



Chronique d'un conseil climat réussi : freins, leviers et proposition d'outils pour l'accompagnement

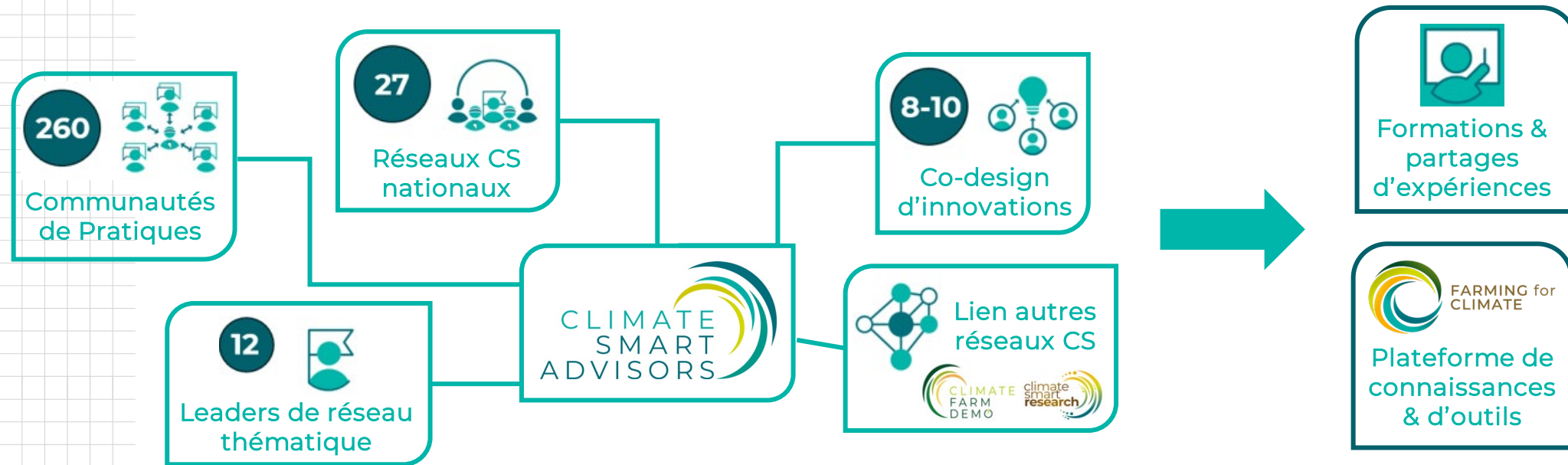
Caroline EVRAT GEORGEL - Florence BEDOIN - IDELE



Funded by
the European Union

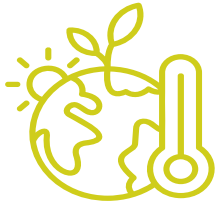
Climate Smart Advisor : Renforcer le conseil agricole pour accélérer la transition climat

⇒ Adoption par les agriculteurs de pratiques durables et adaptées au changement climatique



- ⇒ Renforcement connaissances, compétences & capacités
- ⇒ Apprentissages opérationnels via échanges entre pairs & témoignages
- ⇒ Mise à disposition de ressources CS (pratiques, outils, formations)
- ⇒ Connexions entre réseaux CS (agris, conseillers, AKIS)

Ça pourrait être si simple de faire changer les pratiques...



L'agriculteur souhaite s'adapter au changement climatique et réduire les émissions de son exploitation



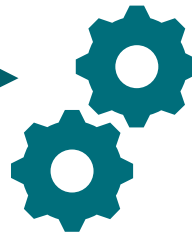
Conseiller

Il suffit de convaincre l'agriculteur de mettre en œuvre ces mesures

Changements mis en œuvre sur la ferme !



Farm data



Outil de calcul des émissions carbone

Liste des mesures prioritaires à mettre en œuvre sur la ferme

Mais la réalité est plus complexe...



Connaissances ?
Motivation ?

Les conseillers ne sont pas seulement des experts techniques, mais aussi des facilitateurs du changement qui accompagnent les agriculteurs dans leurs prises de décision complexes et incertaines



Conseiller

Au final, c'est l'agriculteur qui décide, essaie, choisit ce qu'il change...ou pas

Changements mis en œuvre sur la ferme !

