

**RMT**  
**Travail**  
en élevage



INSTITUT DE  
L'ÉLEVAGE **idele**

**INRA**  
SCIENCE & IMPACT

**AGRICULTURES  
& TERRITOIRES**  
CHAMBRES D'AGRICULTURE



Mardi 20 mars 2018

**Séminaire**

" Vers le RMT Travail  
3<sup>ème</sup> génération "

# Travail en élevage

## Un enjeu d'attractivité et de dynamisation des filières

*Ou pourquoi Idele s'investit et s'investira  
dans le RMT Travail*

Anne-Charlotte Dockès

# 1- Les RMT : un outil clé pour « construire ensemble »

*Les RMT : parfaitement en phase avec les **objectifs stratégiques** de l'Institut de l'Elevage*

**4** ÊTRE SOURCE DE FÉDÉRATIONS ET DE SYNERGIES  
ENTRE LES ORGANISATIONS DE L'ÉLEVAGE

**Idele, maison commune pour travailler ensemble à toutes les échelles.**



*Transversalité  
Multi-acteurs  
Multi-filières  
Multi-régions*

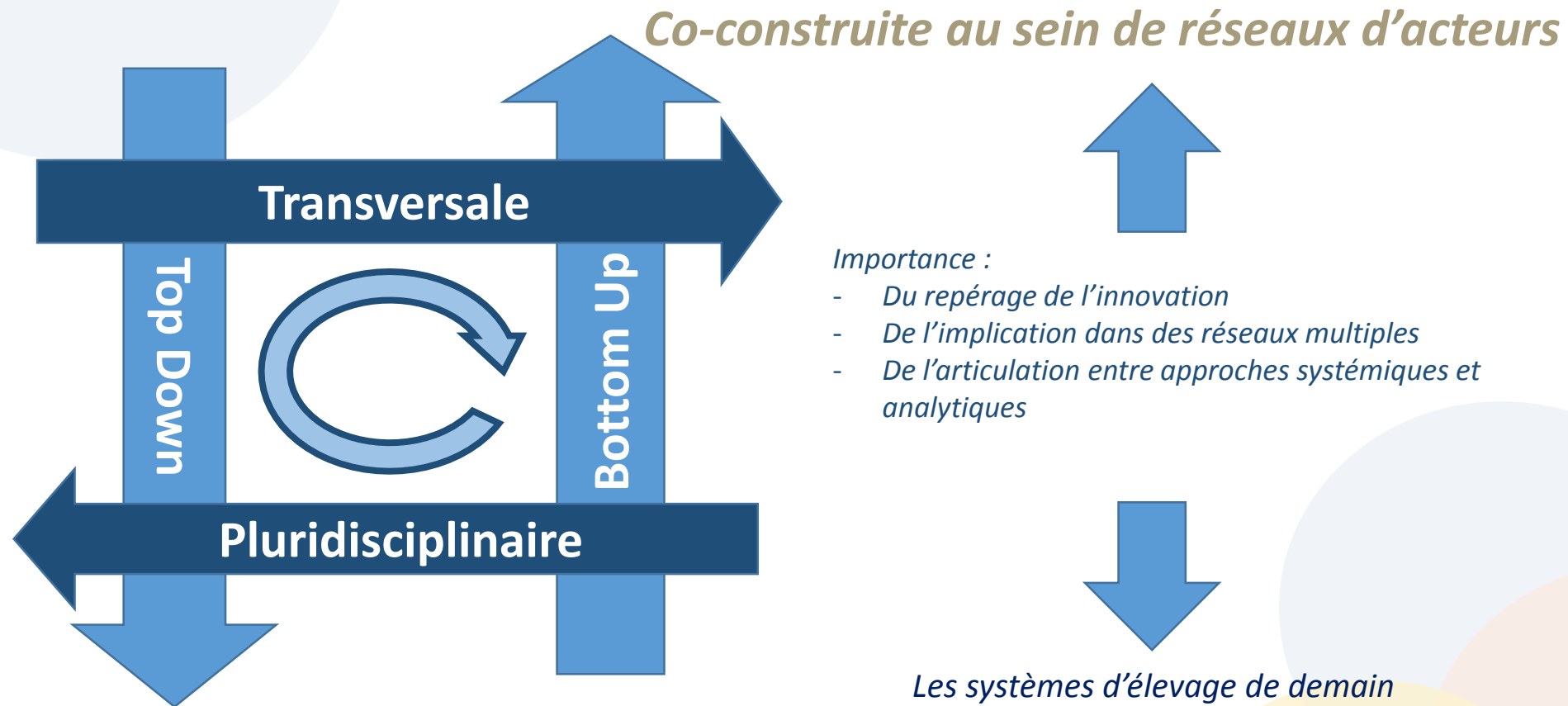
*Europe et International*

**6** RENFORCER  
NOTRE IMPACT

**Des travaux utiles  
et utilisés.**

# 1- Les RMT : un outil clé pour « construire ensemble »

*Les RMT : parfaitement en phase avec notre vision de l'innovation*



## 2- La question du travail plus que jamais d'actualité

FACILITER LE MÉTIER  
DES ÉLEVEURS



*Le travail : un enjeu croissant ...*

*... mais une thématique de  
recherche, développement,  
formation ...  
Qui reste au second rang*

*Le contexte change, les  
métiers se transforment,  
tout comme les relations  
élevage et société*

*RÉPONDRE AUX ASPIRATIONS DES  
ÉLEVEURS*



**France**  
**Mai 2011**  
Ouest-France

### 3- Le travail est un sujet multifacette, intime, tabou ... donc complexe à aborder



- Les personnes engagent leur corps, leur santé, leur personne dans le travail
- Le travail en agriculture et en élevage est particulièrement imbriqué dans la vie familiale et personnelle
- Il engage le monde matériel (bâtiments, équipements ...) et vivant (animaux, humains ...)
- Il participe à la construction des identités personnelles et professionnelles et ce faisant à l'attractivité des métiers
- Il exige des méthodes de R/D/F : globales, participatives, en réseau

*Et donc*

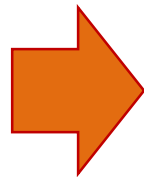
*Un RMT associant tous les acteurs concernés est une façon pertinente d'aborder dans la durée ce sujet complexe*



# 3 générations de RMT pour aborder les différentes facettes du travail

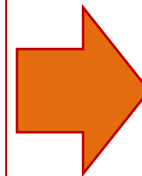
2007-2013

- Références organisation du travail
- Conseil travail



2014-2019

- Attractivité des métiers
- Durabilité Sociale
- Santé au travail
- Elevage de précision



2020-2024

- Formes d'organisation
- Relations sociales et sociétales
- Travail en pratiques
- Organisations collectives