

TÉMOIGNAGE

Écurie Alexis Acker
Un jeune entraîneur de retour sur ses terres natales

Alexis Acker, 38 ans installé en novembre 2020

Diplôme : BPREA

Objectif : Proche des courses depuis toujours, il intègre l'AFASEC à 14 ans. Après une très belle carrière de jockey d'obstacles, il raccroche ses bottes en 2018 et prépare sa reconversion en tant qu'entraîneur.

« Nous avons un bon outil de travail puisque nous pouvons sauter les haies sur le gazon de l'hippodrome. Cela avance beaucoup les chevaux. Je monte encore mes chevaux, avec toujours le même plaisir. »



Un peu d'histoire...

2020 :
Licence d'entraîneur public

Mars 2021 :
Premier partant

Avril 2021 :
Première victoire en obstacles

2021 :
23 chevaux à l'entraînement

Avril 2022 :
Achat d'un camion

2022 :
40 chevaux à l'entraînement



Élevages équins
en région Grand Est

Entraîneur de chevaux de course

Données structurelles

(Chiffres 2021)

Main-d'œuvre :
4,3 ETP

Infrastructures :
23 boxes loués dans le quartier des écuries du centre d'entraînement (110 €/boîte).

Accès aux installations du centre d'entraînement :

- Piste galop de chasse
- Piste galop 1 600 m
- Piste de trotting
- Parcours d'obstacle
- Rond d'Avrincourt



À 38 ans, l'ancien jockey bien connu des pelotons conforte son implantation dans l'est de la France. Installé depuis début 2021, il loue des boxes à proximité des pistes d'entraînement de l'hippodrome de Hoerdt.

À la fin de sa carrière de jockey en octobre 2018, Alexis ne se voyait pas sans chevaux dans son quotidien, c'est naturellement que le métier d'entraîneur s'est présenté à lui comme une évidence, le fonctionnement de l'écurie du matin l'ayant toujours attiré. Bien épaulé par sa compagne et une équipe dynamique, il a sellé ses premiers partants en 2021.

En début d'activité l'écurie louait des boxes au sein de plusieurs cours du centre d'entraînement.

Tous les déplacements en course faisaient appel à une location de véhicule. En avril 2022 un camion 2 places a été acheté. Depuis début 2023 l'écurie occupe une cour à part entière.

Zoom sur l'activité entraînement

(Chiffres 2021)

- 23 chevaux au travail
- Cavalerie orientée obstacles
- Chevaux âgés de 3 à 10 ans (moyenne 3,5 ans)
- 2 chevaux en copropriété
- 10 chevaux en association (parts de 10 à 50 %)
- Tarif pension 42€/J (HT)+ferrage
- Course partout en France
- Participe chaque année au meeting de Cagnes
- 115 partants, 6 victoires, 54 places
- Moyenne de 5 courses par cheval

TÉMOIGNAGE

Asinerie du Marquenterre
Ferme pédagogique, lait
d'ânesse, vente de cosmétiques
issus du lait de nos ânesses,
vente de viande et plats
préparés (mouton, veau)

Christophe, BAC + 2 ans
en Angleterre (1 an à
l'école et 1 an salarié dans
une exploitation agricole)
+ BTS agro-alimentaire

« J'ai toujours aimé travailler
dehors, le costard cravate, ce
n'est pas pour moi ! Avant
de m'installer, j'ai effectué
mes stages au Parc du
Marquenterre et passé 3 années
au Conservatoire du Littoral de
Normandie. Travailler dans ces
environnements de conservation
de la nature m'a permis
d'acquérir l'animation de groupe,
la mise en œuvre d'activités
éducatives et d'événements sur la
faune présente sur les parcs.

Ce que l'on recherche, c'est
la proximité, la convivialité,
le partage sur des valeurs
simples dans un environnement
débordant de nature. Nous
pratiquons également l'éco-
pâturage sur deux communes.
À la ferme, petits et grands
peuvent caresser, se balader,
donner à manger aux animaux
qui ne demandent pas mieux !
Nos activités se complètent
et permettent de combler
toutes nos valeurs et attentes
personnelles tout en ayant
toujours de nouveaux projets.