Suivi ?



Pourquoi ?
Comment ?

Ferme



Agriculteur

Farm data

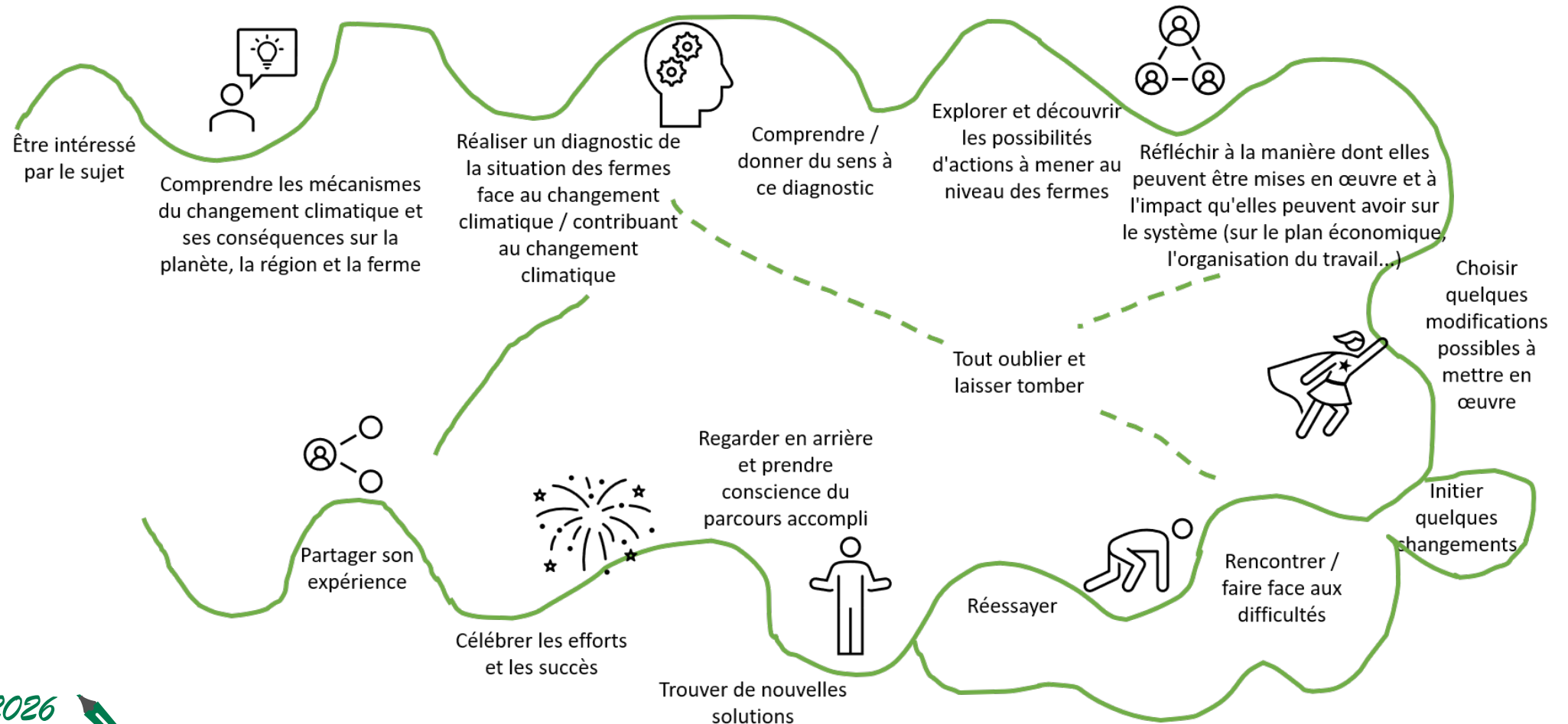


Outil de calcul
des émissions
carbone

Liste des mesures prioritaires
à mettre en œuvre sur la
ferme

Les transitions en faveur du climat ne sont pas linéaires...

