



Femmes en Elevage

Regards croisés des différentes filières



Christine Roguet (Ifip), James HOGGE (idele, Lisst), Elsa DELANOUE (idele, ifip, ITAVI), Anne-Charlotte DOCKES (GIS AE, idele), Christophe Perrot (idele)



Avec la participation de





L'épanouissement des femmes en élevage une solution d'avenir pour l'attractivité des métiers ?

- Les femmes ont longtemps constitué la moitié de la population agricole
- Leur part a considérablement chuté du fait des difficultés particulières qu'elles rencontrent :
 - De statut
 - D'accès au métier et aux responsabilités
 - De conditions de travail et d'accès aux équipements
 - De partage des tâches domestiques et familiales
 - De visibilité et de reconnaissance
- On assiste peut-être aujourd'hui à un frémissement grâce notamment aux nouvelles entrantes dans la profession et aux nouvelles responsables professionnelles





Femmes en élevage, « l'exode féminin » (Alice Barthez) est-il terminé ?

Comment en est-on arrivé là ?

Christophe Perrot
– département Economie Institut de l'Elevage

*Travaux réalisés avec le soutien financier de la CNE,
du CNIEL, d'INTERBEV, d'ANICAP et du GIS Avenir Elevage*

Conférence Femmes en élevage : regards croisés au SPACE, 17/09/2026

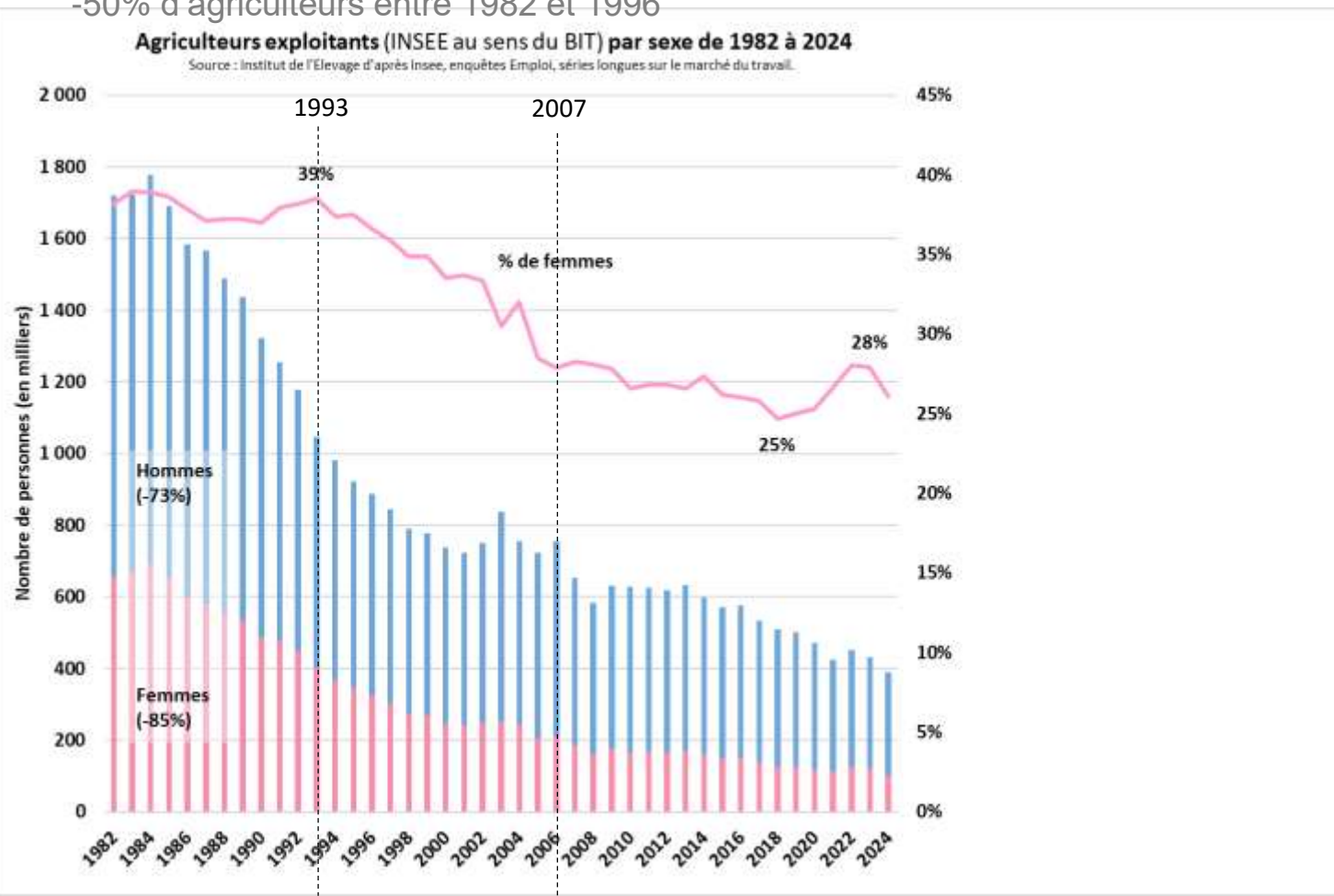
EXODE FÉMININ 1993-2007 DANS LA PHASE DE MODERNISATION APRÈS UN MAINTIEN DANS LA PHASE DE RESTRUCTURATION 1982-1993 (-600 000 AGRICULTEURS)

Agriculteurs exploitants (ni retraités ni cotisants solidaires) au sein de la population active.

**De 1 700 000 avec 38% de femmes en 1982
à 400 000 avec 25% de femmes en 2020**

48,8% de femmes tous secteurs économiques en 2024.

