



Poitou-
Charentes



COLLECTION THÈMA



Dans la Vienne, de la valeur ajoutée pour rémunérer 7 ETP

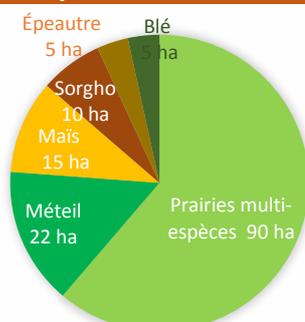
Chez Bruno et Hélène Joly (86)

“ A l'EARL de la Robichonnière, nous combinons un système de production extensif tout en cherchant à **maximiser la valorisation des produits**. Situés en zone de plaine dans le Nord de la Vienne. Notre objectif est de construire un système stable et capable d'obtenir un revenu pour tous les travailleurs quelques soit la conjoncture économique de la filière. Nous dégageons le plus de **valeur ajoutée** possible sur notre exploitation. Ceci nous permet de **rémunérer 7 ETP** grâce à nos 85 vaches laitières et nos 145 ha. ”



ÉLÉMENT-CLÉ DE L'EXPLOITATION

Diversifier pour solidifier



Chargement apparent : 0,8 UGB/ha SFP
Très forte diversité végétale permise par l'utilisation de semences populations adaptées au contexte pédoclimatique. Concernant les prairies, des mélanges sur mesures sont réalisés parcelle par parcelle selon le type de sol et l'exploitation prévue, à base de 7 espèces minimum.

DONNEES REPERES

SAU : 147 ha

Troupeau : 85 VL, 6 races présentes (Prim'Holstein, Montbéliarde, Frisonne Pie Noire, Jersiaise, Normande, Rouge Danoise)
87 ares d'herbes / UGB lait

Production laitière : 445 000 litres/an dont 185 000 transformés

Autonomie fourragère : 20 ha d'herbe sur pieds achetés

Autonomie concentré : 100 %

42 % de l'herbe consommée sous forme de pâturage

Particularités : Agriculture Biologique
Transformation
Vente directe
Salarial



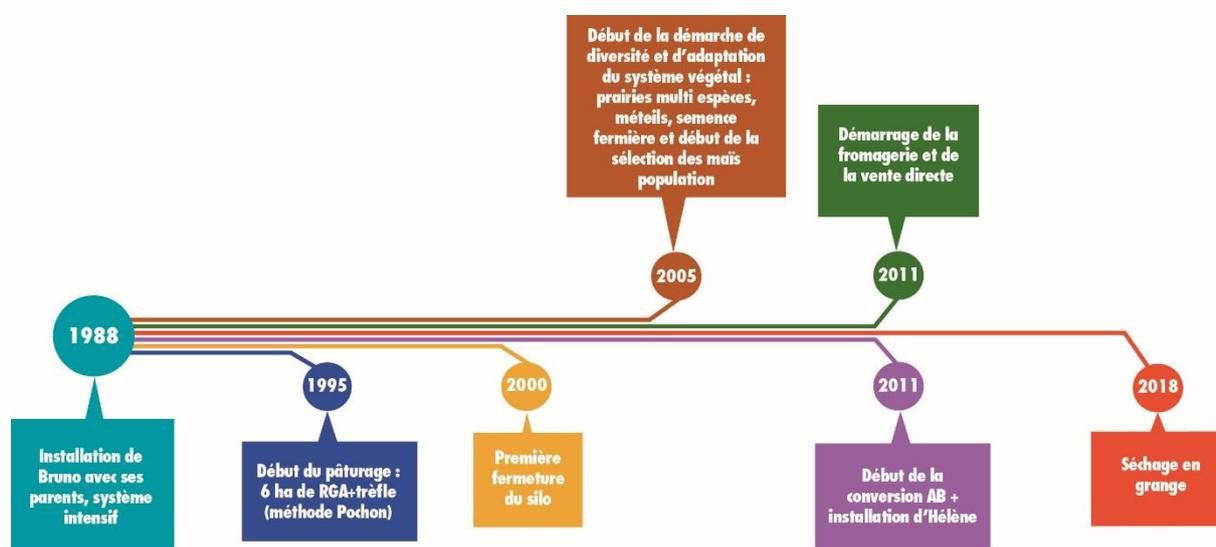
TRAJECTOIRE D'ÉLEVAGE INNOVANT

• Innover pour sécuriser et embaucher

“ NOUS SOMMES TOUJOURS EN REFLÉXION POUR CONTINUER A DÉVELOPPER NOTRE ENTREPRISE ”

