÈLES D'EXPLOITATIONS LAITIÈRES

Responsable de l'action : Jocelyn Fagon, avec l'appui d'Éléonore Pommier (Institut de l'Élevage).

49 exploitations laitières ont été enquêtées en 2017.

Ces élevages sont situés dans trois bassins de production, représentatifs des « trois Frances laitières » : zones d'élevage spécialisées de plaine avec le grand Ouest (Bretagne, Normandie, Pays de la Loire), zones de polyculture élevage avec le Grand Est (Lorraine, Alsace) et zones de montagne avec le Massif Central.

14 partenaires ont interrogé les éleveurs entre avril et septembre 2017 pour mieux les connaître et revenir avec eux sur leur trajectoire.

Les objectifs de ce premier entretien étaient de recueillir :

- les informations structurelles de leur exploitation,
- une description détaillée de leur collectif de travail et l'affectation des tâches et des responsabilités au sein de celui-ci,
- quelques focus sur une ou deux étapes clés de leur développement,
- leur ressenti vis-à-vis de leurs conditions de travail et qualité de vie,
- leurs projets et le devenir de leur exploitation en termes de renouvellement de la main-d'œuvre.

Caractéristiques des 49 exploitations typées selon les 3 classes de main-d'œuvre

	1 Petit collectif à forte productivité	2 Grand collectif avec salariat	3 Grand collectif associatif	Total
Nombre	17	10	22	49
Nombre d'UMO (total)	2,3	5,2	5	4,1
Dont exploitants	1,4	1,4	3,8	2,5
Dont salariés	0,4	3,4	0,7	1,2
UMO lait (% UMO Total)	1,7 (77%)	4,2 (82%)	3,4 (68%)	3,0 (76%)
Litrage (1000 l)	734	1 287	1 266	1 086
Lait / UMO lait rémunérée (1000 l)	583	371	446	478
UGB lait (% UGB Total)	141 (91%)	230 (97%)	225 (81%)	197 (88%)
Nombre VL	91	165	151	133
SAU (SFP) en ha	145 (95)	177 (128)	270 (173)	208 (137)

96% des exploitations sont sous statuts sociétaires. Le mode d'installation s'est fait largement dans un cadre familial, mais neuf exploitations (près de 20% de l'échantillon) sont concernées par une ou plusieurs installations de tiers.

L'intensification du travail de la classe n°1 et la rationalisation du travail lorsqu'il y a des salariés sont confirmés par les résultats.

Il apparaît des écarts très importants de productivité « physique » (lait/UMO lait) qui rendent compte de possibilité de combinaison et de choix différents forts (logique équipement ou logique main-d'œuvre). Décrire ces modes d'organisation et étudier le lien avec la perception de qualité de vie peut faire ressortir des modes de fonctionnement plus robustes. Cette gestion demande aussi à être interrogée quant à sa capacité à faire face aux aléas et à gérer les risques. Le temps de travail des bénévoles a aussi souvent interpellé les éleveurs enquêtés, comme facteur de fragilité futur de leur organisation.

Règles du jeu - AGRANDILAIT

Organisation du travail, durabilité sociale et transmissibilité des « grandes exploitations laitières à la française » dans l'après quota

	1 Petit collectif à forte productivité	2 Grand collectif avec salariat	3 Grand collectif associatif	Total
Nombre VL /UMO lait	63	42	47	52
Heures atelier lait /UMO Lait Rému.	3 491	2 457	2 882	3 005
Heures Lait /1000 l produits	7,3	8,3	7,5	7,6
Heures lait /ML	59	60	60	60
Moyenne de Heures lait / UGB Lait	39	44	40	40

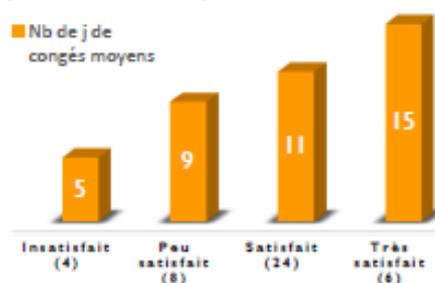
De nombreux traitements sont à réaliser pour illustrer le ressenti des éleveurs sur leurs conditions de travail et leur qualité de vie, au regard du nombre de jours de congés annuels et la fréquence de week-end libérés par exemple.

Dans ces grandes exploitations, un tiers des élevages prend plus d'un week-end sur trois.

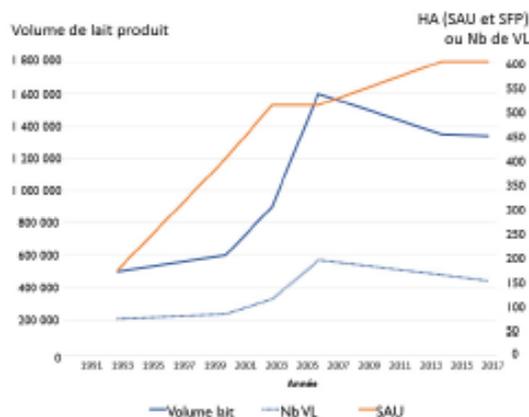
L'étude des trajectoires de développement de chaque exploitation, nous permet de comprendre son histoire et les stratégies mises en œuvre par les agriculteurs au cours de ces dernières années. Nous avons classé les 49 exploitations enquêtées en 2 types de trajectoires grâce à l'ampleur et la vitesse d'évolution du volume de lait : trajectoire « développement par rupture » ou trajectoire « développement progressif ».

Voici 2 exemples :

Exemple de corrélation : nombre de jours de congés pris et niveau de satisfaction vis-à-vis de la qualité de vie des exploitants

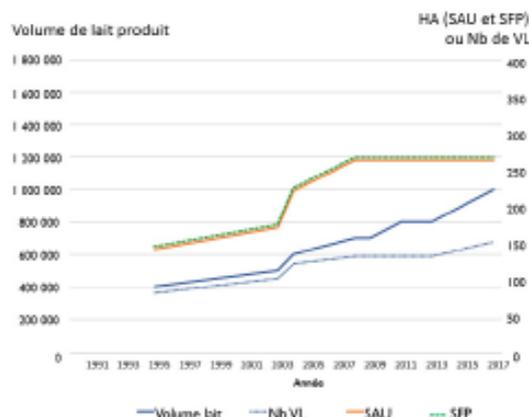


Trajectoire dite « de rupture »



Type collectif	3
Classe	Rupture
Variation de lait sur la période	840 000 l
Variation lait/an	7%
Evolution UMO	550%

Trajectoire « progressive »



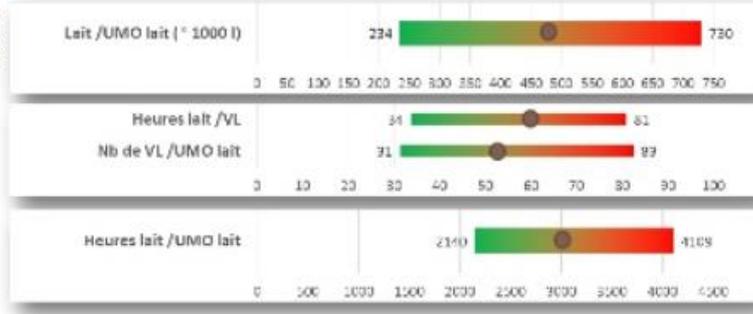
Type collectif	2
Classe	Progressif
Variation de lait sur la période	600 000 l
Variation lait/an	7%
Evolution UMO	173%

