



# "Le travail et vous" ... Les éleveurs s'expriment

Anaïs Auzillaud, Emma Gourlez, Lea Ottman,  
Ensat, option Syspel



# Une enquête qui pose des questions sur les conditions de travail

Un questionnaire court pour explorer le ressenti des éleveurs sur la qualité de leurs conditions de travail

Deux formats :

- des enquêtes « papier » diffusées au Sommet de l'Élevage et lors de réunions
- un sondage en ligne relayé par les techniciens, les animateurs des structures professionnelles

Un taux de réponses très important



**314 réponses exploitables**  
dont **298** réponses complètes



# Un questionnaire en deux parties

1<sup>ère</sup> partie : pour calculer un score permettant de faire le point sur le ressenti au travail



2<sup>ème</sup> partie : pour définir le profil des enquêtés

- Age et nombre d'années d'installation
- Formation et parcours professionnel
- Système de production
- Emploi de salariés – Associations
- Objectifs d'amélioration



- Le ressenti des éleveurs

- Le profil des éleveurs

- La relation entre le ressenti et le profil des éleveurs

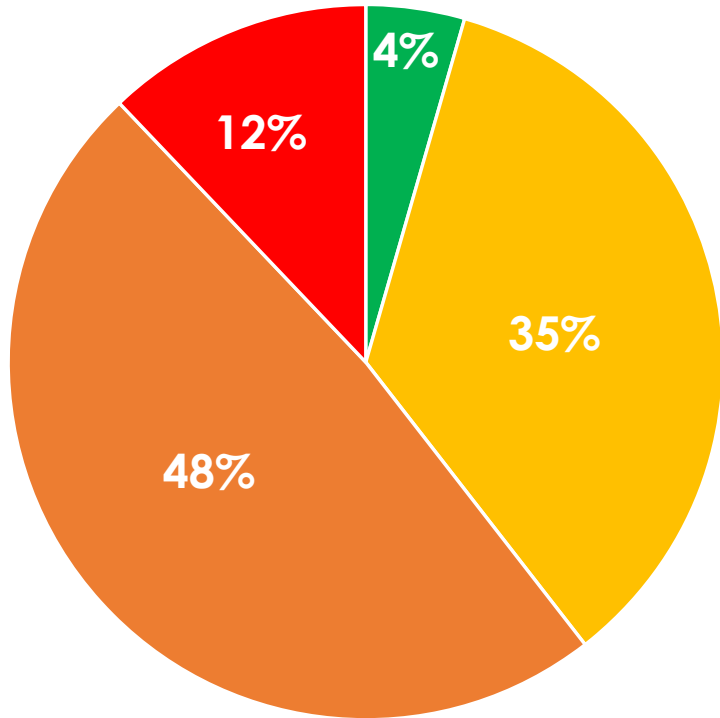


# Le ressenti des éleveurs



# La situation des éleveurs face à leur travail : les scores

314 réponses



- **0** : *Tout va bien*
- **1 à 3** : *Ça va plutôt bien, mais prudence*
- **4 à 7** : *Situation non catastrophique, cependant agissez avant de vous laisser déborder*
- **8 à 10** : *Votre situation mérite d'être améliorée et vous pouvez être accompagné*



# Les trois principales difficultés mises en avant

314 enquêtés





# Les trois principales difficultés mises en avant en fonction du score obtenu

**Score de 8 à 10 : 38 enquêtés**



# Prise en compte de la dimension "travail" : une nécessité pour piloter l'exploitation

"Tout est pensé et chaque investissement sur l'exploitation vise à **réduire la pénibilité du travail** et les **problèmes liés à l'astreinte**. Beaucoup de travail a déjà été fait, mes réponses auraient certainement été bien différentes il y a quelques années !"  
**Score 2, 36 à 55 ans et installé depuis 10 à 25 ans**

"Il existe un problème de fidélisation des salariés et surtout aussi de formation (d'où le turn over).  
L'**accompagnement** et les conseils en élevage sont nécessaires. **Faire le point** sur ses conditions de travail permet à l'éleveur de réfléchir à son **"bien être."**"  
**Score 2, plus de 55 ans et installée depuis 10 à 25 ans**

