

Travail en polyculture-élevage



Mathilde Louis (Purpan)

Sophie Chauvat et Pierre Mischler (Institut de l'Elevage)

Projet CASDAR

Résilience, Efficacité et Durabilité des Systèmes Polyculture Elevage

Les questions posées

Les systèmes de polycultures élevage sont-ils socialement durables ?

Le couplage a-t-il un effet négatif sur le travail ?



**Un échantillon pour
exprimer la diversité**

Les exploitations : diversité à l'échelle nationale

- 60 exploitations
- 5 régions, 12 exploitations suivies par région
- 3 filières : BL, BV, OV
- Des systèmes de PCE hétérogènes : systèmes herbagers et systèmes à dominante cultures



57 exploitations enquêtées + 3 réunions participatives dans les régions Pays-de-la-Loire, Occitania, Grand-Est avec les éleveurs enquêtés

La structure des exploitations enquêtées selon les régions

Moyenne (<i>écart-type</i>)	Grand Est	Hauts de France	Normandie	Occitanie	Pays de la Loire	Total
UMO totales	2.2 (0.9)	2.4 (0.9)	1.9 (0.7)	1.9 (0.7)	2.2 (0.7)	2.1 (0.8)
SAU (ha)	186 (68)	166 (63)	145 (32)	128 (57)	94 (27)	142 (59)
SAU/UMO tot (ha)	92 (34)	75 (35)	83 (32)	69 (23)	43 (9)	71 (31)
UGB	147 (81)	111 (70)	130 (30)	100 (56)	92 (24)	115 (56)
UGB/UMO tot	68 (22)	47 (25)	75 (29)	52 (20)	44 (16)	57 (25)
%SFP/SAU	57 (26)	40 (31)	50 (18)	55 (15)	79 (12)	56 (24)
Chargement (UGB/ha SFP)	1.3 (0.1)	2.2 (1.0)	2.0 (0.6)	1.4 (0.2)	1.3 (0.2)	1.6 (0.6)



Intensité du travail

A photograph of a rural landscape. In the foreground, there is a field of bright yellow rapeseed flowers. Behind it, a green pasture contains a herd of black and white cows grazing. The background is filled with a dense line of tall, thin trees under a clear blue sky. The text 'Intensité du travail' is overlaid in the center of the image.



Organisation et qualité du travail (1/3)



Construction d'une typologie d'intensité du travail à partir des calendriers

Ateliers/mois	Jan	Feb	Mars	Avril	Mai	Juin	Juil	Août	Sept	Oct	Nov	Dec												
Bovins viande – pâturage																								
Bovins viande – périodes sans distribution d'alimentation																								
Bovins viande - mises bas																								
Cultures de vente																								
Paille																								
Cultures fourragères																								
Prairies																								
Intensité de la période	2	2	1	1	2	2	2	3	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2

Les calendriers permettent de dégager deux nouvelles variables :

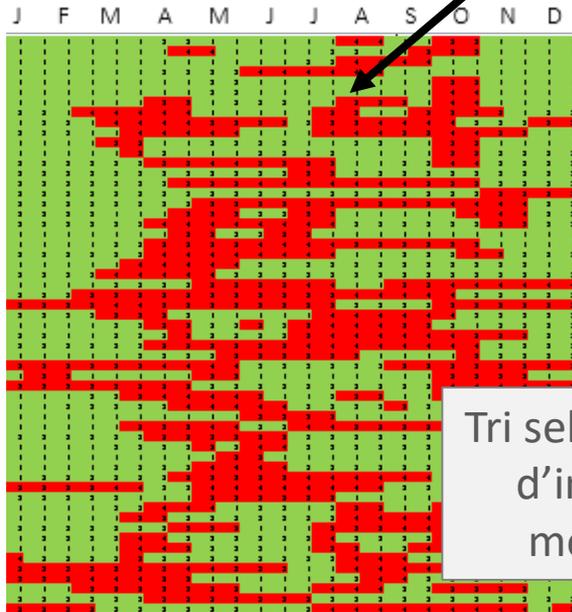
- **Note d'intensité moyenne** = moyenne des notes d'intensité de chaque quinzaine de l'année (valeur de 1 à 4)
- **Durée des périodes intenses** = nombre de jours intenses ou très intenses sur l'année (note 3 ou 4)