Règles du jeu - AGRANDILAIT

Repères de temps de travail (Global exploitation laitière)

	1 Petit collectif à forte productivité	2 Grand collectif avec salariés	3 Grand collectif associatif	Total
Nombre VL /UMO lait	63	42	47	52
Heures atelier lait /UMO Lait Rému.	3 491	2 457	2 882	3 005
Heures Lait /1000 l produits	7,3	8,3	7,5	7,6
Heures lait /VL	59	60	60	60
Moyenne de Heures lait / UGB Lait	39	44	40	40

Population Orgue (43 EA)



1^{er} décile
Moyenne
9^{ème} décile

Repères de temps de travail (Astreinte lait)



Chiffre repère :
42 h de Tr. Astreinte lait /VL/an

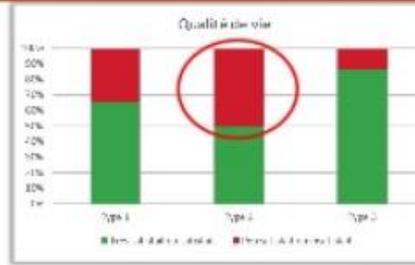
Référentiel
Par tâche, par type de collectif
- heure /VL
- heure /1000 l
- heure /UMO lait

Documents à suivre

Règles du jeu - AGRANDILAIT

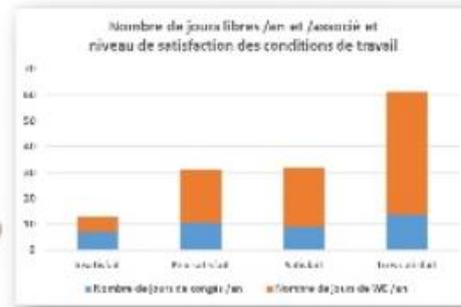
Appréciation de la qualité de vie au sein des grandes exploitations laitières

➤ Appréciation de la **qualité de vie**
 Plus que l'effet « taille du collectif »
 = **souplesse engendrée par sa composition !**



➤ **Autres dimensions étudiées :**

- **Amplitude** des journées
 (12 h/associé et 9,8 h /salarié)
- Facilité ou non à se **remplacer**,
 (40 % estime difficile de se faire remplacer)
- Possibilité de se **libérer du temps**
 et **organisation**
 (26 jours libres WE + 10 j de congés/an/asso)
- **Santé** physique et psychique



Niveau de satisfaction global des exploitants
 = **bien corrélé** au nombre de jours libres par an

Enjeux forts autour du salariat : management et organisation du travail

➤ Difficultés rencontrées dans le **management** : ➤ Quelques **bonnes idées** :

- **Recruter** : vision claire du poste, attirer des candidats
- **Gérer le relationnel** : souplesse, accepter de déléguer, faire confiance.
- **Communiquer**
 - Clarification de ce que l'on attend du salarié
 - Passage de consignes
 - Écoute, prise en compte des motivations du salarié, ne pas être trop exigeant, doser les responsabilités accordées
- **Savoir fidéliser les salariés** : améliorer les conditions de travail, autonomie de décision, marge de manœuvre, récompenser, formation
- **Planifier, hiérarchiser, organiser le travail**: horaires, absences, rôles, missions, limiter les imprévus, **partager les tâches**

- Former et déléguer
- Groupe WhatsApp
- Entretien de suivi de carrière
- Sorties récréatives
- Rotation des tâches

Règles du jeu - AGRANDILAIT

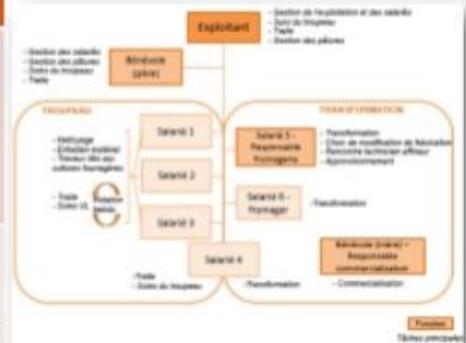


Zoom sur l'organisation du collectif : répartition des tâches et des responsabilités



2 principales formes de répartition des tâches et des responsabilités

	Atouts	Inconvénients	Recommandations
Spécialisée	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise des tâches - Tâches bien définies ⇒ facile de définir un profil de poste 	<ul style="list-style-type: none"> - Difficulté de remplacement surtout en cas d'imprévu - La routine peut s'installer - Risque de perte de la vision globale de l'exploitation et risque de difficulté à avoir une stratégie partagée 	<ul style="list-style-type: none"> - S'assurer régulièrement que la répartition convienne à chacun - Se mettre d'accord sur les tâches qui ne plaisent à personnes - Attention à l'usure liée à certaines tâches
Polyvalente	<ul style="list-style-type: none"> - Facilité de remplacement surtout imprévu - Moins de monotonie - Possibilité d'acquérir de nouvelles compétences 	<ul style="list-style-type: none"> - Les tâches qui ne plaisent vraiment pas peuvent être source de stress - Peut-être plus difficile de trouver des salariés polyvalents 	<ul style="list-style-type: none"> - Nécessité d'avoir des procédures écrites et une communication régulière - S'assurer que certaines tâches ne soient pas sources de stress



Exemple d'organisation
Combinant Spé et Poly



Autre enjeu discuté : La transmission de ces grandes structures laitières



➤ **Anticiper (si connu d'avance) les mouvements dans le collectif (associé ou salarié)**
prise de conscience mais quelques difficultés pour le mettre en œuvre :

- Risques de « tensions » plus élevés dans des collectifs agrandis : « la structure peut faire peur »
- Difficulté à **trouver un associé** : hors cadre familial, partageant le projet/l'organisation, motivé par le lait
- Imaginer et anticiper **les imprévus** : départ anticipé, soucis de santé...

➤ **Stratégie commune à travailler et à réviser quand les hommes et projets changent**

- **Réorganiser le travail, la place de chacun** : prise en compte du projet humain dans la stratégie d'entreprise
- **Partager les investissements** à faire (ex: robot de traite vs salarié vs invest. dans autre atelier)
- **Gérer** les comptes courants associés
- Assurer **l'assise foncière** pour éviter le démantèlement des structures

➔ **Professionaliser la gestion des ressources humaines : conceptualiser, formaliser...**
« Faire société » : respecter les particularité individuelles mais former un collectif

Règles du jeu - AGRANDILAIT



En synthèse



- Un grand collectif, apporte plus de souplesse et de possibilité pour organiser le travail, se libérer, se remplacer... = source de satisfaction
- mais fonction de sa composition et des règles de fonctionnement = nécessite de travailler le relationnel !
= demande d'élaborer/revoir collectivement sa stratégie
- Pas de trajectoire et de structure gagnante à chaque fois pour améliorer sa qualité de vie
- Beaucoup de bonnes idées, d'organisations à observer chez les uns et les autres pour s'en inspirer.