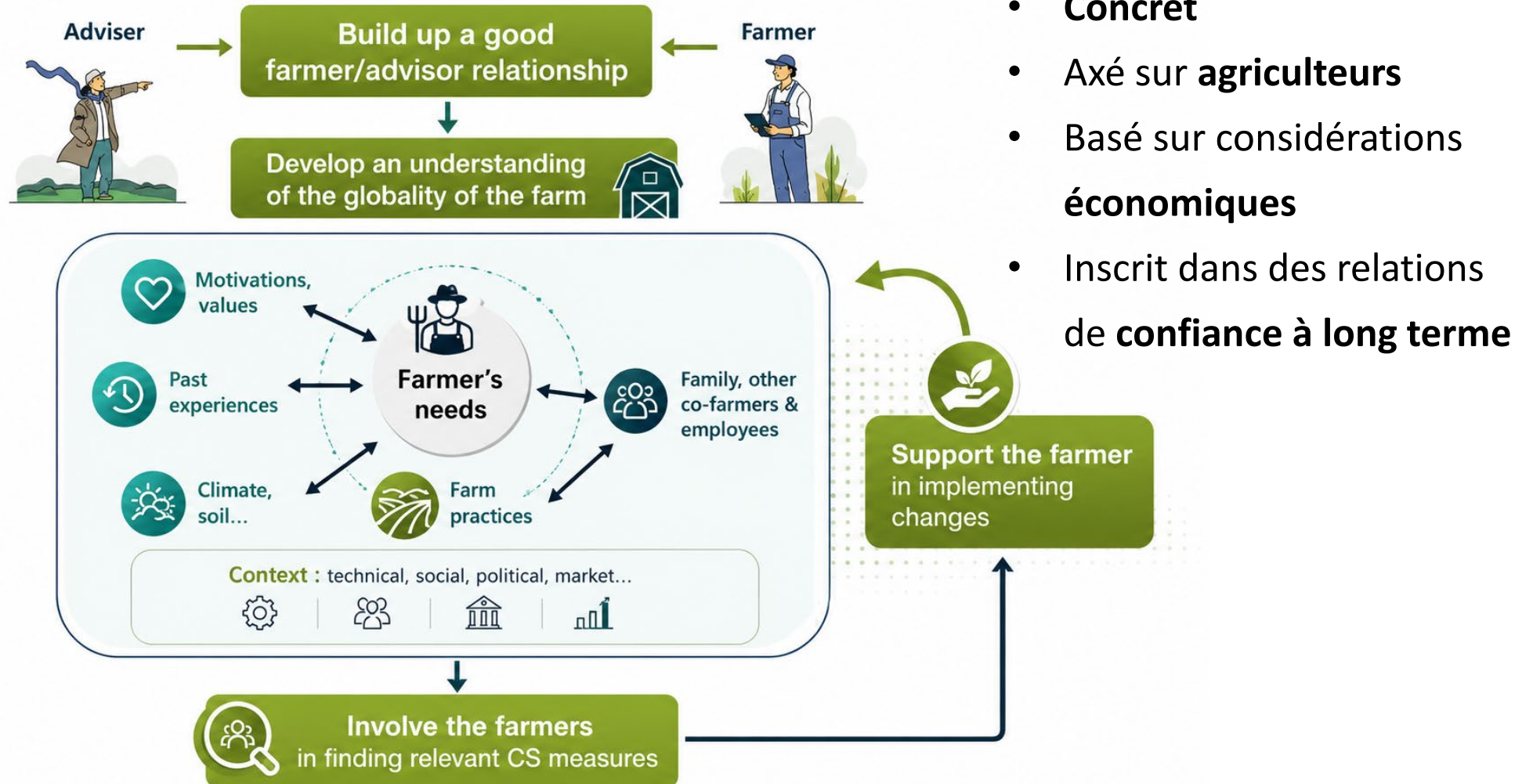
➔ Elles impliquent des expérimentations, des revers, des cycles d'apprentissage et des processus émotionnels



Qu'est-ce qui est le plus important pour un conseil climat réussi ?



KEY ASPECTS
OF THEIR JOB



➔ Conseil efficace :

- **Concret**
- Axé sur **agriculteurs**
- Basé sur considérations **économiques**
- Inscrit dans des relations de **confiance à long terme**

Selon les conseillers, de quoi ont-ils besoin pour améliorer leurs conseils ?

