

# Conférence Grand Angle Lait

*Appréhender les enjeux du secteur  
laitier pour préparer l'avenir*

12<sup>e</sup> édition



© Unsplash / Kevin Luke

**Jeudi 3 avril 2025**

**Paris**

+ diffusion en direct à Aubière (63), Beaucouzé (49), Castanet Tolosan (31), Laxou (54), Le Rheu (35), Lyon (69), Niort (79), Saint Laurent Blangy (62), Villers Bocage (14)

En collaboration avec :



Sur les réseaux  
sociaux :  
**#GALait**



© Unsplash / Kevin Luke



© Countrypixel - AdobeStock



© Unsplash - Zoe Schaeffer

# Renouvellement des actifs et évolution de l'organisation du travail dans les fermes laitières

**Christophe Perrot, James Hogge - Idele,  
Marie-Andrée Luherne - FNPL**

En collaboration avec :



# Le passage du pic de la vague démographique dans une période économique plus favorable accélère la transformation des exploitations laitières:

- robotisation
- recours au salariat
- intensification par vache
- croissance des plus grandes exploitations



## Quelle place pour les installations de nouveaux éleveurs et nouvelles éleveuses ?

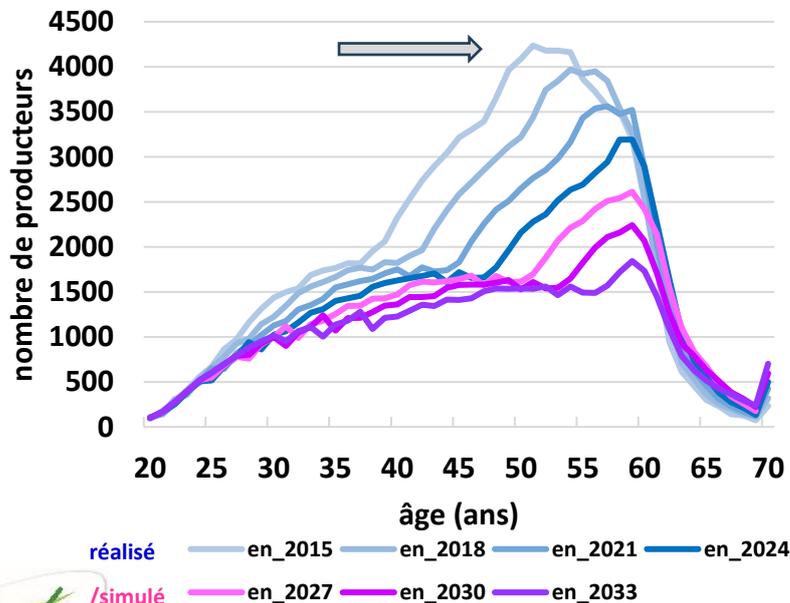


## Les éleveurs laitiers quittent massivement le secteur dès 60 ans, la transition est plus rapide que dans d'autres secteurs agricoles.

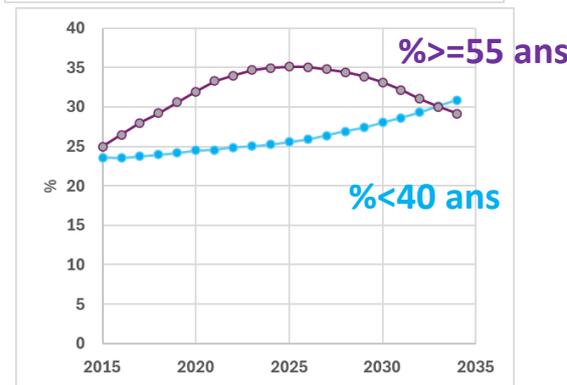
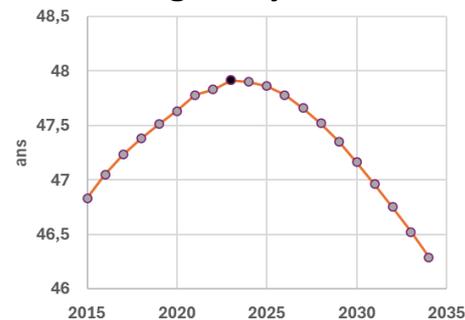
38% (prov.) des producteurs de lait de 2018 ont quitté le secteur en 2024 (-> 50% en 2027)  
(30% arrêt du lait, 70% arrêt statut chef non salarié agricole : retraite, salariat(s), décès)

