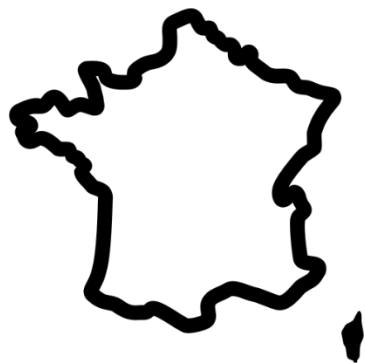


# Les expériences étrangères en matière d'attractivité des métiers dans les exploitations laitières : une problématique partagée

Alizée Chouteau, Florence Bedoin,  
Christine Guinamard, Benoit Rubin



# Contexte de l'étude



**L'attractivité des métiers** est un sujet majeur

- Le nombre d'éleveurs laitiers diminue de façon préoccupante depuis une dizaine d'années.
- Le déficit de main d'œuvre concerne aussi bien les chefs d'exploitations que le salariat sur les exploitations.

Besoin d'un travail d'évaluation de l'attractivité des métiers au niveau de l'exploitation laitière dans d'autres pays afin de prendre du recul sur la situation nationale.

Réalisation d'une enquête auprès de partenaires des réseaux Idele (IFCN et autres) sur la thématique, complété par de la biblio

# Au programme

Les pays participants à l'étude

- De bons retours, montrant un intérêt pour la thématique

Une problématique partagée à l'échelle mondiale

- Il n'y a pas qu'en France qu'on constate des problèmes d'attractivité du métier

Les raisons qui expliquent des difficultés

- Elles sont globalement partagées entre les pays

Un enjeu fort autour de la gestion des ressources humaines

- Dans un contexte où le salariat est développé/ se développe dans de nombreux pays


Conclusion : les questions soulevées





# Les pays participants à l'étude

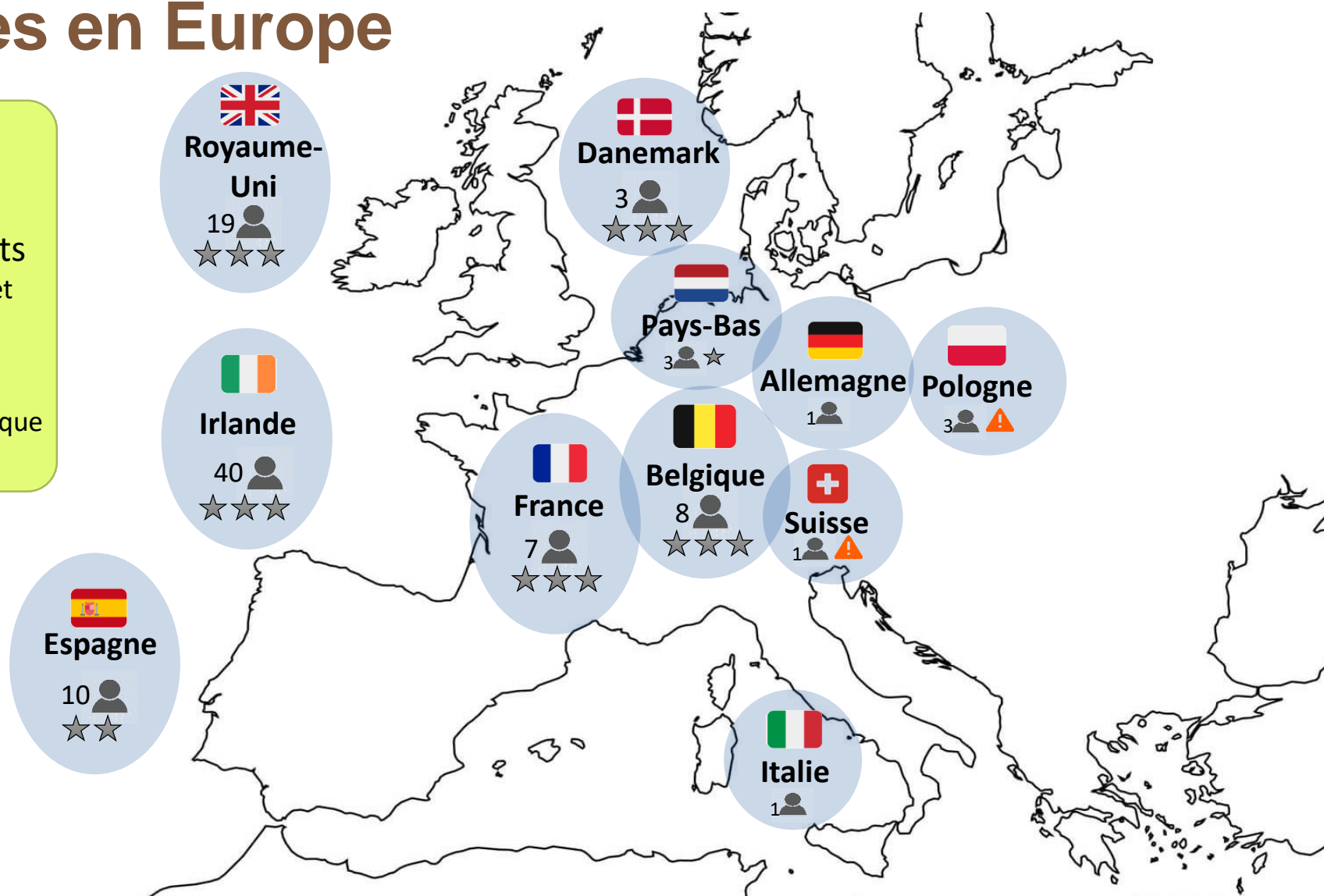
De nombreux retours, notamment en Europe, mais pas que !

