



# La filière veau vue par ses producteurs

*Quels atouts et difficultés*

*Quelles perceptions et propositions pour conforter les (futurs) producteurs ?*

**Brigitte Frappat** – Idèle, service SIM





# Plan de la présentation

- ▶ **Objectifs et protocole de l'étude**
- ▶ **Un rapide coup d'œil sur l'échantillon**
- ▶ **Atouts et difficultés du métier et de la filière**
- ▶ **L'installation et la pérennisation des ateliers**

# Rappels des objectifs

Sonder les éleveurs sur :

- ▶ **la vision du métier, de la production , de la filière**
- ▶ **les attentes et besoins : formation, information, conseil, appui ...**
- ▶ **la perception de l'installation : dynamique, freins et motivations, leviers**





# Le protocole de l'étude

## ▶ 5 réunions d'éleveurs

→ Saint Lô, Rennes, Lyon, Angers, Bordeaux

Les  
principaux  
bassins

## ▶ Des entretiens collectifs semi directifs basés sur

→ une fiche individuelle de recueil d'informations

→ une mise en commun avec des débats autour de 7 thèmes

## ▶ Un compte rendu écrit par réunion

## ▶ Une analyse et une synthèse globale

→ dossier GEB à paraître



# 53 éleveurs dont 12 femmes

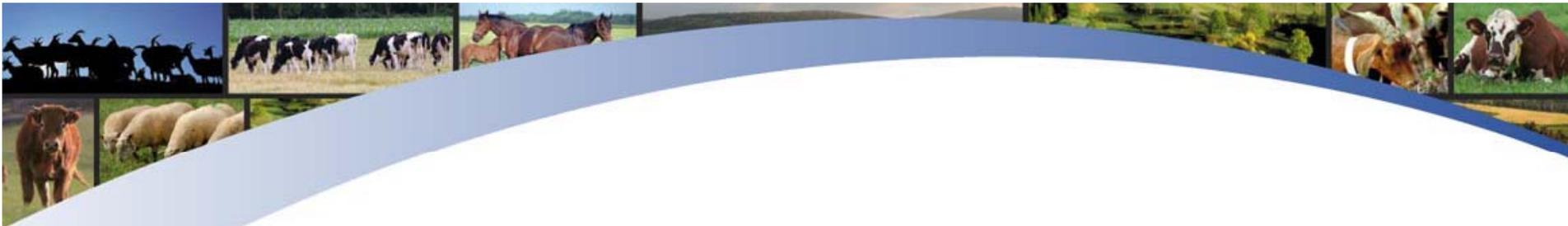
	St Lô	Lyon	Rennes	Angers	Bordeaux
<b>NB participants</b>	10 + 1	7	11	15	8 + 1 (+ 1 fils d'éleveur)
<b>Types exploitations</b>	<b>Veaux + lait</b> et parfois VA ou volailles	<b>Veaux + culture</b> 1 double actif en 0 SAU	2 Spé veaux faible surf. Et sinon <b>Veaux + VL ou VA</b>	<b>Divers</b> Spéc, avec VA, avec lait, avec cult/vigne	<b>Veaux + cultures et/ou VA</b> ou + VL, + porcs
<b>NB moyen places</b> (mini – maxi)	281 (150 à 1000)	304 (170 à 470)	450 (156 à 1000)	358 (158 à 800)	204 (70 à 350)
<b>Jeunes installés</b> (10 ans) / <b>anciens</b> (+25 ans)	3 / 2	2 / 0	2 / 4	4 / 5	1 / 3
<b>Logement et alimentation</b>	- 0 paille - 2 DAL	- 5 paille avec DAL	- 0 paille - 2 DAL, 4 auges	- 3 DAL, qq auges - 1 paille	2 DAL, 0 paille, auge
<b>Type opérateur</b>	6 entrep, 1 indep	5 entrep	7 entrep, 2 coop	6 entrep, 1 coop	2 entrep, 1 coop



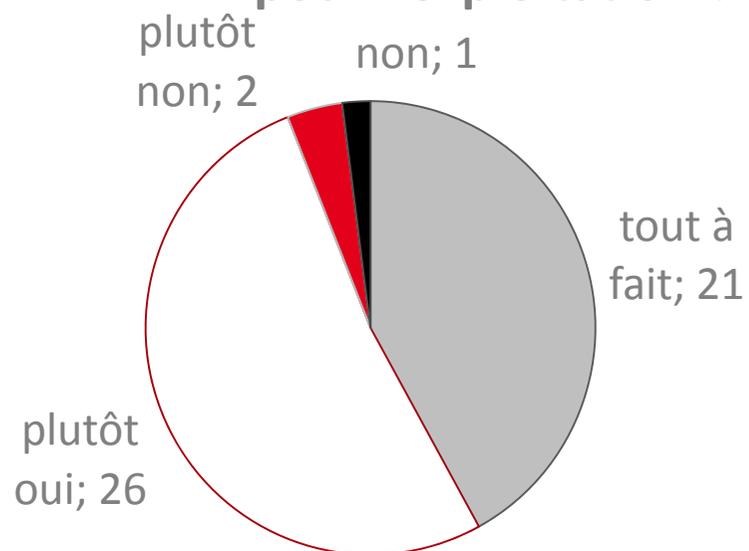
## Le veau de boucherie : des atouts nombreux