Evolution de la pyramide des âges des producteurs de lait (réalisé ->2024 puis simulé)

source: Institut de l'Elevage à partir de MSA et SPIE-BDNI

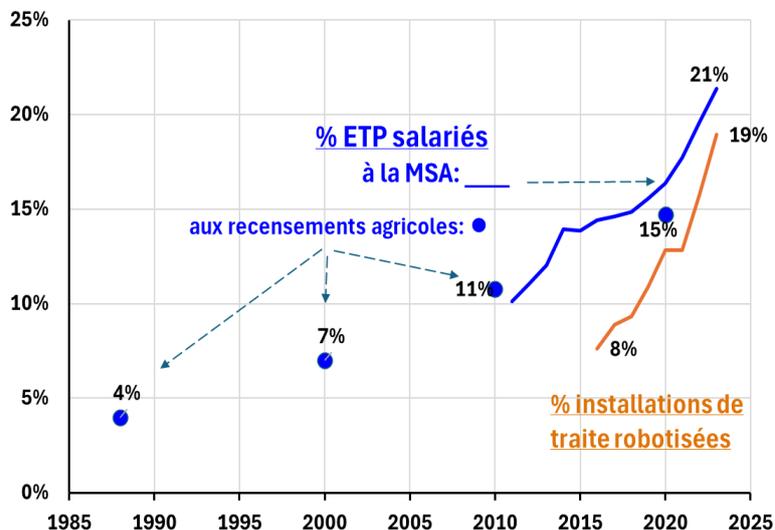


Âge moyen



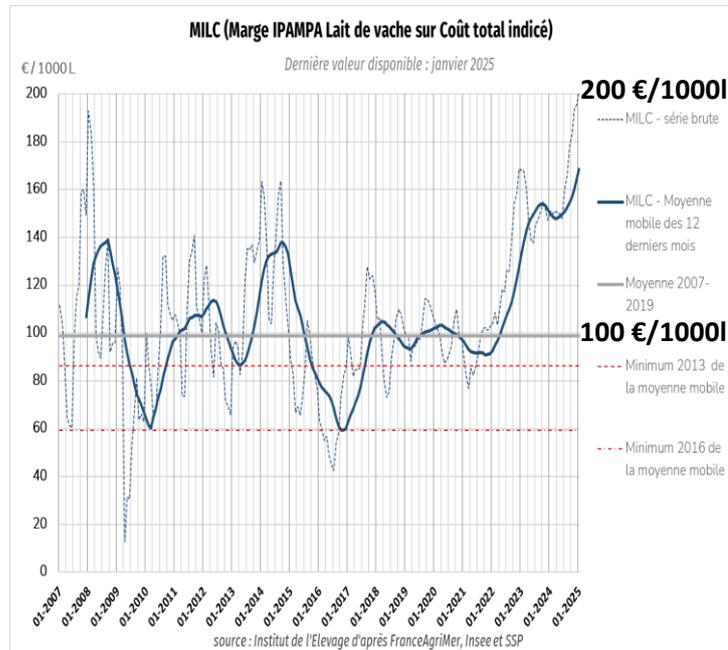
# La transformation des exploitations s'accélère

- **Choc de robotisation et rebond du salariat**

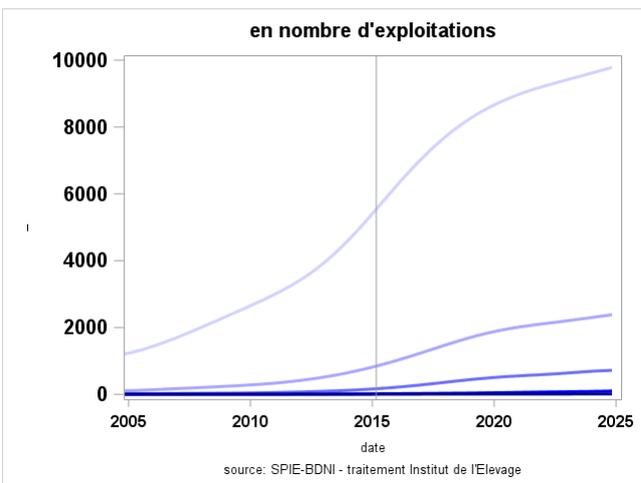


source: Agreste recensements agricoles, MSA & SPIE-BDNI, Opti' & Certi'Traite - traitement Institut de l'Élevage