# Les réponses en Europe

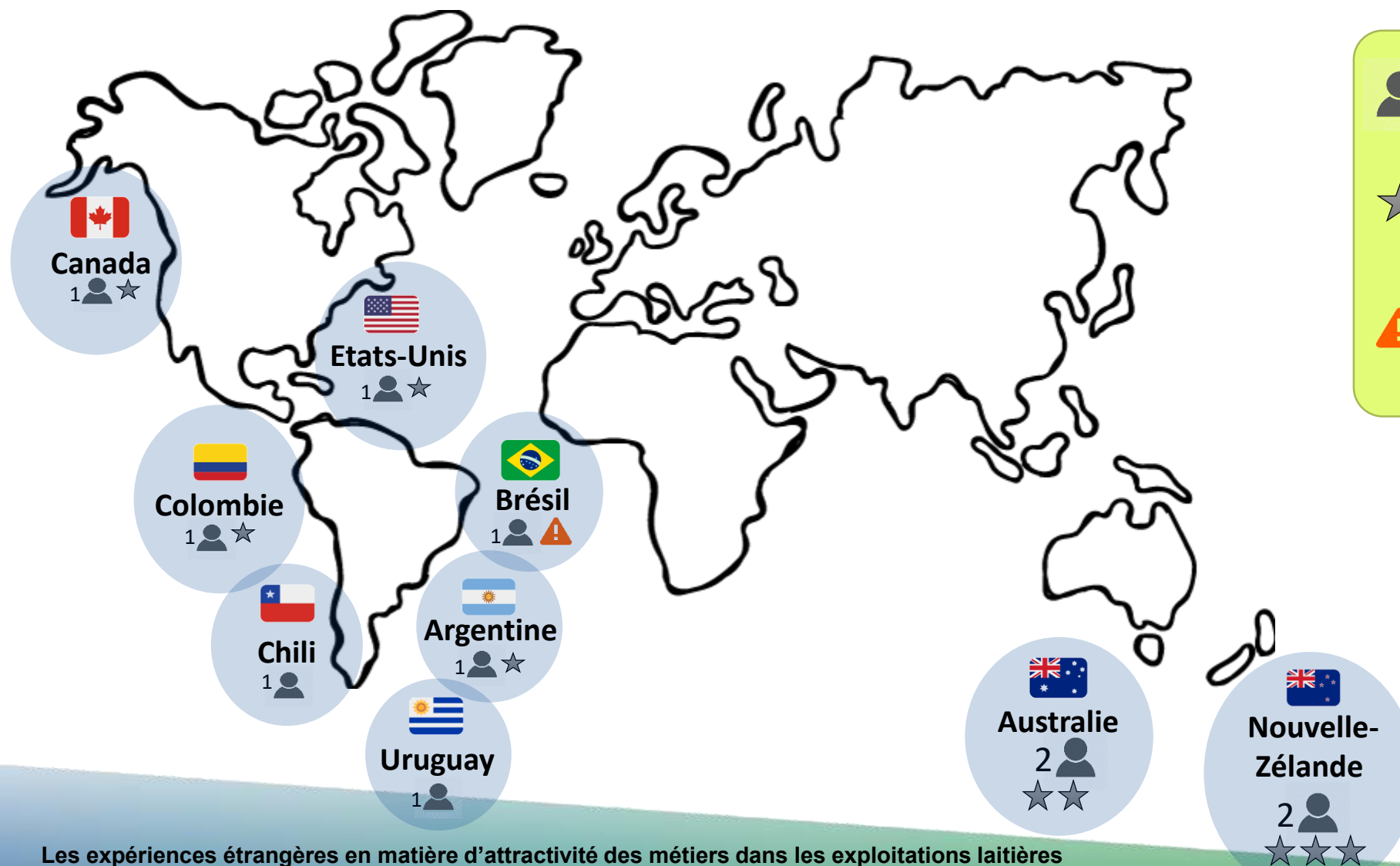
 Nb de répondants  
(complets et incomplets)




