



# Constituer et faire vivre une société

Structures à plusieurs associés et regroupement d'exploitations

Camille Andrieu (Unotec)  
et Catherine de Boissieu (Institut de l'Élevage)



# Atelier : Constituer et faire vivre une société

## • Objectifs de l'atelier

- Définition
- Exemples d'associations
  - profils et motivations
  - mise en place et adaptations
  - résultats
- Avantages et Limites

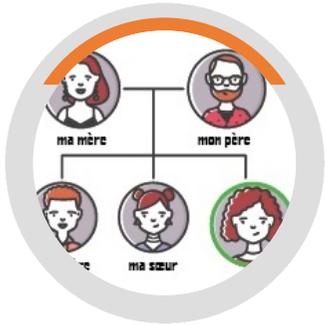
## • Travail collectif

- Diffuser la solution
- Accompagner sa mise en place

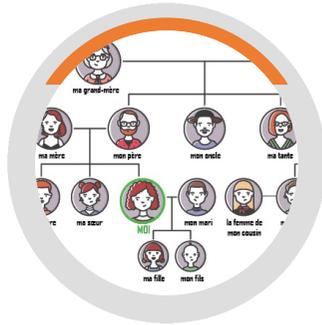
*C'est parti d'une boutade. Un jour, on s'est dit :  
"On pourrait s'associer pour s'entraider."*

