

**TÉMOIGNAGE**  
Réseaux thématiques  
2021/2027



**Élevages ovins viande**  
En France

# Installation audacieuse en ovins : les pièges à éviter

DES ÉLEVEURS OVINS TÉMOIGNENT : ET SI C'ÉTAIT À REFAIRE ?

Le réseau thématique « Modèles d'installations audacieuses » (RT 09) a pour objectif d'identifier des nouveaux profils d'éleveurs d'ovins viande, en termes de trajectoires d'installation, de viabilité et de vivabilité.

L'équipe du RT09 s'est penchée sur la question des carrières courtes avec l'analyse de trois témoignages d'éleveurs en reconversion professionnelle. Ils nous présentent les points essentiels pour réussir son installation en ovins viande.



## CHIFFRES CLÉS

Entre 2010 et 2020,  
**44 %**

d'installations  
hors cadre familial  
en ovins viande  
pour les moins  
de 40 ans.

(CNE, fév. 2023)

**1 500**

éleveur(es) ovins  
ont une activité  
extérieure en plus  
de l'élevage.

(Pâtre, nov. 2017)

## INSTALLATIONS TARDIVES, CARRIÈRES COURTES : VERS UNE « BANALISATION » DU MÉTIER D'ÉLEVEUR

En ovins, plus de la moitié des installations individuelles se font avec moins de 250 brebis, de la pluriactivité, des circuits courts, des activités de service...

Les éleveurs ovins allaitants conduisent des systèmes très diversifiés et l'essor de nouvelles pratiques telles que l'éco-pâturage ou l'agrivoltaïsme tend à accroître cette diversité.

En petit ruminants, le taux de remplacement des départs est nettement supérieur à la moyenne agricole française (voir tableau 1). Cependant les départs précoces ou les carrières courtes sont aussi plus nombreux : 25 % des carrières des éleveurs ovins viande avec 50 à 150 brebis ont une durée de moins de 10 ans (Institut de l'Élevage, 2023). Ce chiffre interroge sur la pérennité de ces systèmes.

**Tableau 1 : Distribution de la longueur des carrières par filière agricole**

TYPE D'EXPLOITATION	10% DES CARRIÈRES DE MOINS DE ... ANS	25% DES CARRIÈRES DE MOINS DE ... ANS	DURÉE MÉDIANE DES CARRIÈRES (ANS)
CAPRINS	4,2	10,7	24,3
OVINS LAIT	5,3	15	28
OVINS VIANDE (50-150 BREBIS)	3,9	9,5	26,8
OVINS VIANDE (>150 BREBIS)	5	15,2	30
VACHES LAITIÈRES	8,1	18,9	29
ENGRAISSEURS DE BOVINS	9	20,7	28,7
VACHES ALLAITANTES (5-20 VA)	11,2	22	28,5
VACHES ALLAITANTES (>20 VA)	10,8	24	30
GRANDES CULTURES	19	26	30

Source : Institut de l'Élevage, 2023. *Éleveur de ruminants : l'attractivité du métier en question. Dossiers Techniques de l'Élevage, 7, 55 p.*

## TÉMOIGNAGE 1 : UN RÊVE DE MÉTIER RÉALISÉ, MAIS ROMPU PAR LA CHARGE MENTALE

Travaillant dans le domaine informatique depuis plusieurs années, il décide en 2019 de créer son exploitation agricole en partant de zéro. L'éleveur souhaitait un troupeau de taille modéré (50 à 160 brebis) afin de maîtriser son temps de travail. En accord avec ses convictions, il s'installe hors cadre familial, dans un système d'élevage plein-air intégral et une production d'agneaux biologique entièrement en vente directe. L'éleveur a pu autofinancer l'ensemble du matériel de départ. Il arrête l'activité fin 2024.

### Quelle est votre formation agricole ?

Je n'ai pas de formation agricole et je ne suis pas issu du milieu. Pour m'installer, j'ai suivi un Brevet Professionnel de Responsable d'Entreprise Agricole (BPREA).

### Qu'est-ce qui vous a plu dans le métier d'éleveur ?

J'aime vivre en extérieur et le contact avec la nature au fil des saisons. J'apprécie d'avoir des objectifs que je vois se concrétiser à long et moyen termes, contrairement à mon ancien travail avec des échéances courtes. De plus, le système plein-air offre une qualité de vie supplémentaire, surtout au niveau de la souplesse de travail.