 Fiabilité des résultats  
(nombre rep complètes et  
expertise répondants)

 Pays non étudié  
(fiabilité trop faible, manque  
de données)



# Les réponses ailleurs dans le monde



-  Nb de répondants (complets et incomplets)
-  Fiabilité des résultats (nombre rep complètes et expertise répondants)
-  Pays non étudié (fiabilité trop faible, manque de données)

110  
réponses  
valorisables  
au total





# **Une problématique partagée à l'échelle mondiale, malgré des modèles laitiers différents**

**Il n'y a pas qu'en France qu'on constate des problèmes de renouvellement des générations en élevage**

## Un problème partagé dans le monde

- La quasi-totalité des répondants ont signalé des difficultés de renouvellement chez les éleveurs laitiers et les salariés de ces élevages de leur pays,
- Les répondants parlent notamment de l'âge moyen qui augmente, alors que le nombre d'éleveurs diminue.
- Des problèmes se posent également pour le recrutement de salariés (trouver et fidéliser des salariés).



# L'âge moyen des éleveurs est élevé, mais variable d'un pays à l'autre

- Dans de nombreux pays, **la sonnette d'alarme est tirée** : les agriculteurs constituent une population vieillissante.
- Le Japon est sûrement le cas le plus gravement touché : Parmi les actifs agricoles, 63,5 % étaient âgés de 65 ans ou plus, soit 3,3 fois plus qu'il y a 30 ans.

*Le nombre de fermes laitières diminue. Les producteurs laitiers ont environ 55 ans.*

Témoignage Espagnol

En Australie, l'âge moyen des éleveurs laitiers est de **53 à 56 ans** (Dairy Australia Survey)

## Farmers are an ageing demographic

Pat Deavoll · 16:19, Aug 31 2015



## Fears about average age of state's dairy farmers

Jackson Graham  
@jtgraham

9 Jan 2020, 6 a.m.



L'âge moyen des éleveurs laitiers de NZ en 2013 était **41.7**, contre 40.8 en 2006. Dans cette filière, l'augmentation de l'âge moyen est plus lente que dans d'autres.  
(Statistics NZ)

Les agriculteurs américains étaient âgés en moyenne de 57,5. Un tiers des 3,4 millions d'agriculteurs américains ont plus de 65 ans (2017 Census of Agriculture)

## On average, U.S. farmers are aging, but a quarter of them are newcomers

By Chuck Abbott, April 11, 2019



One-third of America's 3.4 million farmers are over the age of 65, long regarded as retirement age, and nearly a million more of them are within a decade of that milestone, according to new USDA data. For decades, the aging U.S. farmer has been a cause for concern, expressed in this question: Who will feed America in the future? Agriculture Secretary Sonny Perdue saw encouraging news in the Census of Agriculture, which was released on Thursday.