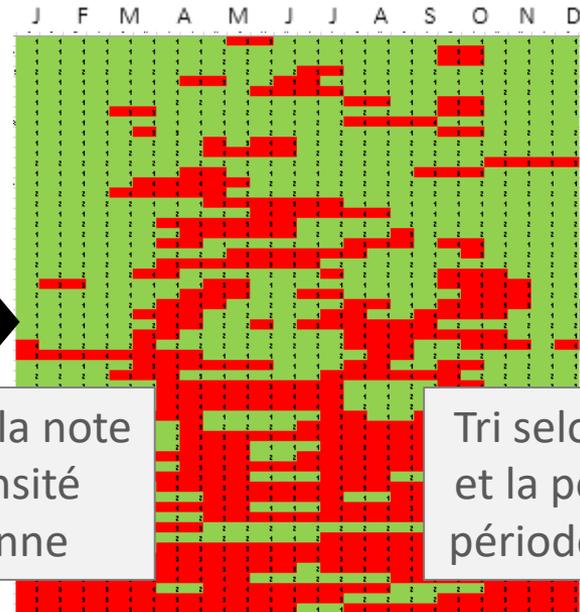
Organisation et qualité du travail (2/3)



Construction d'une typologie d'intensité du travail à partir des calendriers



Tri selon la note d'intensité moyenne



Tri selon la durée et la position des périodes intenses

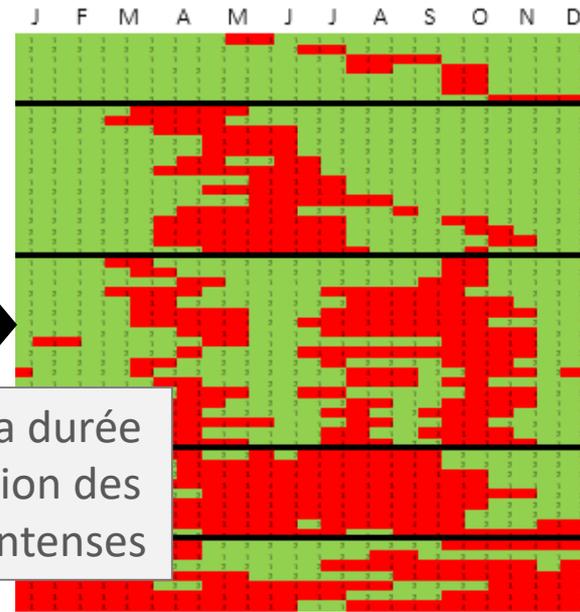


Figure 1

Figure 2

Figure 3

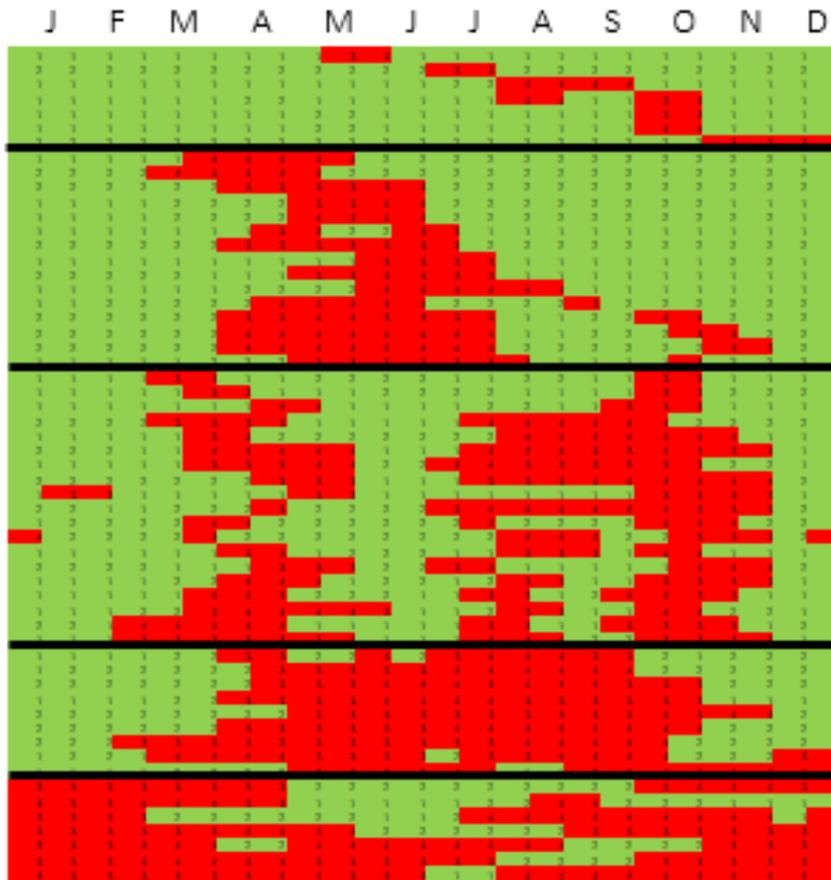




Organisation et qualité du travail (3/3)



Construction d'une typologie d'intensité du travail à partir des calendriers