-50% d'agriculteurs entre 1982 et 1996



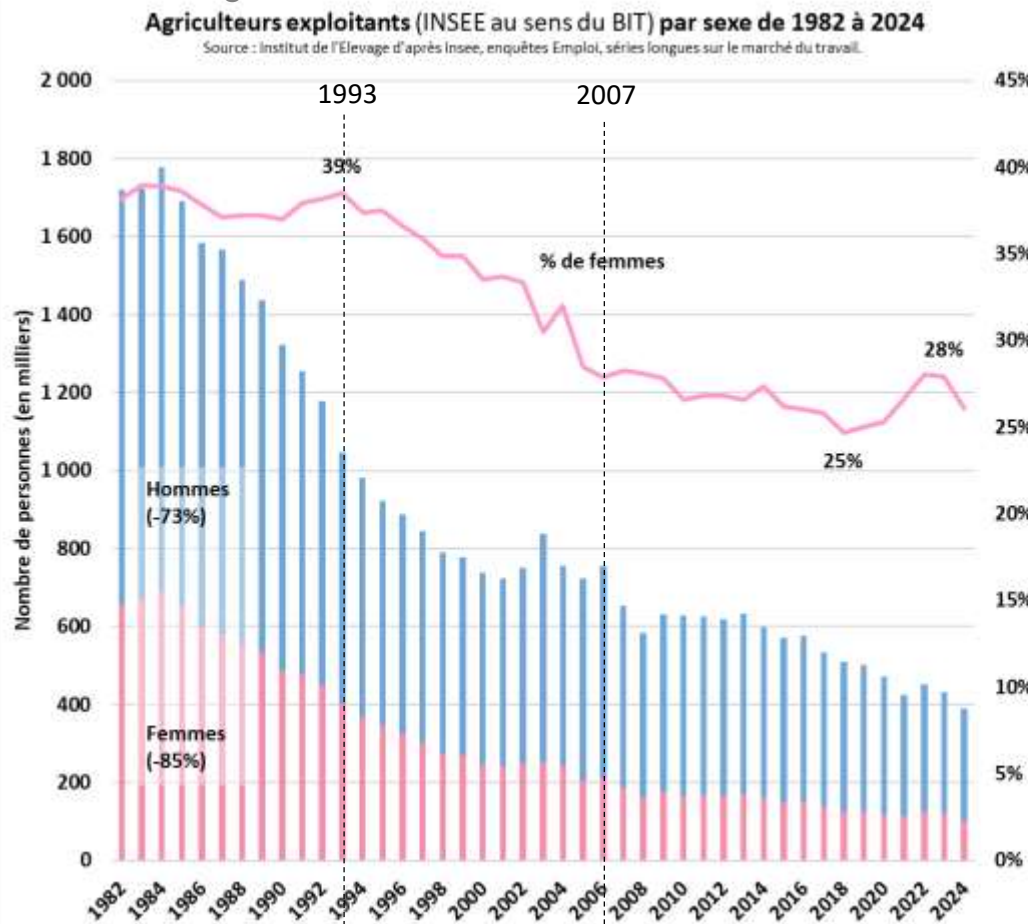
EXODE FEMININ 1993-2007. LES FILLES D'AGRICULTRICES NÉES EN 1948 SONT DEVENUES AGRICULTRICES, PAS CELLE NÉES EN 1962 ET APRÈS.

Agriculteurs exploitants (ni retraités ni cotisants solidaires) au sein de la population active.

De 1 700 000 avec 38% de femmes en 1982 à 400 000 avec 25% de femmes en 2020

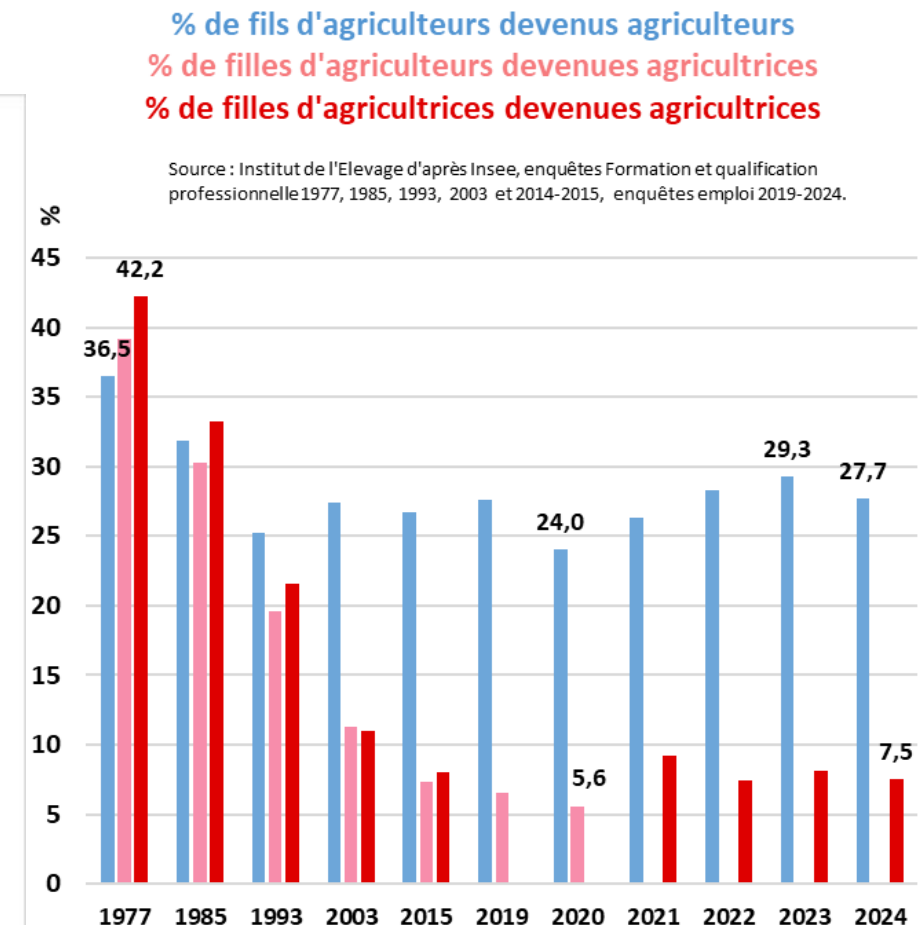
48,8% de femmes tous secteurs économiques en 2024.

-50% d'agriculteurs entre 1982 et 1996



Mobilité sociale bien plus importante pour les filles.