### Qu'est-ce qui vous a déplu dans le métier d'éleveur ?

J'ai basé mon projet sur la vente directe alors que je me suis rendu compte que je n'apprécie pas vraiment le contact avec les clients. De plus, j'aimais travailler avec mes brebis mais le fait d'être seul responsable de mon troupeau était une charge mentale trop importante. J'avais réussi à m'organiser pour avoir mes mercredis avec ma famille, mais lors de coup de bourre, comme la sortie des animaux, le rythme de travail était soutenu.

### Vous sentiez-vous seul sur votre exploitation ?

N'ayant ni famille, ni ami dans le milieu agricole, j'ai rencontré des difficultés à m'intégrer dans le tissu professionnel local. Je ne pouvais pas non plus faire appel au service de remplacement car les résultats de l'exploitation, bien que corrects, ne me permettaient pas d'ajouter cette charge. Travailler tout seul oblige à tout assumer seul. Cela met le système en danger ; il faut pouvoir être remplacé en cas de problème.

### Que retenir de cette expérience ?

En m'installant, j'ai réalisé un rêve. Je suis donc satisfait de l'avoir tenté, sinon je l'aurais toujours eu dans un coin de la tête.

### Quels conseils donneriez-vous ?

Je conseille tout d'abord de s'entourer au niveau professionnel et de se faire accompagner. Il faut aussi prendre en compte que dans le métier d'éleveur, il y a une grande partie d'administratif. Enfin, il faut bien préparer son étude économique et évaluer les équipements nécessaires au bon fonctionnement de l'exploitation.

### CHIFFRES CLÉS

# 21 %

**des départs de chefs d'exploitation en 2022 ont lieu avant l'âge de 55 ans**

(COTNS-MSA 2022, traitement C. Leroux)

# 1/3

**des sorties avant 55 ans interviennent après une activité de moins de 5 ans**

(COTNS-MSA 2022, traitement C. Leroux)

# 64 %

**des sorties avant 55 ans interviennent chez des exploitants qui ont moins de 20 ha**

(COTNS-MSA 2022, traitement C. Leroux)



## TÉMOIGNAGE 2 :

# TROP VITE, TROP HAUT, TROP FORT : BIFURQUER POUR SAUVER SA QUALITÉ DE VIE

En 2021, le couple, non issu du milieu agricole, monte un troupeau ovin viande pour s'installer sans foncier. La double activité d'un des conjoints sécurise la situation économique du ménage.

Initialement, le projet était de mettre à disposition la troupe ovine pour entretenir des sapinières et manger les jeunes feuillus en été. Durant l'hiver, le troupeau pâture gracieusement les couverts végétaux afin de les détruire.

### *Pourquoi avez-vous choisi de vous installer de cette manière ?*

On n'avait pas le choix : « le ticket d'entrée » était trop cher. De cette manière, on voulait faire notre installation de façon progressive : mon conjoint aux brebis à temps plein et moi gardant mon travail extérieur et aidant le soir et les week-ends.

### *Quelle est votre formation agricole ?*

Un de mes gros regrets est de ne pas avoir réalisé de formation agricole en amont. En effet, une fois installés, nous avons peu de temps et les conseils des pairs ne sont pas suffisants.

### *Qu'est-ce qui vous a plu dans le métier d'éleveur ?*

Être libre et travailler pour nous-mêmes avec notre propre troupeau.

### *Votre rythme de vie vous convenait-il ?*

Je cumulais deux emplois, un à l'extérieur et l'autre avec les brebis. Cela ne me permettait aucun repos et j'étais constamment sous pression. Initialement, on voulait s'agrandir progressivement mais la charge de travail était trop importante.

### *Qu'est-ce qui vous a déplu dans votre organisation ?*

Nous n'avions pas d'équipement, ni de lieu où poser la troupe : pas de bâtiment, pas de terre, mise à disposition précaire de surfaces. On dépendait toujours de quelqu'un et on était constamment en mouvement avec nos 200 brebis et leurs agneaux. Cette contrainte nous a obligé à nous séparer des trois-quarts de la troupe en 2024.

### *Que retenir de cette expérience ?*

Enrichissante, on a découvert des choses. Cependant, il faut se réserver des moments en dehors du boulot, au calme avec ses proches.