- ➔ Synthèse thématique
- ➔ Cas-concrets et vidéo
- ➔ Inspirations anglaises



Observer, discuter, trier, tester chez soi... Et se former

Que dois-je faire pendant un tour ?



Placez le **curseur technique** sur **0** . Si vous êtes concernés par des Cartes Evènement Mondial ou Cartes Chance de longue durée, modifiez votre curseur en conséquence.

1 Piocher une **carte CHANCE** et **ajuster mon plateau en fonction** . Un **Evènement Mondial** impactera aussi les tours 3, 6 et 9. Les actions liées aux cartes piochées ne coutent pas d'action sauf quand c'est précisé.

2 Réaliser **2 actions** parmi : réaliser une formation, prendre une assurance, prendre un prêt, acheter des vaches, acheter une carte projet afin d'acheter du bâtiment ou acheter un nouveau système de traite, acheter de la surface, rechercher de la main d'œuvre.

3 Me **rémunérer** (15 000 € minimum) ainsi que **ma main d'œuvre, payer mes annuités pour les prêts et les assurances** .

4 Ajuster mon **curseur technique** en conséquence des actions réalisées (vérifier que les surfaces et les bâtiments correspondent bien au nombre de vaches) et de **l'abaque temps de travail** .

5 Recevoir mon **EBE de l'année** et **l'argent pour la vente de foin** si j'ai un **surplus** .

6 Compléter le carnet de suivi et commencer à réfléchir à votre **stratégie** pour le tour suivant.

Quelques règles à suivre...



Si votre nombre de vache est supérieur de plus de deux cases à votre nombre de place en bâtiment, votre **curseur technique** est **affecté** .
Exemple : 65 vaches, 50 places → 1 point de malus ; 70 vaches, 50 places → 2 points de malus ; etc.

Si vous avez une **surface en ha supérieure à ce qui vous est nécessaire** par rapport au nombre de vache, vous pouvez vendre votre surplus de production à **2 500 €/5 ha** . A l'inverse, si vous manquez de surface, vous devez **acheter du fourrage** pour ce même prix.

Si le joueur décide de ne faire qu'une action pendant le tour, il gagne un jeton vert sur son épanouissement.

Si le joueur décide de faire 3 actions pendant le tour, il reçoit un jeton rouge sur son épanouissement.

PRIX D'ACHAT

Objet\Nombre	5	10	15	20	25
Vaches	7 500 €	15 000 €	22 500 €	30 000 €	37 500 €
Place de bâtiment			45 000 €	60 000 €	105 000 €
Ha de surface	15 000 €	30 000 €	45 000 €	60 000 €	75 000 €

Equipement de traite :

- 2x8 en épis : 80 000 € (**perte de 5 places de bâtiment** dû à l'agrandissement de la salle de traite)
- TPA 2x12 : 120 000 €
- Robot de traite : 1^{er} robot : 250 000 € ; 2^{ème} robot : 200 000 €
- Roto 32 postes : 225 000 €

Année N

Année N+2



Année N+4

Année N+5



Année N+7

Année N+8



Année N+10

Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Ressources Humaines

Maladie



Un de vos salariés/associés tombe malade

Si ce salarié disposait d'une compétence unique au sein de l'équipe alors baissez le curseur technique de 2, sinon baissez-le de 1. Ne s'applique qu'à l'année en cours.



Ressources Humaines

Chef, j'ai glissé !!



En réparant votre toiture endommagée par des rafales de vent, vous avez glissé de votre échelle. Vous ressortez de l'hôpital avec une jambe cassée.

Payez 20 000 € car vous devez employer un remplaçant pendant 6 mois. Vous ajoutez également un jeton rouge. Ça vous fait une belle jambe !

Si vous avez souscrit à l'assurance Risque Corporel Exploitant ou si vous avez un associé, cela ne vous affecte pas.



Ressources Humaines

Congés



L'UMO de l'exploitation (vous, un salarié ou associé) spécialisé en maintenance prend un jour de congé pour assister à un mariage et votre système de traite tombe en panne.

Baissez votre curseur technique de 1 pour une salle de traite ou de 2 pour un équipement en robot de traite. Ne s'applique qu'à l'année en cours. *Si une autre UMO (vous, un salarié ou associé) de l'équipe possède la compétence maintenance cela ne vous affecte pas.*



Ressources Humaines

Des vacances ou rien !



Votre associé veut prendre plus de vacances mais vous n'êtes pas de cet avis.

Si vous êtes formé au management, alors vous trouvez un terrain d'entente et anticipez son départ en vacances, cela ne vous affecte pas.

Sinon, cela impacte vos économies. Vous subissez une perte de 5 000 €, à payer immédiatement à la banque en plus d'un jeton rouge sur votre curseur d'épanouissement.



Ressources Humaines

Manque d'implication



Votre salarié n'est pas très impliqué dans son travail, ce qui vous agace de plus en plus.

Si vous êtes formé au management, alors vous trouvez des solutions pour améliorer la communication au sein du collectif de travail.

Sinon, cela impacte vos économies. Vous subissez une perte de 10 000 €, à payer immédiatement à la banque en plus d'un jeton rouge sur votre curseur d'épanouissement.



Ressources Humaines

Amélioration des conditions d'élevage ?



Votre associé souhaite améliorer les conditions d'élevage des animaux.

Soit, à partir de l'année suivante vous devez avoir 10 places supplémentaires à votre nombre d'animaux, soit votre associé quitte l'exploitation (avec 30% de l'EBE de l'année précédente) et vous devez adapter en urgence votre main d'œuvre.



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Ressources Humaines

Stagiaire sur l'exploitation



Vous accueillez sur votre exploitation une jeune stagiaire, Ilona. La malheureuse a conduit toute la journée le tracteur avec le frein à main enclenché.

Vous subissez une perte de 15 000€ pour les réparations du tracteur et le retard pris sur vos travaux. *Si vous avez l'assurance Multirisques, vous ne payez que 7 500 € pour le retard pris sur vos travaux. Si vous avez la garantie Perte Exploitation, cela ne vous affecte pas.*



Ressources Humaines

Associé et productivité...



Votre associé souhaite augmenter rapidement la productivité de l'exploitation car il a besoin d'argent pour construire sa maison que lui demande sa femme depuis 5 ans.

Vous devez avoir 20 vaches supplémentaires pour l'année prochaine (et cela vous coûte une action d'acheter des vaches) *ou sinon* votre associé quitte l'exploitation (avec 30% de l'EBE de l'année précédente) et vous devez adapter votre main d'œuvre en urgence.



Ressources Humaines

Passage en AB



Votre associé numéro 1 souhaite passer votre exploitation en bio.

Vous n'êtes pas d'accord et **vous perdez donc votre associé (qui part avec 30% de l'EBE de l'année précédente)** et vous devez en urgence adapter votre main d'œuvre.

Si vous n'aviez pas d'associé, cela ne vous affecte pas.



