



Mardi 20 mars 2018

Séminaire

" Vers le RMT Travail
3^{ème} génération "

Travail en élevage Un enjeu d'attractivité et de dynamisation des filières

*Ou pourquoi Idele s'investit et s'investira
dans le RMT Travail*

1- Les RMT : un outil clé pour « construire ensemble »

*Les RMT : parfaitement en phase avec les **objectifs stratégiques** de l’Institut de l’Elevage*

4 **ÊTRE SOURCE DE FÉDÉRATIONS ET DE SYNERGIES ENTRE LES ORGANISATIONS DE L’ÉLEVAGE**

Idele, maison commune pour travailler ensemble à toutes les échelles.

*Transversalité
Multi-acteurs
Multi-filières
Multi-régions
Europe et International*

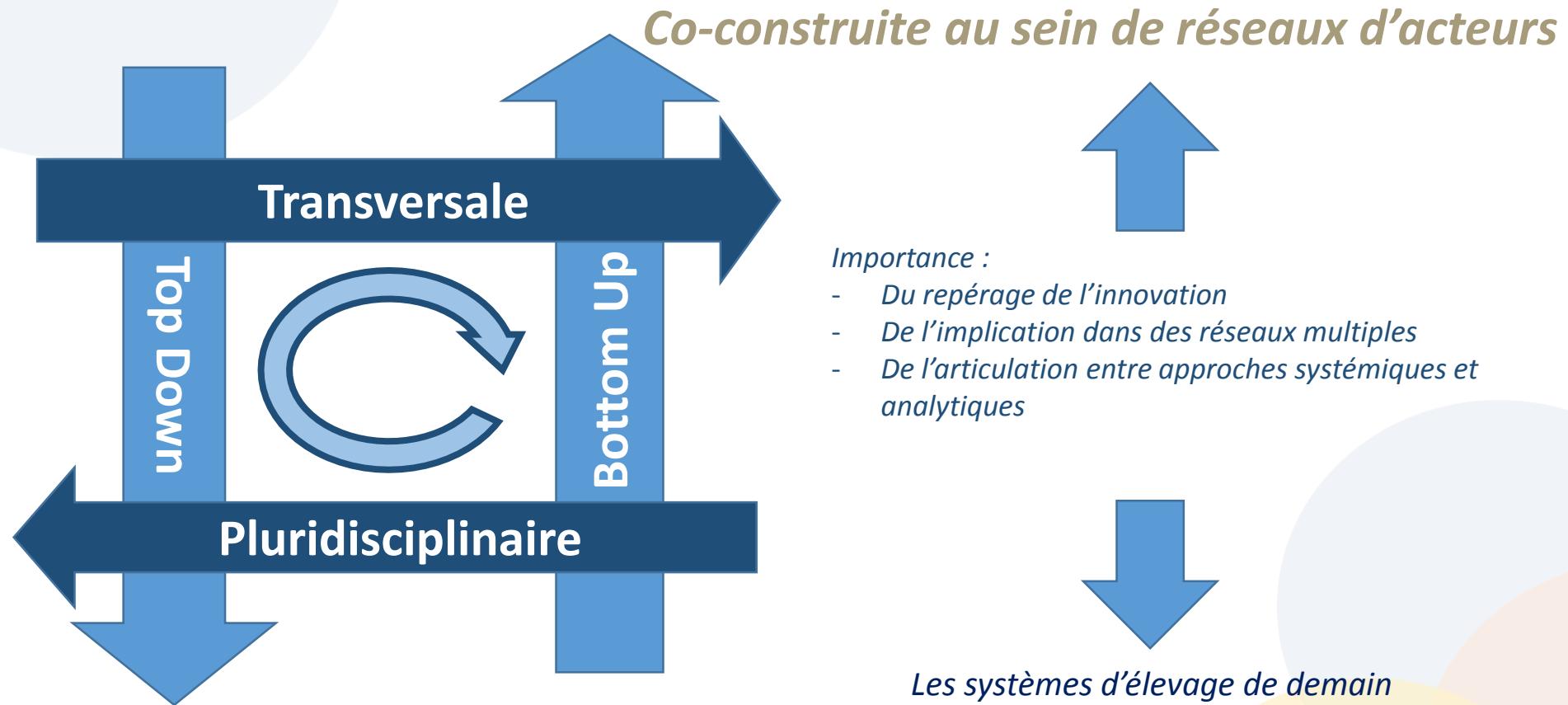


6 **RENFORCER NOTRE IMPACT**

Des travaux utiles et utilisés.

1- Les RMT : un outil clé pour « construire ensemble »

Les RMT : parfaitement en phase avec notre vision de l'innovation



2- La question du travail plus que jamais d'actualité

FACILITER LE MÉTIER
DES ÉLEVEURS



Le travail : un enjeu croissant

... mais une thématique de recherche, développement, formation ...

Qui reste au second rang

Le contexte change, les métiers se transforment, tout comme les relations élevage et société

RÉPONDRE AUX ASPIRATIONS DES ÉLEVEURS

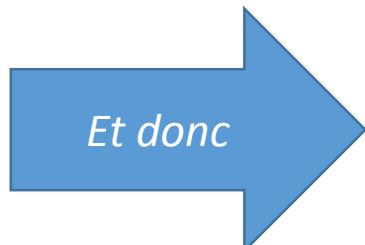


*France
Mai 2011
Ouest-France*

3- Le travail est un sujet multifacette, intime, tabou ... donc complexe à aborder



- Les personnes engagent leur corps, leur santé, leur personne dans le travail
- Le travail en agriculture et en élevage est particulièrement imbriqué dans la vie familiale et personnelle
- Il engage le monde matériel (bâtiments, équipements ...) et vivant (animaux, humains ...)
- Il participe à la construction des identités personnelles et professionnelles et ce faisant à l'attractivité des métiers
- Il exige des méthodes de R/D/F : globales, participatives, en réseau

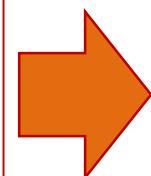


Un RMT associant tous les acteurs concernés est une façon pertinente d'aborder dans la durée ce sujet complexe

3 générations de RMT pour aborder les différentes facettes du travail

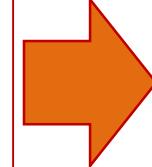
2007-2013

- Références organisation du travail
- Conseil travail



2014-2019

- Attractivité des métiers
- Durabilité Sociale
- Santé au travail
- Elevage de précision



2020-2024

- Formes d'organisation
- Relations sociales et sociétales
- Travail en pratiques
- Organisations collectives