



Cette étude est menée par la Chambre régionale d'agriculture de Normandie, en collaboration avec les Chambres départementales d'agriculture de Basse-Normandie, l'Institut de l'Élevage et Littoral Normand, et avec le soutien de la Région Basse-Normandie.

Etat des lieux

- Agrandissement des structures et intensification des processus de production, combiné à une augmentation de la taille des troupeaux bovins (et dans certains cas à la diversification des ateliers de production) → **Impacts importants sur le travail**
- Point de rupture atteint pour certains éleveurs, ce qui peut avoir des effets néfastes sur leur santé ou la performance des troupeaux (gestion de la reproduction, santé des animaux, qualité des produits...) → **une majorité des éleveurs exprime une forte préoccupation sur la vivabilité de leur métier et recherche des solutions de simplification pour gagner en sérénité et en qualité de vie.**

Objectifs de l'étude

- Apporter aux éleveurs bovins, lait comme viande, et aux conseillers qui les accompagnent des pistes concrètes de simplification du travail : **allègement global de la charge de travail, meilleure répartition dans le temps, gain de sérénité au travail, temps libres** (congés de fin de semaine, vacances...), **amélioration de la qualité de vie pour l'éleveur.**
- Pour cela, trois voies de simplification sont évaluées :
 - **Les itinéraires techniques alternatifs** (pâturage maximal / zéro pâturage, mode et fréquence de distribution de l'aliment, gestion de la reproduction et des vêlages, rythme de traite...)
 - **Les équipements** (mécanisation, robotisation, bâtiment...)
 - **La délégation ou l'externalisation de certaines tâches**
- Cette évaluation est effectuée par deux approches :
 - **Une bibliographique** des solutions existant en France et dans le monde avec leurs références de temps de travail lorsqu'elles existent.
 - **Des enquêtes terrains** auprès de 15 exploitants bas-normands ayant réduit leur temps de travail et/ou leur pénibilité par la mise en place de solutions sur leur exploitation.

Des enquêtes auprès d'agriculteurs pilotes

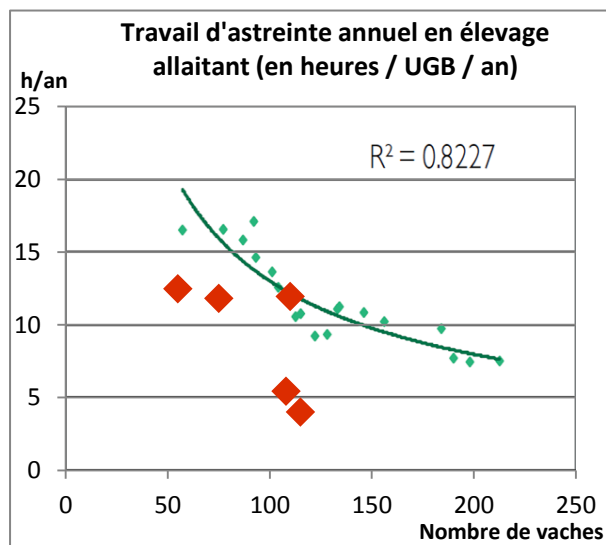
1 15 exploitations diversifiées...

15 exploitants enquêtés : 9 bovins lait, 6 bovins viande, répartis sur toute la Basse-Normandie

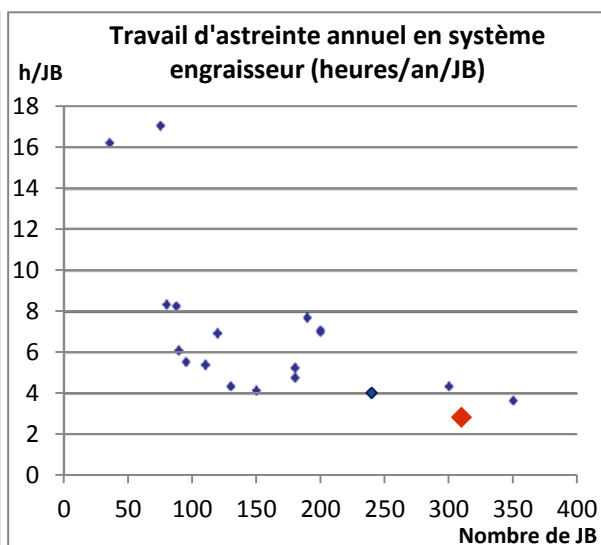
Elevages bovins viande			
Système	SAU	% STH	UGB
Naisseur	200	20%	104
Naisseur	116	100%	178
Naisseur	231	33%	192
Naisseur engraisseur de bœufs	102	82%	145
Naisseur engraisseur de bœufs	246	80%	231
Engraisseur taurillons	140	29%	216