A → « Tranquille toute l'année », n=7

- Notes d'intensité faibles et périodes intenses courtes
- Exploitants avec beaucoup d'activités*
- Des systèmes différents mais
 - simplification
 - main-d'œuvre adaptée
- Tous les niveaux de couplage

*responsabilités professionnelles, engagement associatif, politique, pratique d'un loisir, sport, etc.

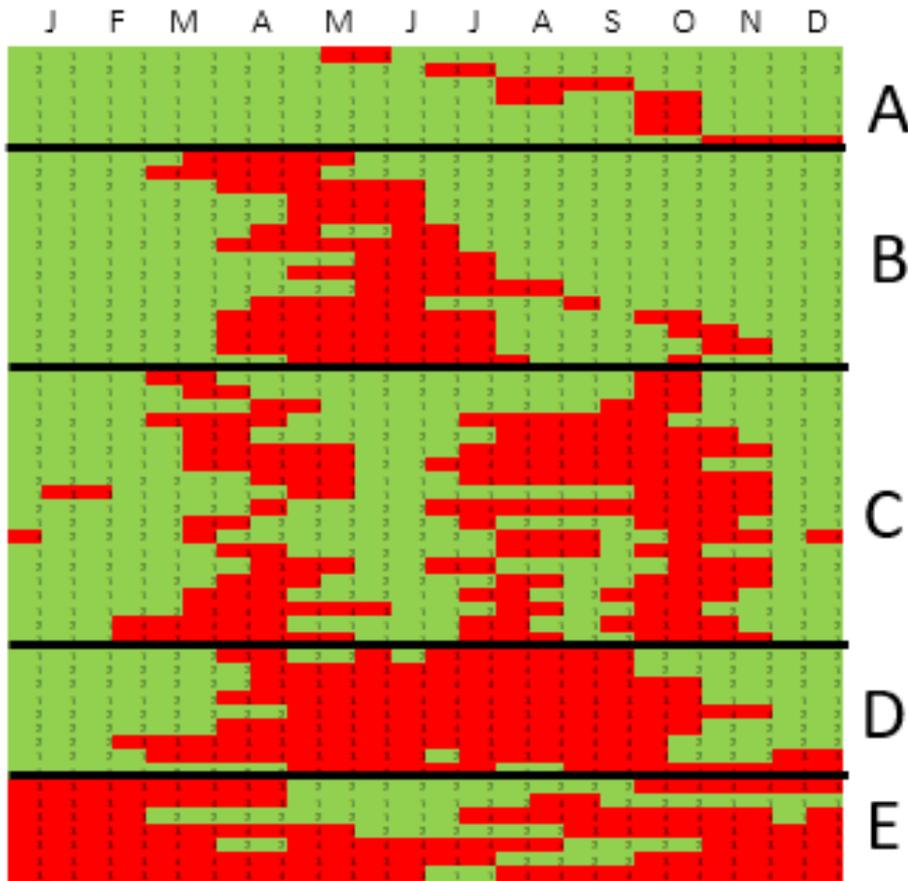




Organisation et qualité du travail (3/3)