Economique

Economique

Economique

Réforme



Suite à un changement administratif, vous devez refaire tout un dossier.

Mettez 1 jeton rouge sur votre épanouissement personnel pour l'année en cours.

Si vous ou un de vos associés/salariés a la compétence "Administratif", cela ne vous affecte pas.



Réforme



Suite à un changement administratif, vous devez refaire tout un dossier.

Mettez 1 jeton rouge sur votre épanouissement personnel pour l'année en cours.

Si vous ou un de vos associés/salariés a la compétence "Administratif", cela ne vous affecte pas.



A imprimer en recto verso

Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



A imprimer en recto verso

Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



A imprimer en recto verso

Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



A imprimer en recto verso

Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Technique

Rachat de surface ?



Votre voisin met la clef sous la porte, vous avez donc la possibilité de racheter 5 ha de surface.

Si vous choisissez de les prendre, vous les payez les deux tiers du prix du marché, soit **10 000 € les 5 ha** de surface.



Technique

Adhésion à la CUMA ?



Vous avez la possibilité d'adhérer à une CUMA et de partager les charges matérielles des équipements que vous utilisez occasionnellement.

*Si vous adhérez, augmentez votre curseur technique de **1** jusqu'à la fin du jeu.*



Technique

La plus belle des vaches



Votre vache meilleure productrice Amélie est choisie pour être l'égérie du salon international de l'agriculture.

Votre satisfaction est à son comble, **vous gagnez un jeton vert sur votre épanouissement cette année et vous gagnez 2 000 €.**



Technique

Rachat de vache ?



Votre voisin part à la retraite, vous avez la possibilité de racheter 10 vaches.

Si vous choisissez de les prendre, vous les payez la moitié du prix du marché soit **7 500 € les 10**.



Technique

Elevage de porteuses d'embryons



Si votre élevage a eu un curseur technique supérieur ou égal à 0 l'année précédente, la qualité des pratiques techniques est reconnue par l'Institut de l'Élevage qui vous propose d'élever des porteuses d'embryons.

Tant que votre curseur technique est supérieur ou égal à 0, gardez cette carte avec vous et gagnez 1 point pour votre curseur technique chaque année.



Technique

Contrat avec l'aéroport



Vous avez l'opportunité de faucher les zones enherbées de l'aéroport de votre ville.

En échange de ce service rendu, vous pouvez garder le fourrage produit.

Votre surface augmente de 10 ha. Ce contrat est fixé pour une durée de 5 ans, gardez donc cette carte pendant 5 ans.



A imprimer en recto verso

Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Ressources Humaines

Aimez-vous les jeux de sociétés ?



Quatre merveilleux étudiants vous font tester un nouveau jeu de plateau sur l'agrandissement des exploitations laitières. Vous rencontrez un autre agriculteur qui vous propose de vous associer avec lui.

Si vous acceptez, vous gagnez une UMO sans compétences spécifiques, qui arrive avec 50 % de l'EBE de l'année précédente en liquidité.



Ressources Humaines

Ma sœur, mon associé ?



Votre sœur décide de changer de vie et souhaite s'associer avec vous.

Si vous acceptez, vous gagnez une UMO sans qualifications spécifiques, qui arrive avec 30 % de l'EBE de l'année précédente et vous gagnez un jeton vert d'épanouissement.



Ressources Humaines

Déclarations sociales



Suite à un contrôle, l'administration s'aperçoit que vous avez fait des erreurs dans le versement des cotisations sociales.

Vous devez verser 1000€ pour être en conformité.

Si vous n'avez pas de salarié vous n'êtes pas concerné.



Ressources Humaines

Tout travail mérite salaire



Votre meilleur salarié souhaite évoluer dans l'entreprise.

Soit vous lui proposez d'effectuer une formation et vous l'augmentez en conséquence

Soit il quitte l'entreprise et vous devez adapter votre main d'œuvre rapidement

Si vous n'avez pas de salarié vous n'êtes pas concerné par cette carte



Ressources Humaines

Le temps d'un désaccord



Votre associé ou votre salarié arrive tous les jours en retard, et cette situation ne peut plus durer.

Vous vous réunissez pour en parler mais cette discussion tourne à la dispute. Vous ajoutez 2 jetons rouge sur votre d'épanouissement.

Si vous avez réalisé la formation management vous trouvez un terrain d'entente, si vous n'avez pas d'associé ou de salarié vous n'êtes pas concerné par la carte.



Ressources Humaines

Une équipe qui gagne



Depuis que vous avez réalisé la formation management vous faites des réunions régulières et des entretiens annuels avec vos salariés.

La performance de l'exploitation est bien meilleure. Ajoutez +1 sur votre curseur technique pendant 1 tour.

Si vous n'avez pas réalisé la formation management ou si vous n'avez pas de salarié, ni d'associé vous n'êtes pas concerné.



A imprimer en recto verso

Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



Carte CHANCE



CARTE EVENEMENT MONDIAL

A imprimer en recto verso

Evènement mondial

Épisode de sécheresse

L'été et l'automne de cette année ont été très chauds. Vous avez entamé vos stocks de fourrage pour l'hiver en avance et vous en manquerez donc.

Vous êtes dans l'obligation d'en acheter, **baissez votre curseur technique de 1 pour l'année en cours et payez 30 000 €.**

Si vous possédez 20 ha de plus que ce qui est nécessaire pour votre troupeau, vous ne payez pas les 30 000 € mais baissez votre curseur technique de 1.



Evènement mondial

Baisse du prix du lait

Du fait de la très grande volatilité des prix du lait sur le marché, votre EBE est diminué.

Baissez le curseur technique de 1 jusqu'à la fin du jeu.



Evènement mondial

Modification de la législation sur le bien-être animal

La surface minimale par animal exigée a augmenté. Vous devez vous mettre aux normes.

**Entre 45 et 70 VL : versez 25 000 €
Plus de 70 VL : versez 50 000 €**



Evènement mondial

Suppression des primes à la production

Les primes à la production sur lequel est basé une partie de votre EBE sont supprimées.

Baissez le curseur technique de 1 chaque année jusqu'à la fin du jeu.



Evènement mondial

Modernisation des exploitations

Une nouvelle politique agricole favorise la modernisation des exploitations.
Si vous investissez sur un robot de traite pour l'année en cours, l'investissement vous sera subventionné à hauteur de 50 %.

*Attention, l'achat de robot ne vous coûte pas d'action.
Pour bénéficier de cette mesure, il vous faut posséder une carte projet.*



Evènement mondial

Augmentation du prix de vente du lait

Du fait de la très grande volatilité des prix du lait sur le marché, votre EBE est augmenté.

Augmentez votre curseur technique de 1.