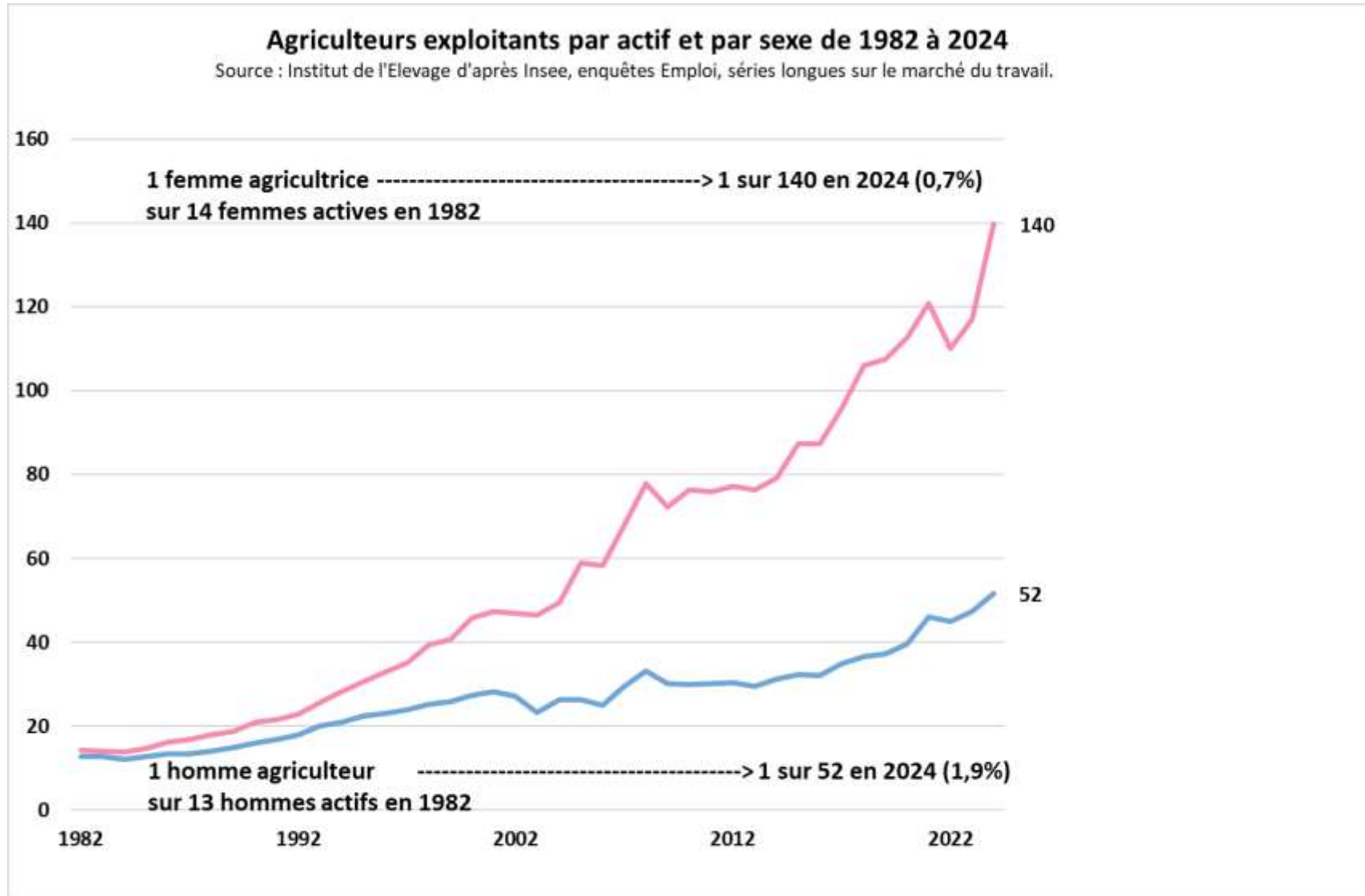
Stabilité pour les garçons depuis 1993, puis rebond ?



Champ : France métropolitaine, femmes et hommes français actifs occupés ou anciens actifs occupés, âgés de 35 à 59 ans au 31 décembre de l'année d'enquête.