Nous sommes convaincus des
bienfaits du lait d'ânesse. Nous
élargissons notre gamme de
savons et produits cosmétiques
en proposant des produits de
qualité. »



Élevages équins
en région Normandie

Du lait d'ânesse : une activité complémentaire de la ferme pédagogique

Données structurelles

(Chiffres 2022)

Main-d'œuvre :

3 temps pleins dont 1 temps plein salarié
(et 2 saisonniers pendant 6 mois)

Infrastructures :

Deux sites éloignés de 23 kms :

- la ferme pédagogique sur 2 ha,
- l'élevage sur 20 ha de prairies et
35 ha en éco-pâturage sur d'autres
communes

Troupeau :

- 18 ânesses et 2 ânon, 3 ânes entiers,
1 âne castré
- 150 brebis + 25 chèvres
- 20 bovins viandes + veaux sous la mère
- 4 cochons

Zoom sur l'activité

(Chiffres 2022)

- Pendant 7 mois, visite de la ferme
pédagogique (groupes, familles, maison
de retraite, personnes en situation de
handicap, etc.)
- Capacité d'accueil : 200 personnes
- Randonnées avec un âne du mois
d'avril jusqu'aux vacances de la
Toussaint

- Entrée 5 €/pers. et/ou tarif de groupe
4 €/pers. avec un minimum de 20 pers.
- Reproduction (monte naturelle) de 2 à
4 ânesses/an en fonction du besoin en
lait, soit 2 ânesses à la traite en 2022,
3 à 4 en 2023
- Traite des ânesses en période hivernale
pendant 4 mois, une traite par jour, soit
la production de ½ à 1 l de lait par jour,
144 litres de lait /an

- Fabrication des savons chez un tiers,
emballage sur site, vente sur la ferme
pédagogique, nouveau magasin de
producteur ouvert en 2022
- 14 variétés de savon dont 2 bio (20 000
savons/an) , 5 € TTC le savon gamme bio
90 g, 7,80 € TTC le savon de rasage 60 g,
1,80 € le mini savon forme cœur ou tête
âne 19 g, 22,00 € le gel lavant 200 ml

Christophe et son épouse Caroline,
accueillent du 1^{er} avril jusqu'aux vacances
de la Toussaint de nombreux visiteurs dans
leur ferme pédagogique où l'on rencontre
une grande diversité d'animaux : bovins,
ovins, caprins, porcins, volailles et bien sûr
les ânes. Ces animaux sont bien souvent
accompagnés de leurs petits.
Christophe passionné d'ânes depuis son
enfance est aujourd'hui à la tête d'un
troupeau d'une vingtaine d'ânes toutes
races confondues. De cette passion est
née en 2017 la 1^{ère} traite. Le lait d'ânesse est
transformé en savons et cosmétiques. La
traite est réalisée en hiver 3 fois /semaine
le matin, à partir du deuxième mois de
l'ânon et ce pendant 4 mois. Le lait brut
est congelé avant transformation.

Un peu d'histoire...

2003-2004 : Création de la société sur une
surface de 2 ha et ouverture de la ferme
pédagogique au public avec ânes et volailles,
Caroline est salariée à ½ temps.

2009 : Reprise d'un 2^{ème} site sur 20 ha et accès à
35 ha en éco pâturage sur plusieurs communes,
augmentation et diversification des animaux
(brebis, chèvres). Installation de Caroline.

2017-2021 : Fabrication de savons, cosmétiques
à partir du lait d'ânesses + la ferme pédagogique.
Achat de bovins viandes et de veaux pour la
vente de viande en caissette ou bocaux.

2022 : Diversification ; fabrication de plats
préparés, ouverture d'un nouveau magasin avec
11 producteurs, traite de 3 à 4 ânesses due
à l'augmentation de la demande en produits
cosmétiques.