En attendant d'autres opportunités (surfaces ou partenariat long terme), je ne suis plus sur l'élevage. Mon conjoint continue l'activité avec les brebis restantes à un rythme plus modéré.

## L'avis des conseillers du réseau thématique « Modèles d'installations audacieuses » sur les témoignages 1 et 2



### *Pour vous, quels sont les points positifs de ce type d'installation ?*

Même si leur activité d'élevage ne s'est pas pérennisée dans le temps, ces éleveurs ont retiré du contentement et des points positifs de l'expérience professionnelle qu'ils ont vécue. Elle leur a permis de répondre à leurs aspirations, de travailler en contact avec la nature et les animaux, ainsi que de vivre au rythme des saisons. Ils ont également apprécié d'être leur propre patron et la liberté dans la gestion des journées de travail qu'offre le statut d'indépendant.

### *Quels sont les points de vigilance que ces installations audacieuses surlignent ?*

Ces deux parcours montrent qu'avant de s'installer, il faut être très vigilant sur de nombreux points :

- **Se former** au maximum en amont de son installation.
- **Construire et préparer solidement son projet** : étude économique, point sur le matériel, les surfaces, le chargement, l'environnement...
- Être **accompagné et s'entourer** : éleveurs, techniciens, conseillers, comptable...
- Prendre en compte la **conciliation entre vie personnelle et vie professionnelle** : il est important d'avoir des temps de répit et des coupures.
- Être conscient de la **charge mentale** que représente ce type de projet professionnel avec beaucoup de **responsabilités** reposant entièrement sur le chef d'exploitation.
- Fréquemment, ces réorientations impliquent **d'accepter une diminution de revenu**.



## TÉMOIGNAGE 3 : UNE ÉTAPE PARMIS D'AUTRES DANS UNE CARRIÈRE PROFESSIONNELLE SINUEUSE

L'éleveur a eu de nombreuses expériences professionnelles dans divers secteurs d'activités. En 2021, il change de région et s'installe agriculteur en reprenant un troupeau d'une soixantaine de brebis avec de l'estive et un bâtiment. Il arrête l'activité fin 2024.

### Qu'est-ce qui vous a plu dans le métier d'éleveur ?

Premièrement, le travail en extérieur avec mon troupeau de brebis, être libre de mes décisions et être mon propre chef. J'avais trouvé un équilibre entre le travail et ma vie personnelle (temps en famille). De plus, la vente directe m'apportait de la reconnaissance de la part des acheteurs d'agneaux.

L'installation a été autofinancée, limitant les engagements financiers avec les banques et sans souscription à des obligations telles que des mesures agroenvironnementales (MAEC) ou la dotation jeune agriculteur (DJA).

### Quelles sont les vigilances à avoir ?

Être chef d'exploitation implique une gestion administrative importante. Il faut aussi bien appréhender les contraintes liées à l'estive (surveillance, pertes d'animaux, ...). J'ai tissé peu de liens dans le secteur et j'étais assez déçu du manque d'entraide entre voisins agriculteurs. J'ai également eu des difficultés pour me dégager un revenu durant les premières années d'installation.

### Comment a évolué votre projet ?

Initialement, je voulais valoriser 100% des agneaux en vente directe. Cependant, avec l'augmentation de la taille du troupeau, j'ai dû vendre une partie de ma production à un groupement.

### Quelles sont les causes de l'arrêt de l'activité ?

Certains aléas ont pesé négativement au niveau économique et ont engendré une baisse de motivation. Par exemple, le non-remplacement du berger sur l'estive et un manque de moyen humain pour la surveillance ont induit d'importantes pertes d'animaux et une forte baisse de la productivité.

La principale cause de l'arrêt est l'opportunité de reconversion professionnelle dans un secteur géographique plus attractif pour moi et ma compagne.

### Comment s'est déroulé l'arrêt de l'activité ?

La transmission a été simplifiée par l'absence d'emprunt et d'engagement. J'ai facilement trouvé des acheteurs pour mon capital relativement restreint (comprenant le troupeau, un tracteur et le matériel de fenaison).

### Que retenir de cette expérience ?

Mon ressenti vis-à-vis de cette installation reste positif malgré les aléas.