UN METIER QUI S'ELOIGNE

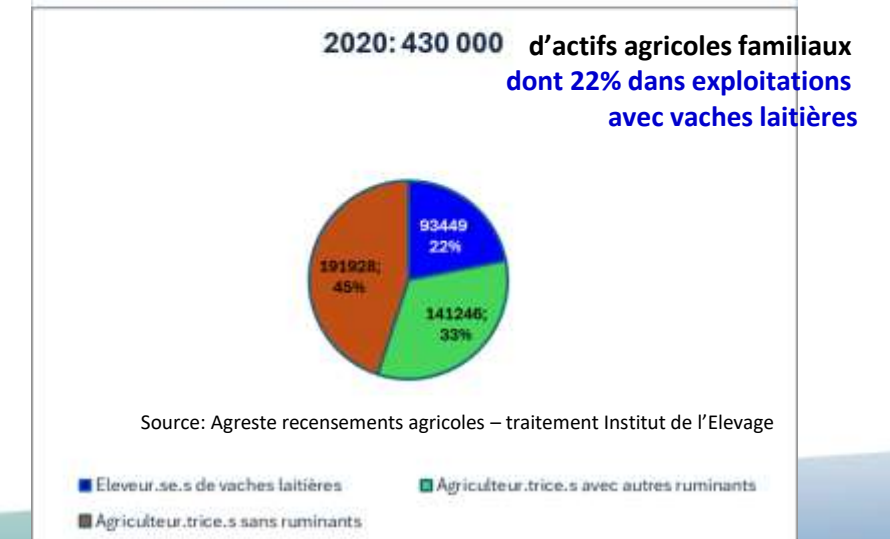
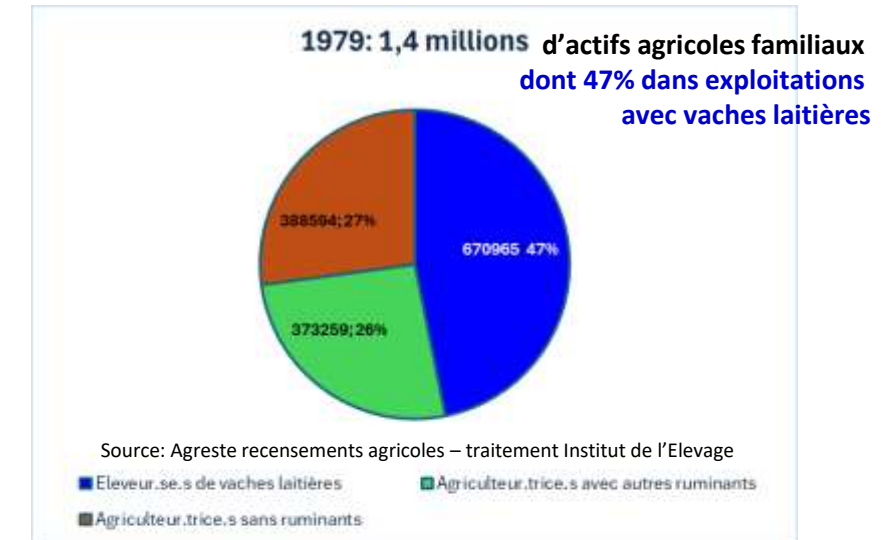
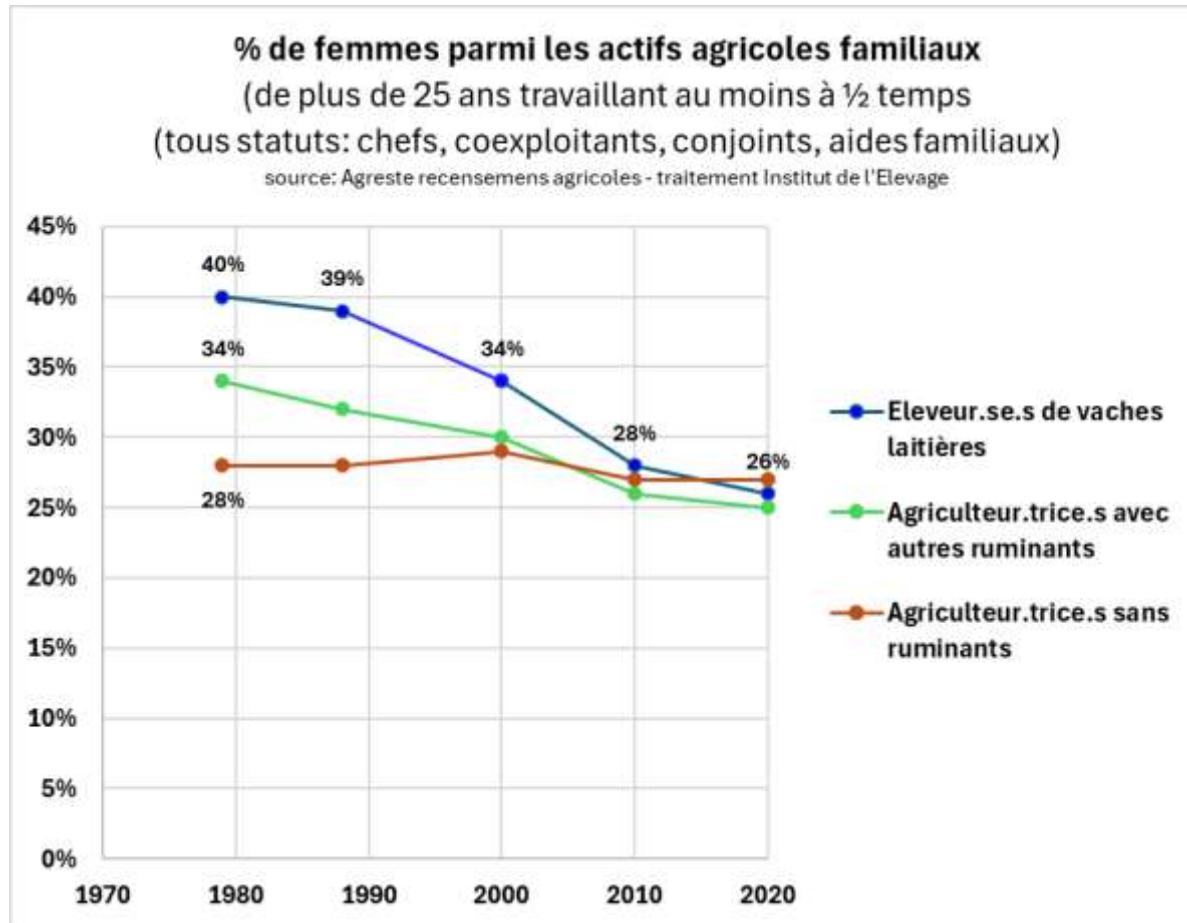
Conséquences de la mobilité sociale:
une raréfaction des femmes agricultrices depuis le milieu des années 1990, qui se poursuit
Vs plus grande stabilité pour les hommes depuis la fin des années 2000



*Un métier confidentiel pour les femmes <40 ans:
1 sur 291 est agricultrice
[1 sur 89 pour les hommes]*

