

Diffuz'Equiparcours

Webinaire : Travailler dans les systèmes équins pastoraux

Intervenante
Sophie Chauvat
Institut de l'élevage

Date
6 décembre 2022

Replay


Le replay ci-dessus vous propose de revoir la présentation de Sophie Chauvat du 6 décembre. Voici la retranscription de la session de questions/réponses qui a suivi cette présentation :

Q1. Le temps libre calculé est-il plus élevé en élevage pastoral qu'en élevage non pastoral ?

- En général oui. Dans les élevages non pastoraux, le travail d'astreinte est plus important (distribution individuelle de l'alimentation, paillage et nettoyage des box). Dans les centres équestres la gestion de la clientèle est chronophage. Cela dépend des situations mais le temps disponible calculé dans les centres équestres est inférieur à celui des exploitations pastorales.

Q2. Quelle est la répartition géographique des élevages enquêtés ?

- L'enquête a été diffusée à l'échelle nationale, via le réseau équin. Les exploitations sont essentiellement réparties dans quatre régions : Normandie, Hauts de France, Auvergne-Rhône-Alpes et Bourgogne-Franche-Comté.

Q3. Déclic travail : Peut-on mettre plusieurs problématiques pour obtenir le bilan et les pistes d'améliorations ?

- Les problématiques sur le travail peuvent concerner la réorganisation de la main-d'oeuvre, la modernisation des bâtiments et des équipements, la simplification des pratiques. Les questions et les situations sont très différentes d'une exploitation à l'autre. L'application Déclic travail rassemble un grand nombre de solutions qui aident les éleveurs à réfléchir à celles les plus adaptées à son cas.

Q4. Qui est à l'origine du développement de l'application Déclic travail ?

- L'application a été initiée par les partenaires du **RMT Travail**. Les Chambres d'agriculture, le Cniel, l'Anicap, le CRA de Wallonie, la CNE, la MSA et l'Institut de l'Élevage ont accepté de financer l'application Déclic travail et sa maintenance.

Q5. Ce serait intéressant que les conseillers par département se mettent en rapport avec les conseillers formation pour proposer des journées Vivea avec visite d'exploitations, et échanges sur les améliorations possibles. Réfléchir entre exploitants, c'est très instructif.

- Très bonne idée, les éleveurs sont les spécialistes de leur travail, le coaching entre pair est primordial.

Q6. Cette question du partage grâce à Vivea est primordiale. Y aura-t-il une remontée vers les chambres d'agriculture ?

- Oui le RMT travail travaille avec Vivea, et les CA, peut-être qu'on peut aller plus loin dans les remontées

Q7. Face à l'intensification de l'agriculture, les plus mauvaises terres sont abandonnées et on voit se développer l'élevage de chevaux en parcours. Il y a une nécessité d'approfondir ces conditions d'élevage qui peuvent être professionnelles ou pas.

- Certains éleveurs équins pastoraux utilisent des parcours de mauvaises qualité. Mieux les connaître, mieux comprendre leur fonctionnement, permettrait de mieux les accompagner.

Q8. Dans les élevages pastoraux que vous avez enquêtés, est-ce vous avez vu des améliorations faciles à mettre en place ou en général ça demande des changements profonds de système pour voir des améliorations sur le plan du travail ?

- En général, les éleveurs mettent en place une combinaison de solutions pour améliorer leur organisation et leurs conditions de travail, sur plusieurs années. L'amélioration des conditions d'exercice du travail nécessite un investissement de longue haleine.

Q9. Est-ce que le travail dépend surtout des conditions de base : localisation, terrain disponible, etc, sur lesquels l'éleveur a peu la main ? Ou est-ce qu'il y a toujours des solutions que les éleveurs peuvent mettre en place ?

- Les contraintes structurelles pèsent lourdement sur les conditions de travail des élevages mais il est toujours possible d'exploiter au mieux les possibilités offertes par l'exploitation, par exemple mettre sur les parcours les plus éloignés un lot de chevaux qu'il n'est pas nécessaire de surveiller tous les jours. Dans certains cas, des exploitants ont changé de structure car la leur n'était vraiment pas adaptée.

Autres ressources :

- [Fiches techniques Diffuz'Equiparcours](#)
- Voir les autres [webinaires du projet Diffuz'Equiparcours](#) :
- <https://idele.fr/rmt-travail/>
- <https://declctravail.fr/>