

Initiatives : se former pour accompagner les transformations du travail

CADRE /OBJECTIFS/ CONTEXTE

Cette formation s'inscrit dans une logique de développement de la communauté de pratiques issue du Casdar Transaé. Elle vise à outiller des personnes pour se saisir de la question de travail. L'approche est ergonomique, systémique et vise à embarquer la complexité du travail. La posture relève de l'éducation populaire. La formation dure 3 jours (2 +1)

DESCRIPTION /CONTENU OUTIL-EXPERIENCE

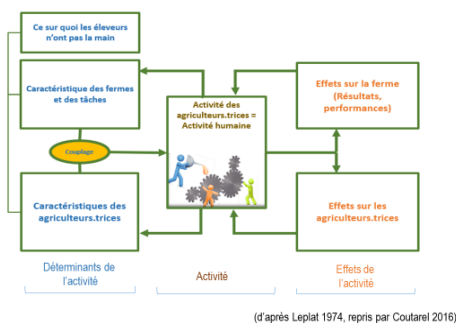
La formation est pensée pour :

- ✓ Faire vivre une aventure expérientielle (tester le questionnement sur soi, conduire et analyser un entretien avec un.e éleveur.euse)
- ✓ S'appuyer sur leurs situations concrètes d'accompagnement passées ou à venir pour l'appropriation de l'approche travail (debrief et co-construction)

Concrètement, il s'agit

- ✓ D'allers retours entre expériences d'accompagnement, expériences de vie au travail, point de vue sur ce qu'englobe la notion de travail et théorie.
- ✓ De rappel des règles générales d'une intervention ergonomique.
- ✓ De distribution des idées dans un schéma des 5 carrés Transaé qui sert de base théorique à cet exercice. En révélant les liens entre ces rubriques, nous réinterrogeons le sens de mots communs.

Schéma des 5 carrés Transaé



PUBLIC CIBLE / MAITRE D'ŒUVRE / PARTENAIRES

Cible : Animateur·rices et technicien·nes, agents de développement agricole et de collectivité territoriale, formateur·rices, Enseignant·es, conseiller·ères, ingénieur·es réseau.

La formation portée par Réseaux Civam regroupe une douzaine de stagiaires.

Les intervenants à la formation ont participé au projet Casdar Transaé:

- ✓ Jean-Yves Pailleux, technicien travail (ergonomie), **INRAE**
- ✓ Romain Dieulot/Jean-Marie Lussou, **Réseau Civam**
- ✓ Emilie Serpossian, **formatrice travail et genre**
- ✓ Didier Gomès, animateur du **Civam Empreinte**



Pour aller + loin:



Jean Yves Pailleux
UMR Territoires INRAE
jean-yves.pailleux@inrae.fr