L'avis des conseillers du réseau thématique « Modèles d'installations audacieuses » sur le témoignage 3



### Pour vous, quels sont les points positifs de ce type d'installation ?

Une prise de risque limitée par un faible investissement dans le capital de départ. Des coûts de production faibles grâce à des charges maîtrisées. La vente directe, dans le contexte économique et géographique de l'éleveur, lui a permis de bien valoriser sa production. Les aides de la PAC (montagne) ont permis de sécuriser le résultat de l'exploitation.

### Quelles sont les points de vigilance de base lors d'une installation audacieuse ?





Il faut avoir un minimum de **connaissances dans la production ovine** et s'entourer de personnes ressources : éleveurs, conseillers... Il est important de prendre en compte **l'investissement global** en fonction de ses objectifs et de son système de production. Il est intéressant d'étudier la possibilité de faire appel à des coopératives d'utilisation de matériel agricole (CUMA), des entreprises de travaux agricoles (ETA) ou de l'entraide.


Une vigilance particulière est à apporter sur la **charge de travail** et l'articulation entre la vie privée et la vie professionnelle. Il faut aussi prendre en compte l'intégration dans le territoire et les **liens sociaux** car les autres agriculteurs autour peuvent se méfier du nouvel installé, entraînant un mauvais accueil.

En amont du projet, il faut s'appliquer dans son **étude de marché** et prendre en considération son **environnement économique** : concurrence, organisation de producteurs, magasins de producteurs...



## LES MOYENS DE CONSTRUIRE UN SYSTÈME GLOBAL COHÉRENT

ÉCONOMIQUE	TECHNIQUE	SOCIAL	DIVERS
 <p><b>UN REVENU EN ADÉQUATION AVEC SES BESOINS</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Limiter les charges, notamment alimentaires et rechercher l'autonomie</li><li>• Raisonner ses investissements mais sans négliger les conditions de travail</li><li>• Bâtir une étude permettant de se dégager au minimum 1,5 SMIC</li></ul>	 <p><b>SE FORMER ET ACQUÉRIR DE L'EXPÉRIENCE</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Visiter des exploitations</li><li>• Participer à des formations, même courtes, tels que les certificats de spécialisation (CS)</li><li>• Ne pas sous-estimer que l'élevage ovin viande nécessite une haute technicité</li></ul>	 <p><b>BIEN S'ENTOURER</b></p> <p>Solliciter l'accompagnement de :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Centres de gestion<ul style="list-style-type: none"><li>• Juristes</li></ul></li><li>• Service Installation</li><li>• Conseiller de secteur et/ou spécialisé<ul style="list-style-type: none"><li>• Banques</li></ul></li><li>• Parrainage (éleveurs)<ul style="list-style-type: none"><li>• Groupement de producteurs</li></ul></li></ul>	 <p><b>ÉQUILIBRER SA VIE PERSO ET PRO</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Etudier les besoins en main d'œuvre pour ne pas hypothéquer sa vie sociale</li><li>• Prendre en compte la charge mentale liée aux responsabilités et à l'administratif</li></ul>



### PAROLES D'EXPERTS

*“ La question de l'arrêt ne porte pas que sur le métier en lui-même. Il faut aussi étudier les liens sociaux et la vie personnelle de l'éleveur, le rôle du conjoint ou de la conjointe, l'environnement familial, les engagements, les revenus, le patrimoine, etc.”*

**Caroline LEROUX, Doctorante en sociologie (Cerlis/UPC et Laress/ESA)**

*“ Un des grands enseignements d'enquêtes menées en 2020 auprès d'agriculteurs ligériens qui cessent leur activité en cours de carrière est que les arrêts sont souvent liés à l'usure physique et/ou mentale mais les agriculteurs retrouvent facilement un autre emploi. Pour les hors cadre familial (HCF) ou non issus du milieu agricole (NIMA), il peut également y avoir des difficultés d'intégration.”*

**Christian PETITEAU, Chargé de mission stratégie d'entreprise, résilience et exploitation fragilisée - Chambre d'agriculture Pays de la Loire**

## OVIPLAN, OUTIL EN LIGNE D'AIDE À LA CRÉATION D'UN ATELIER OVIN VIANDE

Oviplan est un logiciel interactif qui, en quelques clics, propose un premier chiffrage technique et économique des conséquences de la création d'un atelier ovin viande.

