

Attractivité du métier de salarié en élevage porcin : influence du bâtiment, des interactions avec les animaux et des pratiques managériales

Caroline Depoudent, Chambre d'agriculture de Bretagne



Contexte et objectif

- En Bretagne, 45 % des actifs en élevage porcin sont des salariés
 - Difficultés récurrentes pour recruter
 - Lycéens :
 - Critères de choix du futur métier :
 - Importance du bien-être animal (61 %)
 - Travail en extérieur (75 %)
 - Travail en équipe (67 %)
 - Conditions de travail en porc vues à la fois comme une contrainte (40 %) et comme un avantage (52 %)
- ➔ Identifier, au sein des conditions de travail, ce qui attire ou rebute les jeunes en cours de formation

3 enquêtes complémentaires

Entretiens collectifs
(2 classes)
+ entretiens
individuels

Questionnaire
individuel
129 répondants

Entretiens individuels
approfondis
17 personnes

En formation agricole
Expérience **≥5 jours** en élevage porcin

Eleveurs, salariés,
acteurs de la filière



Leur première fois en élevage porcin

- 77 répondants disent qu'ils avaient des *a priori* sur l'élevage porcin :
 - L'odeur et l'ambiance « oppressante » (chaleur, odeurs, saleté)
 - Etre « enfermé »
 - Maltraitance envers les animaux
 - Peur des cochons
 - Travail physique



Le bâtiment : bonnes surprises et déconvenues

Bonnes surprises liées à la 1^{ère} expérience

- C'est propre
- C'est lumineux
- Ca sent moins que prévu
- C'est en bon état, fonctionnel

Mauvaises surprises liées à la 1^{ère} expérience

- C'est sombre
- On se sent oppressé
- Les bâtiments sont vétustes, dispersés

➔ Ca dépend beaucoup de l'élevage où a lieu le stage

Bâtiment : quelles attentes ?

Locaux et entretien



- Un extérieur propre et attrayant

« Quand tu vois certaines fermes, tu te dis qu'ils n'ont pas le temps, qu'ils sont déprimés. »

- Vestiaire et douches

« Ce qui est essentiel, c'est qu'il y ait un vestiaire, une machine à laver pour les vêtements de travail. Une salle de pause, une douche, des choses toutes bêtes, ça permet de se laver et de rentrer propre chez soi ».

- Entretien du matériel

« Parfois [le lavage] passe bien, parce que l'éleveur a mis du chauffage dans le mobil home où l'on fait la pause le midi. C'est des petits détails, mais je sais qu'il fait attention. Chez d'autres, [...] la roue n'est pas gonflée, ça ne passe pas entre les portes. La veste est percée sous la manche, donc on est trempée sur le côté. Ca ne donne vraiment pas envie »

Bâtiment : quelles attentes ?

La luminosité

- 125 sur 128 jugent la luminosité des bâtiments importante :
 - ambiance de travail agréable,
 - « évite d'être enfermé », permet de voir le jour / la nuit
 - « c'est bon pour le moral »
 - moins de fatigue
 - visibilité (pour mieux détecter les problèmes, pour les soins, pour laver)
 - bien-être (4), comportement des animaux



Le travail avec les animaux : bonnes surprises et déconvenues

Bonnes surprises liées à la 1^{ère} expérience

- Animaux propres, en groupe, en liberté
- Paille, jouets, eau
- Relation homme-animal positive, éleveur attentif

Mauvaises surprises liées à la 1^{ère} expérience

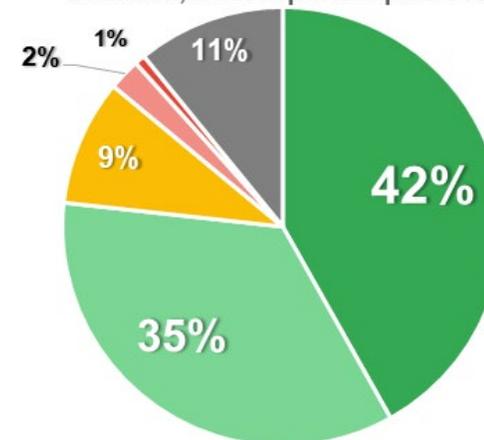
- Animaux tassés, bloqués
- Caudophagie, mortalité des porcelets
- Manque de lumière
- Castration, caudectomie
- Relation homme-animal inexistante ou compliquée

➔ Ca dépend de l'élevage, des personnes, et de la manière d'expliquer

Travail avec les animaux : quelles attentes ?

- Différents profils :
 - Préférence pour les actes techniques (ex : insémination, suivi des mise bas)
 - Préférence pour des tâches simples (ex : suivi des repas, nettoyage)
- Des attentes relationnelles
- Besoin d'explications donnant du sens aux tâches

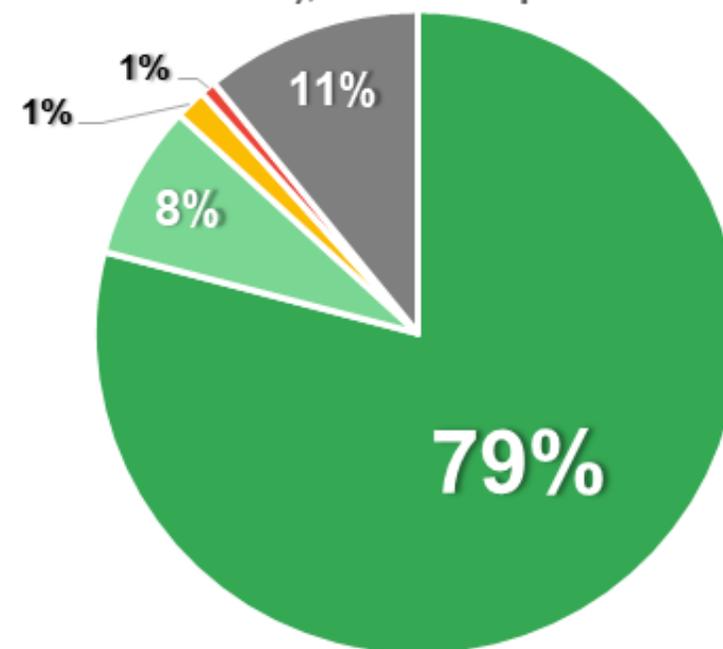
Passer du temps avec les animaux pour renforcer le lien avec eux, c'est important pour moi



Les relations humaines : la clé de voûte de la fidélisation

- Des attentes très fortes :
 - Accueil
 - Explications
 - Considération :
 - Equipements, propreté
 - Tâches confiées
 - Verbal
 - Reconnaissance du travail fourni

Une bonne ambiance au sein de l'équipe (employeurs et salariés), c'est indispensable





AVOIR UN STAGIAIRE C'EST BIEN, LE GARDER C'EST MIEUX !

Accueil des stagiaires : avez-vous la bonne attitude ?



En conclusion

- Des facteurs d'attractivité :
 - Animal : un élément fondamental
 - Bâtiment :
 - Des aspects structurels :
 - Luminosité au sein des bâtiments
 - Cohérence de la chaîne de bâtiments
 - Importance des locaux « sociaux »
 - Entretien :
 - Propreté
 - Fonctionnalité
 - Humains :
 - Qualité de l'accueil
 - Compétences animalières
 - Compétences managériales

↗ possible via un coût raisonnable, de la formation, des échanges, etc.

Merci de votre attention



Avec
la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR

 **MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*