CARTE EVENEMENT MONDE





A imprimer en format A4 recto
Cartes et Etiquettes à découper

EQUIPEMENT DE TRAITE

Epis 2x5

Epis 2x5

Epis 2x8

Epis 2x8

TPA 2x12

TPA 2x12

1 * Robot de traite

1 * Robot de traite

2 * Robot de traite

2 * Robot de traite

3 * Robot de traite

3 * Robot de traite

Roto 32 postes

Roto 32 postes

PRETS BANCAIRES

Prêt bâtiment/surface

Valeur : 30 000 €

Durée de remboursement :
15 ans

Intérêts : taux à 2,5 %

Coût : 2 000 €/an pendant
14 ans puis 3 000 € la 15^{ème}
année



Prêt bâtiment/surface

Valeur : 60 000 €

Durée de remboursement :
15 ans

Intérêts : taux à 2,5 %

Coût : 4 000 €/an pendant
14 ans puis 5 500 € la 15^{ème}
année



Prêt bâtiment/surface

Valeur : 90 000 €

Durée de remboursement :
15 ans

Intérêts : taux à 2,5 %

Coût : 6 000 €/an pendant
14 ans puis 8 500 € la 15^{ème}
année



Prêt bâtiment/surface

Valeur : 120 000 €

Durée de remboursement :
15 ans

Intérêts : taux à 2,5 %

Coût : 8 000 €/an pendant
14 ans puis 11 000 € la 15^{ème}
année



Prêt bâtiment/surface

Valeur : 15 000 €

Durée de remboursement :
15 ans

Intérêts : taux à 2,5 %

Coût : 1 000 €/an pendant
15 ans



Prêt bâtiment/surface

Valeur : 150 000 €

Durée de remboursement :
15 ans

Intérêts : taux à 2,5 %

Coût : 10 000 €/an pendant
15 ans



Prêt équipement de traite

Valeur : 120 000 €

Durée de remboursement :
8 ans

Intérêts : taux à 2 %

Coût : 15 300 €/an pendant
8 ans



Prêt équipement de traite

Valeur : 225 000 €

Durée de remboursement :
8 ans

Intérêts : taux à 2 %

Coût : 29 000 €/an pendant
7 ans puis 26 500 € la 8^{ème}
année



Prêt équipement de traite

Valeur : 200 000 €

Durée de remboursement :
8 ans

Intérêts : taux à 2 %

Coût : 26 000 €/an pendant
7 ans puis 24 000 € la 8^{ème}
année



Prêt équipement de traite

Valeur : 250 000 €

Durée de remboursement :
8 ans

Intérêts : taux à 2 %

Coût : 32 000 €/an pendant
7 ans puis 31 000 € la 8^{ème}
année



Prêt équipement de traite

Valeur : 80 000 €

Durée de remboursement :
8 ans

Intérêts : taux à 2 %

Coût : 10 200€/an pendant
8 ans



Prêt achat de vaches

Valeur : 7 500 €



Durée de remboursement :
7 ans

Intérêts : taux à 2 %

Coût : 1 000 €/an pendant 6
ans puis 1 650 € la 7^{ème}
année



Prêt achat de vaches

Valeur : 15 000 €



Durée de remboursement :
10 ans

Intérêts : taux à 2 %

Coût : 1 500 €/an pendant
9 ans puis 2 000 € la 10^{ème}
année



Prêt achat de vaches

Valeur : 22 500 €



Durée de remboursement :
10 ans

Intérêts : taux à 2 %

Coût : 2 200 €/an pendant
9 ans puis 3 150 € la 10^{ème}
année



Prêt achat de vaches

Valeur : 30 000 €



Durée de remboursement :
10 ans

Intérêts : taux à 2 %

Coût : 3 000 €/an pendant
9 ans puis 4 000 € la 10^{ème}
année



Prêt achat de vaches

Valeur : 45 000 €



Durée de remboursement :
10 ans

Intérêts : taux à 2 %

Coût : 4 500 €/an pendant
9 ans puis 5 500 € la 10^{ème}
année



Prêt achat de vaches

Valeur : 60 000 €



Durée de remboursement :
10 ans.

Intérêts : taux à 2 %.

Coût : 6 000 €/an pendant
9 ans puis 7 500 € la 10^{ème}
année



Prêt aliments/main d'œuvre/urgence

Valeur : 30 000 €

Durée de remboursement :
5 ans

Intérêts : taux à 1,5 %

Coût : 6 000 €/an pendant
4 ans puis 6 500 € la 5^{ème}
année



Assurance Multirisques

Description : cette assurance permet, en cas d'incendie, tempête, casse de matériel, d'être indemnisé pour reconstruire les bâtiments endommagés ou racheter le matériel abîmé.

Cotisation : 1 000 €/an



Assurance Multirisques + Garantie Perte d'exploitation

Description : mêmes avantages que l'assurance Multirisques. La garantie Perte d'exploitation permet de couvrir la perte de profit engendré par l'aléa subit.

Cotisation : 1 500 €/an



Assurance Risque Corporel Exploitant

Description : cette assurance permet, en cas d'arrêt maladie du joueur, d'être indemnisé afin de pouvoir payer un remplaçant sur son exploitation.

Cotisation : 500 €/an



Assurance Multirisques

Description : cette assurance permet, en cas d'incendie, tempête, casse de matériel, d'être indemnisé pour reconstruire les bâtiments endommagés ou racheter le matériel abîmé.

Cotisation : 1 000 €/an



Assurance Multirisques + Garantie Perte d'exploitation

Description : mêmes avantages que l'assurance Multirisques. La garantie Perte d'exploitation permet de couvrir la perte de profit engendré par l'aléa subit.

Cotisation : 1 500 €/an



Assurance Risque Corporel Exploitant

Description : cette assurance permet, en cas d'arrêt maladie du joueur, d'être indemnisé afin de pouvoir payer un remplaçant sur son exploitation.

Cotisation : 500 €/an



CARTE PROJET

Grâce à cette carte projet, vous pouvez investir dans des nouvelles **places de bâtiment** et dans une nouvelle **salle de traite**. Elle correspond aux différentes études à réaliser en amont de la construction.

Coût : 2 000 €



CARTE PROJET

Grâce à cette carte projet, vous pouvez investir dans des nouvelles **places de bâtiment** et dans une nouvelle **salle de traite**. Elle correspond aux différentes études à réaliser en amont de la construction.

Coût : 2 000 €



CARTE PROJET

Grâce à cette carte projet, vous pouvez investir dans des nouvelles **places de bâtiment** et dans une nouvelle **salle de traite**. Elle correspond aux différentes études à réaliser en amont de la construction.

Coût : 2 000 €



CARTE PROJET

Grâce à cette carte projet, vous pouvez investir dans des nouvelles **places de bâtiment** et dans une nouvelle **salle de traite**. Elle correspond aux différentes études à réaliser en amont de la construction.

Coût : 2 000 €



CARTE PROJET

Grâce à cette carte projet, vous pouvez investir dans des nouvelles **places de bâtiment** et dans une nouvelle **salle de traite**. Elle correspond aux différentes études à réaliser en amont de la construction.

Coût : 2 000 €



CARTE PROJET

Grâce à cette carte projet, vous pouvez investir dans des nouvelles **places de bâtiment** et dans une nouvelle **salle de traite**. Elle correspond aux différentes études à réaliser en amont de la construction.

Coût : 2 000 €



CARTE PROJET

Grâce à cette carte projet, vous pouvez investir dans des nouvelles **places de bâtiment** et dans une nouvelle **salle de traite**. Elle correspond aux différentes études à réaliser en amont de la construction.