Système de connaissances et d'innovation agricoles

AKIS level



Se coordonner avec les autres collègues



Développer le concept de "conseil climat", incluant **plus d'interdisciplinarité**

Structural level



Obtenir des fonds afin de pouvoir **récompenser** les agriculteurs qui mettent en œuvre des pratiques en faveur du climat



Du temps... toujours !
Pour construire la **confiance** avec les agriculteurs et les accompagner dans l'action

Technical level



Développer des descriptions **concrètes** des pratiques en faveur du climat pertinentes et économiquement avantageuses pour les **agriculteurs**



Éduquer les agriculteurs et les conseillers aux pratiques en faveur du climat, en particulier sur les **données** et les méthodes de calcul **donnant les résultats**



Sélectionner quelques **outils de calcul du carbone** reconnus dans les pays expérimentés et en **développer un national** dans les pays qui n'en n'ont pas encore

Besoin d'approches de conseil



Principaux challenges à surmonter



Des situations de départ très différentes selon les agriculteurs

→ Nécessité d'adopter des **approches sur mesure**



Changement de posture du conseiller d'expert « directif » à « facilitateur du changement »

→ Nécessité **d'être soutenu** par des formations, des réseaux et des cadres organisationnels qui valorisent un travail réflexif et interdisciplinaire



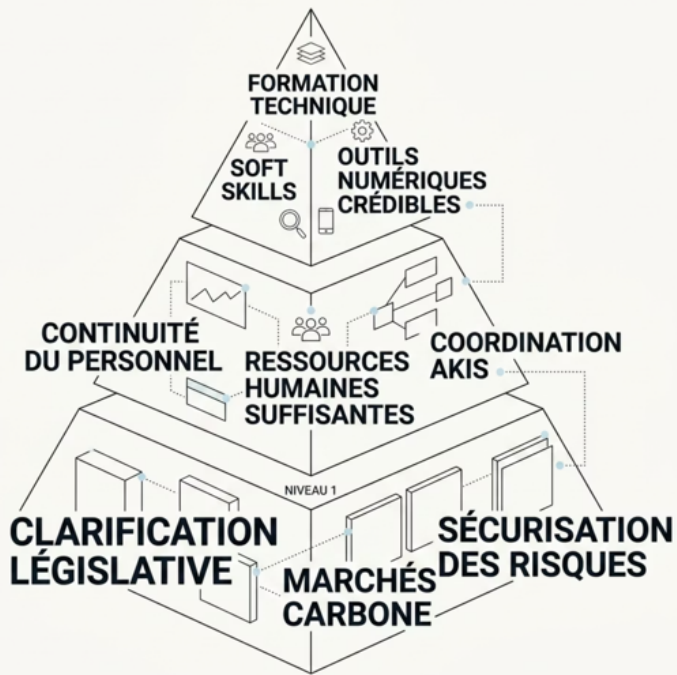
Les **autres acteurs de l'AKIS attendent** souvent que les conseillers prennent l'initiative de la collaboration



Les politiques et les **mécanismes de financement ne soutiennent pas encore** pleinement les services de conseil en matière de climat



Certains conseillers redoutent que les questions climatiques ne soient présentées comme **source d'« obligations supplémentaires »**



Ce qui fonctionne en pratique

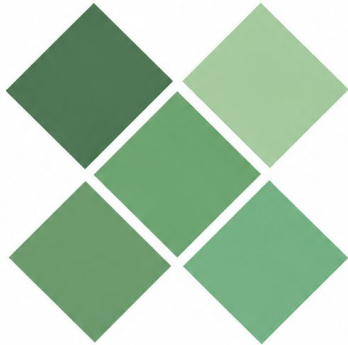


Suivi régulier

Suivre, ajuster actions et évaluer progrès.

Influence AKIS

Mobiliser acteurs du système pour soutenir la transition.



Recommandation

Co-construire stratégies agro-climatiques avec l'agriculteur.

Ancrage des pratiques

Consolider habitudes nouvelles sur le long terme.