**GAEC Laluet-Nicouleau**

# Plusieurs types de profils



Famille proche



Famille élargie



Voisins

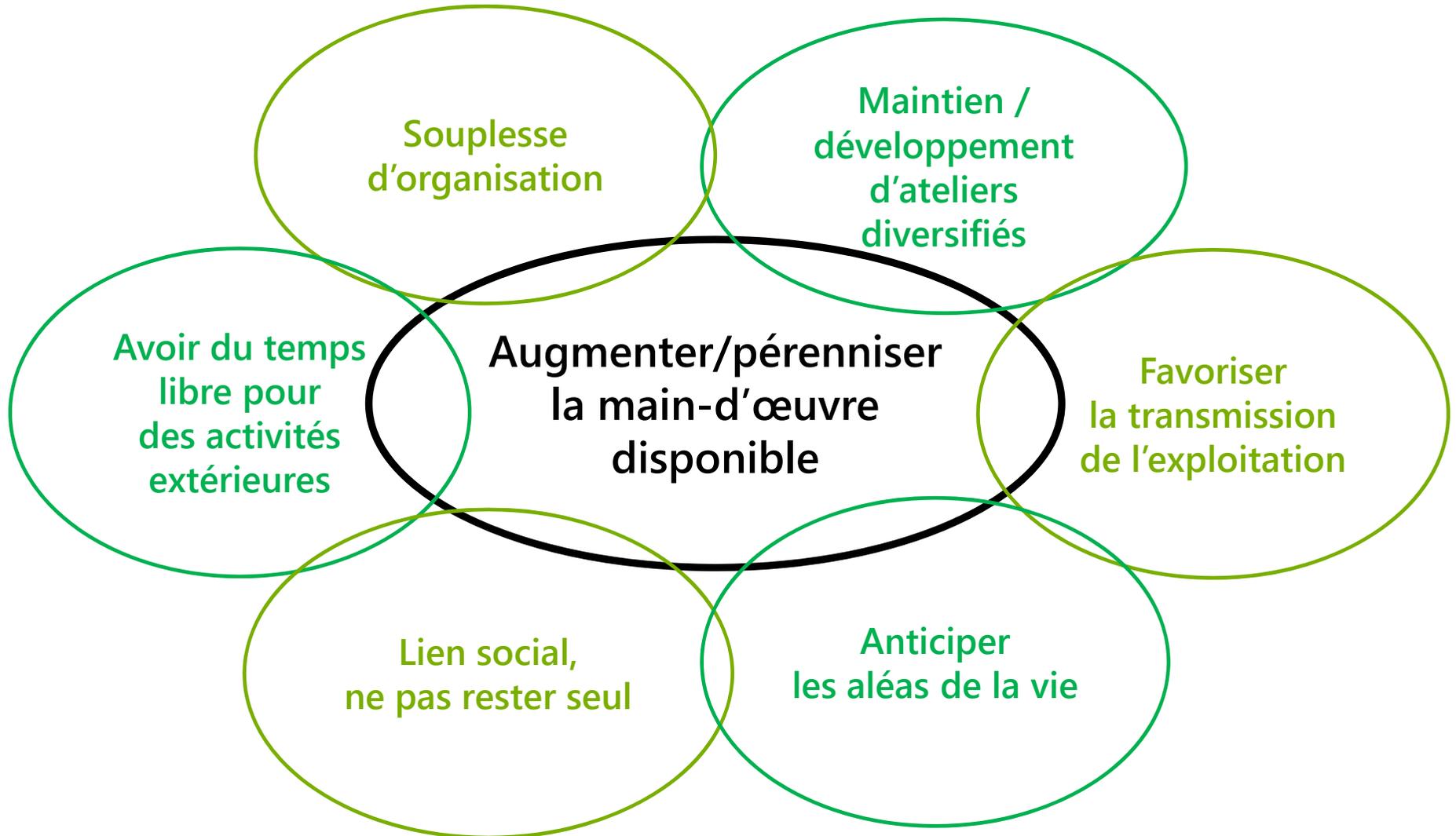


Hors cadre

Ou plus complexe, par exemple :

un GAEC parent-enfant (familial)  
dans lequel on intègre l'ex-salarié (hors cadre) comme nouvel associé

# Mais des motivations similaires



# Créer une société

Ce qu'il faut prendre en compte



# Mise en place et adaptations : avant

## SE POSER POUR RÉFLÉCHIR



*"Un jour, on a posé nos problèmes autour de la table et on est allé voir notre laiterie pour savoir si c'était possible. Après ça, on a fait une simulation avec nos comptables et notre technicien troupeau. Ma conseillère installation nous a fait un calendrier et, au fur et à mesure, on a contacté les instances qu'il fallait."*

GAEC Lалуé-Nicouleau

*"Faut en avoir envie. Et être libre, avoir l'accord moral des générations précédentes."*

GAEC du Mas de Jean

*"Quand on met tout en commun, ce n'est pas évident. Et puis, c'est des compromis. Faut pas tirer la ficelle que de son côté : il faut que ce soit juste pour tout le monde."*

GAEC des Trois Lacs

*"Les gens sont attachés à leurs terres. Ils ont du mal à accepter que ce soit pas quelqu'un de la famille qui y travaille."*

GAEC Lалуé-Nicouleau



## SORTIR DU CADRE INDIVIDUEL

# Mise en place et adaptations : pendant

## RÉPARTITION DU TRAVAIL ENTRE ASSOCIÉS



*"Michel, lui, il n'aime pas traire. Il traite une fois par an. Et s'il traite, tu en entends parler 6 mois avant et 6 mois après..."*

GAEC des Granges

*"Chacun est remplaçable, interchangeable dans les différents postes de travail. [...] Chacun a la possibilité de se libérer tout a long de l'année si besoin."*

GAEC Pierrefeu

*"Même si on ne veut pas, il y a toujours de la spécialisation. Mais on essaye que chacun travaille sur tout. Qu'on puisse se remplacer."*

GAEC du Mas de Jean

*"On n'aura plus la pression de finir vite les semis. Il y en a deux qui peuvent rester à la bergerie pour surveiller les mises-bas. Si on ne revient pas, c'est pas grave."*

GAEC des Aldiguiès

*"La difficulté, c'est de garder l'équilibre pour garder la place aux deux activités. On a un peu de mal là-dessus. Par rapport aux investissements et à la main-d'œuvre : où on met la priorité ? Est-ce que je lève le pied sur la vente ou sur le troupeau..."*

GAEC Serin



## ET ARTICULATION DES ATELIERS

# Mise en place et adaptations : et après ?

## TROUVER UN ÉQUILIBRE



*"Je dis que je ne suis pas là, je m'en vais, ils ne disent rien. Après, c'est moi qui compense... tu vois l'automne par exemple, je travaille beaucoup le week-end en automne, ils sont chasseurs."*

GAEC des Granges

*"Chacun arrive à trouver son équilibre grâce au point qui est fait tous les lundis matin. Ça permet d'anticiper le travail à faire."*

GAEC Pierrefeu

*"On voit des exploitations bien tenues qui ne se transmettent pas. Parce qu'on n'a pas pensé au plan B, qui est : et si les enfants ne reprennent pas ?"*

Gaec du Mas de Jean

*"Notre souhait au départ, c'était de commencer sans investir dans les bâtiments. Parce qu'on n'était pas sûrs que ça marche. [...] Il faut bien réfléchir avant de s'associer... et après."*

