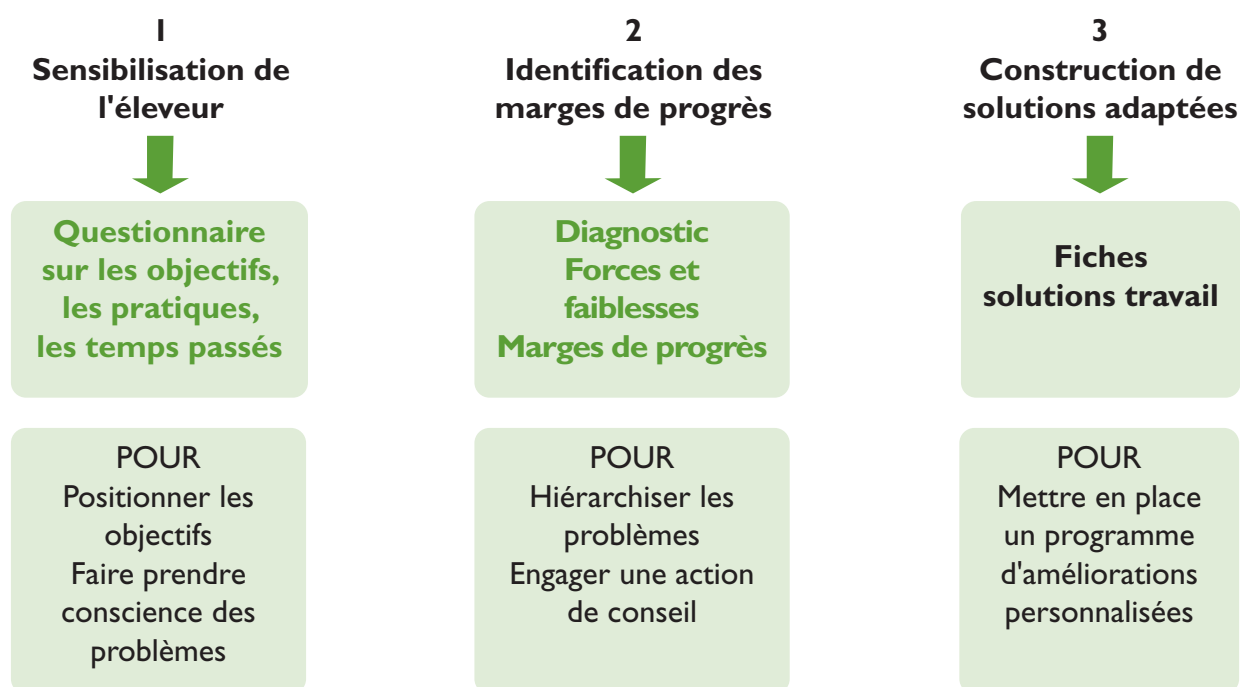


DÉMARCHE DE CONSEIL SUR LE TRAVAIL EN ÉLEVAGE BOVIN VIANDE DIAGNOSTIC TRAVIBOV

"TraviBov" est une démarche de conseil destinée à sensibiliser les éleveurs de bovins viande aux marges de progrès et à la rationalisation de leur travail d'astreinte. Elle repose sur un diagnostic pointant les points forts et les limites de l'organisation du travail et permettant d'envisager des plans d'action en phase avec les objectifs des éleveurs.

Cette démarche a été mise au point par un groupe de travail associant l'Institut de l'Élevage et de futurs utilisateurs (Chambres d'agriculture, Bovins Croissance). Elle vise à être déployée par des conseillers spécialisés en viande bovine qui souhaitent répondre à des sollicitations d'éleveurs sur la question du travail en élevage. Elle est centrée sur l'atelier bovin viande et construite en 3 étapes.

Les 3 étapes de la démarche TraviBov



Cette démarche s'adresse au binôme éleveur/conseiller qui s'engage dans l'optimisation des conditions de travail et la construction d'un programme d'améliorations adaptées à l'exploitation et aux objectifs de l'éleveur. Le diagnostic peut également être réalisé par l'exploitant à travers un autodiagnostic individuel ou dans le cadre de groupes.