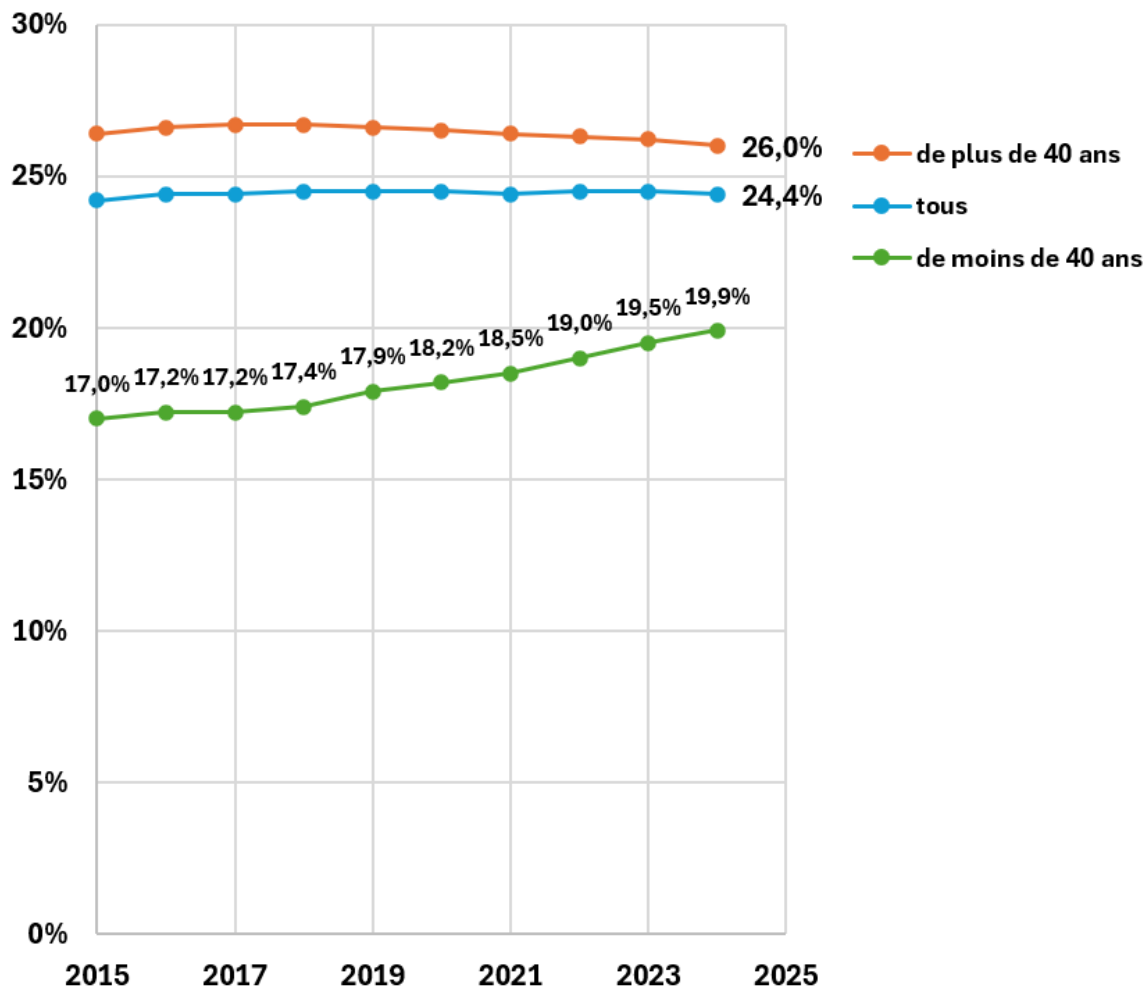
Source : Enquête Emploi 2024, Insee

Un « exode féminin » de l'agriculture très lié au secteur laitier bovin, dont le taux de féminisation a convergé vers celui des exploitations sans élevage (de ruminants)

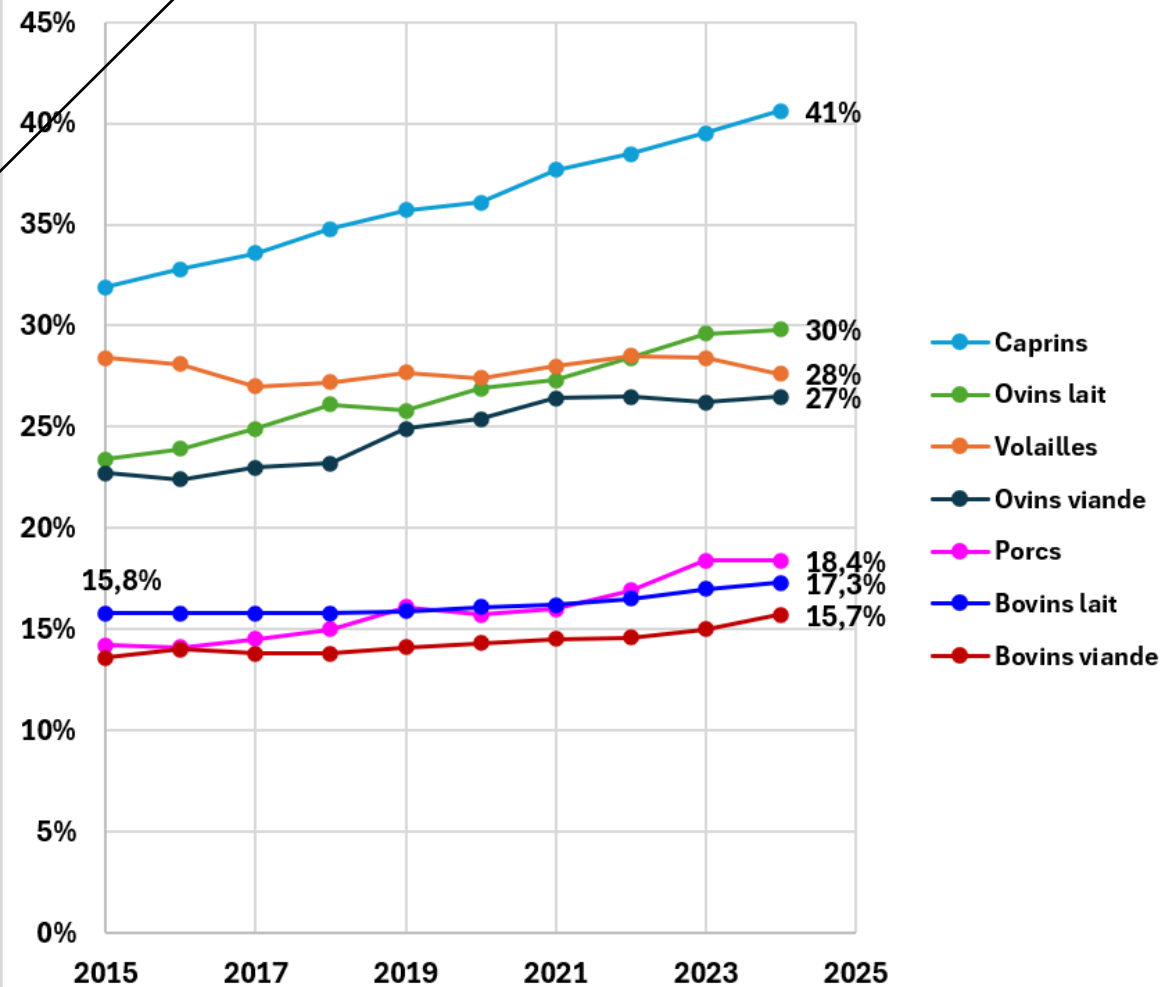


LES FEMMES REVIENNENT EN ELEVAGE, A MOINS DE 40 ANS MAIS TOUJOURS PLUS FACILEMENT EN PETITS RUMINANTS QU'EN BOVINS

% de femmes parmi les éleveurs
source MSA & SPIE/BDNI - traitement Institut de l'Elevage



% de femmes parmi les éleveurs <40 ans
source MSA & SPIE/BDNI - traitement Institut de l'Elevage





CONCLUSION

L'exode féminin est-il terminé ?

Quid des nouvelles entrantes ?

(30,5% des 118 000 entrants 2010/2020

vs 26,2% des 496 000 présents en 2020)

Les femmes sont plus souvent en couple avec un agriculteur que les hommes.

Avec ou sans activité conjugale agricole:

- installation à côté pour un projet indépendant
- lignées d'exploitations familiales parallèles

Femmes installées ou pas dans un cadre familial depuis 2010: 2 sous populations différentes.