TÉMOIGNAGE

Écurie du Lac :

Utilisation de boîtes terrasses et de couloir d'alimentation pour diminuer l'astreinte liée à la sortie et à l'alimentation des équidés

Michel, 48 ans
BTS ACSE
Accompagnateur
de tourisme équestre
Animateur Équitation

Création de l'école
et de la pension en 2009
En double activité, 100 % sur
l'exploitation depuis 2014

« En créant ma structure,
j'ai voulu privilégier le confort
et le bien être du cheval.
J'ai aussi été attentif à réduire
le travail d'astreinte pour
l'exploitant.

À la création, j'ai voulu
me démarquer des autres
structures de pension, j'ai
aménagé des boîtes terrasses.
J'avais visité ce concept en
Suisse, les chevaux pouvaient
interagir entre eux. J'ai construit
des couloirs d'alimentation
pour permettre aux chevaux
stressés d'avoir accès au
foin à volonté. Le couloir
d'alimentation dans l'écurie des
poneys me permet de gagner
du temps d'affouragement. »

Un peu d'histoire...

2009 :
Création de l'école
d'équitation et de la
pension
120 licenciés

2011 :
Construction manège,
écurie, bureau

2014-2016 :
Michel 100 % sur
l'exploitation
Construction manège poney

2020 :
Embauche d'un cavalier
pour le travail des chevaux
303 cavaliers



**Élevages équins
en région Grand Est**

Concilier bien être des chevaux et des exploitants dans un centre équestre familial

Données structurelles

(Chiffres 2022)

**Ecole d'équitation et Ecurie de
propriétaire : du loisir à la compétition**

Main-d'œuvre :
3,5 temps pleins dont 2,5 de salariat

SAU :
18 ha de Surface agricole utile

Troupeau :

- 380 cavaliers en 2022
- 8 ponettes et juments à la reproduction et leur suite, 1 étalon
- 23 poneys d'école, 9 chevaux d'école
- 24 chevaux pris en pension : 14 pensions hébergement, 5 pensions travail, 2 pensions cours, 3 pensions retraite

Infrastructures :
1 carrière sablée (40*60m), un rond de longe, 1 manège (20*30m), un manège (22*42m), 1 sellerie, parking et club house

Chiffres clés de l'écurie active

(Chiffres 2021-2022)

- 25 boîtes terrasses dont 12 avec un couloir d'alimentation
- Il n'y a pas de porte ni de paroi entre le boxe et la terrasse, l'accès est à volonté pour les chevaux (boîte « ouvert » sur toute la largeur de la terrasse en permanence)
- Boîte terrasse sans couloir alimentation (accès intérieur écurie) : 10 m de longueur sur 4 m de largeur, couvert sur 16m² (4x4)
- Boîte terrasse avec couloir alimentation : 7 m de long sur 5 m de largeur : couvert sur 20 m² (4x5)

- Séparation en tubulaire sur la partie terrasse, bardage bois sur la partie couverte
- Nettoyage des terrasses : 15 minutes tous les jours
- Paille supplémentaire pour les boîtes terrasses les jours pluvieux
- Couloir alimentation largeur 1,5m
- Prix de la pension : 500 € TTC/mois



Michel a créé une école d'équitation et une pension de chevaux en 2009. Depuis la structure s'est développée, les infrastructures aussi. L'objectif de Michel est de proposer une activité pour tous les publics, de l'animation pour les plus jeunes jusqu'à la compétition (Tournée Des As poney et Amateur, Club) et de garder une ambiance familiale. Le club est très dynamique puisqu'il propose des concours internes, des concours officiels, des accueils de scolaires, périscolaires, centre aérée mais aussi du travail du cheval avec l'embauche d'un cavalier professionnel. Ce cavalier valorise aussi les produits de l'élevage. En effet, Michel a souhaité développer l'élevage à la fois pour la remonte de la cavalerie de club mais aussi pour proposer des chevaux de sport aux cavaliers compétiteurs.