Coût : 2 000 €



CARTE PROJET

Grâce à cette carte projet, vous pouvez investir dans des nouvelles **places de bâtiment** et dans une nouvelle **salle de traite**. Elle correspond aux différentes études à réaliser en amont de la construction.

Coût : 2 000 €



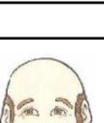
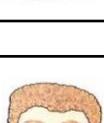
CARTE PROJET

Grâce à cette carte projet, vous pouvez investir dans des nouvelles **places de bâtiment** et dans une nouvelle **salle de traite**. Elle correspond aux différentes études à réaliser en amont de la construction.

Coût : 2 000 €



MAIN D'ŒUVRE SALARIE

S A L A R I E	 Sylvie Coût la 1 ^{ère} année : 34 000€	<input type="checkbox"/> Maintenance	<input checked="" type="checkbox"/> Soins aux veaux
		<input type="checkbox"/> Administratif	<input checked="" type="checkbox"/> Hygiène de traite
S A L A R I E	 Sophie Coût la 1 ^{ère} année : 26 000€	<input type="checkbox"/> Maintenanc	<input type="checkbox"/> Soins aux veaux
		<input type="checkbox"/> Administratif	<input type="checkbox"/> Hygiène de traite
S A L A R I E	 Laure Coût la 1 ^{ère} année : 31 000€	<input type="checkbox"/> Maintenanc	<input type="checkbox"/> Soins aux veaux
		<input checked="" type="checkbox"/> Administratif	<input type="checkbox"/> Hygiène de traite
S A L A R I E	 Céline Coût la 1 ^{ère} année : 31 000€	<input checked="" type="checkbox"/> Maintenanc	<input type="checkbox"/> Soins aux veaux
		<input type="checkbox"/> Administratif	<input type="checkbox"/> Hygiène de traite
S A L A R I E	 Edouard Coût la 1 ^{ère} année : 31 000€	<input checked="" type="checkbox"/> Maintenanc	<input type="checkbox"/> Soins aux veaux
		<input type="checkbox"/> Administratif	<input type="checkbox"/> Hygiène de traite
S A L A R I E	 Marc Coût la 1 ^{ère} année : 34 000€	<input type="checkbox"/> Maintenanc	<input type="checkbox"/> Soins aux veaux
		<input checked="" type="checkbox"/> Administratif	<input checked="" type="checkbox"/> Hygiène de traite
S A L A R I E	 Sylvain Coût la 1 ^{ère} année : 26 000€	<input type="checkbox"/> Maintenanc	<input type="checkbox"/> Soins aux veaux
		<input type="checkbox"/> Administratif	<input type="checkbox"/> Hygiène de traite

S A L A R I E	 Joseph Coût la 1 ^{ère} année : 31 000€	<input type="checkbox"/> Maintenance	<input checked="" type="checkbox"/> Soins aux veaux
		<input type="checkbox"/> Administratif	<input type="checkbox"/> Hygiène de traite

S A L A R I E	 Ludovic Coût la 1 ^{ère} année : 31 000€	<input type="checkbox"/> Maintenance	<input checked="" type="checkbox"/> Soins aux veaux
		<input type="checkbox"/> Administratif	<input type="checkbox"/> Hygiène de traite

S A L A R I E	 Marie Coût la 1 ^{ère} année : 36 000€	<input type="checkbox"/> Maintenance	<input checked="" type="checkbox"/> Soins aux veaux
		<input checked="" type="checkbox"/> Administratif	<input type="checkbox"/> Hygiène de traite

ASSOCIE

A S S O C I E	 Claire Même prélèvement privé que le joueur	<input checked="" type="checkbox"/> Maintenance	<input type="checkbox"/> Soins aux veaux
		<input type="checkbox"/> Administratif	<input type="checkbox"/> Hygiène de traite

A S S O C I E	 Jean Même prélèvement privé que le joueur	<input type="checkbox"/> Maintenance	<input type="checkbox"/> Soins aux veaux
		<input type="checkbox"/> Administratif	<input checked="" type="checkbox"/> Hygiène de traite

A S S O C I E	 Blaise Même prélèvement privé que le joueur	<input type="checkbox"/> Maintenance	<input checked="" type="checkbox"/> Soins aux veaux
		<input type="checkbox"/> Administratif	<input type="checkbox"/> Hygiène de traite

A S S O C I E	 François Même prélèvement privé que le joueur	<input type="checkbox"/> Maintenance	<input type="checkbox"/> Soins aux veaux
		<input checked="" type="checkbox"/> Administratif	<input type="checkbox"/> Hygiène de traite

A S S O C I E	 Estelle Même prélèvement privé que le joueur	<input checked="" type="checkbox"/> Maintenance	<input type="checkbox"/> Soins aux veaux
		<input type="checkbox"/> Administratif	<input checked="" type="checkbox"/> Hygiène de traite

A S S O C I E	 Jeanne Même prélèvement privé que le joueur	<input type="checkbox"/> Maintenance	<input type="checkbox"/> Soins aux veaux
		<input type="checkbox"/> Administratif	<input type="checkbox"/> Hygiène de traite

A S S O C I E	 Arnaud Même prélèvement privé que le joueur	<input type="checkbox"/> Maintenance	<input type="checkbox"/> Soins aux veaux
		<input type="checkbox"/> Administratif	<input type="checkbox"/> Hygiène de traite

<p style="text-align: center;">FORMATION Maintenance</p>  <p>La Chambre d'Agriculture propose une formation sur la maintenance des équipements agricoles.</p> <p>Cette formation apprend à mieux entretenir et réparer les équipements, et notamment les installations de traite comme les robots.</p> <p>Elle s'adresse à la fois à un <i>salarié</i>, à un <i>associé</i> ou à l'<i>exploitant</i>.</p> 	<p style="text-align: center;">FORMATION Administratif</p>  <p>Le CER France propose une formation sur la gestion administrative de dossiers tels que les dossiers PAC.</p> <p>Cette formation vous permettra de gagner en efficacité dans le montage de dossier. Fini le stress des papiers !</p> <p>Elle s'adresse à la fois à un <i>salarié</i>, à un <i>associé</i> ou à l'<i>exploitant</i>.</p> 	<p style="text-align: center;">FORMATION Soins aux veaux</p>  <p>L'Institut de l'élevage, souhaitant accompagner les éleveurs dans la réduction d'usage d'antibiotiques en santé animale, propose une formation sur les soins aux veaux.</p> <p>Cette formation apprend les soins qui permettent de limiter le risque d'apparition de maladie chez les jeunes bovins.</p> <p>Elle s'adresse à la fois à un <i>salarié</i>, à un <i>associé</i> ou à l'<i>exploitant</i>.</p> 
<p style="text-align: center;">FORMATION Hygiène de traite</p>  <p>Le Bureau Technique de Promotion Laitière, souhaitant améliorer les taux de cellules des exploitations laitières, propose une formation sur l'hygiène à la traite.</p> <p>Cette formation permet d'apprendre des astuces pour améliorer l'hygiène lors de la traite ainsi que pendant et après.</p> <p>Elle s'adresse à la fois à un <i>salarié</i>, à un <i>associé</i> ou à l'<i>exploitant</i>.</p> 	<p style="text-align: center;">FORMATION Management</p>  <p>La Chambre d'Agriculture, suite à l'agrandissement des collectifs de travail observé dans les exploitations laitières et aux difficultés que cela engendre pour les chefs d'exploitation, propose une formation sur le management des équipes de travail en agriculture.</p> <p>Cette formation permet d'apprendre à gérer une équipe et à résoudre des conflits.</p> <p>Elle s'adresse uniquement à l'<i>exploitant</i>.</p> 	

Nom : AGRANDILAIT - Carnet de suivi

Prénom :

Classe :

Nom de l'exploitation :

Objectifs personnels	Temps libre (Week-end & vacances)
	Prélèvements privé : minimum 15 000€/an soit 1 250€/mois)
	Souhaitez vous faire des formations ?
	Avez-vous un attrait pour la traite ?