Les grands secteurs agricoles sont boudés par les femmes HCF qui privilégient:

- les équins, petits ruminants, le maraichage
- les circuits courts, l'AB, la transformation du lait à la ferme

	Hommes		Femmes	
	CF	HCF	CF	HCF
nombre de chefs et coexploitants installés entre 2010 et 2020	52 700	29 200	24 600	11 400
<40 ans en 2020	66%	59%	31%	49%
>50ans en 2020	14%	19%	51%	21%
conjoint retraité en 2020	3%	2%	28%	7%
conjoint travaillant sur l'exploitation	6%	10%	18%	21%
conjoint travaillant sur une autre exploitation	2%	3%	8%	15%
conjoints travaillant à l'extérieur ou inactifs (rare)	55%	57%	26%	35%
célibataire	34%	28%	20%	22%
sans formation agricole	27%	27%	64%	38%
formation générale=supérieur long	11%	15%	17%	25%
viticulture	14%	13%	20%	9%
équins & autres herbivores	2%	5%	5%	15%
ovins caprins	5%	7%	6%	12%
maraichage & horticulture	3%	10%	4%	11%
grandes cultures	27%	21%	30%	15%
avec Vaches laitières	19%	11%	9%	7%
avec Vaches allaitantes	19%	11%	13%	7%
avec porcs	2,6%	2,4%	1,2%	1,6%
avec volailles	6%	7%	4%	8%
avec élevage significatif	50%	39%	36%	44%
micro-exploitations	21%	29%	34%	41%
grandes exploitations	29%	18%	14%	9%
Circuits courts	24%	42%	23%	50%
AB	13%	27%	12%	32%
AOP	20%	16%	22%	12%
transformation laitière	3%	3%	3%	8%

source: Agreste recensement agricole 2020 - traitement Institut de l'Elevage



Merci pour votre attention

Pour en savoir plus:

- **GIS Avenir Elevages, Institut de l'Élevage, 2026. Femmes en élevage: les spécificités de l'attractivité et de l'exercice des métiers.** 20 pages.
- Institut de l'Élevage, 2025. L'élevage de ruminants au recensement agricole 2020, et depuis. [Dossier Economie de l'Elevage, 544, juillet 2025, 81 p.](#)
- DEPEYROT, J.-N., PARMENTIER, M., & PERROT, C. (2023). Élevage de ruminants : vers une pénurie de main-d'œuvre ? [INRAE Productions Animales, 36\(1\), 18 p.](#)
- Institut de l'Élevage, 2023. Eleveur de ruminants : L'attractivité du métier en question. [Dossier Technique de l'Elevage, 7, 55 p.](#)



INRAE



Parole aux éleveuses



Femmes en élevage: Conditions d'accès et d'exercice du métier

James HOGGE (idele, Lisst)



1/ Un parcours à l'installation parfois plus difficile pour les femmes

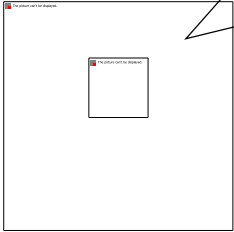
- Mécanismes de **l'hérité agricole** : l'homme reste vu comme le propriétaire et transmetteur à la fois du **patronyme, des terres et du capital productif**
- **Vendeurs et bailleurs de terres plus défiants** à l'égard des femmes ou de leurs projets « atypiques », prêts bancaires moins élevés (Sénat 2017)
- **Dotation Jeune Agriculteur** : Seulement **23 %** des femmes en bénéficient (en partie car installation plus tardive). Hommes 39 %
- **Coût d'entrée trop élevé** pour les femmes, notamment en bovins (Bessière & Gollac, 2019)

Pour l'ensemble des femmes de l'échantillon :

1/3 reprennent la ferme familiale

1/3 s'installent sur la ferme du conjoint

1/3 s'installent en HCF

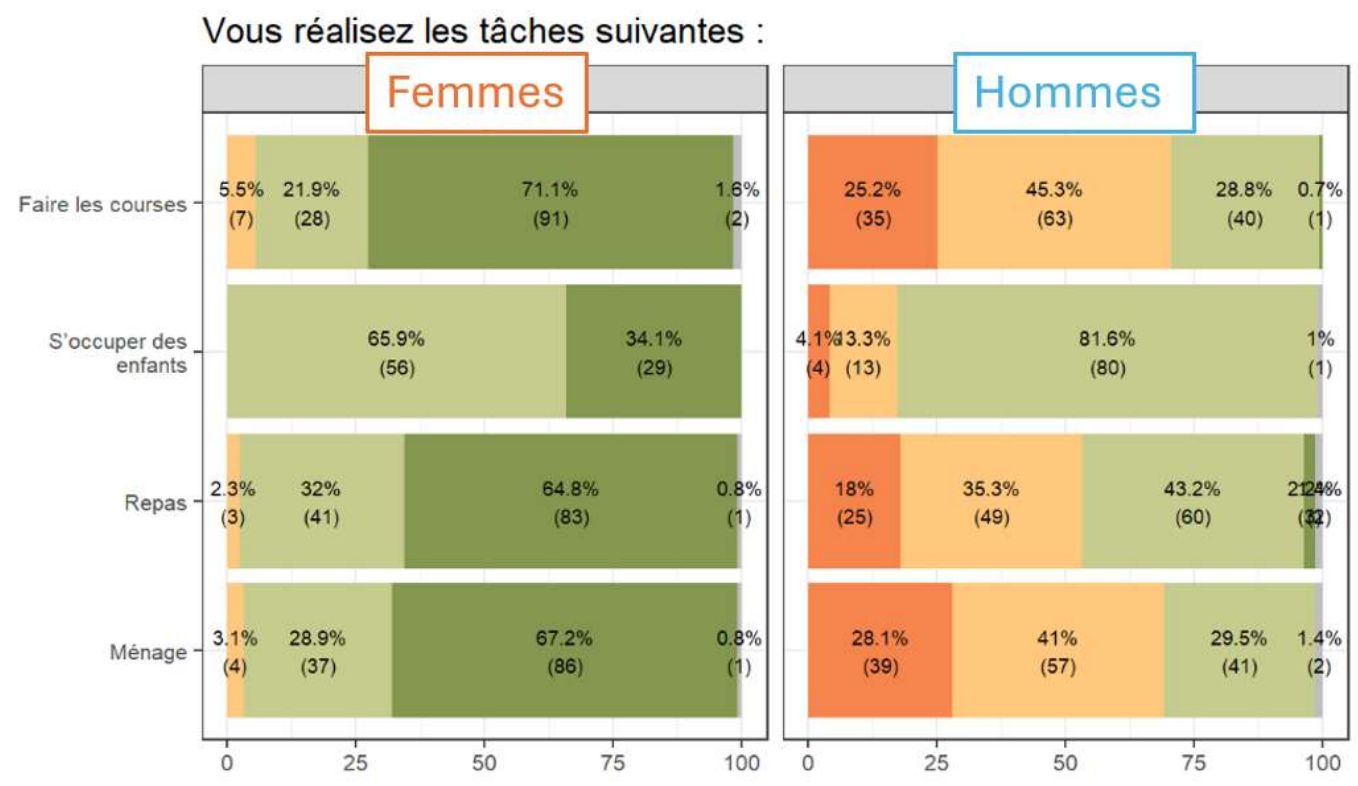


Il s m'ont dit « non, on veut un homme à la ferme »