- **... permis par une amélioration économique**  
(MILC x 2 en € courants)



# Développement d'exploitations de plus de 150 vaches laitières

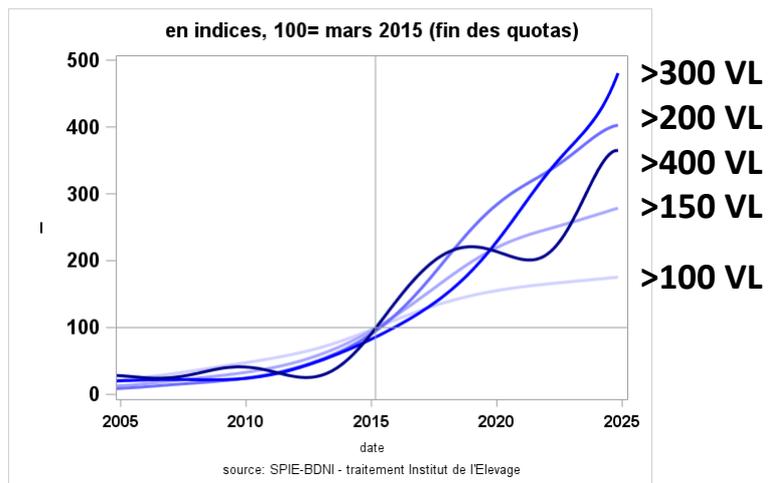


>100 VL

>150 VL

>200 VL

>300 VL



>300 VL

>200 VL

>400 VL

>150 VL

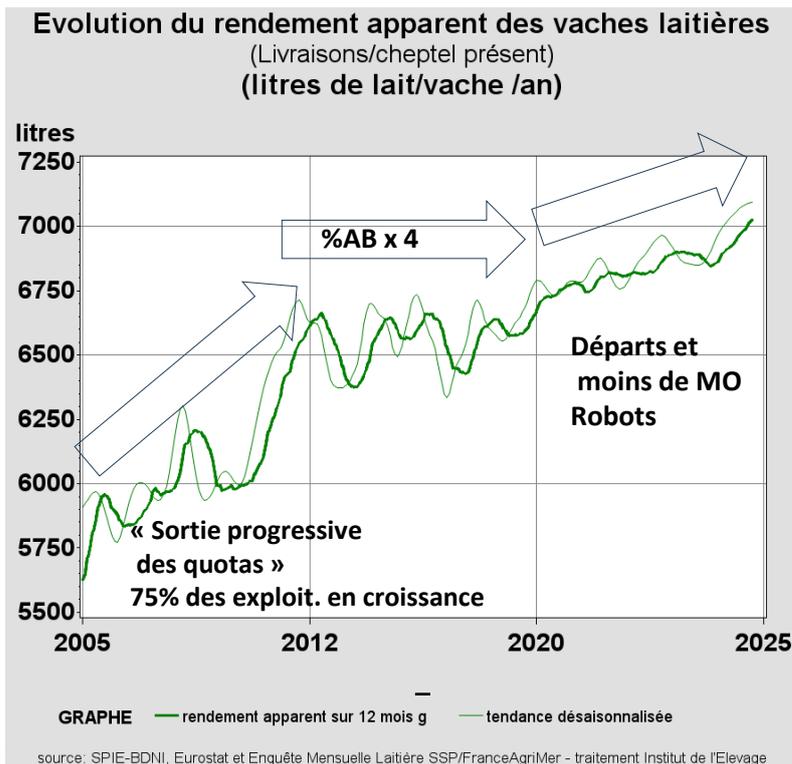
>100 VL

**43 940**  
**Exploitations**  
**laitières**  
**(11/2024)**

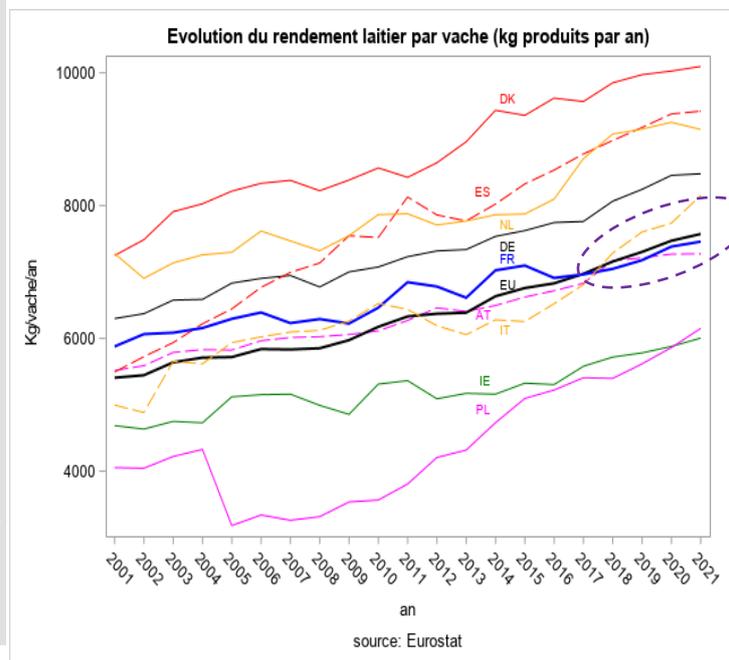


Taille	Nombre expl.	% VL France
>=100 VL	9840	42%
dont >=150 VL	2406	14%
dont >=200 VL	719	6%
dont >=300 VL	95	1%
dont >=400 VL	15	0,2%

# Reprise de l'intensification laitière par vache



Même si la moyenne UE a dépassé le rendement moyen français