A partir de questions simples, Oviplan permet d'identifier un système de production ovin correspondant à ses objectifs et ses conditions d'installation. Oviplan permet de situer les moyens à mettre en œuvre dans un contexte de production défini par l'utilisateur :

- Techniques : cheptel, reproduction, main d'œuvre, surfaces, alimentation, bâtiments, équipements, ... ;
- Économiques : prix de ventes et d'achats, aides, marges de l'atelier, ...

Enfin, il affiche un descriptif du fonctionnement et une estimation du bilan technico-économique du système choisi « redimensionné », en abordant 4 thématiques :

- le troupeau et sa conduite ;
- la conduite de l'alimentation du troupeau et la gestion des surfaces ;
- la main d'œuvre et son organisation ;
- les bâtiments, matériels et équipements nécessaires ;
- le bilan technico-économique, jusqu'à la marge brute de l'atelier ovin.

Oviplan valorise les références produites par le dispositif INOSYS-Réseaux d'élevages des Chambres d'agriculture et de l'Institut de l'Élevage. A retrouver sur [www.idele.fr](http://www.idele.fr).

### POUR EN SAVOIR PLUS

• **S'installer en élevage ovin viande.** Inn'ovine, mars 2023 : <https://www.inn-ovine.fr/guide-installer-elevage-ovine-viande/>

• **Éleveur de ruminants : l'attractivité du métier en question.** Institut de l'Élevage, 2023. [Dossiers Techniques de l'Élevage, 7, 55 p.](#)

• **Livre blanc « Le renouvellement des actifs en élevages bovin, ovin et caprin ».** CNE, Février 2023

• **Être agriculteur, un métier pour toute la vie ? Trajectoires de reconversions professionnelles d'agriculteurs en Pays de la Loire - Juillet 2021 - Caroline Leroux**

• **Étude sur les départs anticipés en agriculture – Avril 2021 – Chambre d'agriculture des Pays de la Loire – Christian Petiteau et Bruno Minoza**

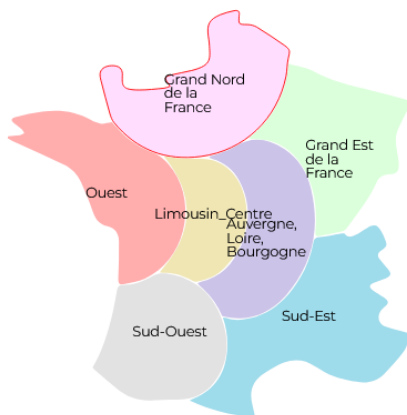
• **Départs précoces en agriculture. Analyse d'une situation peu connue.** Les études de l'ASP, édition Mars 2016

• [Réseau thématique \(RT16\) « Surfaces Additionnelles »](#)

Mon outil pour estimer l'impact de la mise en place d'un atelier ovin à l'installation ou en diversification



Choix du projet de création d'un atelier ovin



Type d'atelier

- Production ovine associée à d'autres ateliers
- Production ovine spécialisée

Choix d'un profil de conduite

[Cliquez ici pour tester Oviplan !](#)

**Rédaction :** Gwendoline Elluin (Institut de l'Élevage), Rodolphe Puig (CA 46), Nathalie Augas (CA 16), Angélique Lamoureux (CA 03), Arnaud Cuvillier (CA 60), Romain Pléchet (CA 32), Jean-Pierre Saulert-Moes (CA 67), Julien Vaisset (CA 23).

**Document édité par l'Institut de l'Élevage**

149, Rue de Bercy - 75595 Paris Cedex 12 - [www.idele.fr](http://www.idele.fr)

Edition : Novembre 2024 - Réf. Idele : 0024 601 128

Conception : Beta Pictoris - Réalisation : Institut de l'Élevage -

Crédits photos : OES Ovilot, Gwendoline Elluin (Institut de l'Élevage), Arnaud Cuvillier (CA 02)

**Pour en savoir plus : [portail.inosys-reseaux-elevage.fr](http://portail.inosys-reseaux-elevage.fr)**



Un dispositif partenarial associant des éleveurs et des ingénieurs de l'Institut de l'Élevage et des Chambres d'agriculture pour produire des références sur les systèmes d'élevages. Ce document a été élaboré avec le soutien financier du ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire (CasDAR) et de la CNE.