2/ Le travail : des tâches souvent allouées en fonction du sexe, *et* du collectif

- En équipe conjugale ou en équipe mixte :
 - Hommes : outils et équipement, travaux des champs, présence dans les instances
 - ➔ Travail **d'extérieur**, visible, tâches valorisées
 - Femmes : Soins aux animaux, administratif, travail domestique
 - ➔ Travail **d'intérieur**, moins invisible, morcelé
- « Complémentarité des sexes », revendiquée ou non
 - Hommes et femmes auraient des compétences naturelles spécifiques et *efficaces*
 - Une manière de **justifier à la fois sa place** dans le collectif et les tâches effectuées
 - **Porosité** entre le travail sur la ferme et le travail domestique

2/ Le travail : des tâches souvent allouées en fonction du sexe, *et* du collectif



- **L'inégale répartition du travail domestique** est un frein à la présence et la participation des femmes dans les instances agricoles : réunions le soir alors que la femme s'occupe du foyer.

2/ Le travail : difficultés et contournements

- L'équipement agricole n'est pas pensé pour les femmes
 - 94 % des femmes interrogées connu des difficultés avec un outil, une tâche
- Trois stratégies d'adaptation face aux difficultés :
 - **Forcer** jusqu'à ce que ça marche et se faire potentiellement mal. *Rappel TMS !*
 - **Demander de l'aide** (sentiment de dépendance, souvent à un homme).
 - **Innover en contournant la tâche** : transformation de l'outil lui-même, changement de pratiques, de génétique.

Moi, quitte à me faire mal, je préfère montrer que même si c'est dur, je l'ai fait !



L'ensemble du collectif en bénéficie ! (animaux inclus)

2/ Le travail : perspectives

- Favoriser les roulements dans le travail
 - La répartition genrée des tâches est un **frein à l'innovation** en élevage, **un frein à la circulation des savoirs, un frein à la reconnaissance des éleveuses**
 - **Les éleveuses semblent innover** lorsque :
 - 1) elles ont une fine connaissance et une maîtrise de la tâche
 - 2) elles disposent du pouvoir décisionnel *suffisant* pour instaurer un changement



Besoin de formation sur les activités mécaniques, parfois en non-mixité



Communiquer sur les bienfaits d'une organisation du travail égalitaire

3/ Être une femme dans une profession masculine

- Adaptation à l'ordre du genre
 - **Féminité en agriculture** : « *Eleveur, il faut que t'aies l'air de sortir de l'étable.* »
 - **Prégnance de certaines valeurs viriles dans la profession** : « *On doit faire oublier que l'on est une femme.* »
 - Les éleveuses adoptent différents **discours pour justifier de leur présence**
 - La **différenciation**, ou « *féminitude* » : complémentarité naturelle et efficace des sexes, « niches » féminines
 - L'**assimilation**, ou « *virilité* » : se définir au masculin, mise en avant et valorisation de comportements masculins (« *moi je sais m'imposer, je me laisse pas faire* »)
- Le risque des violences sexuelles
- Un fort besoin d'**autonomie**, de **reconnaissance** et de **liberté de choix**

3/ Proposition de typologie d'éleveuses

- En fonction de :
- Adhésion à la complémentarité des sexes
- Amplitude décisionnelle sur la ferme

La division genrée
des tâches est
remise en question

EGALITAIRES *EMPÊCHEES*

- Remise en question des normes
comme espoir d'émancipation -

EGALITAIRES *ENGAGEES*

- Autonomie sur les tâches et
égalité au quotidien -

Leadership
partiel

Leadership
intégral

ELEVEUSES-MÈRES

- L'égalité dans la complémentarité -

AGRICULTEURS-FEMMES

- Décideuses professionnelles dans
une complémentarité choisie -

La division genrée des
tâches est revendiquée

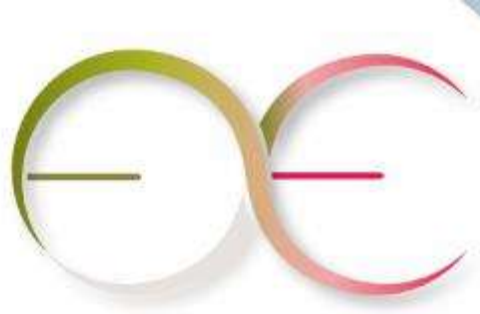
Merci de votre attention !





Parole aux éleveuses





avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société

CONFÉRENCE

Être avicultrice, les spécificités du métier d'éleveuse de volailles

Lisa Vaconsin

Stage encadré par *Elsa Delanoue* (Idele-Itavi-lfip) et *Anne-Lise Jacquot* (INRAE)

SPACE - 17 septembre 2026



ITAVI

L'INSTITUT DES FILIÈRES
AVICOLE, CUNICOLE
ET PISCICOLE

INRAE



L'INSTITUT
agro Rennes
Angers

Et les éleveuses de volailles ?

- **1/3** des éleveur·euses de volailles sont des femmes en 2024 (MSA, 2026)
- **33%** de femme en élevages de poule pondeuse VS **26%** pour les élevages de chair (Recensement Agricole, 2020)
- Au sein des élevages de pondeuses, plus l'élevage est « alternatif » (bio, plein air et sol), plus la proportion de femme est importante (Recensement Agricole, 2020)

Quelles spécificités des ateliers avicoles ?