ANNEE N			
JOUER	RECAPITULER	ANTICIPER	en €
Carte chance	Salarié	Tresorerie + EBE N+1	= +
Action 1	Associé	Produit et charge exceptionnel	+
Action 2	VL	Assurances	-
Action 3	Surface	Charge de personnel	-
	Bâtiment	Charge financière (Annuité)	-
	Cur. Tech.	Prélèvements privés perso.	-
	EBE N	Prélèvements privés associé	-
		Investissement	-
		Résultat Net avant impots	

Abaques Temps de travail & EBE



ANNEE N+1			
JOUER	RECAPITULER	ANTICIPER	en €
Carte chance	Salarié	Tresorerie + EBE N+1	= +
Action 1	Associé	Produit et charge exceptionnel	+
Action 2	VL	Assurances	-
Action 3	Surface	Charge de personnel	-
	Bâtiment	Charge financière (Annuité)	-
	Cur. Tech.	Prélèvements privés perso.	-
	EBE N+1	Prélèvements privés associé	-
		Investissement	-
		Résultat Net avant impots	

Abaques Temps de travail & EBE



ANNEE N+2			
JOUER	RECAPITULER	ANTICIPER	en €
Carte chance	Salarié	Tresorerie + EBE N+1	= +
Action 1	Associé	Produit et charge exceptionnel	+
Action 2	VL	Assurances	-
Action 3	Surface	Charge de personnel	-
	Bâtiment	Charge financière (Annuité)	-
	Cur. Tech.	Prélèvements privés perso.	-
	EBE N+2	Prélèvements privés associé	-
		Investissement	-
		Résultat Net avant impots	

Abaques Temps de travail & EBE



Carte événement mondial

ANNEE N+3

JOUER		RECAPITULER		ANTICIPER	en €
Carte chance		Salarié		Tresorerie + EBE N+1	= +
Action 1		Associé		Produit et charge exceptionnel	+
Action 2		VL		Assurances	-
Action 3		Surface		Charge de personnel	-
		Bâtiment		Charge financière (Annuité)	-
		Cur. Tech.		Prélèvements privés perso.	-
		EBE N+3		Prélèvements privés associé	-
				Investissement	-
				Résultat Net avant impots	=

Abaques Temps de travail & EBE



ANNEE N+4

JOUER		RECAPITULER		ANTICIPER	en €
Carte chance		Salarié		Tresorerie + EBE N+1	= +
Action 1		Associé		Produit et charge exceptionnel	+
Action 2		VL		Assurances	-
Action 3		Surface		Charge de personnel	-
		Bâtiment		Charge financière (Annuité)	-
		Cur. Tech.		Prélèvements privés perso.	-
		EBE N+4		Prélèvements privés associé	-
				Investissement	-
				Résultat Net avant impots	=

Abaques Temps de travail & EBE



ANNEE N+5

JOUER		RECAPITULER		ANTICIPER	en €
Carte chance		Salarié		Tresorerie + EBE N+1	= +
Action 1		Associé		Produit et charge exceptionnel	+
Action 2		VL		Assurances	-
Action 3		Surface		Charge de personnel	-
		Bâtiment		Charge financière (Annuité)	-
		Cur. Tech.		Prélèvements privés perso.	-
		EBE N+5		Prélèvements privés associé	-
				Investissement	-
				Résultat Net avant impots	=

Abaques Temps de travail & EBE



Carte événement mondial

ANNEE N+6

JOUER		RECAPITULER		ANTICIPER	en €
Carte chance		Salarié		Tresorerie + EBE N+1	= +
Action 1		Associé		Produit et charge exceptionnel	+
Action 2		VL		Assurances	-
Action 3		Surface		Charge de personnel	-
		Bâtiment		Charge financière (Annuité)	-
		Cur. Tech.		Prélèvements privés perso.	-
		EBE N+6		Prélèvements privés associé	-
				Investissement	-
				Résultat Net avant impots	=

Abaques Temps de travail & EBE



ANNEE N+7

JOUER		RECAPITULER		ANTICIPER	en €
Carte chance		Salarié		Tresorerie + EBE N+1	= +
Action 1		Associé		Produit et charge exceptionnel	+
Action 2		VL		Assurances	-
Action 3		Surface		Charge de personnel	-
		Bâtiment		Charge financière (Annuité)	-
		Cur. Tech.		Prélèvements privés perso.	-
		EBE N+7		Prélèvements privés associé	-
				Investissement	-
				Résultat Net avant impots	=

Abaques Temps de travail & EBE 

Carte événement mondial					
ANNEE N+8					
JOUER		RECAPITULER		ANTICIPER	en €
Carte chance		Salarié		Tresorerie + EBE N+1	= +
Action 1		Associé		Produit et charge exceptionnel	+
Action 2		VL		Assurances	-
Action 3		Surface		Charge de personnel	-
		Bâtiment		Charge financière (Annuité)	-
		Cur. Tech.		Prélèvements privés perso.	-
		EBE N+8		Prélèvements privés associé	-
				Investissement	-
				Résultat Net avant impots	=

Abaques Temps de travail & EBE 

ANNEE N+9					
JOUER		RECAPITULER		ANTICIPER	en €
Carte chance		Salarié		Tresorerie + EBE N+1	= +
Action 1		Associé		Produit et charge exceptionnel	+
Action 2		VL		Assurances	-
Action 3		Surface		Charge de personnel	-
		Bâtiment		Charge financière (Annuité)	-
		Cur. Tech.		Prélèvements privés perso.	-
		EBE N+9		Prélèvements privés associé	-
				Investissement	-
				Résultat Net avant impots	=

Abaques Temps de travail & EBE 



Il est temps de se comparer...
... pour mieux anticiper !

Estimez votre exploitation !