S'appuyer sur les **réseaux de confiance locaux** → écoles, centres de vulgarisation, coopératives, fermes de démonstration



Formats d'apprentissage interactifs nécessaires → dialogue, échanges entre pairs, discussions en marchant



Montrer d'abord les **avantages concrets** (résultats rapides dans les exploitations agricoles)



Les **synergies** avec d'autres initiatives réduisent les doublons et élargissent la portée



Recommandations prioritaires pour le conseil :

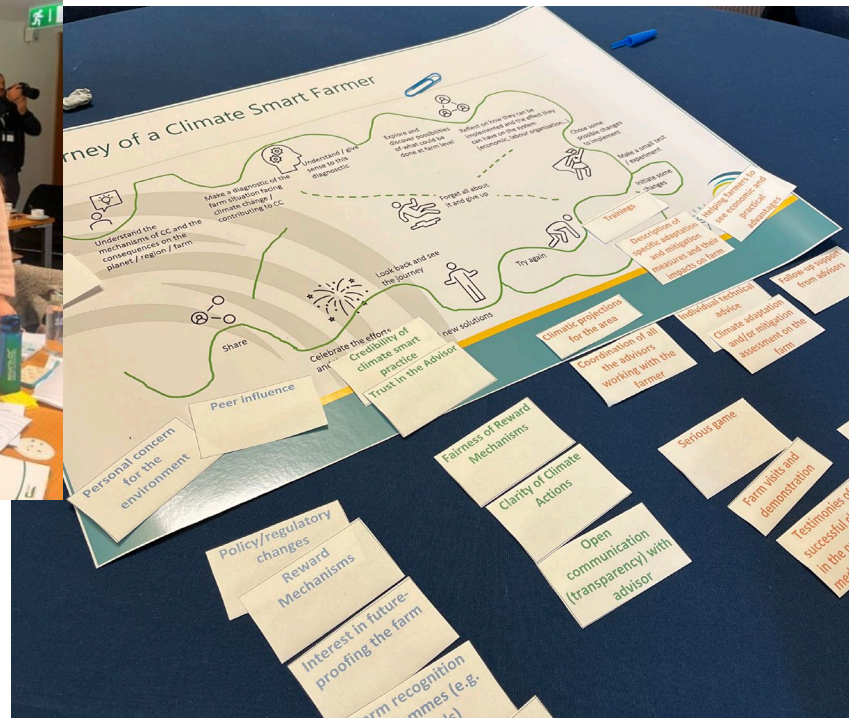
- Établir la confiance → **écouter d'abord**, conseiller ensuite
- **Petites étapes** → améliorations visibles → la confiance dans le changement grandit



Un outil conçu pour aider à identifier cette complexité et agir de façon ciblée

Conception d'un atelier de formation destiné aux conseillers afin de les amener à réfléchir à leurs pratiques et à leur rôle en tant qu'acteurs du changement

Formation « Train the Trainer », Dublin, mars 2024

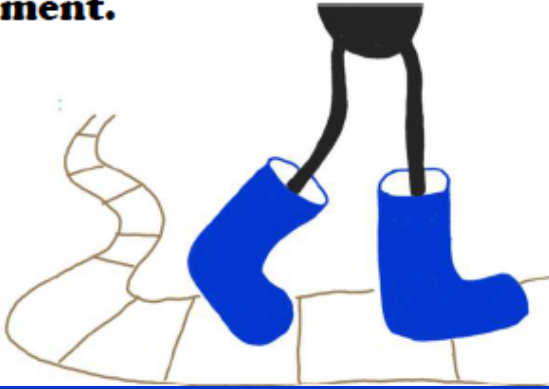


- Un atelier en 3 étapes avec 3 jeux de cartes - petit groupe de conseillers
- Discussions au sein des groupes et entre les groupes à chaque étape

3 étapes itératives avec 3 jeux de cartes

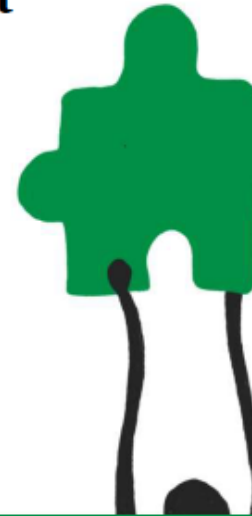
Etapes suivies par l'agriculteur

Des phases telles que le doute, la prise de conscience, l'expérimentation, l'abandon, et l'engagement.