# L'exception Irlandaise

Des problèmes mentionnés dans tous les pays enquêtés, sauf en Irlande où le renouvellement est moins problématique !

En Irlande la filière laitière est attractive. Les revenus des éleveurs sont nettement supérieurs au revenu des autres catégories socio-professionnelles.

Third of farmers are over retirement age, while the number of young farmers declines



Age moyen des éleveurs laitiers : 53 ans (National Farm survey 2018)

Pas de problème de renouvellement, le nombre de fermes laitières est stable avec des nouvelles et d'autres des retraites. L'âge des producteurs laitiers est statique et un bon nombre de nouveaux agriculteurs se joignent pour remplacer les agriculteurs plus âgés. La cause principale est que l'élevage laitier est très rentable et qu'il existe peu d'alternatives aussi attractives en milieu rural

Témoignage Irlandais



# Les raisons qui expliquent des difficultés de renouvellement

sont globalement partagées entre les pays

# La taille des exploitations en lien avec leur attractivité... mais un décalage avec la situation française

- L'augmentation de taille des fermes a deux conséquences/implications :
  - les fermes nécessitent des **investissements importants, qui sont l'un des freins majeurs cités à la reprise,**
  - et en même temps elles restent **plus attractives car**
    - **selon les répondants elles permettent d'assurer une meilleure rentabilité** que les fermes de plus petite taille,
    - et l'organisation du travail peut être plus facile.
  - Cette observation est en décalage avec celles faites en France, où la demande porte plutôt sur des fermes de petite taille (pour des installations Hors Cadre Familial notamment).
- L'accès au foncier a été cité par quelques personnes, mais beaucoup plus rarement que les questions d'investissement (sujets liés)



# Zoom sur une solution potentielle : le sharemilking en Nouvelle-Zélande



SHAREMILKING 50/50 21% des fermes	
LE SHAREMILKER	LE PROPRIETAIRE
Possède le troupeau et les équipements (hors SDT)	Possède le foncier et les bâtiments yc SDT (+ les parts sociales)
Gère la conduite troupeau	Décide de la stratégie globale
Embauche et paye la MO salariées Paye : 50% intrants animaux 50% intrants azotés surfaces	Paye : 50% intrants animaux 100% Intrants surfaces non azotés + 50% intrants azotés
Perçoit : 50% du produit lait 100% des ventes animaux	Perçoit : 50% des recettes laitières (dividendes liées au parts sociales)

# Les investissements importants sont mis en parallèle des faibles revenus

- Les revenus sont trop faibles pour attirer à la fois les éleveurs installés et salariés,
- Dans le cas de l'installation, ils ne permettent pas de se lancer sereinement sachant que les investissements demandés sont énormes.

# Les importants investissements demandés sont mis en parallèle des faibles revenus dégagés par l'activité

*La complexité, la volatilité et le risque/rendement de l'élevage laitier ne sont pas aussi favorables que d'autres options d'investissement - y compris d'autres types d'entreprises agricoles*



Australie

*la ferme actuelle n'est pas assez grande pour générer un revenu attractif pour la jeune génération*



Belgique

*Salaire trop bas au regard du temps investi et des contraintes d'horaire*

*L'expansion des systèmes laitiers a permis aux fermes d'augmenter en taille, ce qui a permis à un plus grand nombre de fermes parentales et enfants d'être économiquement viables.*

