

Quelques phrases exprimées à l'issue des réunions par les salariés ayant participé



IDELE2025 – Point d'avancement n°3 – Mai 2016



Dessins  
l'Institut de l'Élevage en 2025  
N°3

Synthèse de la consultation des salariés - Mai 2016



Environ 180 salariés de l'Institut de l'Élevage se sont mobilisés au cours de 14 réunions réalisées dans les antennes pour analyser ensemble les résultats du diagnostic, discuter des scénarios d'avenir et dessiner leur vision de l'Institut de l'Élevage pour 2025.



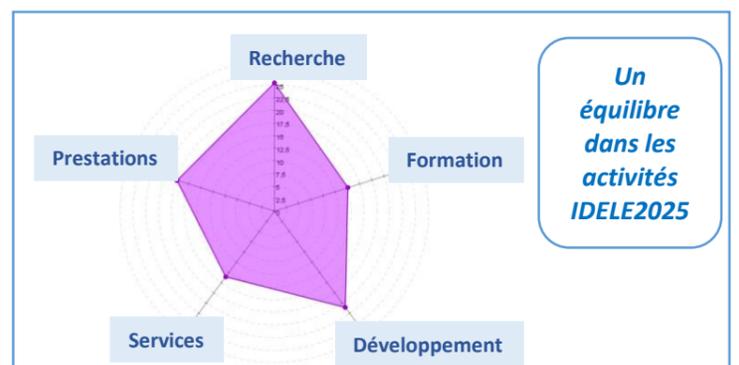
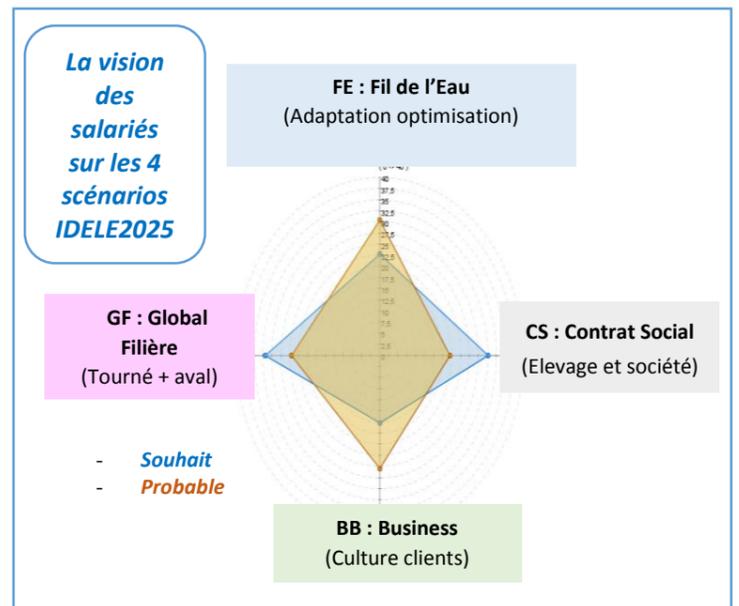
Ces réunions créatives, dynamiques et motivantes pour tous ont montré la forte implication de l'ensemble du personnel Idele dans la réflexion IDELE2025 et plus généralement leur intérêt et leur mobilisation pour l'avenir de notre organisation.