"On a fait au niveau du GAEC une **enquête travail** il y a 20 ans, qui est toujours notre fil conducteur aujourd'hui."  
**Score 2, 36 à 55 ans et installé depuis 10 à 25 ans**

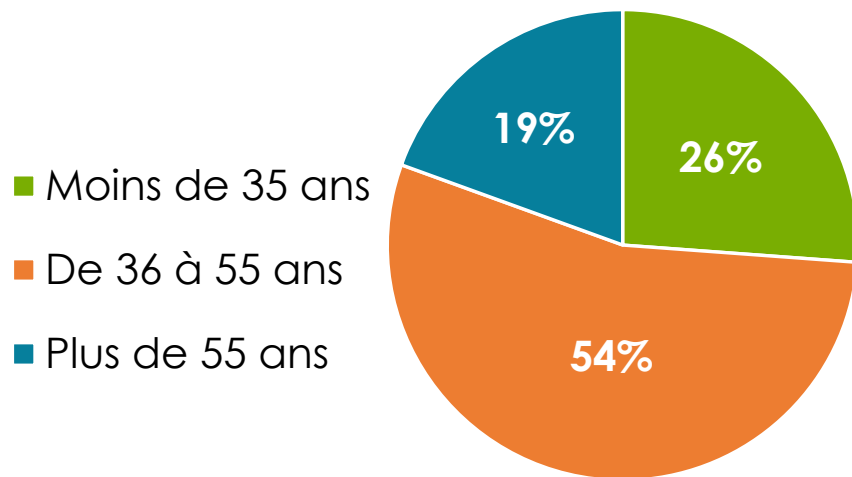
# Le profil des éleveurs



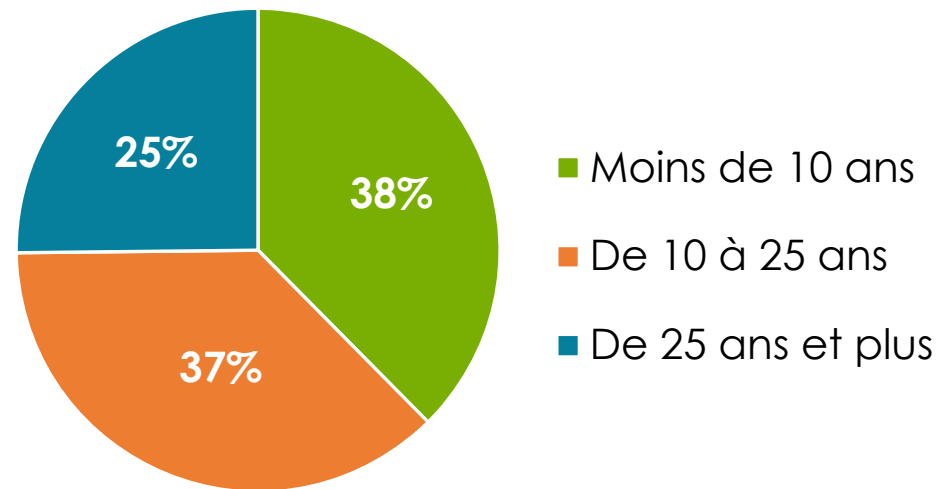
# Profil des éleveurs enquêtés

298 réponses complètes

## Âge des éleveurs enquêtés



## Nombre d'années d'installation

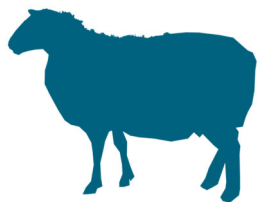


% Ayant exercé une profession salariée avant l'installation	% Installés en association	% Employant au moins un salarié
65 %	43 %	34 %