Les élevages concernés par cette démarche sont tous les élevages bovins viande : naisseurs, naisseurs-engraisseurs, engraisseurs et producteurs de veaux sous la mère.

Sensibiliser par un questionnaire sur les pratiques et les temps passés

Le guide d'entretien aborde **quatre grands domaines de tâches** liées à l'atelier bovin viande :

- le suivi du troupeau,
- l'alimentation hivernale,
- la gestion du pâturage,
- le paillage et la gestion du fumier.

Le questionnaire aborde les pratiques sous deux angles :

- **l'organisation des tâches** : le nombre d'actes, le nombre de déplacements, la gestion des distances, les pratiques d'allotement ... qui tendent à complexifier ou simplifier les tâches,
- **les équipements** (outils, matériels, bâtiments, parcellaire...) qui permettent d'effectuer les tâches et qui souvent structurent leur organisation.

Le questionnaire revêt deux formes :

- un fichier Excel pouvant être directement renseigné au moment de l'entretien,
- un document "papier" lorsque le conseiller préfère discuter avec l'éleveur sans l'intermédiaire d'une machine et faire un rendu plus tard.

TRAVI BOV > PRATIQUES POUR LE SUIVI DU TROUPEAU

Présentation Objectifs et Main-d'œuvre Paillage-Curage
Alim Hiver Alim Pâturage Temps

1. Les vêlages et la reproduction dans votre élevage

1. Comment se passe la reproduction ?

Mode de repro: ☐ Taureau toute l'année ☒ Taureau par période ☐ Insémination partielle ☐ Insémination totale ☐ Autres:

Combien de taureaux ? Combien d'insémination ?

Procédez-vous à un diagnostic gest ? ☐ Oui ☒ Non A quel moment de la journée ?

Avez-vous des temps précis de surv ? ☐ Oui ☒ Non

Matin ☐ Midi ☐ Après midi ☐ Soir ☒ Nuit ☐

2. Quelle est la répartition des vêlages ?

En campagne moggene

Nb de Vêlages	Total	A	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J
	110	70	10	18	7	5							

Nombre de veaux nés : Nombre de veaux morts :

3. Où ont lieu les vêlages ?

	A	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J	Tot
• En bâtiments :	70	10	0	18	7	5							
• Au pâturage :													

4. Combien de temps par jour passez-vous à surveiller les vêlages ?

Avez-vous des temps précis de surv ? ☐ Oui ☒ Non A quel moment de la journée ?

Combien de nuits de surveillance par avec lever

Quels sont vos outils de surveillance des vêl ?

Outils: ☐ Aucun ☐ Thermomètre ☐ Planning ☒ Caméra ☐ Autres:

Commentaires: quelles sont les voies de simplification par rapport au suivi des vêlages ?

Vêlages groupés, dans bâtiment avec caméra de surveillance

5. Les interventions sur les vêlages

Nb de veaux nés seuls ?

Nb de veaux nés sans aide	
La plupart (>90%)	> à 39
La majorité (>50%)	> à 55
Une minorité (>50%)	> à 28
Peu (<10%)	> à 11

Mode d'intervention au vêlage ?

Outils techniques: ☐ Vélouse ☒ Palan ☐ Autres ☐ Aucun

Bénéficiez-vous d'aide d'un tiers ?

Aide au vêlage: ☐ Toujours ☒ Quelquefois ☐ Jamais

Pour chacun des thèmes, les questions factuelles d'organisation et de niveau d'équipement alternent avec celles sur le ressenti des éleveurs en matière de pénibilité et de sécurité et celles relatives à la participation d'un tiers dans la réalisation du travail.

Ce bilan évalue aussi le travail d'astreinte aux principales périodes de l'année. La quantification par l'éleveur repose sur le déroulé de journées types.