- ▶ Filière en bonne santé *aujourd'hui*
- ▶ Aspects financiers : rotation rapide du capital, revenu prévisible, facilité de trésorerie parfois
- ▶ Bon choix de diversification
- ▶ Possibilité d'installation/pluriactivité
- ▶ Des atouts en termes d'organisation du travail : DAL, pause envisageable entre 2 lots
- ▶ Pour certain(es !), des animaux attachants
- ▶ Un suivi technique régulier possible
- ▶ Un élevage qui a progressé (bien être)



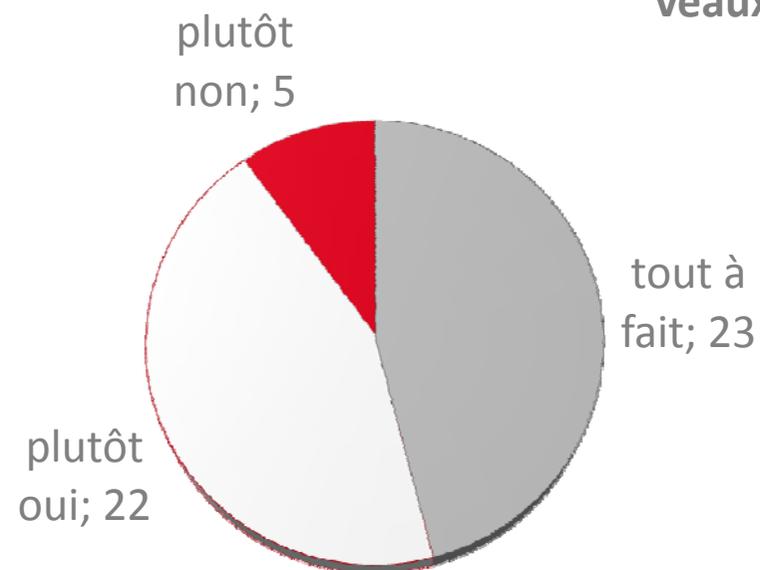


### L'atelier veaux un atout pour l'exploitation ?



► un oui plus enthousiaste pour les entretiens de Bordeaux et de Lyon (tous en "oui tout à fait")

### Satisfaction sur le logement des veaux



► Un oui massif en système paille ou caillebotis

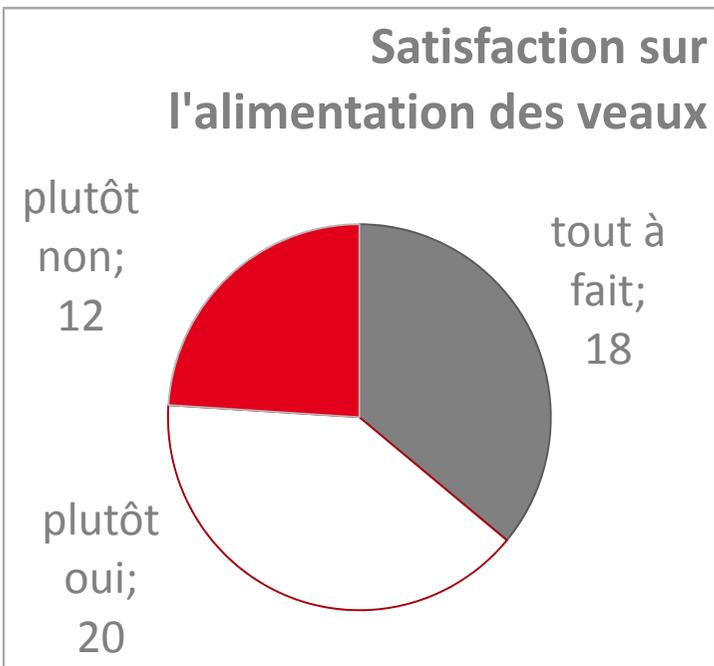




## Mais des contraintes travail pesantes

- ▶ Un travail prescrit mal vécu avec la part croissante de fibres ⇔ + de pénibilité, + travail
- ▶ Une qualité d'aliments non maîtrisée par l'éleveur → PB refus, préparation difficile
- ▶ Poids de l'astreinte