TÉMOIGNAGE

Haras de la Voire
Au service de l'élevage sport
et trotteurs

François Mériaux, 35 ans,
installé en 2013
Montier en Der (52)

Diplôme : BTS PA
option équins ; licence
d'inséminateur équin.

« Au départ d'avantage orienté
vers la production pour les
sports équestres, c'est au contact
de mon ancien patron que j'ai
développé un intérêt grandissant
pour les trotteurs. Je suis tout
entier consacré à ma structure.
En période de poulinage, les
journées(et les nuits !) sont
parfois longues mais l'activité se
développe et j'en suis satisfait. »

Un peu d'histoire...

2011 :
BTS Productions Animales

2012 :
Salarié au Haras de la Voire

2013 :
Installation, reprise d'activité
Haras de la Voire



Élevages équins
en région Grand Est

Centre de reproduction et de services à l'élevage

Données structurelles

(Chiffres 2022)

Main-d'œuvre :

1 temps plein

SAU :

30 ha de SFP

Troupeau :

3 poulinières SF et 2 trotteuses

Infrastructures :

Paddocks

60 boxes dont 4 de poulinage

Stockage 300 m²

Locaux techniques (laboratoire, barres de
contention et de soufflage)

Piste de 800 m



À 35 ans, ce jeune éleveur passionné de
génétique dirige une structure moderne et
fonctionnelle.

Titulaire d'un BTS PA et d'une licence
d'inséminateur, François s'est installé en
2013 en reprenant en fermage l'exploitation
déjà existante. Auparavant salarié de la
structure, il rachète la clientèle et développe
l'élevage en maintenant les activités
d'étalement sport et trotteur.

Zoom sur l'activité

(Chiffres 2022)

- 90 juments servies
- 22 poulinages
- 2 étalons présents (1 sf et 1 tf) utilisés
en IA
- Insémination en frais, réfrigéré et
congelé
- Pension à l'année
- Pension chevaux de passage

Structure en fermage dotée de 60 boxes
sur 30 ha (dont 12 en vente d'herbe), le
Haras de la Voire propose des services de
mise à la reproduction et des services à
l'élevage.

Le haras propose à la monte 2 étalons
stationnés sur place (trotteur et SF) et met
en place tous types de semences. 6 juments
(4 selles et 2 trotteuses) en propriété.

Les produits trotteurs sont confiés en
location. Les produits sport sont débouffés
puis exploités en partenariat chez des
cavaliers régionaux. Ces derniers sont en
général vendus entre 8 mois et 4 ans.

Hors saison de reproduction le haras
propose des services de pension de
chevaux (élevage et/ou de passage).

TÉMOIGNAGE

**Écurie active du Henin :
Un hébergement pour tous
types de chevaux et tous
profils de propriétaire
de chevaux**

**Cécile, 37 ans
BTS ACSE
Licence Agronomie option
développement durable et
territoire**

**Installation sur l'exploitation
familiale en 2013, puis
création de l'écurie active
en 2018 en entreprise
individuelle**



« Ma 1^{ère} motivation à développer mon écurie de pension en écurie active est de proposer un mode d'hébergement qui répond le mieux possible aux besoins des chevaux. En plus d'être bénéfique pour leur santé, ce mode d'hébergement améliore la relation cavalier/cheval. Celui-ci est plus disponible pour son cavalier et c'est rassurant pour le propriétaire de savoir que son cheval n'est pas en attente d'être sorti, il est libéré de cette astreinte. Tout le monde s'en trouve plus détendu et c'est un plaisir de venir à l'écurie.

L'autre atout de l'écurie active réside dans le fait qu'elle permet d'héberger ensemble des chevaux de races et d'âges différents. Qu'ils soient chevaux de concours, de loisir ou retraités, shetland, cheval de trait ou SF, ils ont la possibilité de tisser des liens d'amitié selon leurs caractères et affinités.