Construction d'une typologie d'intensité du travail à partir des calendriers



« Printemps intense », n=15

- Systèmes herbagers
- AB
- Petites SAU
- Chargements faibles
- Toutes les régions (Pays-de-la-Loire, Occitanie +)
- Tous les niveaux de couplage (couplage fort +)

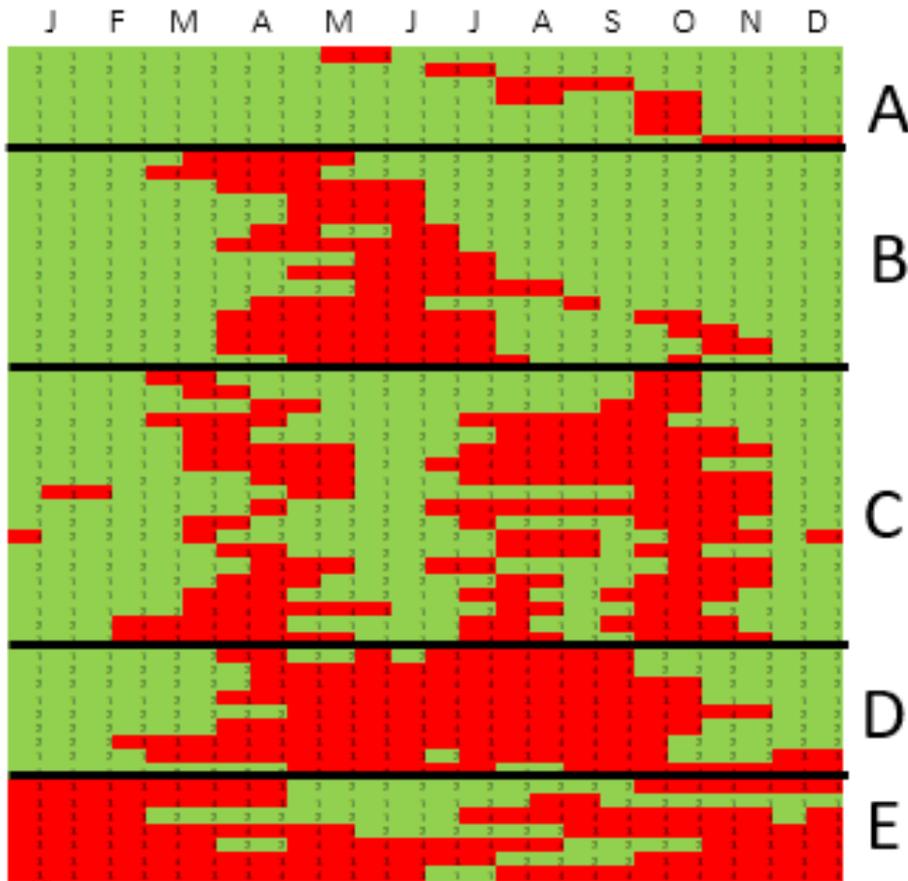




Organisation et qualité du travail (3/3)



Construction d'une typologie d'intensité du travail à partir des calendriers



- Exploitations à dominante cultures
- Hauts-de-France
- Chargement élevé
- Moins d'animaux
- Périodes intenses = chantiers clés sur les cultures (semis, désherbage, récolte)
- Tous les niveaux de couplage (couplage fort -)

