

Organisation du travail, durabilité sociale et transmissibilité des “ grandes exploitations laitières à la française ” dans l’après quota

Dans un contexte de suppression des quotas laitiers et de libéralisation du marché, la filière laitière française connaît une évolution rapide de ses structures, marquée notamment par trois phénomènes :

- 1 - agrandissement des troupeaux,
- 2 - émergence de nouveaux collectifs de travail,
- 3 - développement de technologies innovantes (automates, capteurs...).

Des interrogations apparaissent sur la durabilité de ces systèmes et leur capacité à se transmettre. La question du travail, de la qualité de vie et de la gestion des ressources humaines devient ainsi un enjeu majeur pour chaque éleveur, mais aussi pour l'ensemble de la filière afin de développer son attractivité et d'assurer la pérennité des exploitations en place.

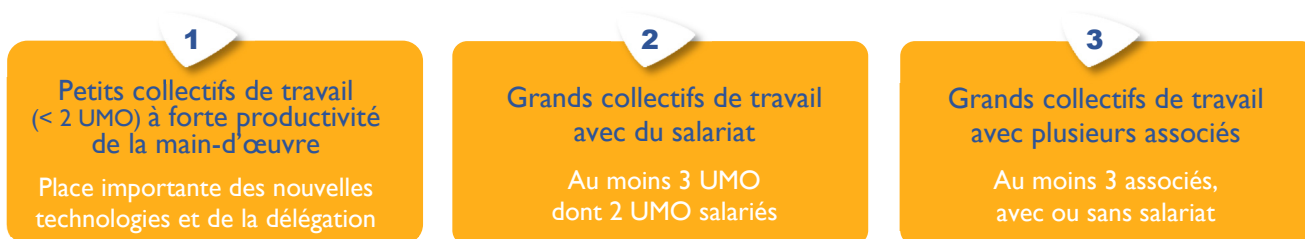


OBJECTIFS DU PROJET ORGUE

Produire des connaissances, des outils et des témoignages permettant de renforcer la durabilité, sous les angles de l'organisation du travail et des ressources humaines et de faciliter la transmission des systèmes laitiers de grande dimension.

- **Décrire et comprendre les modes d'organisation du travail** en prenant en compte :
 - une diversité de territoire (zone de plaine, de montagne, de polyculture-élevage)
 - et une variété de situation de travail.
- **Identifier les compétences nécessaires** à la conduite de ces exploitations pour les agriculteurs et les salariés.
- **Etudier les trajectoires d'agrandissement, d'installation et de transmission de ces exploitations**
- **Mettre au point des méthodes et outils** au profit des organismes de conseil et d'enseignement pour accompagner la réflexion des éleveurs porteurs de projets et futurs éleveurs autour :
 - des questions du travail, de la gestion des ressources humaines,
 - et de la place des nouvelles technologies dans leur système.

TROIS SYSTÈMES ÉTUDIÉS



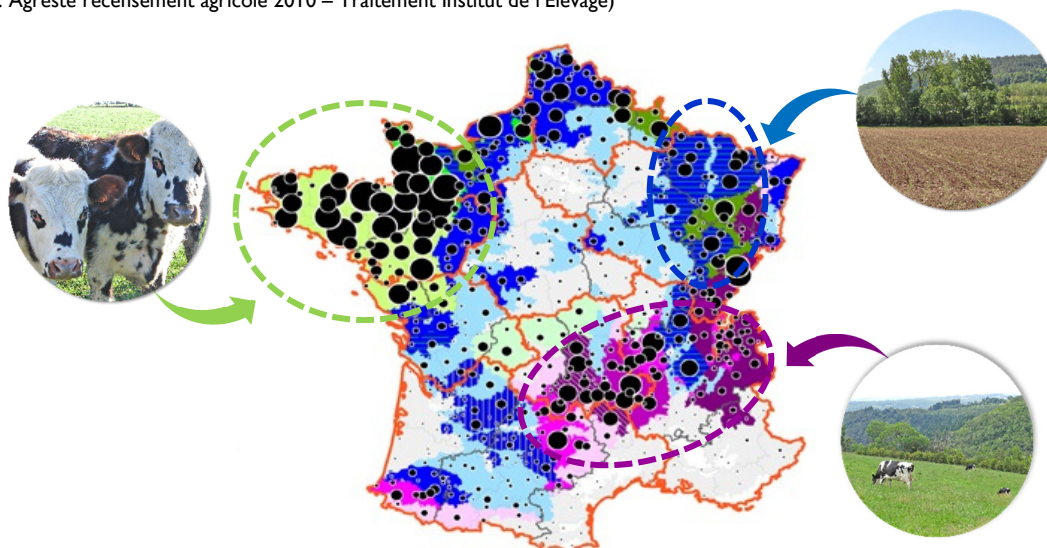
Le projet vise prioritairement des exploitations avec des troupeaux importants (> 100 VL)

TROIS FRANCE LAITIÈRE, TROIS TERRITOIRES RETENUS

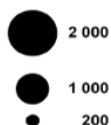
Localisation des exploitations laitières en France

2010 : 76 600 exploitations laitières

(Source : Agreste recensement agricole 2010 – Traitement Institut de l'Élevage)