Depuis l'adolescence, je voulais créer mon écurie de pension. En 2014, sur l'exploitation familiale, les chevaux de pension étaient hébergés dans des boxes, ce mode d'hébergement n'était alors pas remis en question. Mon cheval, alors poulain en 2014, ne supportait pas cette vie au box. J'ai eu une véritable prise de conscience et cela a déclenché chez moi le souhait de rechercher des solutions pour proposer un mode d'hébergement cohérent avec mes valeurs et le bien être des chevaux. Le concept d'écurie active était naissant à cette époque, je me suis informée et j'ai réalisé une étude de marché. Mon projet a convaincu la banque et en 2018, j'ai créé mon écurie de pension en écurie active. »



**Élevages équins
en région Grand Est**

Héberger les chevaux différemment pour être plus proche de leurs besoins physiologiques : l'écurie active

Données structurelles

(Chiffres 2022)

Écurie de propriétaire : du loisir à la compétition, 26 propriétaires

Main-d'œuvre :

1,5 temps pleins dont 0,5 de salariat

SAU :

40 ha : 1 ha dédié à l'écurie active, 16 ha de pâturage dont 5 ha fauchés pour l'écurie active de mai à septembre 30 ha de fauche en tout

Troupeau :

40 équidés dont 39 pris en pension et 1 équidé perso : 20 % de chevaux de compétition, demi-pension sur environ la moitié des chevaux

Infrastructures :

1 carrière sablée fibrée (45*21 m), un rond de longe en sol synthétique (19 m de diamètre), sellerie, solarium, balance, parking et club house

Chiffres clés de l'écurie active

(Chiffres 2021-2022)

- 2 groupes de 20 chevaux : un groupe de juments et un groupe de hongres
- 5 000 m² d'aire stabilisée, soit 125 m² par équidé
- 1 grand râtelier filet commun aux 2 groupes, 3 abris bois extérieurs, 4 râteliers
- 1 automate pour les concentrés, 2 portes de sélection, 4 abreuvoirs buvette
- Un godet balayeur sur télescopique
- Zone de couchage de 400 m² (divisée en 2, une pour chaque groupe) sous bâtiment
- 2 Boxes de soins
- Accès à 16 ha de pâturage avec porte de sélection - Tarif : 280 €/mois

Cécile a eu le projet de créer sa structure de pension sous la forme d'écurie active pour tenir compte du bien être des chevaux.

Après la visite de 2 écuries actives en France et la réalisation d'une étude de marché, le projet d'écurie active ne fait plus de doute. Grâce à son réseau, les premières demandes des propriétaires sont là, les travaux de l'écurie peuvent commencer.

Les chevaux sont accueillis au parc l'été pendant les travaux de l'écurie active, le premier hiver 18 chevaux sont hébergés dans la toute nouvelle écurie active. Les aménagements se font progressivement pour pouvoir désormais accueillir 2 lots de 20 chevaux. Les équipements carrière et rond de longe permettent à chaque cavalier de pratiquer sa discipline : du loisir à la compétition.

Un peu d'histoire...

2018 : Création de l'écurie active + carrière - 18 chevaux le 1^{er} hiver
Entretien à la main - 25 ha
1 UMO exploitant

2019 : Construction de râteliers et d'abris supplémentaires, agrandissement des surfaces stabilisées, construction du rond de longe, achat 1^{ère} balayeuse
25 ha - 37 chevaux - 1 UMO exploitante

2020 : 37 chevaux et achat d'un télescopique - 40 ha - 1 UMO exploitant

2021 :
Construction du club house - 37 chevaux
40 ha - 1 UMO Exploitant

2022 :
Embauche salarié 1/2 temps + installation portes pour accès au pâturage
40 chevaux - 40 ha - 1,5 UMO

TÉMOIGNAGE

Labours au Cheval

Léa, 28 ans, BTS viticole et œnologie, installée depuis 2020 dans le Rhône (69)

« Avant ça, j'ai travaillé dans différents domaines viticoles donc j'ai un parcours professionnel plutôt tourné vers la production viti-vinicole et j'avais la passion des chevaux depuis toujours. Petite j'étais déjà cavalière et puis mon oncle élevait des chevaux Percheron. Donc c'est assez naturellement que j'ai décidé de mettre ensemble la vigne et les chevaux et de me lancer.