- L'atelier avicole s'est développé comme un **atelier traditionnellement féminin**, complémentaire à d'autres ateliers agricoles (Malher et al., 2018)
- Gestion de petits animaux, très nombreux et en lot (Malher et al., 2018)
- Emploi du temps avicole structuré (conduite en bande) avec des temps morts (Comer, 2016)



Installation et ferme



➤ Devenir avicultrice inopinément

- Lassitude du travail + occasion de s'installer
- Aide sur l'exploitation du conjoint

Et puis, d'un petit coup de main, tu poses des questions... Tu te rends compte que c'est plutôt intéressant !

➤ Un « métier de femme » ?

- Autonomie dans le travail :
 - Volailles : physiquement et techniquement perçues comme plus accessibles
 - Automatisation de certaines tâches
 - Charge physique supportable (nuance vide sanitaire), MAIS conséquences négatives sur le corps → comment se préserver ?
- Souplesse de l'emploi du temps avicole → s'organiser pour sa famille (enfants)
- Faire coïncider le travail et les valeurs : **BEA**, environnement, santé, vision et organisation du travail
- Acceptation des femmes qui gèrent des ateliers de volailles

Mais justement je viens à la mécanisation avant d'avoir des gros problèmes d'épaule...

On fait notre travail au poulailler le matin, mais après, on a toute la journée pour faire autre chose.

➤ Une répartition du travail souvent genrée :

- Systématiquement les éleveuses qui s'occupent de la partie administrative
- Répartition des tâches domestiques : subie ou choisie



Freins et leviers à l'installation des avicultrices

- Les dimensions du **travail** avicole sont un levier à l'installation des femmes en aviculture :
 - Automatisation, organisation, charge physique... → « métier de femme »
- Les pratiques de **soin** sont intégrées dans les pratiques des avicultrices, de manière consciente ou non :
 - Proximité aux animaux pas systématique... → d'autres sources de satisfaction que le soin
 - ...Mais possible ! Attachement fort à la RHA : façonner un métier à son image
- Il est plus difficile d'affirmer si les éleveuses sont **intégrées et reconnues** tout au long de la filière :
 - Une diversité de relations au métier et à l'engagement dans les instances
 - Manque de représentations des femmes dans les instances → peuvent-elles réellement être égales si elles ne sont pas là ?

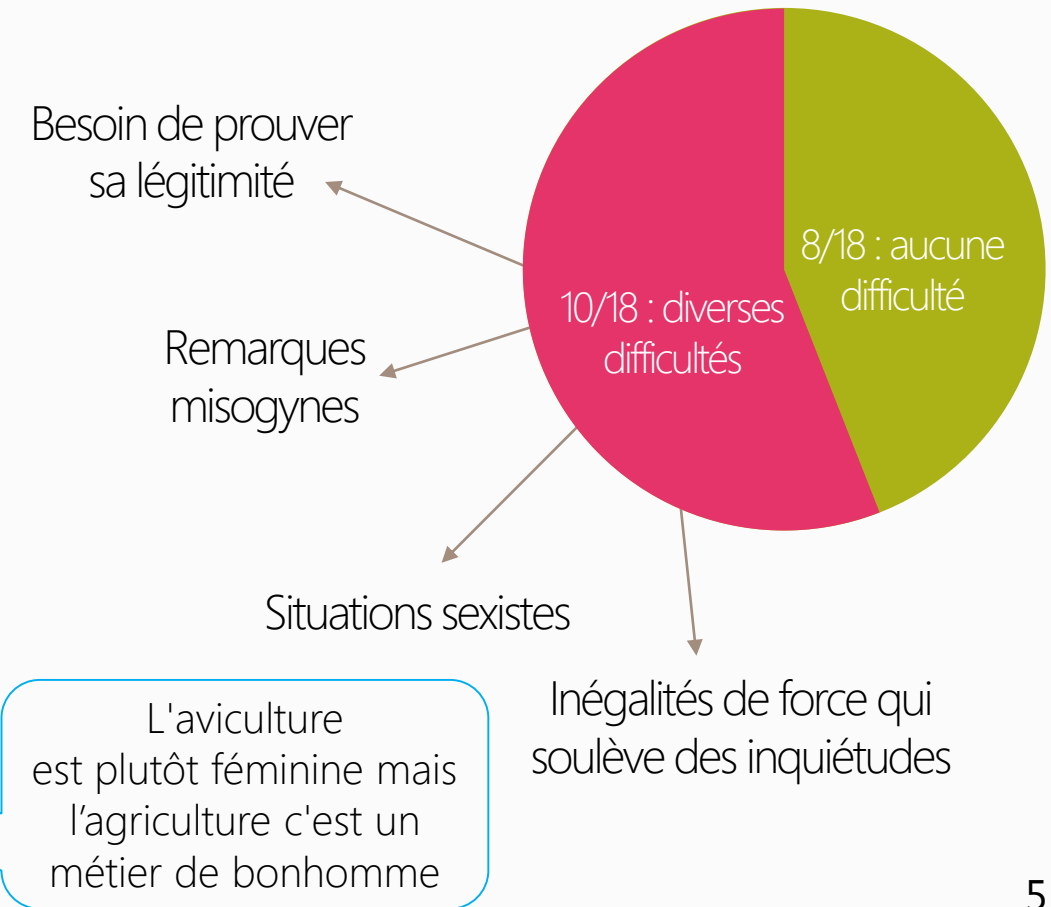
Quand je rentre dans le bâtiment tous les jours, je fais toc-toc parce que je rentre chez eux. Je salue les filles, je dis bonjour aux garçons, je leur parle !

Attachement plus fort exprimé par les éleveuses de poules pondeuses



Le genre en aviculture

- Des discours qui ne font pas ressortir le genre en premier comme difficulté :
 - Cet aspect n'est pas ressorti spontanément lors de entretiens
 - Féminisation et acceptation : être une femme en aviculture semble plus aisé qu'ailleurs
- Mais il existe **toujours des problématiques et difficultés** liées au genre
- Besoin d'améliorations : l'aviculture fait partie de l'agriculture



Merci de votre attention !





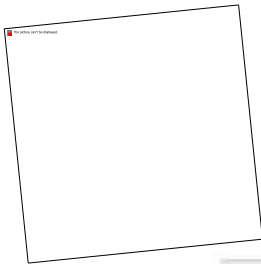
INRAE



Parole aux éleveuses

Merci de votre attention

Retrouvez les diaporamas de nos conférences
sur **idele.fr**



Venez échanger avec nos ingénieurs
sur notre
stand B08 (Hall 6)

