

Se former pour plus d'efficacité et de bien-être au travail

CONTEXTE

Le Limousin, terre d'élevage, connaît depuis quelques années une augmentation importante de la taille des exploitations agricoles et en parallèle une baisse de la main-d'œuvre notamment familiale conduisant à un surplus de travail. En parallèle, les éleveurs revendiquent ouvertement de travailler moins, de disposer de week-ends, de partir en vacances et au-delà de plus de temps, ils souhaitent du bien-être et de la sérénité au travail.

Le bien-être au travail, concilié à la performance de l'entreprise, devient sur ce territoire, un sujet important conduisant les élus du comité VIVEA à impulser une offre de formation à destination des éleveurs.

OBJECTIF DU PROJET

Construire des formations pour accompagner les agriculteurs-trices dans l'efficacité et le bien-être au travail

DESCRIPTION ET ÉTAPES DU PROJET



VIVEA est le fonds d'assurance formation français pour les non-salariés du secteur agricole (chefs d'exploitation ou d'entreprise, conjoints collaborateurs et aide-familiaux). Il compte plus de 511 000 contributeurs. VIVEA finance les actions de formation en direction de ses contributeurs et définit une politique de développement de la formation pour répondre aux besoins en compétences de ces derniers en lien avec les orientations de son Plan Stratégique.

PUBLIC CIBLE

Les agriculteurs-trices, éleveurs, confrontés à un surplus de travail

RÉSULTATS

- 173 éleveurs formés
- Une dizaine d'organismes de formation accompagnés et impliqués
- Un appel d'offres spécifique
- De nombreuses ressources et outils disponibles
- Des recommandations et conditions pédagogiques particulières pour mettre en œuvre des formations



Valérie LOPEZ
VIVEA
v.lopez@vivea.fr

www.vivea.fr