Nombre d'exploitations laitières
par petite région agricole



Zones d'élevage de plaine
34 300 exploitations (45%)
49% des références laitières

Zones de polyculture-élevage
22 000 exploitations (29%)
32% des références laitières

Zones de montagne-piémonts
17 400 exploitations (23%)
16% des références laitières

Autres zones
2 800 exploitations (4%)
3% des références laitières

TERRITOIRE	Ouest			Lorraine	Massif-Central	+ 2 pays UE
	Bretagne	Normandie	Pays de la Loire			
COORDINATEUR	CRA Bretagne	CA 50	CA 44	Institut de l'Élevage		Institut de l'Élevage
PARTENAIRES	Eilyps (OCL 35)	Littoral Normand	CA 49, 53, 72, 85	BTPL, CA 54, CA 88	CA 12, EDE 63	BTPL

ORGANISATION DU PROJET



Le projet est structuré autour de 3 actions :

ACTION 1

Etude des trajectoires et des modes d'organisation

FORMES D'ORGANISATION DES MODÈLES

3 types d'exploitations suivies parmi :

- 50 exploitations dans les 3 France laitières
- 8 exploitations dans 2 pays européens : Allemagne, Pays-Bas, Royaume-Uni...

Pour y faire quoi :

- 2 enquêtes : caractérisation/trajectoires et modes d'organisation
- Réunions participatives d'éleveurs

ACTION 2

Transmission et pérennité des grandes exploitations

PÉRENNITÉ DES MODÈLES

- Enquêtes sur les logiques, facteurs de réussite et points de vigilance lors de la phase d'installation/transmission, pour 9 exploitations et pour les 3 types ciblés
- Enquêtes sur les logiques d'arrêt de la production laitière auprès de 10-15 exploitations

ACTION 3

Besoins en compétences et en outils des acteurs

COMPÉTENCES ET OUTILS

- Réunions participatives (éleveurs, conseillers, formateurs) pour identifier les besoins en accompagnement et en nouvelles compétences
- Co-construction d'outils pour accompagner les éleveurs sur le travail dans ses différentes dimensions
- Conception de modules pédagogiques pour l'enseignement (futurs éleveurs et salariés)

RÉSULTATS ET VALORISATIONS ATTENDUS

Production de connaissance

- **Description des modes d'organisation** du travail selon les collectifs de main-d'œuvre et synthèse des bonnes pratiques.
- **Synthèse thématique** sur les conséquences des nouvelles technologies sur le travail et la gestion des ressources humaines.
- **Identification de leviers et d'éléments clés** pour favoriser la transmission de ces grandes exploitations laitières.

Outils et supports pédagogiques

- **Modules pédagogiques** pour une meilleure intégration du travail, de la gestion des ressources humaines et des nouvelles technologies dans les programmes de formation initiale.
- **Offres de formation** pour améliorer les compétences managériales des éleveurs et la maîtrise des nouvelles technologies en élevage.
- **Outils et méthodes** pour intégrer la dimension travail dans les projets d'agrandissement des éleveurs.

PARTENAIRES



Le projet ORGUE s'inscrit dans le cadre du **Réseau Mixte Technologique « Travail en élevage »** et mobilise des partenaires du monde de l'élevage, de la recherche, du conseil et de l'enseignement.

Partenaires techniques et scientifiques

Développement et Conseil : Institut de l'Élevage ; Chambres d'Agriculture de Bretagne, des Pays de la Loire, de Normandie, de Lorraine (Meurthe et Moselle et Vosges), de l'Aveyron ; EDE du Puy-de-Dôme ; Eilyps ; Littoral Normand ; Bureau Technique de Promotion Laitière ; Gaec et Sociétés.

Recherche et Enseignement : Inra ; Irstea ; AgroSup Dijon ; Agrocampus Ouest ; EPL Le Rheu (35) ; ALPA (54) ; EPLEFPA Meurthe et Moselle (54) ; EPLEFPA Yssingaux (43).



Partenaires financiers

CasDar



CALENDRIER

Démarré fin 2015, ce projet sera conduit jusqu'en avril 2019.



CASDAR ORGUE
Organisation du travail, durabilité sociale et transmissibilité
des « grandes exploitations laitières à la française » dans l'après quota

CONTACTS

Responsable du projet

Emmanuel Béguin - Institut de l'Élevage - Service Approche Sociale et Travail en Élevage - 19 bis rue Alexandre Dumas - 80096 AMIENS Cedex 3 - emmanuel.beguिन@idele.fr - Tél 03 22 33 69 43

Responsables des actions

Action 1 : Jocelyn Fagon (Institut de l'Élevage) - Action 2 : Anne Jais-Nielsen (Gaec et Sociétés)
Action 3 : Mathieu Merlhe (CRA Bretagne)

Responsables des tâches

Focus Group : Anne-Lise Jacquot (Agro Campus Ouest) - Outils : Martine Verger (Eilyps), Romain Dancet (CA 50), Samuel Harivel (Littoral Normand) - Modules de formation : Pascal Pierret (AgroSup Dijon), Céline Marochin (CRA Normandie) - Enquêtes trajectoires d'arrêt de production laitière : Sophie Madelrieux (Irstea)

Réalisation : Katia Brulat - Institut de l'Élevage - www.idele.fr
Référence idele : 00 17 601 002 – Janvier 2017