# Des contrastes territoriaux importants, y compris dans l'Ouest

Département	Livraisons 2023 (Milliards de l)	2023/2006	2015/2006	2019/2015	2023/20019
Finistère	1,04	-3%	+12%	-4%	-10%
Morbihan	1,01	0%	+13%	-3%	-9%
Vendée	0,47	-8%	+23%	-11%	-16%
Manche	1,72	+36%	+23%	+8%	+2%
Orne	0,71	+17%	+13%	+3%	+1%

Source: Agreste Enquête Annuelle Laitière

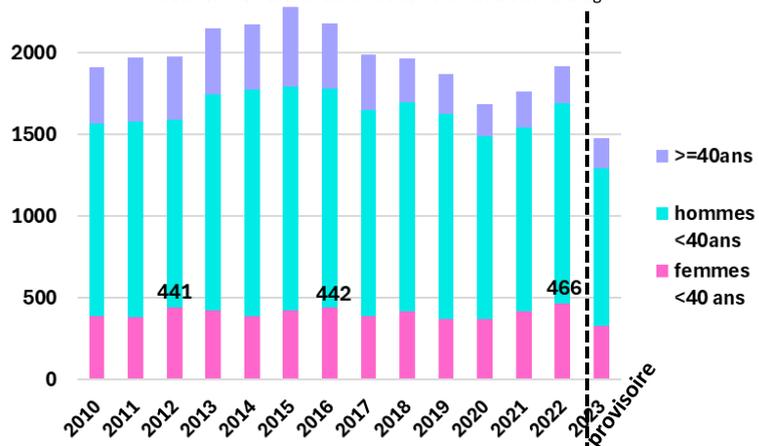
**Démographie agricole,  
avantages comparatifs,  
économies d'agglomération,  
alternatives agricoles...  
dans un régime « de concurrence »**

Etude sur la déprise laitière  
pour FranceAgriMer et le CNIEL  
<https://idele.fr/detail-article/replay-fam-au-sia-2025-collecte-de-lait-quels-sont-les-changements-dans-trois-territoires-du-croissant-laitier-1>

