

Avril 2020

## Avec Bouv'innov, les conditions de travail et le bien-être animal sont au cœur des réflexions pour de nouveaux abattoirs et centres de rassemblement

Les conditions de travail des Hommes, le bien-être des animaux et la performance économique de l'entreprise sont étroitement liés : c'est de ce prérequis fondamental qu'est né le projet Bouv'innov !

Concrètement, comment s'y prendre pour concevoir ou rénover un abattoir ou un centre de rassemblement ? Comment relever ce défi qui engage des **ressources financières et humaines importantes** ? **Comment saisir l'opportunité de ce type de projet pour créer les conditions** de performance globale de l'entreprise (en conciliant qualité du travail et sécurité des femmes et des hommes, efficacité et bien-être des animaux) ?

Le projet Bouv'Innov a été conduit pour outiller tous les acteurs qui conduiront demain ce type de projets de conception ou de rénovation.

Bouv'innov, plus qu'un projet, une démarche...

... **innovante** notamment par son angle d'entrée, qui est l'Homme et le travail qu'il exerce, en partant du principe que le bien-être animal et le bien-être humain sont fortement liés,

... **fédératrice**, qui a réuni un grand nombre d'acteurs,

... **de progrès** pour améliorer la performance globale de l'entreprise.

### Des leviers déterminants pour réussir son projet de conception-rénovation

Ce projet a permis d'identifier 6 leviers principaux qui concourent à la réussite d'un projet de conception ou de rénovation d'un abattoir et d'un centre de rassemblement :

1. **le pilotage du projet** : démarche participative et multidisciplinaire, échanges et décisions formalisés, approche itérative sont les 3 principes fondamentaux pour mener à bien le chantier !
2. **l'implication des salariés et des autres utilisateurs** : l'atteinte de la performance globale de l'outil n'est possible que si les utilisateurs sont associés à l'analyse de leurs activités et de leurs besoins et à la projection de leur travail dans la future installation. La mobilisation des acteurs implique des méthodologies et un environnement favorable aux échanges et à la créativité.
3. **la construction d'un cahier des charges** : ce document décrit les usages attendus et peut être utilisé dans différents contextes, en interne comme en externe (appels d'offre, marchés publics...). Il permet de faire gagner du temps aux différents intervenants en cernant bien la demande et en réduisant au maximum les écarts entre les besoins initiaux et la finalité du projet.
4. **la coopération avec les services vétérinaires (spécifique aux abattoirs)** : l'abattoir est un cadre de travail spécifique qui réunit des travailleurs aux statuts différents : des salariés d'une entreprise d'abattage et des agents des services vétérinaires d'inspection (SVI) de l'Etat. Chaque entité se définit par des profils métiers et des rôles différents, mais les activités respectives des opérateurs et des SVI sont dépendantes les unes des autres.
5. **la prise en compte de repères techniques** : ces repères de conception et d'aménagement des bouvieries et des bergeries s'appuient sur les différentes réglementations ou préconisations en vigueur concernant notamment le droit du travail, la sécurité du personnel, la sécurité sanitaire, la protection animale, la conception et l'utilisation de machines...
6. **l'accompagnement par un intervenant ou une structure extérieure au projet** : des compétences diverses et variées nécessitent d'être mobilisées (conduite de projet, animation de réunions, connaissances de la réglementation, connaissances des différents métiers dans l'entreprise, collaboration avec la Maîtrise d'Œuvre). La Maîtrise d'Ouvrage peut avoir besoin de se faire accompagner par un ou des acteurs extérieurs au projet.

## [bouvinnov.fr](http://bouvinnov.fr) pour une diffusion large et pérenne

Cette page web dédiée au projet permet de retrouver à tout moment tous les enseignements du projet. Elle est destinée à tous les acteurs qui peuvent être mobilisés : maitrises d'ouvrage (entreprise privée, collectivité territoriale, collectif d'éleveurs...), maitrises d'œuvre (bureaux d'études, équipementiers...), services d'inspection vétérinaire, conseillers (préventeurs, ergonomes, éthologues...), etc.

## Des regards complémentaires, permis par un large partenariat

Développé en abattoirs et adapté ensuite aux centres de rassemblement, ce projet a reposé sur un partenariat riche avec en première ligne la CNAM, la CARSAT Bretagne, la MSA, INTERBEV, l'ARACT Bretagne et le cabinet d'ergonomie APHOS. D'autres contributeurs ont apporté leur pierre à l'édifice : l'INRS, le Bureau des Etablissements d'Abattage et de Découpe du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation, les principaux équipementiers en abattoirs, des éthologues... La mise en place de cette démarche a également été permise par la mobilisation d'entreprises d'abattage, de centres de rassemblement et de collectivités territoriales qui ont offert des terrains pour expérimenter et capitaliser.

## Pour plus d'information :

- Barbara Ducreux : [barbara.ducreux@idele.fr](mailto:barbara.ducreux@idele.fr)
- [www.bouvinnov.fr](http://www.bouvinnov.fr)

## L'Institut de l'Élevage en bref...

« Construisons ensemble les  
avenirs de l'élevage »

La vocation de l'Institut de l'Élevage est d'améliorer la compétitivité des élevages herbivores et de leurs filières dans un contexte en perpétuelle mutation. Ses travaux apportent des solutions techniques et innovantes aux éleveurs de bovins, ovins, caprins et équins et aux acteurs économiques des filières. Ils fournissent des éléments de réponse aux questions sociétales et aux enjeux d'actualité.

En étroite collaboration avec ses partenaires, l'Institut de l'Élevage conduit des expérimentations et élabore des méthodes, des documents techniques et des outils destinés aux techniciens et aux éleveurs. Intégrant les derniers résultats de la recherche, ces productions sont porteuses de conseils, références et recommandations validés et actualisés régulièrement. A la convergence de la recherche et du conseil, les principales missions de l'Institut de l'Élevage sont la production et la transmission de ces connaissances.

## ... et en quelques chiffres :

28 millions d'euros de budget – un effectif de 280 personnes dont 220 ingénieurs et techniciens – 11 antennes régionales en plus du siège parisien – 30 thématiques étudiées – 500 publications et une quinzaine de journées techniques par an – une offre de 150 formations.

## Contact presse :

Institut de l'Élevage (idele)  
05 61 75 44 36  
06 46 77 02 41  
[presse@idele.fr](mailto:presse@idele.fr)

L'Institut de l'Élevage est membre du réseau Acta-les instituts techniques agricoles