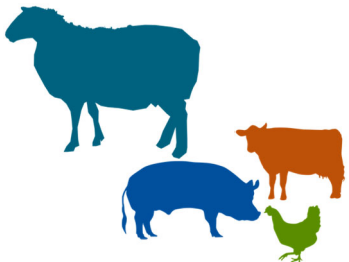
# Profil des éleveurs enquêtés

298 réponses complètes

## Systèmes de production



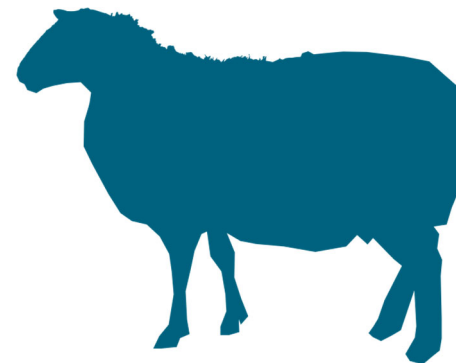
60 % Ovins spécialisés



31 % Ovins et autre(s)  
production(s) animale(s)



9 % Polyculture élevage



24,5 %  
Ovins lait

70,5 %  
Ovins viande

5 %  
Ovins viande  
et lait

# Portrait des éleveurs à score 0

## A propos des enquêtés

Tous les âges

Installation depuis

46 % <10 ans

23 % 10 – 25 ans

31 % >25 ans

→ 77 % prévoient des améliorations

46 % ne souhaitent pas d'accompagnement ←

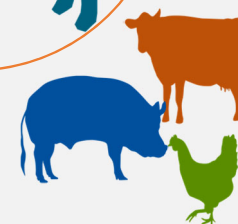
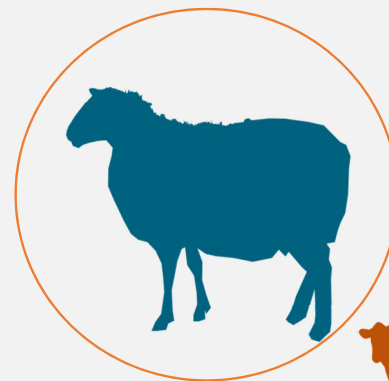
## Types d'exploitations