Activités de conseil

Des interventions allant du conseil technique à l'animation d'activités d'apprentissage entre pairs ou à la mise en avant d'exemples de réussite.



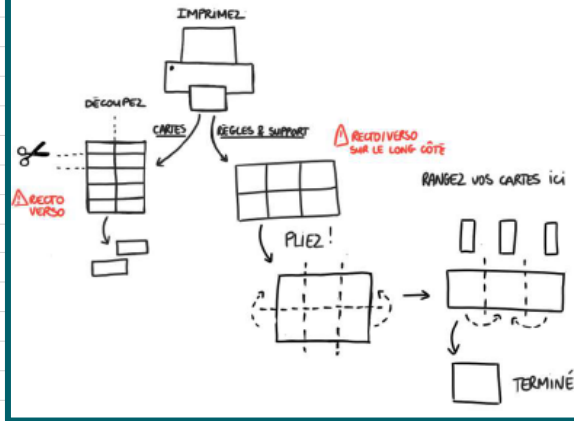
Motivations de l'agriculteur

Des facteurs internes et externes tels que la rentabilité, la confiance accordée au conseiller ou les préoccupations liées à l'avenir



Un outil « DIY » avec un mode d'emploi pour une prise en main facile

5 étapes pour construire votre outil



Objectifs

Cet outil a été développé dans le cadre du projet ClimateSmart Advisors (CSA) afin d'aider les conseillers agricoles à réfléchir à leur rôle dans la promotion de transitions intelligentes face au climat. S'appuyant sur des modèles de changement de comportement et sur les résultats de groupes de discussion, cet outil utilise un format visuel et participatif pour schématiser le processus de changement non linéaire du point de vue de l'agriculteur.



Nombre de participants : un ou plusieurs sous-groupe(s) de 2 à 4 personnes



Temps de préparation : Moins de 30 minutes



Durée : 30 minutes (sensibiliser) – 2 heures (échanges plus profonds)



Matériel nécessaire:

- Les cartes pré-remplies : étapes suivies par l'agriculteur, activités de conseil et motivations de l'agriculteur (imprimées en recto/verso et découpées)
 - Paperboards
 - Marqueurs
- 1 jeu de cartes est prévu pour un groupe de 2 à 4 participants



Processus

Avec le premier jeu de cartes :

- Disposez et collez les différentes étapes que traverse un agriculteur, avant d'éventuellement mettre en place un changement de pratique
- Vous pouvez ajouter des dessins, des flèches ou de nouvelles cartes.
- Si vous avez plusieurs groupes, prenez le temps de comparer les différents parcours.

Vous pouvez également sauter cette première étape et remettre au groupe un parcours de l'agriculteur déjà rempli. Le groupe se concentrera alors uniquement sur les activités de conseil et les facteurs favorables.



Processus



Avec les deuxièmes et troisièmes séries de cartes :

- Enrichissez le parcours avec des éléments susceptibles d'aider les agriculteurs.
- Discutez-en

Vous pouvez ensuite approfondir la réflexion à l'aide de questions telles que :

- Qu'est-ce qui fonctionne bien pour nous, en tant que conseillers, dans ce processus ?
- Quelles sont les difficultés rencontrées, et dans quels domaines pourrions-nous progresser ?

Conseils

→ **Cartes vides :** Vous pouvez créer vos propres étapes suivies par l'agriculteur, activités de conseil ou motivations de l'agriculteur en utilisant les cartes blanches

→ **Vous n'avez pas à utiliser toutes les cartes mises à votre disposition.** Utilisez seulement celle qui ont du sens pour vous.