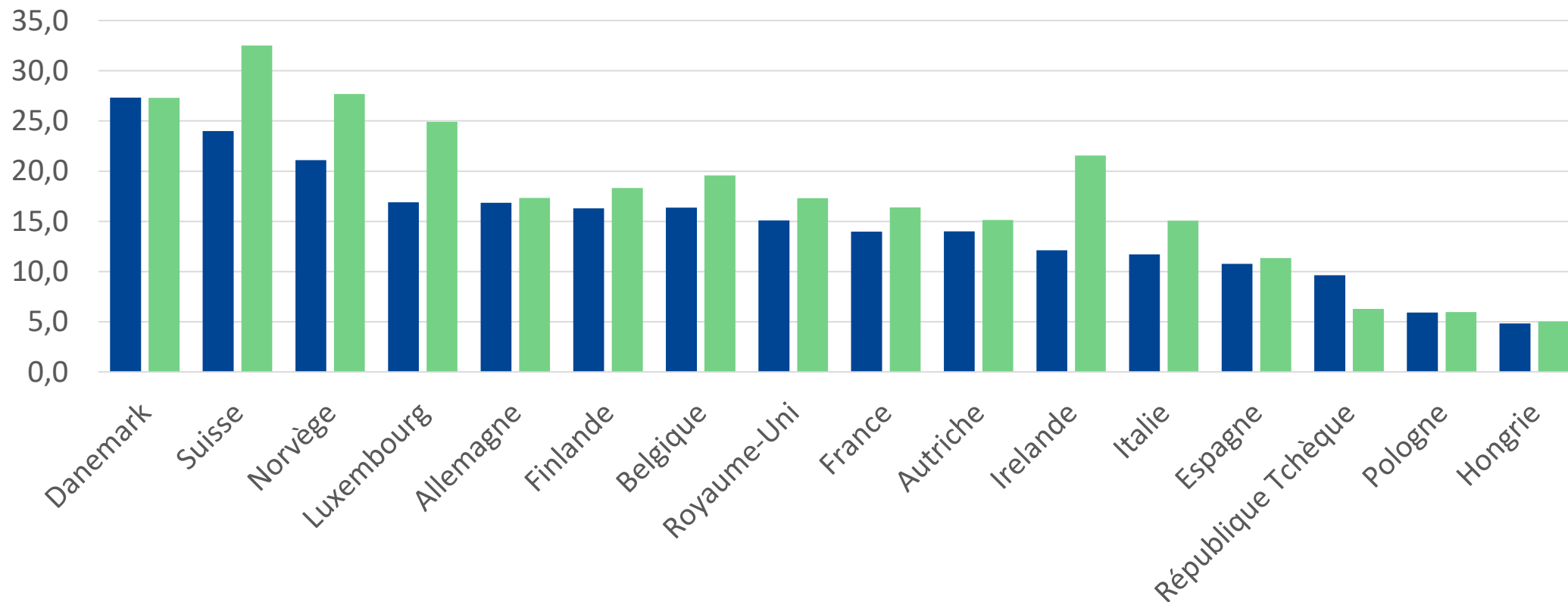


Irlande



# Salaire horaire des salariés d'élevage (€/ heure)

Niveaux de salaire dans l'élevage par rapport aux revenus moyens dans quelques pays européens



■ Salaire des salariés des exploitations laitières - données IFCN (€/heure)

■ Revenu moyen dans le pays - données Eurostat (€/h)

## De nombreux autres freins cités, communs à ce qui est observé en France

- **Le nombre d'heures** important, et sur des périodes « sociales » (tôt le matin, tard le soir, les week-ends...)
- **L'image du métier** dans la société, sa considération, des éleveurs qui se sentent pointés du doigt par la société
- Un travail « sale »