62 %  
Ovins  
viandes

31 %  
Ovins  
lait

46 %  
Ovins spécialisés

38 %  
Avec autre  
atelier animal



62 % ne sont pas en association  
62 % n'emploient pas de salariés

# Portrait des éleveurs à score de 1 à 3

## A propos des enquêtés

### Age

24,5 % < 35 ans

51 % 36 – 55 ans

24,5 % > 55 ans

### Installation depuis

38 % < 10 ans

34 % 10 – 25 ans

28 % > 25 ans

➔ 62 % prévoient des améliorations

51 % ne souhaitent pas d'accompagnement ←

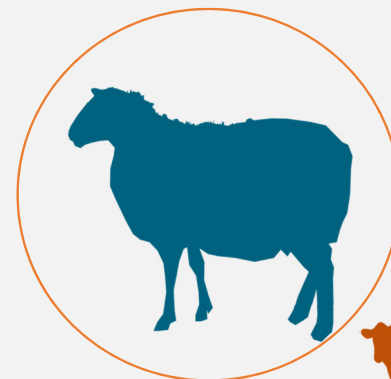
## Types d'exploitations

68 %  
Ovins viandes

65 %  
Ovins spécialisés

27 %  
Ovins lait

27 %  
Avec autre atelier animal



58 % ne sont pas en association  
67 % n'emploient pas de salariés

# Portrait des éleveurs à score de 4 à 7

## A propos des enquêtés

### Age

27 % <35 ans

58 % 36 – 55 ans

15 % >55 ans

### Installation depuis

38 % <10 ans

40 % 10 – 25 ans

31 % >25 ans

➔ 89 % prévoient des améliorations

26 % ne souhaitent pas d'accompagnement ←

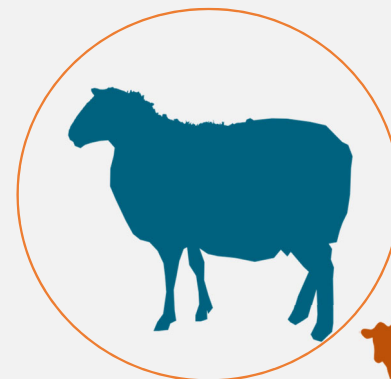
## Types d'exploitations

71 %  
Ovins  
viandes

56 %  
Ovins spécialisés

25 %  
Ovins  
lait

34 %  
Avec autre  
atelier animal



54 % ne sont pas en association  
65 % n'emploient pas de salariés



# Portrait des éleveurs à score de 8 à 10

## A propos des enquêtés

### Age

24 % <35 ans

59 % 36 – 55 ans

18 % >55 ans

### Installation depuis

32 % <10 ans

41 % 10 – 25 ans

26 % >25 ans

➔ 74 % prévoient des améliorations

21 % ne souhaitent pas d'accompagnement ←

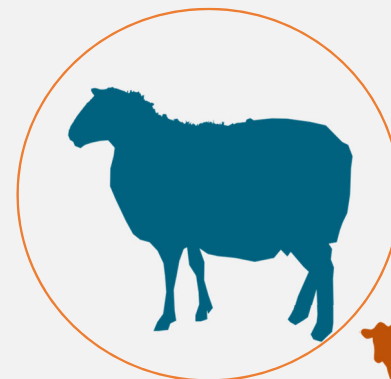
## Types d'exploitations

82 %  
Ovins  
viandes

65 %  
Ovins spécialisés

12 %  
Ovins  
lait

29 %  
Avec autre  
atelier animal



62 % ne sont pas en association  
68 % n'emploient pas de salariés

# Profil des éleveurs enquêtés en fonction du score



	0	1	3	4	7	8	10
Classe d'âge	Tout âge	51 %	58 %	59 %	36 - 55 ans		
Nombre d'années d'installation	46 %	<10 ans	38 %	40 %	41 %	10 - 25 ans	
Système ovins spécialisés	46 %	65 %	56 %	65 %			
Atelier Ovins viande	62 %	68 %	71 %	82 %			
Pas d'associé	62 %	58 %	54 %	62 %			
Pas de salarié	62 %	67 %	65 %	68 %			