➡ « Deux périodes délicates », n=19

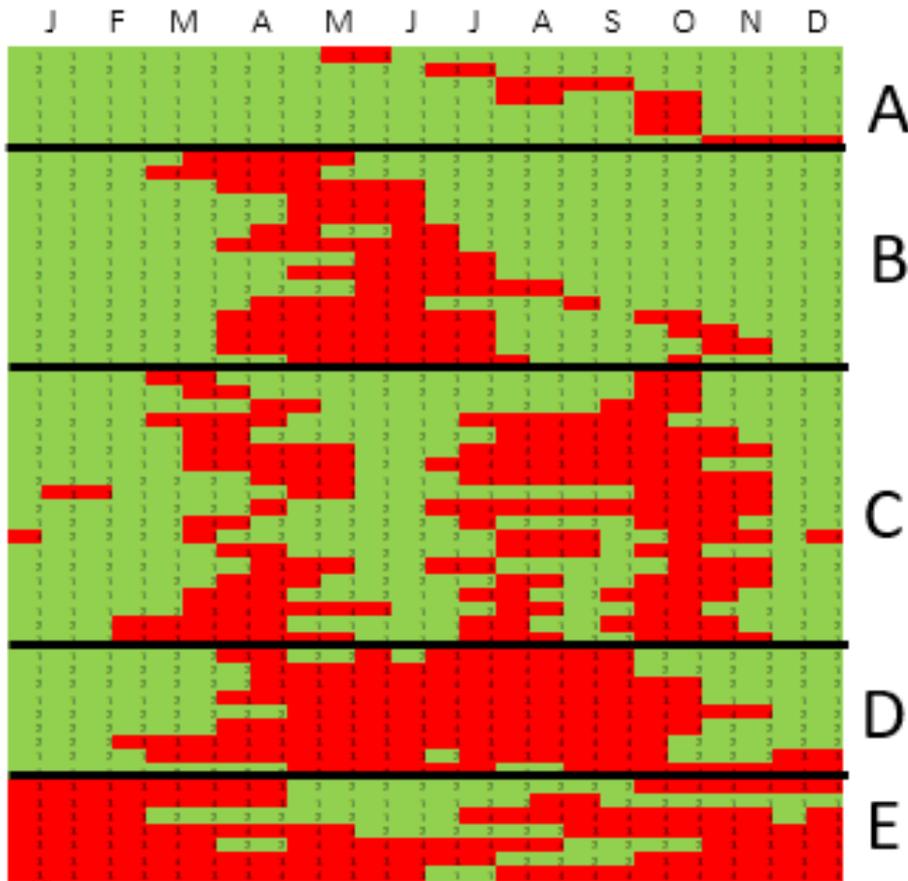




Organisation et qualité du travail (3/3)



Construction d'une typologie d'intensité du travail à partir des calendriers



- SAU élevée
- SFP élevée
- Intensité des mises bas élevée
- BV
- Grand Est ++, Occitanie +
- Exploitations à dominante cultures
- Certains exploitants de ce groupe semblent être à la limite en termes de travail
- Tous les niveaux de couplage