Un processus simple et adaptable

« A permis aux conseillers de **prendre du recul** par rapport à une perspective purement technique et de prendre en compte les **dimensions psychologiques** du changement (comme la nécessité de célébrer les avancées intermédiaires) »

« On aborde rarement le rôle du conseiller sous l'angle de son **positionnement au sein d'un processus de changement**. Ce modèle permet de le conceptualiser »

- Utilisé dans différents contextes

« Cela pourrait nous aider à **identifier ensemble les points forts et les points à améliorer** des conseillers de notre réseau »

« J'ai apprécié le **format créatif** et non directif, qui favorisait **l'apprentissage entre pairs** et la cohésion de l'équipe »

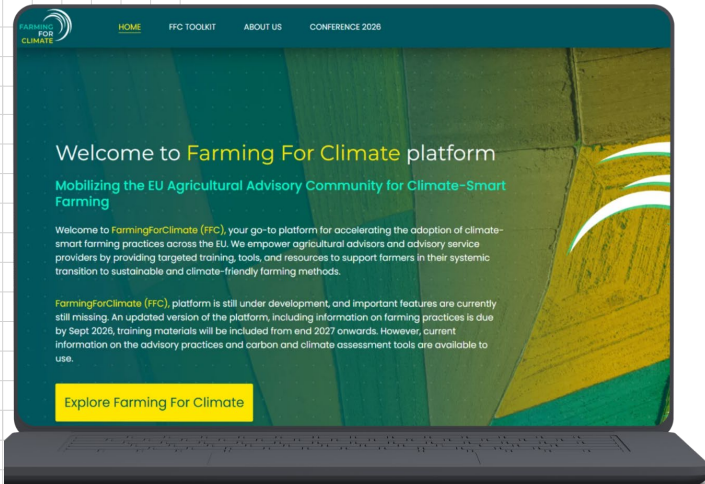
- Pour des objectifs plus ou moins aboutis : de réflexion / engagement au changement

« Cela a permis de **créer un langage commun** pour aborder les dilemmes et les priorités en matière de conseil »

Et beaucoup d'autres ressources à découvrir !



<https://www.farmingforclimate.eu/>



Développement CSA / CFD et CSR : équilibre entre ressources scientifiques et pratiques, avec des modules de formation :

➔ Compréhension plus holistique et systémique des pratiques de conseil ET des pratiques agricoles

- Aclimel : Centre de ressources sur les Aléas Climatiques en élevage, disponible sur **aclimel.fr**
- Nouvelle version du module leviers : rassemble et met à disposition les connaissances sur les leviers disponibles pour les éleveurs bovins

Disponible sur **leviers.aclimel.fr**



INITIÉ ET FINANCÉ PAR :



CO-FINANCÉ PAR :



MENÉ PAR :



EN PARTENARIAT AVEC :



Enseignements, débats et perspectives

- Changement = **processus chaotique, itératif et chargé d'émotions**, ponctué d'essais, de reculs et de retours en arrière
 - ➔ Les études futures devraient élaborer des théories qui reflètent mieux cette réalité
- Étudier plus en détail **l'adaptation des interventions** (journées de démonstration, conseils techniques individuels, groupes de pairs...) **en fonction :**
 - **De l'étape** où se trouve l'agriculteur dans son parcours
 - Des **types d'agriculteurs** (facilité d'accès, genre, expérience dans la profession, NIMA...)
 - Des **catégories de pratiques** en faveur du climat (bénéfices directement visibles, effets long terme ou bénéfices non mesurables, manque de recul / preuves)
- Met en lumière des **aspects rarement abordés du métier de conseiller** : instauration d'un climat de confiance, choix du moment opportun et soutien émotionnel.
 - ➔ Souligne la **complexité** du rôle du conseiller, encourage leur **perfectionnement** / formation dans de « nouveaux » domaines
- Réfléchir au niveau de l'**AKIS** : comment son organisation peut-elle **mieux accompagner le travail des conseillers** tout au long de ce processus de changement ?

Merci de votre attention

Pour en savoir plus :

caroline.evrat-georgel@idele.fr

florence.bedoin@idele.fr



Le mode d'emploi et les cartes de l'atelier sont disponibles à l'adresse suivante :
<https://www.farmingforclimate.eu/details/162>

Retrouvez les diaporamas de nos conférences
sur **idele.fr**



Venez échanger avec nos ingénieurs
sur notre **stand B08 (Hall 6)**