# Un accompagnement et des améliorations envisagés



Ils prévoient des améliorations sur leur exploitation

**77 %**

**62 %**

**89 %**

**74 %**

Ils ne souhaitent pas d'accompagnement

**46 %**

**51 %**

**26 %**

**21 %**

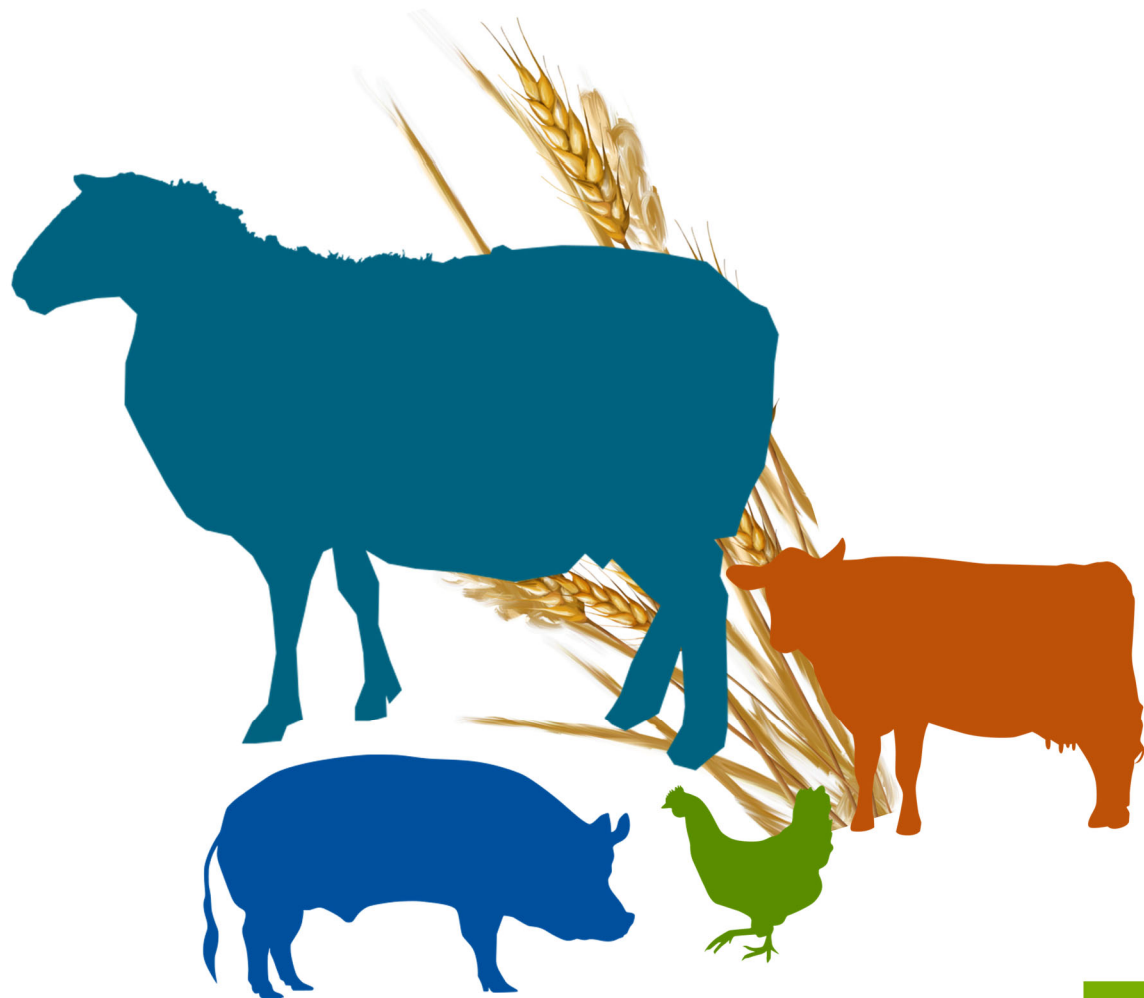
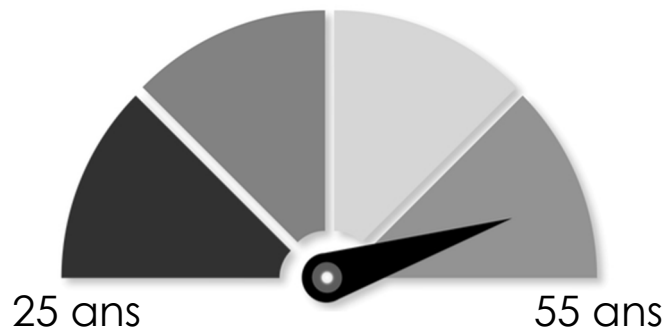


Mais 46 à 47 % s'interrogent sur un possible accompagnement

# La relation entre le ressenti et le profil des éleveurs



# Pas d'influence du profil des éleveurs sur leur ressenti



# Les éleveurs sont conscients de l'image du travail en élevage ovin

"Désolé, je ne pense pas que les structures puissent vraiment m'aider : pas sur le fond ! Et je n'en veux à personne de la filière ovine. Je m'exprime pour les jeunes surtout, ma carrière se terminant. Mais aujourd'hui la situation est très grave au niveau du **renouvellement des générations**."