*Si ça marche pas : comment on re-répartit ?"*

GAEC Laluet-Nicouleau



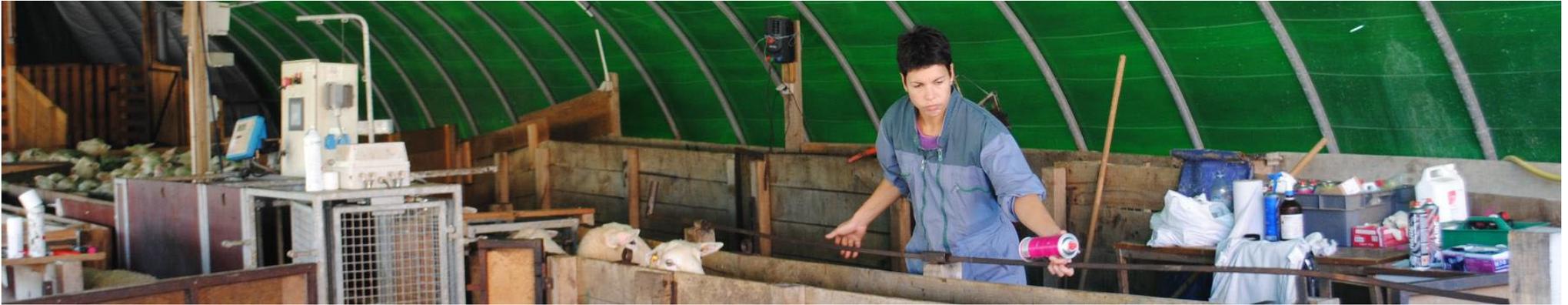
## NE PAS OUBLIER LA TRANSMISSION



# Créer une société

Pour quels résultats ?

# Résultats obtenus sur la charge de travail



## Souplesse d'organisation

*"C'est peut-être plus en souplesse et en tranquillité qu'en temps, qu'on a gagné. Je pense."*

GAEC des Trois Lacs

## Gestion des pics de travail

*"Au niveau de l'agnelage : on travaille en binôme une nuit sur deux. C'est quelque chose de pas négligeable parce que quand on sort de l'agnelage, on n'est pas fatigué."*

GAEC Laluet-Nicouleau

## Temps libre

*"Maintenant on arrive à faire un week-end sur deux. Un coup les jeunes, un coup les vieux."*

GAEC des Aldiguiès

# Résultats obtenus sur le lien social



## Responsabilités extérieures

*"Avec mon activité de Groupama, la semaine dernière j'y ai passé finalement trois jours : mardi, mercredi et vendredi, pas la journée entière, mais bon, j'étais à l'extérieur. Et j'aurais été seul, ça aurait été vraiment un casse-tête."*

GAEC des Trois Lacs

## Motivation

*"La création de la société a permis de booster la gestion de l'exploitation : le fait de savoir qu'elle va être pérennisée permet de se projeter dans des investissements pour améliorer les performances et les conditions de travail."*

GAEC Pierrefeu

## Transmission

*"J'ai la chance d'avoir une transmission possible. Elle a été anticipée avec l'association de mon neveu et la création du GAEC."*

GAEC Tricoire



# Créer une société

Les avantages et les limites

Objectifs	Avantages	Limites
<b>Augmenter et pérenniser la main-d'œuvre disponible</b>	<p>Ne pas dépendre du bénévolat familial</p> <p>Se remplacer entre associés</p> <p>Favoriser la transmission de l'exploitation</p>	<p>Assurer un revenu suffisant pour tous les associés</p> <p>Prendre les décisions à plusieurs</p>
<b>Avoir des compétences complémentaires</b>	<p>Répartir les tâches selon les goûts de chacun</p> <p>Ne plus déléguer certaines interventions</p>	<p>Etre capable d'intervenir sur tous les ateliers</p>
<b>Gagner en souplesse d'organisation</b>	<p>Mieux surveiller le troupeau et les terres</p> <p>Travailler en équipe pour les pics d'activité</p> <p>Se libérer plus facilement</p>	<p>Ne pas s'interdire le recours à de la main-d'œuvre extérieure</p> <p>Organiser le passage d'informations</p>
<b>Améliorer le lien social</b>	<p>Ne pas travailler seul</p> <p>Séparer vie personnelle et professionnelle</p> <p>Se dégager du temps libre</p>	<p>Eviter les conflits avec les anciennes générations</p> <p>Accepter les compromis</p> <p>Entretenir la confiance entre associés</p>
<b>Redynamiser l'exploitation</b>	<p>Investir pour améliorer le confort de travail et/ou la rentabilité</p> <p>Développer d'autres ateliers</p>	<p>Cibler les priorités</p> <p>Attention à ne pas augmenter la charge de travail</p> <p>Prévoir la transmission (ou la scission)</p>



**Merci pour votre attention**