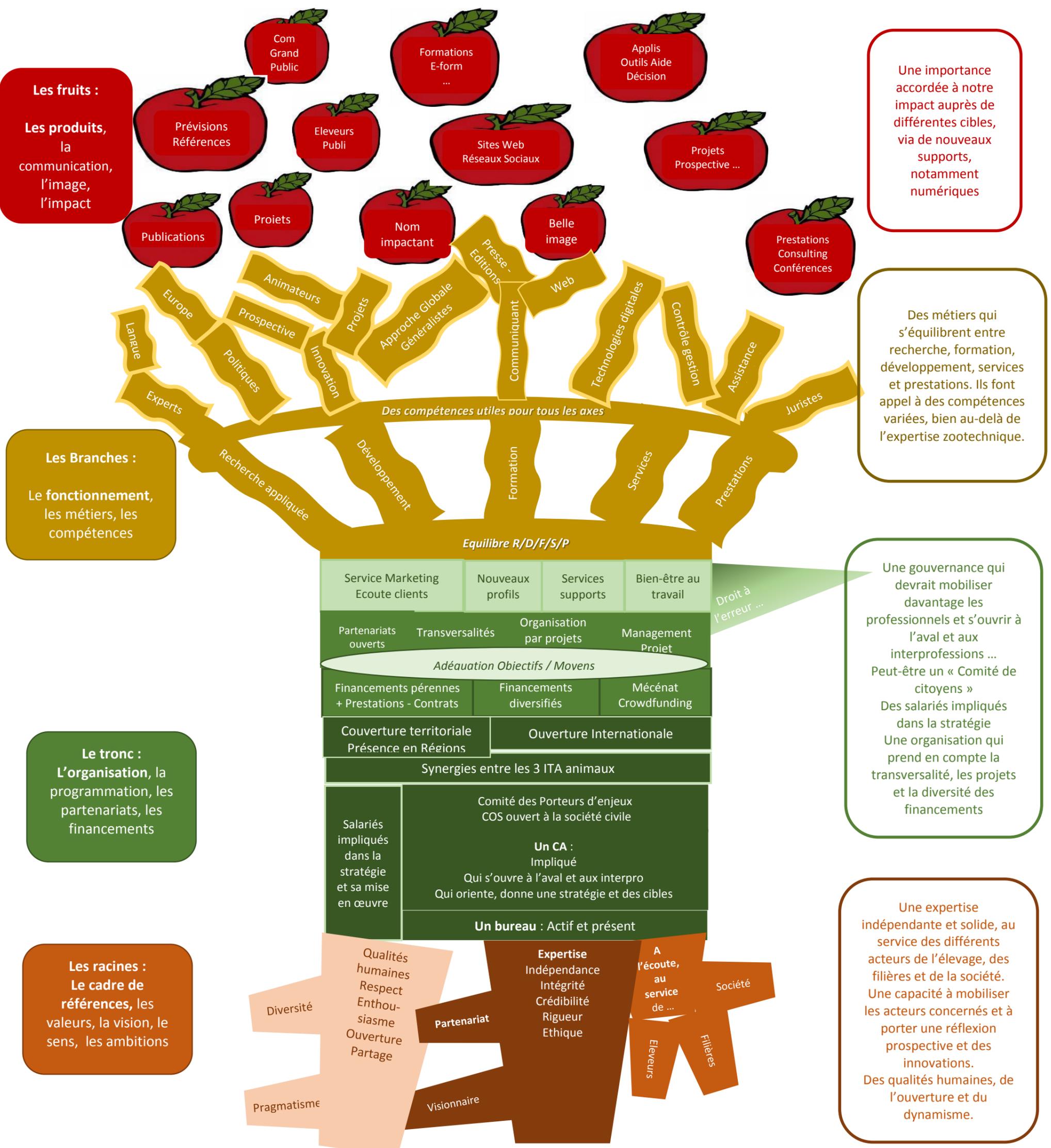
La vision des salariés pour IDELE2025 a été formalisée au travers « d'arbres des compétences » (dont la synthèse est présentée page suivante) affichant nos valeurs et ambitions (les racines), notre organisation (le tronc), nos métiers (les branches) et nos productions (les fruits).

Les salariés se sont aussi positionnés sur les 4 scénarios d'avenir pour IDELE 2025.

En moyenne ils souhaitent qu'Idele trouve une position équilibrée avec deux évolutions majeures par rapport à aujourd'hui : une orientation tournée davantage vers l'aval des filières et une prise en compte des attentes et points de vue des autres acteurs de la société. Il leur semble néanmoins probable que nous restions plus fortement dans une adaptation de notre positionnement actuel, tout en développant nos prestations. Ces moyennes cachent bien entendu une diversité de points de vue, avec des salariés plus attirés par l'un ou l'autre des scénarios, que ce soit pour leurs souhaits ou pour leurs visions des évolutions probables. Ils ont également affiché des activités équilibrées pour Idele entre Recherche, Formation, Développement, Services et Prestations.



# L'Arbre des Compétences IDELE2015



**Les fruits :**  
Les produits, la communication, l'image, l'impact

Une importance accordée à notre impact auprès de différentes cibles, via de nouveaux supports, notamment numériques

**Les Branches :**  
Le fonctionnement, les métiers, les compétences

Des métiers qui s'équilibrent entre recherche, formation, développement, services et prestations. Ils font appel à des compétences variées, bien au-delà de l'expertise zootechnique.

**Le tronc :**  
L'organisation, la programmation, les partenariats, les financements

Une gouvernance qui devrait mobiliser davantage les professionnels et s'ouvrir à l'aval et aux interprofessions ... Peut-être un « Comité de citoyens » Des salariés impliqués dans la stratégie Une organisation qui prend en compte la transversalité, les projets et la diversité des financements

**Les racines :**  
Le cadre de références, les valeurs, la vision, le sens, les ambitions

Une expertise indépendante et solide, au service des différents acteurs de l'élevage, des filières et de la société. Une capacité à mobiliser les acteurs concernés et à porter une réflexion prospective et des innovations. Des qualités humaines, de l'ouverture et du dynamisme.

Lorsque l'on synthétise les visions, forcément diversifiées, des salariés qui se sont mobilisés pour nourrir la réflexion IDELE2015, un Institut de l'Élevage solide, ancré dans son expertise, ouvert aux enjeux d'aujourd'hui et de demain, au service des éleveurs, des filières et de la société, et renforçant son impact via des outils digitaux et de proximité se dessine. Il est très cohérent avec la vision de notre conseil d'administration, même si le regard est encore plus fortement porté sur les questions sociales et sociétales (la vision du Conseil d'Administration est présentée dans « Dessinons l'Institut de l'Élevage en 2025 n°2, Mars 2016 »).