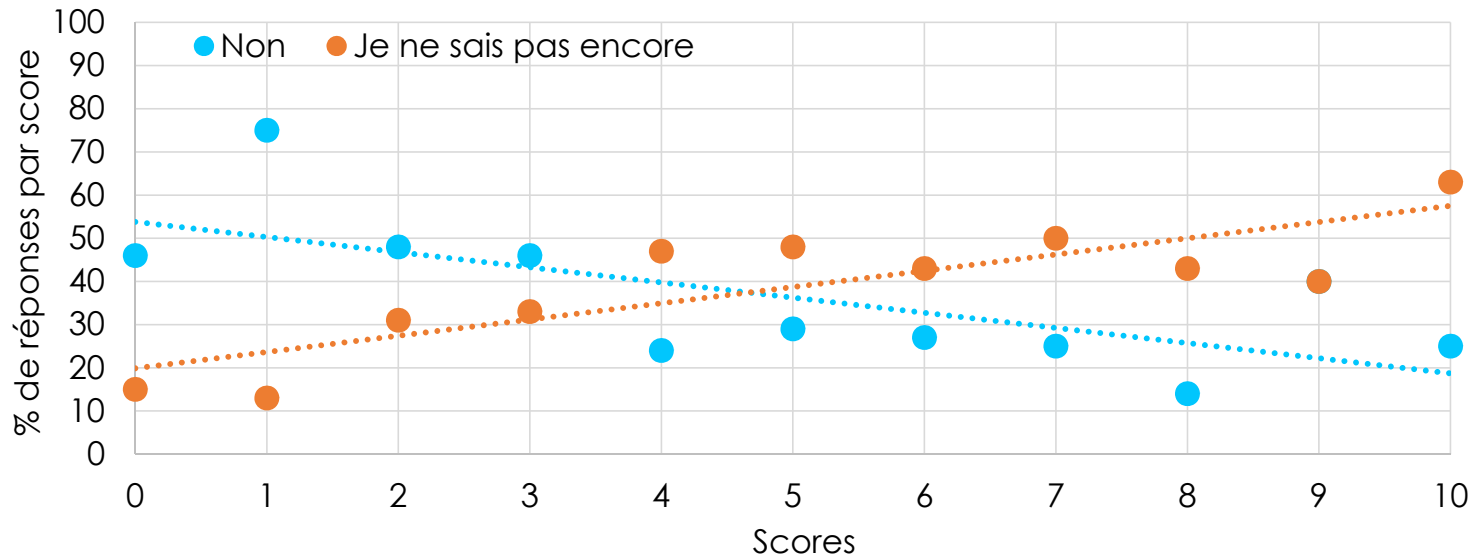
**Score 10, plus de 55 ans et installé depuis plus de 25 ans**

"Il existe **un mal être énorme** dans le milieu agricole et encore plus dans l'élevage et on ne s'en rend pas forcément compte avant d'y être confronté et là c'est trop tard!! La communication, le dialogue, les échanges, **se sentir soutenu et reconnu** par notre travail sont des choses essentielles mais trop souvent oubliées."

**Score 5, moins de 35 ans et installée depuis moins de 10 ans**

# Les éleveurs sont-ils prêts à être accompagnés ?

Ressenti face aux conditions de travail (score) et volonté d'accompagnement



← // →  
Ne souhaitent pas être accompagnés

→  
Indécis ou souhaiteraient être accompagnés

# À la recherche de solutions

"Je compte me faire accompagner dans cette réflexion par ma coopérative. Pour de bons résultats, **il faut de la présence**, de l'équipement, de la technique et de la génétique."

**Score 4, 36 à 55 ans et installé depuis plus de 25 ans**

"... pour moi, la priorité majeure pour l'avenir : trouver, **inventer des solutions pour l'avenir** afin d'installer des gens en élevage ovin durable et socialement acceptable, il y a du boulot !!!!!!"

**Score 4, plus de 55 ans et installé depuis plus de 25 ans**



# Conclusion



Tout éleveur peut être concerné par les problèmes de qualité de vie au travail

Les éleveurs sont prêts à accepter un accompagnement

L'accompagnement doit être adapté aux problèmes et attentes de chacun



**Merci pour votre attention**

**Réalisé par les étudiants de la  
spécialisation Systèmes et Produits  
de l'Élevage de l'Ensat**

Anny ALVES

Marie-Emmanuelle ARMANDO

Anaïs AUZILLAUD

Thomas BEAUVILLE

Agathe BES

Camille COLANGE

Matheus DIAS PEREIRA

Maria EL LAKIS

Gabin GIL

Emma GOURLEZ

Anne LE GALL

Quentin LE GRAVERAND

Morgane LEROUX

Lilian LEROY

Alix NEVEU

Léa OTTMANN

Marion VARVENNE