Le travail d'astreinte est généralement quotidien, difficile à concentrer et à différer. En élevage, il correspond aux soins journaliers apportés aux animaux. Il est quantifié en heures par jour.

Le diagnostic pour déterminer les marges de progrès

Le rendu est composé de trois parties :

- la récapitulation des principales caractéristiques de l'élevage,
- la présentation des temps de travaux mis en lien avec un référentiel,
- le positionnement par rapport à quelques critères essentiels sous la forme atout/contrainte.

La main-d'œuvre, ses disponibilités et ses objectifs

La première partie reprend les principales caractéristiques de l'exploitation et met l'accent sur les objectifs des éleveurs et les disponibilités du collectif de travail.

L'objectif est de prioriser les attendus d'un conseil sur le travail bovin viande. Par ailleurs, le tableau de la disponibilité en main-d'œuvre favorise les échanges relatifs à la délégation.

Les objectifs de l'éleveur permettront d'établir un lien, lors de la recherche de pistes d'amélioration, avec les fiches solutions.

Améliorer le travail en élevages bovins viande

DIAGNOSTIC EN ÉLEVAGE

avec: Antoine Pensatou le: 15/3/08

Nom du ou des exploitants: **LABORIE LUCIEN** Adresse: **Les Eglantines 945674 LES RIAUX**

Type d'élevage: **Naisseur-Engraisseur** et atelier volailles **1250 m2**

Troupeau avec **103 UGB** SAU: **75,00 ha ha**

65 vélages dont **65,00 ha ha de SFP** **55,00 ha ha d'herbe**

Vos objectifs (par ordre de priorité)

Exploitant 1 :

- 1 Libérer du temps tous les jours
- 2 Libérer du temps le week end
- 3 Améliorer l'efficacité du travail

Exploitant 2 :

- 1 Libérer du temps tous les jours
- 2 Libérer du temps à certaines périodes (pour prendre des vacances par ex)
- 3 Réduire la pénibilité du travail

- Le Bilan Main d'Œuvre:

	Lucien	Martine	Marcel	
Tâches principale d'astreinte:	Alimentation	x		
	Paillage-raclage	x		
	Vélag	x		
	Surveillance	x		
	Travaux champs	x		
	Autre atelier			
Présence	Toute l'année	x		
	Partielle	x		
	Coup de main			

Le travail quantifié pour pointer les marges de progrès

Période batiments

Durée: **120 jours**

Votre situation

Journée type:	h/jour	h / Vélag
Alimentation	4,0	7,4
Paillage	1,0	1,8
Raclage-curage	0,8	1,5
Soin et surveillance	3,2	6,0
Autres		
Total	9,1	16,7

120 jours

Référence

h / Vélag
7,5
1,8
0,9
4,3
14,5

Marge de progrès

h / Vélag
-0,1
0,0
0,6
2,2

Période Paturage

Durée: **245 jours**

Votre situation

Journée type:	h/jour	h / Vélag
Alimentation	2,2	8,5
Paillage	0,8	3,1
Raclage-curage		
Soin et surveillance	1,3	5,0
Autres		
Total	4,4	16,6

245 jours

Référence

h / Vélag
6,0
1,1
0,6
3,1
10,8

Marge de progrès

h / Vélag
2,5
2,0
-0,6
1,9
5,8

BILAN ANNEE

	h / Vélag	h / UGB
Alimentation	15,9	10,0
Paillage	5,0	3,2
Raclage-curage	1,5	1,0
Soin et surveillance	11,0	7,0
TOTAL	33,4	21,1
Nombre d'heure Total:		2169

Commentaires et objectifs:

La répartition du travail d'astreinte est décrite sur un planning annuel : les périodes chargées (et sensibles) et les périodes moins tendues.

Les temps de travaux dans l'élevage peuvent être comparés à un **référentiel**.