Elevages bovins lait			
Système	SAU	UGB lait	UGB viande
Spécialisé lait, herbager AB	56	99	0
Spécialisé lait, herbager	227	207	16
Spécialisé lait, Maïs-herbe	130	159	17
Spécialisé lait, Maïs-herbe	76	53	5
Spécialisé lait, Maïs-herbe	160	209	34
Spécialisé lait	75	120	0
Lait + 500 JB	130	243	263
Lait + cultures	265	170	0
Lait + cultures + 250 JB	210	94	134



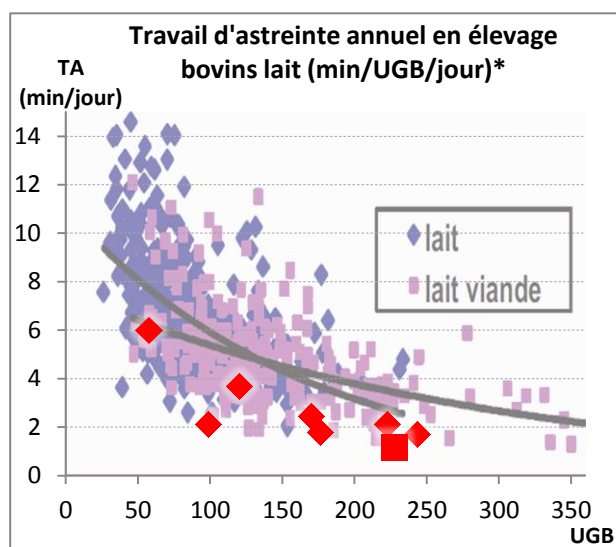


Courbe de tendance d'après un Bilan Travail des régions Hauts-de-France et Normandie (Beguín, et al., 2009)



Courbe de tendance d'après un Bilan Travail de la région des Pays de la Loire et du département des Deux-Sèvres (2008)

Légende : ◆ ■ Exploitations du projet



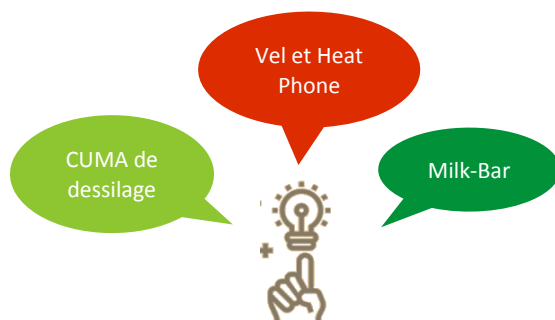
Courbe de tendance d'après une étude Galacsy. (Beaudeau, et al., 2009)

Toutes les exploitations sont **en dessous** ou au niveau **des courbes de référence.**

*Une exploitation n'est pas représentée due à son nombre d'UGB supérieur à 350

3 ...grâce à différentes solutions

Plus d'une quarantaine de solutions ont ainsi été mises en lumière, allant d'une tâche particulière à un système dans son ensemble.



Système « néo-zélandais »

Des solutions bibliographiques répertoriées

- Recensement de **108 solutions** concrètes et éprouvées dans la bibliographie française et mondiale
- Toutes ces solutions n'ont pas le même impact ou le même intérêt selon l'objectif recherché par l'exploitant. Elles sont donc classées selon **6 types d'aspirations** :
 - Alléger le travail au quotidien
 - Alléger le travail de saison ou mieux gérer les pointes de travail liées aux cultures
 - Pouvoir se libérer (un soir, un matin,...)
 - Dégager des week-ends et des congés
- Et afin d'éclairer l'éleveur, elles ont été évaluées selon **3 critères** :
 - La difficulté de mise en place
 - Le temps de mise en place
 - Le coût et l'investissement
- Sur ces 108 solutions, **43** ont un gain de temps défini
- 8 référentiels** sur les temps de travail en élevage bovins ont été répertoriés :
 - 4** pour les élevages bovins lait
 - 3** pour les élevages bovins viande
 - 1** pour les élevages d'engraissement de taurillons

Itinéraires techniques :
45 solutions

Equipement :
44 solutions

Délégation/externalisation :
19 solutions

Actions de communication et livrables

- **Une journée conviviale** le 02 février 2017 avec les agriculteurs pilotes du projet et leur conseiller afin de développer de **manière innovante** des échanges. L'objectif était de mettre en œuvre une **émulation positive** favorable au **développement** et à la **mise en application d'idées nouvelles en matière d'organisation du travail** utiles à tous : éleveurs, techniciens et chercheurs
- Réalisation de **13 fiches solutions travail** à l'aide des témoignages des agriculteurs
- Montage de **3 vidéos de solutions** avec le témoignage des éleveurs
- **Diffusion de la bibliographie** auprès des conseillers et des éleveurs
- **3 journées portes ouvertes** : 16 et 17 février, 1er juin 2017

Tous les livrables sont à retrouver progressivement sur les sites départementaux des Chambres d'agriculture de Normandie.