# Une spécificité du Royaume-Uni : l'argument de l'absence d'évolution professionnelle possible

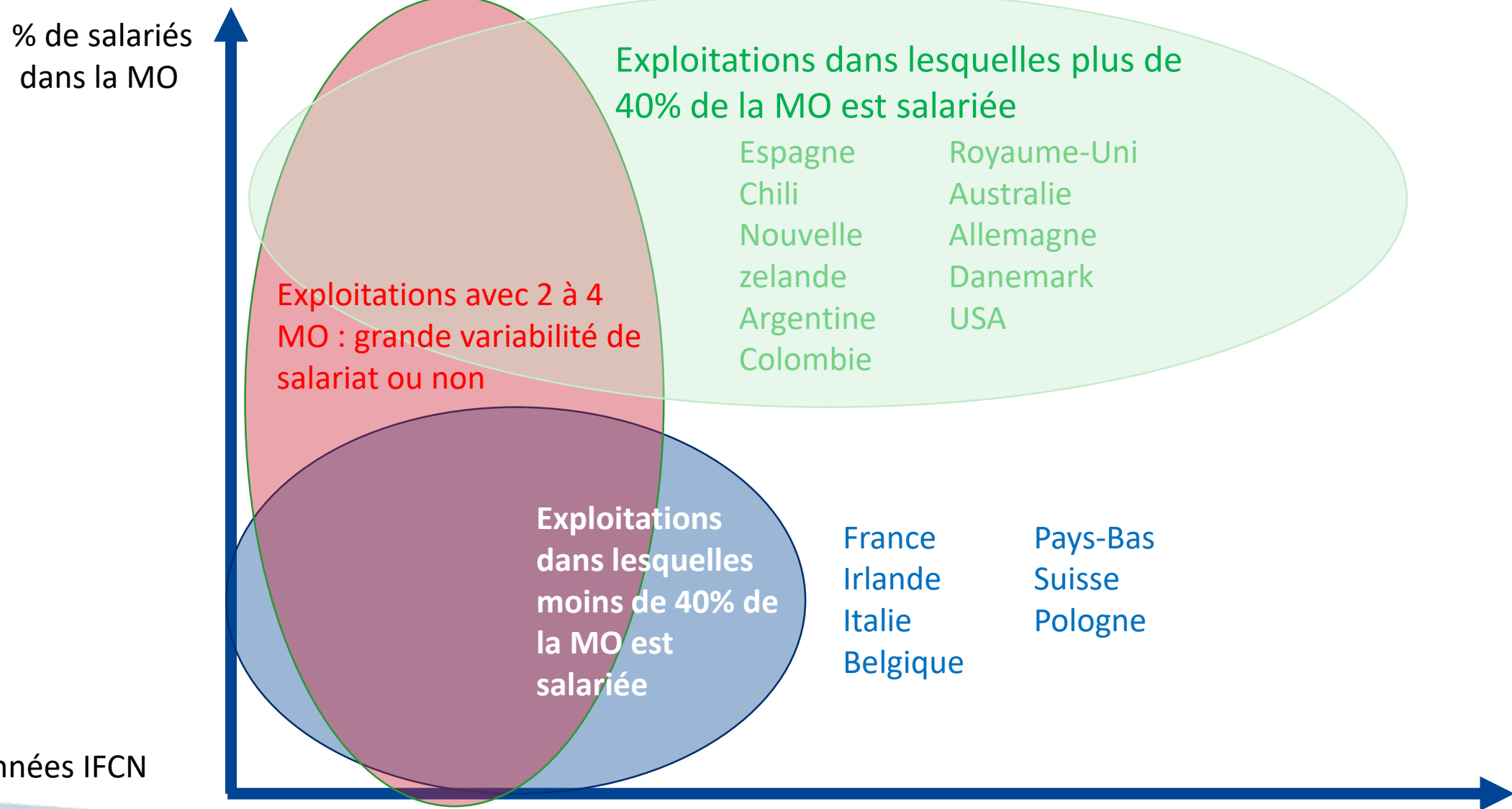
- *UK129 : « Je suis chef d'exploitation laitière depuis près de 40 ans **j'ai très peu évolué dans ma carrière** »*
- *UK131 : « **Difficile de gravir les échelons**, ce n'est pas vraiment fait pour que les gens grimpent ici. »*
- *UK193 : « Dans l'ensemble, je dirais qu'il y a **des problèmes en termes de parcours de carrière globaux**. Cela rend le secteur moins attractif pour les jeunes, surtout si vous n'êtes pas membre de la famille. »*
- *UK208 : « absence de **cheminement de carrière défini**. »*
- *SCOT215 : « Pas toujours de bonnes opportunités d'évolution de carrière dans l'entreprise. »*



# Un enjeu fort : la gestion des ressources humaines

Dans un contexte où le salariat est développé/ se développe dans de nombreux pays