# Nouvelle organisation du travail : quelle place pour les installations ?

## Nombre d'installations laitières (aidées ou pas) France

source: MSA & SPIE-BDNI - traitement Institut de l'Élevage



Jusqu'en 2022, un nombre d'installations plutôt stable (choc démographique lié aux départs), au moins <40 ans

avec un plus haut historique en 2022 pour les femmes < 40 ans

## Nombre d'installations laitières (aidées)

**Bretagne**  
(Chambre d'agriculture de Bretagne)



Chute du niveau d'installation en 2023 (France) 2023 et 2024 (Bretagne)

**Hypothèse 1** : des projets différés en attendant de connaître les **nouvelles politiques régionales à l'installation**

**Hypothèse 2** : les robots et les salariés prennent la place des éleveurs ? Vers une transformation majeure de l'organisation du travail dans les exploitations françaises ?

**Scénario à la danoise en plaine ?**

# Un parcours à l'installation plus difficile pour les femmes

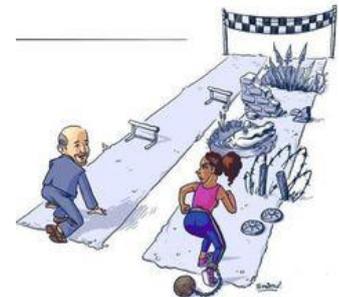
## • Des freins spécifiques

### ○ Économiques :

- *Prêts bancaires moins élevés.* Vendeurs et bailleurs de terres plus défiant à l'égard des femmes ou de leurs projets (Sénat, 2017)
- *DJA dans le secteur Bovins lait :* seulement 30 % des femmes en bénéficient (en partie car installation plus tardive). Hommes 55 %
- *Projets atypiques,* combiné au fait d'être une femme : risque de refus

### ○ Sociologiques et culturels :

- La pratique culturelle de la *transmission de la ferme au garçon* de la famille est un frein majeur à l'entrée des filles
- L'homme reste vu comme le propriétaire et transmetteur à la fois du *patronyme, des terres et du capital productif*
- 1/3 des femmes s'installent encore sur la ferme du conjoint



# Une organisation du travail qui varie fortement selon le mode d'installation et la composition du collectif de travail

- **Installation individuelle**

- Autonomie, capacité d'adaptation et d'innovation, importance du choix

- **Equipe conjugale, équipe mixte**

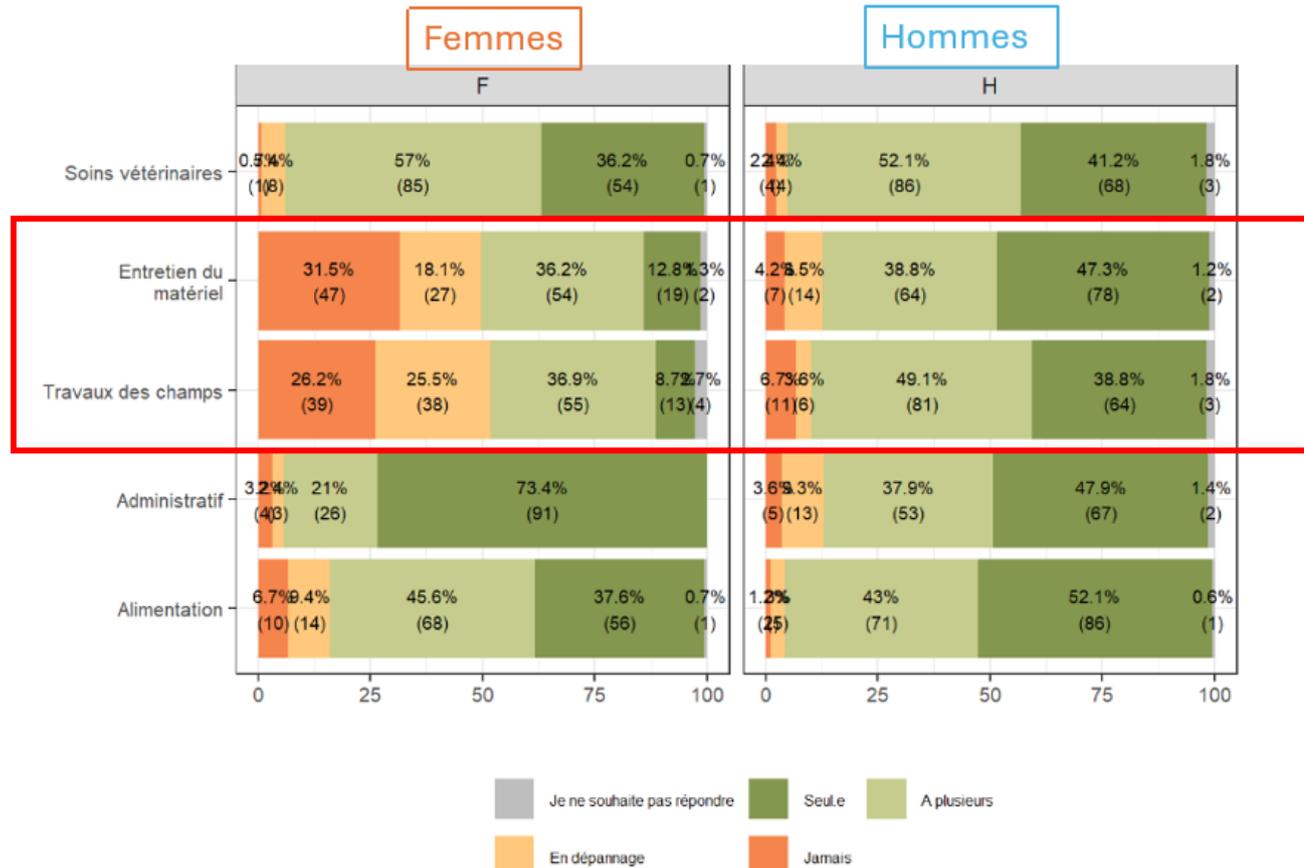
- "Complémentarité des sexes"
- Travaux d'intérieur féminins (moins visibles), travaux d'extérieur masculins (visibles)