Le but est de faire réagir l'éleveur sur :

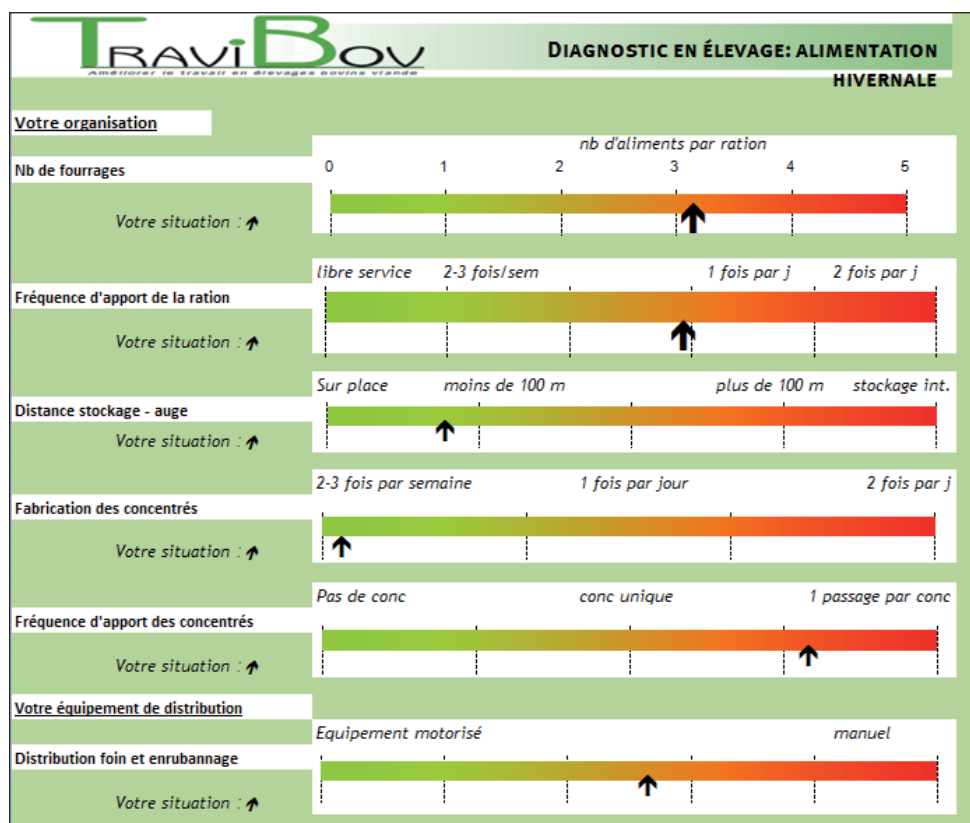
- les causes des temps de travail importants,
- les possibilités d'amélioration.

Points forts et points faibles dans l'organisation du travail

Pour chacun des quatre domaines de tâches (**suivi du troupeau, alimentation hivernale, gestion du pâturage, paillage - gestion des fumiers**), l'élevage est positionné par rapport à des critères d'organisation, d'équipement, de pénibilité, de sécurité et de remplaçabilité (capacité à être remplacé).

Suite aux réponses, le curseur se positionne favorablement ou non (sur une échelle allant du vert au rouge) selon un référentiel issu d'observations et de résultats d'études menés sur le travail en élevage bovin viande.

L'objectif de la restitution est d'établir avec l'éleveur l'état des forces et des points à améliorer sur les questions d'organisation du travail.



L'examen des différents critères détermine les marges de progrès, d'un commun accord entre l'éleveur et le conseiller. La phase de réflexion sur les pistes d'améliorations peut alors débuter. Le conseiller pourra s'appuyer sur un panel de fiches solutions pour construire un programme d'améliorations avec l'éleveur.

Rédaction :

Patrick Sarzeaud, Institut de l'Élevage, Mél. patrick.sarzeaud@idele.fr
 Sophie Chauvat, Institut de l'Élevage, Mél. sophie.chauvat@idele.fr

Conception graphique : Frédéric Croix

Mise en page : Corinne Maigret

Cette fiche a bénéficié du soutien financier de FranceAgriMer.