# Le salariat : un sujet plus ou moins pertinent selon les pays



D'après données IFCN

# Le sujet de la gestion des ressources humaines : un sujet qui monte

- Des difficultés à **recruter / à fidéliser** les employés
- Des besoins forts de **montée en compétence** des éleveurs en management
- Une situation qui évolue
  - Dans certains pays, les éleveurs ont eux-même été salariés avant de s'installer (ce n'était pas forcément le cas avant)
  - Un gap générationnel qui se creuse dans les pays avec une moyenne d'âge des éleveurs élevée
  - Des différences ressenties selon les modèles de fermes (« grandes fermes modernes » = possibilités d'évolution, meilleure gestion des salariés que dans les petites fermes familiales)

# Le sujet de la gestion des ressources humaines : des besoins en formation pour devenir un « bon employeur »

*Il est difficile de retenir les bons salariés. Mais cela change progressivement ici. Les agriculteurs apprennent, se forment pour être managers.*

*La plupart des problèmes sont dus au fait que les exploitants n'ont pas les capacités et la formation pour être de bons employeurs.*

*Il y a un manque de bons employeurs en agriculture. Le management peut s'apprendre mais le secteur agricole est assez lent à investir dans ce secteur.*

IRELAND



40   
☆☆☆



# Les migrants, une façon de contourner le manque d'attractivité du métier

Dans certains pays, beaucoup de salariés sont des migrants:

**Nouvelle-Zélande:** environ **18%** des employés dans le secteur laitier sont des migrants

**Royaume-Uni:** **42%** des exploitants laitiers ont employé des travailleurs migrants sur ces 5 dernières années.

**Danemark:** En 2020, **36%** des salariés agricoles sont étrangers, 57% d'entre eux viennent d'Europe de l'Est (Roumanie, Pologne Lituanie) et 25% d'Ukraine.

**USA- Wisconsin:** environ 40 % des salariés sont des migrants et jusqu'à 90% d'entre eux sans-papiers

*(sources bibliographiques)*

En France le recours à la main d'œuvre étrangère est très courante dans d'autres filières comme en maraîchage

# Les migrants, une façon de contourner le manque d'attractivité du métier

## Pourquoi des migrants?

- Difficulté d'employer des natifs plus qu'une question de coût (selon les pays)

*Il est très difficile d'attirer des néo-zélandais dans le secteur. Nous nous appuyés sur les migrants dans beaucoup d'exploitations.*

*Il est plus ou moins impossible d'employer des citoyens américains dans les exploitations laitières aujourd'hui. Presque tous les employés sont des migrants*

*Travailler dans l'agriculture n'est pas un choix attractif pour les jeunes anglais. Ils n'en voient pas la valeur*



Nouvelle-Zélande



Etats-Unis



Royaume-Uni

# Les migrants en tant que travailleurs laitiers – difficultés conjoncturelles de recrutement

- De nombreux articles font références à **des problèmes récents de recrutement de ces salariés migrants** dus aux conditions politiques et macroéconomiques :
  - Brexit (UK),
  - illégalité des migrants aux USA,
  - salaires plus élevés en Australie (NZ)
  - restrictions de déplacements dus au Covid (NZ),
  - politiques publiques par exemple de la Pologne pour inciter les polonais du Danemark à rentrer au pays.



**Conclusion : quels enseignements pour demain ?**

## Les questions soulevées par cette étude

- La taille des exploitation en lien avec leur attractivité ?
- Cas irlandais : Moins d'inquiétudes, mais
  - Âge moyen élevé
  - Fermes qui grossissent, le salariat qui se développe, mais faibles salaires
    - Des difficultés à venir ?
- Problème d'attractivité résolu dans certains pays par le recours à de la main d'œuvre étrangère
  - Dans des pays avec une expérience du salariat ?
- Comment les pays très employeurs ont formé leurs éleveurs au management ?

- L'attractivité du métier d'éleveur laitier va conditionner le devenir de la production laitière.
  - A l'échelle du monde, cette question est partagée :  
comment rendre ce métier attractif ?