On travaille avec du vivant, avec des animaux donc c'est vraiment un partenaire de travail. On forme un binôme. Le plus important et le plus gratifiant c'est de voir que le cheval essaye de faire au mieux, de travailler au mieux. Parce qu'on est deux, on est ensemble. Et de voir la connexion qu'on a avec son animal, ça c'est le plus gratifiant dans ce métier. »

Un peu d'histoire...

2019 :
Arrivée de son premier cheval de traction

2020 :
Installation de Léa en entreprise individuelle, arrivée du 2^{ème} cheval de traction, 2 ha de SAU

2021 :
Arrivée de son 3^{ème} cheval de traction, acquisition de 3 ha supplémentaires



Élevages équins
en région Auvergne, Rhône-Alpes

Des chevaux de trait dans les vignes

Données structurelles

(Chiffres 2021)

SAU :
5 ha de SAU

- Troupeau :**
3 équidés au total
- 2 équidés au travail dans les vignes (Comtois)
 - 1 jeune équidé en formation (Comtois/Ardennais)

Chevaux mis en pension en période hivernale en attendant la période de travail dans les vignes

Rations : nourris au foin, à l'herbe + complément alimentaire 3 fois par jour (foin compressé)

Zoom sur l'activité

(Chiffres 2021)

- 18 clients vigneron et une cave coopérative
- Période d'activité :
 - ✓ Vigne : de mars à juillet puis de fin octobre à décembre
 - ✓ Débardage : période très aléatoire (activité anecdotique)
- 6,5 à 7 h maximum de labour par jour
- Quelques exemples d'intervention :
 - ✓ Décavaillonnage : 0,30 ha/jour/cheval
 - ✓ Griffage : 0,50 ha/jour/cheval
 - ✓ Buttage : 0,40ha/jour/cheval
- 991 heures de traction en travail du sol
- Tarif : 58 € HT/h pour une intervention en Beaujolais et 65 € HT/h pour une intervention en Maconnais



De formation viticole et passionnée de chevaux, Léa a lancé son activité de traction équine dans les Vignes du Maconnais et du Beaujolais en 2020. Elle propose également, mais de manière anecdotique, des prestations de débardage tout au long de l'année.

Travaillant avec un seul cheval à ses débuts, elle complètera ses effectifs avec deux autres chevaux de trait, sélectionnés pour leur tempérament favorable (caractère calme avec beaucoup de sang-froid) et leurs aptitudes physiques adaptées à son activité de traction (puissance, dos court, arrière-main et jarrets marqués).

Installée en entreprise individuelle, elle travaille en collaboration avec deux autres prestataires de traction équine, chacun à leur compte, dans le but de faciliter ses interventions (partage de chantiers, de matériels et/ou chevaux si besoin).

La complicité avec ses chevaux, l'entraide avec ses collaborateurs ainsi que le bon relationnel avec ses clients sont les maîtres-mots pour cette jeune chef d'entreprise équine.

TÉMOIGNAGE

EARL De Randeynes
Des chevaux de sport en
retraite pris en pension dans
des conditions de bien-être
optimales

Hervé, 51 ans,
diplômé du BPREA, installé
en 2012 dans l'Aveyron

« L'écurie active, c'est le grand
luxe pour les chevaux car ils ont
accès à de l'herbe de qualité
tous les jours de l'année grâce
aux rotations que l'on fait et ça
en plus de leurs rations et du
fourrage contrôlé. »

Un peu d'histoire...

2012 :

Déjà 45 pensions de chevaux
de sport en retraite logés
en box ou au pré avec une
surface de 125 hectares ;
également 25 ânes, poneys
et chevaux en propriété.