En agriculture, le risque climat est déjà suffisamment important, nous ne voulons pas ajouter d'autres facteurs de risque comme le prix du lait ou le coût des aliments. Notre volonté est de tendre vers un système toujours plus sécurisé. Mais nous avons aussi à cœur d'agir plus globalement pour notre territoire, grâce à un esprit d'entreprise qui nous pousse à nous développer pour embaucher. La commercialisation de nos produits uniquement via de petits réseaux locaux fait également partie de notre engagement.

• Les dates et innovations-clés



ZOOM SUR...L'ANALYSE STRATÉGIQUE DE L'EXPLOITATION



LES INNOVATIONS ...POINT PAR POINT



● La diversité au cœur des décisions

Afin de sécuriser le système, la diversité est au rendez-vous dans tous les domaines (compétences, végétal, animal, produits vendus...). Le Chiffre d'Affaire de l'entreprise à de nombreuses cordes à son arc : la vente de lait AB à la laiterie, (entier et écrémé), la vente de viande avec un petit atelier annexe (veaux de lait, bœufs fermiers, génisses grasses...), la vente de fourrages et de semences fermières...

Mais c'est surtout la vente de produits transformés, au travers une gamme de pas moins de 14 produits différents, qui sécurise les débouchés. La distribution est très segmentée : 22 magasins de producteurs, 20 marchés (réguliers et événementiels), 10 AMAP, 5 ruches, 6 écoles et 13 restaurants. Le point de vente le plus important (magasin à la ferme) ne représente que 15% du CA total de la transformation



● La diversité végétale fait office d'assurance climat

Selon les conditions climatiques de l'année, la flore sera différente, mais il y aura toujours une espèce à l'aise pour produire du fourrage dans ces conditions. La démarche de produire des semences population (maïs, blé, épeautre) fait également partie de la sécurisation du système fourrager : Bruno et son équipe sélectionnent eux-mêmes au champ les épis qui seront retenus pour la production de semence. Les critères sont simples : résistance et adaptation au milieu!

Le temps que représente la gestion de ce système complexe est bien investi : la production est sécurisée par rapport à la conjoncture climatique, et la vente des produits est sécurisée par rapport à la conjoncture économique des filières.



● Une gestion managériale réfléchi :

La volonté de rester autonomes dans la prise de décision a conduit Hélène et Bruno à baser le développement de leur entreprise sur le salariat. Mais ils ont également la fibre du management : ils ont su trouver un équilibre entre l'efficacité du travail, la reconnaissance pour chacun et l'implication de leur équipe.

Cet équilibre se doit à un ensemble de mesures rigoureuses mais cohérentes dans lesquelles tout le monde trouve son compte : fiche de poste, entretien annuel et à la demande du salarié, formation à l'extérieur, petit déjeuner tous ensemble tous les matins...

A l'heure actuelle, leur réflexion les pousse encore et toujours vers la sécurisation. Il y a 6 postes différents identifiables sur la ferme pour 7 ETP. Leur objectif est que chaque membre de l'équipe soit en mesure d'assurer en autonomie au moins 2 postes.

Ce gain de flexibilité doit permettre qu'en cas d'absence prévue ou imprévue d'un des membres de l'équipe, l'entreprise puisse continuer à tourner en interne, sans remettre en cause la qualité du travail ni mettre la pression sur les autres. Cela implique un travail de fourmi important : permutation des postes, formation interne, communication sur les processus opérationnels... ainsi qu'une certaine finesse dans la perception des envies et compétences de chacun.

LES INDICATEURS DE FONCTIONNEMENT DU SYSTÈME

1 Résultats économiques

La plus grande force de l'EARL de la Robichonnière est de dégager le plus possible de valeur ajoutée sur l'exploitation. Ceci est illustré par une très bonne efficacité économique de 83% de Marge Brute / produit.

Parallèlement à cela, les investissements sont très raisonnés, non pas dans le sens où on cherche à tout prix à les éviter, car l'outil de travail reste fonctionnel, mais dans le but de toujours apporter de nouvelles perspectives à l'entreprise.



