

3 regards, des organisations originales, des réseaux d'acteurs

Dans un contexte de forte évolution des exploitations d'élevage, le travail est un enjeu majeur de la durabilité des exploitations. Le projet CasDar "organisation, productivité et sens du métier dans des élevages innovants" relève trois défis :

- croiser des regards complémentaires, celui de l'organisation, celui de la productivité et celui du sens du métier pour mieux comprendre le travail en exploitations d'élevage ;
- décrire des fonctionnements originaux quant à la structuration de la main-d'œuvre, la simplification des conduites des troupeaux et l'adoption d'innovations technologiques ;
- faciliter la concertation des acteurs sur le travail dans chaque région participant au projet.

Chef de projet : Sophie CHAUVAT (Institut de l'Élevage)

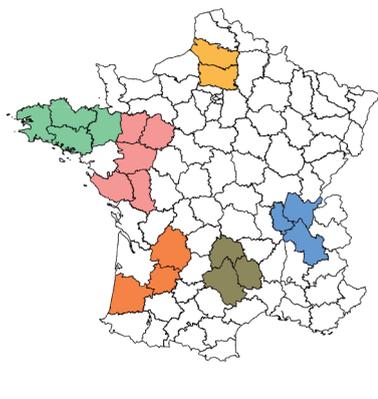
DES CONNAISSANCES SUR DES FONCTIONNEMENTS INNOVANTS

Produire des connaissances afin de répondre aux questions des éleveurs :

- "Comment concilier vie professionnelle et vie privée ?"
- "La gestion d'une maternité collective, quelles conséquences sur mon travail ?"
- "4 salariés sur mon exploitation, sur quelles nouvelles compétences dois-je miser ?"
- "Seule sur une exploitation, comment faire face à la pénibilité de certaines tâches ?"
- "Sur notre élevage avec transformation et vente directe, comment articuler les 3 métiers ?"

> 78 élevages enquêtés en France et en Europe du Nord

3 collectifs de travail sont étudiés : les collectifs de plus de quatre travailleurs permanents sur l'exploitation, les grands familiaux et les exploitations unipersonnelles. 7 filières animales sont représentées (bovin lait et viande, ovin lait et viande, caprin, porc, volaille).



60 élevages en France répartis dans 6 régions partenaires
+ 18 élevages en Europe du nord (Allemagne, Angleterre, Danemark et Pays-Bas).

POUR ALIMENTER UN DISPOSITIF DE CONSEIL

Préfigurer des "plates-formes travail" dans les régions qui souhaitent un dispositif concerté de conseil aux éleveurs.

Pour répondre à la diversité des interrogations des éleveurs, l'offre de conseil sur le travail requiert **une meilleure articulation des intervenants aux compétences complémentaires.**

Dans chaque région du projet, suite aux débats d'acteurs, **une plate-forme** prenant en compte les spécificités locales et visant à mutualiser les moyens d'accompagnement **sera initiée.**

> Rendre compte des différents contextes d'évolution du travail et de l'émergence de réseaux de partenaires locaux.

Ce projet partenarial entre la recherche, le développement et la formation associe diverses compétences et disciplines telles la zootechnie, la sociologie et l'économie.

Une vingtaine de personnes participe à la réalisation des enquêtes : agents du contrôle laitier, Instituts techniques, groupement des producteurs, chargés de réseaux de références ou conseillers territoriaux des Chambres d'agriculture, formateurs d'Afocg ... Certains sont spécialisés sur le thème du travail, d'autres le découvrent à l'occasion du projet.