2018 :

125 ha, 1,2 UMO et 44
équidés en pension dont 30
en écurie active ; également
26 ânes, poneys et chevaux
en propriété. Soit 70 équidés
présents au total.

2020 :

125 ha, 1,2 UMO et 45
équidés dont 30 en écurie
active ; également 27 ânes,
poneys et chevaux en
propriété. Soit 72 équidés
présents au total.



**Élevages équins
en région Occitanie**

L'écurie active pour le confort des chevaux retraités de sport en pension

Données structurelles

(Chiffres 2020)

55 clients

Main-d'œuvre :

1,2 UMO dont 1 UMO exploitant

SAU :

125 ha
Dont 22,80 ha de culture et 102,20 ha de
prairies dont 45 ha de prairies pâturées la
plus grande partie de l'année en rotation
et réensemencées régulièrement pour
préserver leurs qualités et limiter le
parasitisme. Importantes ventes de foin.

Troupeau :

72 équidés dont 45 en pension avec 30 en
écurie et 15 en pension pré

Infrastructures :

1 carrière extérieure en sable de 600 m²
(20 m * 30 m)
1 manège couvert de 500 m²
(20 m * 25 m)

Zoom sur l'activité

(Chiffres 2020)

- 4 000 m² d'aire stabilisée soit 133 m²
par cheval ; 3 bâtiments, 1 DAC double,
une distribution de foin par volets
motorisés, une zone dortoir bâtiment
en bois avec matelas
- Un accès à des prairies toute l'année
- Surveillance tous les jours et prise en
charge des soins
- 30 équidés plutôt âgés qui sont des
anciens chevaux de sport à la retraite

Tarif de la pension :

Pension écurie active : 335 € TTC/mois

Pension pré avec abri : 195 € TTC/mois

Pension pré sans abri : 195 €/ mois



Hervé loge 30 chevaux de sport en
retraite dans son écurie active. Celle-
ci est composée de trois zones : 1 zone pour
l'alimentation en concentré avec un DAC
double distribuant toutes les deux heures
des rations individualisées, 1 zone pour la
distribution des fourrages avec des
râteliers à foin ouverts par volets
motorisés 40 minutes toutes les deux
heures pour limiter la présence au
fourrage et 1 zone dortoir avec bâtiment
bois équipé de confortables matelas pour
le repos des chevaux. Les chevaux vivent
tous ensemble et ont toujours
suffisamment de place pour s'ébattre et
vivre leur vie entre copains par affinité.

Côté travail, les tâches pénibles du curage
du fumier et de distribution de
l'alimentation sont automatisées et
mécanisées au maximum. Le client, lui,
bénéficie du concept de l'écurie active en
trouvant un cheval sur un sol non boueux
mais détendu et bien dans sa tête (bien-
être du propriétaire et du cheval).



TÉMOIGNAGE

Les écuries de Lisors
Un objectif double :
l'autonomie de l'exploitation
et l'amélioration perpétuelle

Pascal et Nathalie, 63 ans
St Arnoult - 14 (à proximité
de Deauville)
Brevet technicien
agricole option conduite
d'exploitation

« Depuis le début de notre projet agricole, l'objectif a été de tendre vers l'autonomie, mais tout en conservant un confort pour les humains et pour les animaux. Le travail est optimisé pour une efficacité de travail à 2 sur l'exploitation. Nous avons souhaité nous affranchir des besoins en salariés, qui s'avèrent au final peu rentables, car trop coûteux. Nous n'avons donc toujours été que 2, avec parfois jusqu'à 80 chevaux.

On a désormais le sentiment gratifiant de bien faire notre travail et de proposer un mode de vie au plus près des besoins des chevaux, ce qui est hyper-valorisant. De plus, on a grandement amélioré notre qualité de vie, on ne se sent plus obligés d'être là en permanence. On peut partir une journée sans rentrer pour nourrir, on a eu le sentiment de retrouver notre liberté, sans que les chevaux en souffrent. »

Un peu d'histoire...