- **Collectifs féminins**

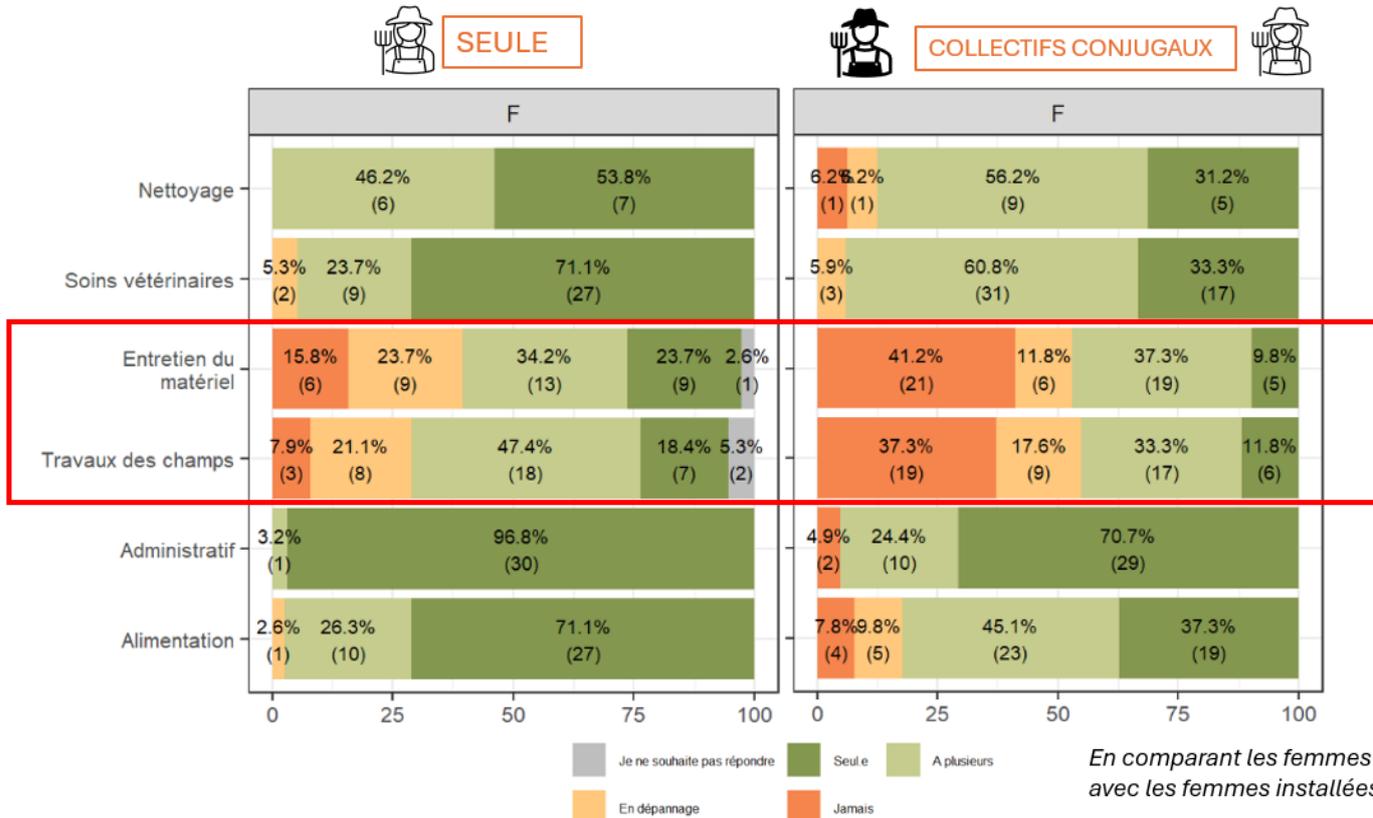
- Systèmes de roulements dans le planning de travail
- Des femmes autonomes sur l'ensemble des activités de la ferme, décisionnaires, innovantes

