



PROJET CAPSAGRI

RENFORCER LES COMPÉTENCES POUR MIEUX ACCUEILLIR ET PÉRENNISER LE SALARIAT EN PRODUCTION AGRICOLE

POURQUOI UN PROJET SUR LE SALARIAT AGRICOLE ?



ÉVOLUTION DE LA MAIN-D'ŒUVRE AGRICOLE

Le travail familial est en recul de 16,5 % en 10 ans (RA, 2020) mais reste majoritaire dans les exploitations. En 10 ans, cette baisse est partiellement compensée par l'embauche de salariés non-familiaux (+ 8,2 %) et les entreprises et tiers employeurs (+50 %).



UN MÉTIER EN TENSION

Près de 50 % des employeurs rencontrent des difficultés de recrutement (en raison d'inadéquation des profils candidats, de pénibilité du travail, de déficit d'image du métier) (Pôle emploi, 2022). L'accès à la main-d'œuvre agricole constitue un enjeu majeur pour les employeurs.



UN TURN OVER IMPORTANT

En 2015, 50 % des salariés saisonniers n'étaient plus salariés en exploitation agricole l'année suivante. Seulement 19,2 % des salariés en 2010 sont encore salariés dans une exploitation agricole en 2020 (Depeyrot et al., 2022).



DES BESOINS RENOUELÉS EN COMPÉTENCES

Les changements globaux, démographiques, écologiques, technologiques et numériques transforment les modes de production des exploitations et les pratiques (Chauvat et al., 2021) ce qui induit une réorganisation du travail un besoin des panels de compétences plus larges et des besoins de délégation plus importants auprès de salariés (Delcourt, 2021).

OBJECTIFS DU PROJET CAPSAGRI

- **Caractériser les profils des nouveaux salariés agricoles**, leurs attentes, leurs besoins, leurs parcours de formation et professionnel avant l'entrée dans la profession agricole.
- **Connaître l'offre de formation existante** pour les salariés intégrant les métiers de la production agricole comme pour les employeurs en termes de ressources humaines.
- **Identifier des nouvelles compétences nécessaires à l'adaptation** des salariés aux changements des modes de productions agricoles mais aussi pour l'employeur, mieux accueillir et fidéliser.
- **Connaître les actions visant à renforcer l'attractivité** du salariat (image du métier, l'accompagnement vers l'emploi et la formation).

À QUOI VA SERVIR LE PROJET CAPSAGRI ?

Renouveler

les argumentaires pour attirer dans le métier et les dispositifs d'insertions des salariés dans la production agricole



Adapter

les formations et accompagner la montée en compétences des salariés et employeurs



Proposer

des actions pour renforcer l'attractivité du métier de salariés agricoles