Produit (transfo comprise)	1046 €/1000 litres
Charges opérationnelles totales transformation comprise	17 % du PB
Marge Brute / Produit (global exploitation)	83 %
EBE avant MO / produit	64 %
Annuités/EBE	6 %
Coût de production du lait (hors transfo)	485 €/1000 litres

2 Impact environnemental

Au-delà de la conduite en bio, Bruno travaille beaucoup dans la démarche « sol vivant ». La couverture des sols est quasiment intégrale et aucun intrant même bio n'est apporté.



La nature est mise à contribution par des pratiques qui permettent au sol de se pourvoir d'une fertilité naturelle, et aux plantes de se doter d'une résistance naturelle aux maladies et accidents climatiques.

3 Aspect travail

L'entreprise ne répond à aucune politique de recrutement. Tout comme ils agissent avec le sol qu'ils ont sous les pieds, ils saisissent les opportunités de compétences qui se présentent et composent ensuite avec elles. Bien souvent, l'entrée sur l'exploitation se fait par le biais d'un stage ou apprentissage qui se pérennise. Cela confère à l'équipe une moyenne d'âge jeune et est une source de dynamisme !



Prix de revient (hors transfo)	241 €/1000 litres
Pourcentage de sol nu en hiver	0 %
Cahier des charges	AB
Unités de NPK minérales	0 - 0 - 0
Vacances/an	1 à 2 semaines
Part de MO salariée	71 %

REGARDS CROISÉS

• Regard d'éleveurs

« Nous sommes toujours tournés vers l'avenir. Nous nous sommes engagés récemment dans un projet de séchage en grange. En effet, nous souhaitons arrêter l'ensilage d'herbe pour les vaches, car cela nous fait prendre un risque de qualité par rapport à la transformation (butyriques). Mais l'ensilage d'herbe à l'avantage d'être rapide à faire, et l'investissement dans une auto-chargeuse nous a permis de maîtriser au mieux les stades. L'arrêt de l'ensilage implique donc de conserver cette sécurité sur la qualité des fourrages, d'où l'idée du séchage en grange. Cela nous permettra du reste d'augmenter la production des vaches l'hiver, période à laquelle nous subissons toujours un décrochage, au moment où la demande de produits transformés est la plus forte. Le manque à gagner que cela représente justifie l'investissement ».

Bruno et Hélène Joly

• Regard de technicien

« Bruno et Hélène ont su trouver des voies pour développer leur entreprise petit à petit, sans jamais la mettre en péril par des périodes de transitions longues ou hasardeuses. La progressivité de l'évolution a été une des clés du succès. Aujourd'hui, ils sont encore en réflexion pour sécuriser et optimiser le système. Et nous pouvons compter que l'étape « ultime », la transmission, sera tout aussi réfléchie.

Leurs efforts de construction dépassent le cadre de leur entreprise. En plus d'une politique d'embauche et de rayonnement local, leur engagement dans une démarche de recherche participative et leur goût du partage fait de l'EARL de la Robichonnière un atout pour le territoire et les filières ».

Adèle Marsault, Conseillère Chambre d'Agriculture de la Vienne

Document édité par l'Institut de l'Élevage

149, Rue de Bercy – 75595 Paris Cedex 12 – www.idele.fr

Achévé d'imprimer en juin 2016

Réf. : 00 16 302 050 - ISBN : 978-2-36343-759-4 – ISSN : 2416-9617

Conception : Institut de l'Élevage - Réalisation : Annette Castres (Institut de l'Élevage)

Crédit photos : Institut de l'Élevage, Chambres d'agriculture

Ont contribué à la rédaction de ce dossier :

Adèle Marsault – Chambre d'agriculture de la Vienne

Benoît Rubin – Institut de l'Élevage

Pour en savoir plus : www.inosys-reseaux-elevage.fr

INOSYS – RÉSEAUX D'ÉLEVAGE

Un dispositif partenarial associant des éleveurs et des ingénieurs de l'Institut de l'Élevage et des Chambres d'agriculture pour produire des références sur les systèmes d'élevages.

Ce document a été élaboré avec le soutien financier du Ministère de l'Agriculture (CasDAR) et de la CNE.

