

Se libérer de l'astreinte : remplacement organisé entre éleveurs

Etre remplacé pour se libérer Remplacer pour s'enrichir d'autres pratiques

Se libérer un week-end, prendre des vacances, participer à des animations commerciales, profiter pleinement d'une soirée, tout cela est possible pour les membres du groupe d'éleveurs.

Un éleveur est ainsi remplacé par un ou deux collègues et ira à son tour assurer un remplacement chez un autre. Un responsable, éleveur dans le groupe, planifie les remplacements en maintenant un équilibre global des échanges.

Témoignage de M. Bernard CUQ, Aveyron (12)



Bernard CUQ produit des Veaux d'Aveyron Label Rouge sur la commune de Centrès, au cœur du Ségala Aveyronnais. La productivité des 55 Blondes d'Aquitaine et des 15 génisses de renouvellement est correcte sous la conduite avisée de l'éleveur.

Etre remplacé...

Dans le cadre du groupe de 15 éleveurs de toutes productions, Bernard CUQ se fait remplacer 20 à 25 jours par an, en 6 à 8 séquences, pour des week-ends, une semaine de congés et des animations commerciales. Afin de préparer son départ, il rapproche quelques balles de foin et paille, découvre le silo d'ensilage, provoque un vêlage attendu et en période de pâturage, réserve une parcelle facile d'accès, bien clôturée avec présence d'eau. Cette organisation le libère de l'astreinte de la tétée matin et soir.

Etre remplaçant...

Dans un objectif d'équilibre, il remplace aussi 20 à 25 jours des éleveurs viande comme lui, ou bien va traire chez des laitiers. Quelques jours avant, il va découvrir les tâches à effectuer, s'attachant à bien comprendre leur déroulé afin de ne pas perturber les animaux et risquer un ennui. Il s'informe sur les vêlages à surveiller, les saillies à prévoir, les traitements à suivre...

Des échanges générateurs d'amélioration sur le travail

Ces échanges entre agriculteurs sont à l'origine d'améliorations pour faciliter le travail. En découvrant d'autres pratiques, des idées émergent : "Quand je remplace, j'apprends" dit Bernard CUQ. Décrire ses propres pratiques pour les rendre compréhensibles pour son remplaçant permet aussi de détecter des failles dans son organisation.

Ainsi, sur l'exploitation, de nouveaux box à veaux sont en construction, conçus grâce aux idées repérées ailleurs ou suggérées par des collègues. Un chariot sur rail va aussi être installé (pour éviter tout transport manuel de paille) ainsi qu'une alimentation automatisée en concentrés pour les veaux.

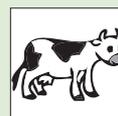
Levier d'action

 Main-d'oeuvre

Objectifs

-  Se libérer du temps quotidien
-  Se libérer des journées
-  Être plus efficace
-  Réduire la pénibilité
-  Renforcer la sécurité

Contraintes de mise en oeuvre



Troupeau : Pas d'exigence



Bâtiments bien agencés



Stockage : circulations simplifiées



Matériel facile d'emploi



Aptitude à la délégation

Se libérer de l'astreinte : remplacement organisé entre éleveurs

Intérêts - Limites

☺ Pas de coût financier

Les exploitations concernées étant de taille moyenne, elles ne pourraient pas payer autant de jours de remplacement salarié.

☺ Remplacement en cas de coup dur

C'est un gage de sécurité pour tous, facilité par la connaissance des élevages.

☺ La diversité des pratiques est source de richesse

"On apprend chez les autres". On découvre des manières de faire différentes, des astuces qui donnent des idées d'améliorations.

☹ Répartition des remplacements

La demande est concentrée en août pour les congés, source de complexité d'organisation.

☹ Temps de travail d'astreinte limitant

Le remplaçant cumule la durée de l'astreinte chez lui et chez la personne remplacée.

☹ Technicité

La diversité des outils rend délicate l'utilisation du matériel, en particulier la dessileuse.

Avis de l'éleveur

• **Pour créer un groupe de remplacement**, il ne faut pas se poser de questions, il faut démarrer. Sinon, chacun se trouvera des contraintes, en particulier, la difficulté de cumuler deux astreintes successives. "Il est nécessaire de se lever un peu plus tôt quand on remplace...mais on va aussi pouvoir se libérer à d'autres moments".

• Les qualités relationnelles sont d'importance majeure pour un bon fonctionnement, d'autant que le sujet touche la valeur travail. Ces bonnes relations reposent sur le **respect des personnes**, exploitants, retraités, et sur la **considération du travail de chacun**.

Les conditions de réussite

• Savoir faire confiance à un autre éleveur

La responsabilité portée par le remplaçant l'amène à avoir une attention accrue.

• Transmettre les indications de suivi des animaux

Notice des pratiques en cas de maladie, informations sur les traitements en cours, n° appels d'urgence...

• Le remplacé n'est pas lui-même demandeur auprès du remplaçant

Ainsi, toutes les tensions éventuelles sur d'autres sujets (foncier, politique...) sont écartées.

• La présence des parents chez le remplacé

C'est un atout pour des indications précises en cas d'imprévus (position du compteur électrique, de l'arrivée d'eau...). Mais leur aide est gênante si elle laisse transparaître de la méfiance. Il faut alors savoir composer avec les personnes présentes ! Après l'expérience du premier remplacement, ces retraités sont soulagés de ne pas porter toute la responsabilité en l'absence de l'éleveur.

Conseils du technicien

L'approche collective est motrice

Cette expérience réussie repose au départ sur des responsables locaux qui ont perçu un besoin par rapport à l'astreinte dans les élevages. Par de l'animation à partir d'enquêtes de terrain, ils ont facilité les discussions entre agriculteurs, et la motivation est apparue pour créer ensemble cette organisation au sein de groupes locaux.

Privilégier l'intérêt collectif à long terme

Changer régulièrement de remplaçant limite les situations qui se figeraient par la création de binômes fermés, aux dépens de la richesse des échanges multiples et ouverts à tous.

Le fonctionnement de tels groupes est source d'une dynamique locale qui se traduit par la réflexion sur de nouveaux projets collectifs.

Rédaction :

Claudine Murat, Chambre d'Agriculture de l'Aveyron,
Mél. claudine.murat@aveyron.chambagri.fr

Crédit photos : © Chambre d'Agriculture de l'Aveyron

Conception graphique : Frédéric Croix

Mise en page : Marie-Sophie Bastide

Cette fiche a bénéficié du soutien financier de FranceAgriMer.

Votre contact

Octobre 2010