Variable selon intégrateur



Et parfois aussi

- ▶ Répétitivité des tâches = lassitude
- ▶ Poids du travail en bâtiments
- ▶ Télescopage avec l'atelier lait





## Un revenu difficile à préserver

- ▶ De constantes négociations pour réévaluer les prestations et compenser les charges
- ▶ Des craintes sur l'après 2013 (compensation PAB et DPU)
- ▶ Des objectifs de contrat parfois difficiles à atteindre et pas toujours clairs

→ **22 éleveurs satisfaits du revenu**

→ **29 éleveurs satisfaits de leur contrat**



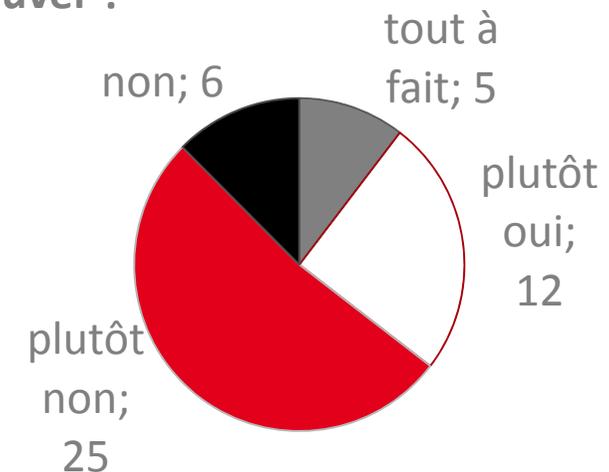


## Une production où l'information ne circule pas

- ▶ Des insatisfactions nourries par l'atomisation et l'opacité de la filière (sauf exception !)
- ▶ Une filière perçue comme peu visible / peu reconnue
- ▶ Peu d'interlocuteurs techniques hormis les intégrateurs

- économies d'énergie ?
- voies pour automatiser ?
- coûts de production ?
- état de la concurrence ?

Des informations faciles à trouver ?





## L'installation en veaux : facile hier ...

- ▶ une expérience de création / reprise aisée pour presque tous
- ▶ un accompagnement efficace (CA, CER, intégrateur) sur l'administratif, le financier et la technique
- ▶ Mais des difficultés aujourd'hui :
  - acceptabilité sociale
  - poids des investissements
  - frilosité des banques
  - lourdeur du montage de dossier
  - image de la production chez les jeunes (astreinte, faible mécanisation, type d'animal)

? Moins dur dans le sud ouest (ateliers plus petits, plus « discrets ») et en Rhône Alpes ? → « le veau a bonne presse » dans les 2 zones ?





# Favoriser la relève, une priorité ?

## ► Un thème peu mis en avant en spontané

La relève ?	St Lô	Lyon	Rennes	Angers	Bordeaux	total
Expl. concernée	3	4	5	4	1	18
Successeur connu ?	2	1	1			4

## ► De nouvelles installations pas si souhaitées ?

- impact des crises passées, peur de la surproduction
- priorité à la modernisation (majorité des projets éleveurs = s'équiper) et au soutien du revenu
- crainte du « tri » entre éleveurs





## Favoriser la relève, les priorités 1/2

- ▶ Conforter les éleveurs existants = les relais N°1 pour donner l'envie du veau !
- ▶ Clarifier l'après 2013
- ▶ Adopter "les meilleures pratiques", côté intégration
  - durée d'engagement
  - + de transparence
  - + de retour financier, de prise en comptes des charges
  - + de souplesse technique (pb du dimanche soir, DAL)
  - + d'organisation (mise en place et enlèvement)





## Favoriser la relève, les priorités 2/2

- ▶ Aider les investissements pour mieux (s')équiper
  - des aides de l'intégration / du revenu suppl.
  - travail auprès des banques (emprunts + longs, argumentaires)
- ▶ Travailler le problème du remplacement / groupements d'employeurs
- ▶ Plus et mieux parler du veau : presse, enseignement, consommateur, fermes de démonstration ...
- ▶ Etablir et diffuser plus largement des références , notamment sur nos voisins perçus comme des « modèles »
- ▶ Jouer plus collectif entre éleveurs aussi !
- ▶ Montrer la diversité des parcours et configurations possibles





## Conclusion : un avenir pour le veau?



- ▶ **Oui par ses atouts économiques reconnus**
- ▶ **Oui pour son organisation filière efficace**
- ▶ **Oui par l'engagement de ses éleveurs**
- ▶ **Mais des questions à traiter pour maintenir l'intérêt du métier et faciliter la relève**