1985 : Début de l'activité agricole, avec l'élevage de pigeons de chair

1991 : Transition vers l'activité de pension cheval et élevage de chevaux de sport

2000 : Construction du hangar, permettant de créer des boxes et stabulations de groupe. Mécanisation du curage et manipulation par groupe de chevaux

2014 : Visite en Allemagne d'une écurie active

2015 : Début de l'écurie active, fin de l'activité élevage par manque de rentabilité et volonté de liberté,

36 équidés et 2 UMO 37 ha

2018 : 49 équidés, 2 UMO, 33 ha

2021 : 47 équidés, 2 UMO, 33 ha



Élevages équins en région Normandie

Un site emblématique : la première écurie active de Normandie

Données structurelles

(Chiffres 2022)

Main-d'œuvre :

1,25 ETP en temps de travail effectif correspondant à 2 personnes

SAU :

31 ha au total dont 3 ha à l'extérieur

Troupeau :

Effectif total équidés dont pension : 50 chevaux en pension, dont 40 retraités et pas plus de 10 chevaux de loisir, 4 font du concours (aucun cheval en propriété)

Infrastructures :

11 600 m² d'écurie active
1 carrière extérieure de 1 600 m²

Répartition annuelle de l'activité :

Travail principalement en hiver, de mi-novembre à mi-mars quand les chevaux sont dans l'écurie active. Travail de nettoyage, balayage et nourrissage 3/4 du temps mécanisé. Mise à l'herbe au printemps, avec ensuite principalement de la surveillance.

Chiffres clés de l'écurie active

(Chiffres 2021-2022)

- 11 600 m² dont 8 000 m² stabilisé, soit 232 m²/cheval
- 1 abri 500 m² couvert et paillé
- 2 distributeurs automatiques de concentrés
- 6 distributeurs de fourrage + 1 porte de sélection
- 1 zone foin à volonté avec 5 râteliers linéaires et 44 passages de têtes
- 1 zone commune à l'ensemble du cheptel et 1 abri, avec une zone de confort en sable
- En 2022, création d'une zone pour les retraités sur 400 m² avec 1 porte de sélection : actuellement 3 chevaux âgés qui se sont isolés naturellement, avec 1 abri et 1 râtelier à foin

Tarif des pensions :

330 € TTC/mois/cheval retraité
350 € TTC/mois/cheval monté

La pension cheval est un projet professionnel au long cours, qui a été mûrement réfléchi depuis de nombreuses années. Il est passé par différentes stades très différents, en s'adaptant aux contraintes du projet.

Au départ, l'installation en agriculture s'est faite via l'élevage de pigeons de chair, système qui permettait de vivre financièrement de l'activité, sans dépendre des subventions. L'objectif était déjà de créer une pension et un élevage pour chevaux, à partir des terres familiales qui étaient encore louées. L'installation s'est faite progressivement, en accord avec le précédent agriculteur.

L'écurie active permet un système qui respecte à la fois les besoins des humains et des animaux. Les installations ont été adaptées peu à peu et se sont mis en place progressivement. Aujourd'hui, l'activité d'élevage de chevaux de sport a été abandonnée, pour se concentrer uniquement sur les pensions. Les chevaux accueillis sont principalement des chevaux retraités, ce qui limite les accès au site, celui-ci étant restreint en termes de capacité d'accueil.

Aujourd'hui, le site accueille une pension pour chevaux sur 33 ha, avec une partie mise à disposition. Les chevaux sont mis à l'herbe l'été uniquement, l'hiver se passe sur certaines surfaces stabilisées de la zone des écuries actives. Celles-ci prévoient plusieurs zones correspondant aux besoins naturels des chevaux : l'alimentation, mais aussi la marche, les relations sociales, le repos...

Ce système constitue une réelle avancée pour le bien-être des humains, comparé à un système classique : fin des contraintes horaires liées aux entrées/sorties et au nourrissage, car tout se fait de manière automatique, et gain très important en liberté. Les chevaux sont aussi beaucoup plus équilibrés, il règne un calme impressionnant au sein du cheptel.