# Des tâches allouées en fonction du sexe...

Vous effectuez ces tâches toujours seule, à deux, en dépannage, ou jamais ?



# Des tâches allouées en fonction du sexe... et du collectif !



# Les femmes innovent pour se faciliter le travail, au bénéfice de tous

- **Les éleveuses semblent innover lorsque :**
  - Elles ont une fine connaissance et une maîtrise de la tâche (questions d'organisation du travail)
  - Elles disposent du *leadership suffisant* pour instaurer un changement
- **Favoriser les roulements dans le travail**
  - La répartition genrée des tâches professionnelles est *un frein à l'innovation en élevage*, un frein à la circulation des savoirs
  - Mettre en place une gouvernance égalitaire entre les associés



*Objectifs de bien-être au travail, de bien-être animal*

La division sexuelle du travail est *remise en question*

**EGALITAIRES EMPÊCHÉES**

- La remise en question des normes comme espoir d'émancipation -

**EGALITAIRES ENGAGÉES**

- Autonomie sur les tâches et égalité au quotidien -

Leadership partiel

Leadership intégral

**ELEVEUSES-MÈRES**

- L'égalité dans la complémentarité -

**AGRICULTEURS-FEMMES**

- Décideuses professionnelles dans une complémentarité choisie -

La division sexuelle du travail est *naturelle* et *revendiquée*



# Merci pour votre attention !

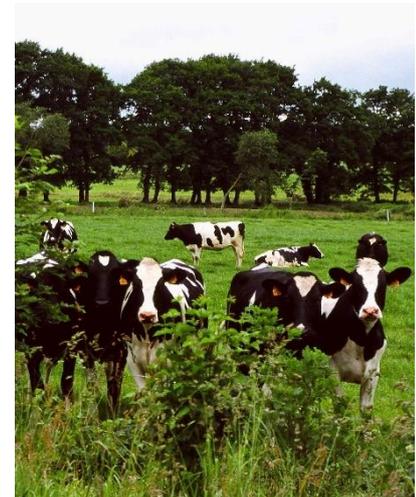
Retrouvez tous les diaporamas sur [idele.fr](https://www.idele.fr)

## Travaux réalisés avec la participation financière du CNIEL

L'accès aux données du Recensement agricole et de la MSA a été réalisé au sein des environnements sécurisés du Centre d'accès sécurisé aux données – CASD (Réf. ANR-10-EQPX-17)

Crédits photos: [Production Perigord](https://www.production-perigord.com), Journal Paysan Breton, Institut de l'Élevage

En collaboration avec :



Sur les réseaux  
sociaux :  
**#GALait**