

# QUALIVIE

## QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL DES ÉLEVEURS CAPRINS ET OVINS LAITIERS



Améliorer la qualité de vie et les conditions  
de travail des éleveurs caprins et ovins laitiers  
d'Auvergne-Rhône-Alpes



FINANCEURS :



## CONTEXTE

Sur la région Auvergne-Rhône-Alpes, on observe :

- une collecte laitière dynamique, mais qui repose sur une exigence de productivité du travail, avec des troupeaux et des contraintes de plus en plus importants ;
- une forte attractivité des systèmes fromagers fermiers (ovins lait et caprins) avec des installations nombreuses, mais aussi beaucoup d'arrêts prématurés.

Pour les livreurs et les fromagers, si les résultats économiques sont parfois en cause, la qualité de vie au travail est une problématique récurrente.

Travailler à l'amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail des éleveurs constitue donc un enjeu majeur pour les deux filières régionales.

## CALENDRIER

Début du projet : Mars 2024

Fin du projet : Août 2027

## PARTENAIRES DU PROJET

Institut de l'Élevage (chef de file), Cap'Pradel, Chambre d'agriculture de l'Isère, FIDOCL, Adice, BTPL, Auvergne-Rhône-Alpes Elevage, Syndicat caprin de la Drôme, ACSEL Conseil élevage, EPLEFPA Olivier de Serres, Bergers fromagers AURA.



## OBJECTIFS

Le projet QUALIVIE vise à :

- faciliter le quotidien des éleveurs caprins et ovins lait,
- faire monter en compétence les conseillers sur les conditions de travail et la qualité de vie des éleveurs de petits ruminants laitiers,
- élaborer une approche innovante d'accompagnement de ces éleveurs sur le travail.



## ACTIONS & PRODUCTIONS ATTENDUES

### ACTION 1

Identifier les besoins des producteurs en matière de Qualité de Vie et de Conditions de Travail

Produire des repères sur le travail

Des enquêtes approfondies auprès de 40 éleveurs  
Des groupes d'échanges  
Un questionnaire en ligne

Après d'éleveurs caprins et ovins lait, livreurs et fromagers

### ACTION 2

Mettre au point des systèmes « performants » sur le plan de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail

Elaborer un outil de rétroplanning

Des accompagnements de projets pour :

- optimiser son temps de travail avec le Lean Management,
- réduire la pénibilité et gérer la charge « mentale » au travail,
- améliorer la communication au sein des collectifs de travail,
- raisonner ses investissements en confrontant les coûts au temps gagné et en évaluant le retour sur investissement en terme d'amélioration des conditions de travail.

### ACTION 3

Communiquer et transférer les résultats du projet

Éleveurs et conseillers

Formation, accompagnements

## CONTACT

Christine Guinamard (Institut de l'Élevage) : christine.guinamard@idele.fr