Ce qui est en propriété		Nombre	Prix	TOTAL	
Vaches			1500		
Batiments	Acheté en année 9 ou 10		2400		
	Acheté en année 7 ou 8		2250		
	Acheté en année 5 ou 6		2100		
	Acheté en année 3 ou 4		1950		
	Acheté en année 1 ou 2	45 +	1800		
Surfaces			3000		
Equipement de traite (nombre = 0, 1 ou 2)	Epi 2*8	Acheté en année 10		56 000	
		Acheté en année 9		40 000	
		Acheté en année 8		24 000	
		Acheté en année 7 ou avant		20 000	
	TPA 2*12	Acheté en année 10		126 000	
		Acheté en année 9		90 000	
		Acheté en année 8		54 000	
		Acheté en année 7 ou avant		45 000	
	Roto 32 postes	Acheté en année 10		210 000	
		Acheté en année 9		150 000	
		Acheté en année 8		90 000	
		Acheté en année 7 ou avant		75 000	
	Robot	Acheté en année 10		175 000	
		Acheté en année 9		125 000	
		Acheté en année 8		75 000	
		Acheté en année 7 ou avant		62 500	
Total des immobilisations					
Trésorerie (à ajouter) :					
Prêts encore à payer (à soustraire) :					
TOTAL :					
TOTAL/associé :					

Les vaches, bâtiments et surfaces se comptabilisent
en nombre (exemple : 100, 105, etc),
et pas par lot de 5.





ABAQUE DE L'EBE PERCU CHAQUE ANNEE

Agrandilait

Curseur/Vache	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	105	110	115	120	125	130
-15	18500	19500	20500	21000	23000	24000	25000	26500	27500	28500	30000	31000	32000	33000	34000	35500	36500	37500
-14	22000	23500	25000	26000	27500	29000	30500	31500	33000	34500	35500	37000	38500	39500	41000	42500	43500	45000
-13	26000	27500	29000	30500	32000	34000	35500	37000	38500	40000	41500	43000	45000	46500	48000	49500	51000	52500
-12	29500	31500	33000	35000	36500	38500	40500	42000	44000	46000	47500	49500	51000	53000	55000	56500	58500	60000
-11	33500	35500	37500	39500	41500	43500	45500	47500	49500	51500	53500	55500	57500	59500	61500	63500	65500	67500
-10	37000	39000	41500	43500	46000	48000	50500	53000	55000	57000	59500	61500	64000	66000	68500	70500	73000	75000
-9	41000	43000	45500	48000	50500	53000	55500	58000	60500	63000	65500	68000	70500	78000	75000	77500	80000	82500
-8	44500	47000	50000	52500	55000	58000	60500	63000	66000	68000	71500	74000	76500	79500	82000	85000	87500	90000
-7	48000	51000	54000	57000	59500	62500	65500	68500	71500	74500	77500	80000	83000	86000	89000	92000	94500	97500
-6	52000	55000	58000	61000	64500	67500	70500	74000	77000	80000	83000	86500	89500	92500	96000	99000	102000	105000
-5	55500	59000	62000	65500	69000	72500	75500	79000	82500	85500	89000	92500	96000	99000	102500	106000	109500	112500
-4	59000	63000	66500	70000	73500	77000	80500	84500	88000	91500	95000	98500	102000	106000	109500	113000	116500	120000
-3	63000	66500	70500	74500	78000	82000	85500	89500	93500	97000	101000	105000	108500	112500	116000	120000	124000	127500
-2	66500	70500	74500	78500	82500	87000	90500	95000	99000	103000	107000	111000	115000	119000	123000	127000	131000	135000
-1	70000	74500	79000	83000	87500	91500	95500	100000	105000	108500	113000	117000	121500	125500	130000	134000	138500	142500
0	74000	78500	83000	87500	92000	96500	101000	105500	110000	114500	119000	123500	128000	132500	137000	141500	146000	150000
1	77500	82500	87000	92000	96500	101000	106000	110500	115500	120000	125000	129500	134000	139000	143500	148500	153000	158000
2	81500	86000	91000	96000	101000	106000	111000	116000	121000	126000	130500	135500	140500	145500	150500	155500	160500	165500
3	85000	90000	95000	100500	105500	111000	116000	121000	126500	131500	136500	142000	147000	152000	157500	162500	167500	173000
4	88500	94000	99500	105000	110000	115500	121000	126500	132000	137000	142500	148000	153500	158500	164000	169500	175000	180500
5	92500	98000	103500	109000	115000	120500	126000	131500	137500	143000	148500	154000	160000	165500	171000	176500	182000	188000
6	96000	102000	108000	113500	119500	125500	131000	137000	143000	148500	154500	160500	166000	172000	178000	183500	189500	195500
7	100000	106000	112000	118000	124000	130000	136000	142000	148500	154500	160500	166500	172500	178500	184500	190500	197000	203000
8	103500	110000	116000	122500	128500	135000	141000	147500	154000	160000	166500	172500	179500	185000	191500	198000	204000	210500
9	107000	113500	120000	126500	133000	140000	146000	153000	159500	166000	172500	179000	185500	192000	198500	205000	211500	218000
10	111000	117500	124500	131000	138000	144500	151500	158000	165000	171500	178000	185000	191500	198500	205000	212000	218500	225500



MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

avec la contribution financière
du compte d'affectation spéciale
"Développement agricole et rural"



ABAQUE TEMPS DE TRAVAIL *Agrandilait*

Vaches/UMO	Salle de base (2x5 épis)			2x8 épis			TPA 2x12			Robot de traite									Roto (32 postes)		
	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1			2			3			1	2	3
										1 robot	2 robots	3 robots	1 robot	2 robots	3 robots	1 robot	2 robots	3 robots			
45	0	1	1	0	1	2	-2	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	2	2
50	-1	1	1	0	1	2	-3	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	2	2
55	-2	1	1	0	1	2	-3	0	1	-1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	2	2
60	-2	1	1	-1	0	1	-4	0	1	-1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	2
65	-3	0	0	-1	0	1	-4	0	1	-2	0	0	0	1	1	0	1	1	1	0	2
70	-3	0	0	-2	0	1	-5	0	1	-2	0	0	0	1	1	0	1	1	1	0	2
75	-4	-1	-1	-2	0	1	-5	0	1		0	0		1	1		1	1	1	0	2
80	-5	-2	-2	-2	0	1	-6	0	1		0	0		1	1		1	1	1	0	2
85	-5	-3	-3	-3	0	1	-6	0	1		0	0		1	1		1	1	1	0	2
90	-6	-3	-3	-3	0	1	-6	0	1		0	0		1	1		1	1	1	0	2
95	-7	-4	-4	-4	-1	1	-7	0	1		0	0		1	1		1	1	1	0	2
100	-7	-4	-4	-4	-1	1	-7	0	1		0	0		1	1		1	1	1	0	2
105				-5	-2	0	-7	0	1		0	0		1	1		1	1	1	0	2
110					-2	0		0	1		0	0		1	1		1	1	1	0	2
115						-1		0	1		-1	0		1	1		1	1	1	0	2
120								0	1		-1	0		1	1		1	1	1	0	2
125								0	1		-2	0		0	1		0	1	1	0	2
130								0	1		-2	0		0	1		0	1	1	0	2

Les points bonus/malus sont attribués au curseur technique.

COÛT D'UN SALARIE

	Aucune compétence spécifique	1 compétence acquise	2 compétences acquises	3 compétences acquises	4 compétences acquises
Coût du salarié	26 000	31 000	34 000	36 000	39 000