➔ « Du travail en continu », n=9

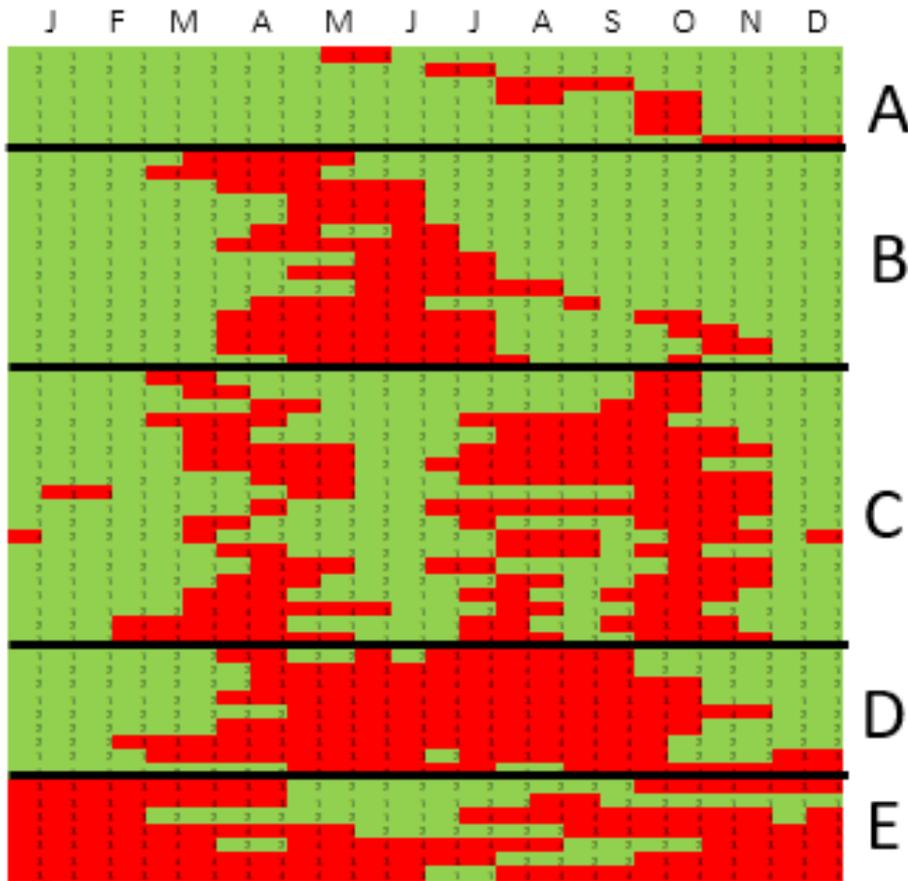




Organisation et qualité du travail (3/3)



Construction d'une typologie d'intensité du travail à partir des calendriers



- Notes d'intensité fortes et périodes intenses longues
- Tous les systèmes de PCE
- Situations de difficulté :
 - changement survenu sur l'exploitation
 - charge structurelle de travail importante
- Pas de couplage fort



« Transition difficile », n=7

Résultats des focus groups



Travailler en PCE : les avantages

- **Organisation** : Grande variété de tâches, diversité saisonnière et journalière du travail, peu de monotonie, pluridisciplinarité, répartition régulière du travail, travail lissé toute l'année, gain de temps traitements surfaces car maîtrise des maladies/adventices par rotation, période d'épandage plus grande pour ferti organique : souplesse

"ça fait du bien de faire un peu de tracteur parfois"

- **Sens du métier** : complémentarité du système, plusieurs produits pour le consommateur, lien direct élevage et culture, cycle, finalité

"tout se mange" – "repas complet" – "on travaille les champs pour nourrir les bêtes"



Travailler en PCE : les avantages

- **Lien au territoire** : diversité du partenariat, davantage de lien social, apprendre à travailler avec les autres (PCE = petites exploitations, Cuma "obligatoire")
- **Image du métier** : impact environnemental plus faible, "*moins pollueurs*", attire les jeunes car les exploitations sont à taille humaine

Travailler en PCE : les difficultés

- **Compétences** : Plus de connaissances techniques et savoir-faire (surtout si beaucoup de cultures), plus de formation, plus de charge mentale "*Etre bon partout*"
- **Administratif** : plus d'enregistrements, plus de contrôles, plus de charge mentale
- **Equipement** : plus de matériel que dans d'autres systèmes (ou si Cuma, il faut rendre le travail)



Travailler en PCE : les difficultés



- **Organisation** : Risque de dispersion, plus de concurrence, pointes de travail (surtout si beaucoup de cultures), gérer la ferti organique plus contraignante que ferti chimique, ration complexe, plus de temps de distribution et réflexion
- **Charge de travail** : astreinte horaire, journées longues, pas de creux, pas de répit, pas de prise de recul possible
- **Santé** : multiplication des risques car moins bons équipements, journées longues \Rightarrow fatigue

Travailler en PCE : les leviers

- **Simplifier** la conduite : techniques culturales, monotraite, vaches nourries, plus de pâturage, simplifier les rations, moins de saisie administrative si moins d'épandage de produits phytosanitaires
- **S'équiper**, moderniser les bâtiments (attention à l'équilibre investissements/résultats économiques)
- **Réorganiser la main-d'œuvre** : travailler à plusieurs, Cuma, entraide, GE, savoir déléguer les tâches les moins rentables, les moins plaisantes, où on est le moins compétent
- **Mieux s'organiser** : planifier, évaluer tous les jours ; diminuer la concurrence entre ateliers ; saisonner les vêlages hors pics de cultures
- **Travailler la génétique du troupeau** : races rustiques, easy care

Bonne adéquation entre la production, les ressources, la main-d'œuvre
"Pas besoin d'avoir une exploitation immense"

Conclusions

- Des exploitants qui font état d'un système de polyculture-élevage vivable, d'autres plus en difficulté \Rightarrow des systèmes sensibles aux déséquilibres
- Pas d'effet autant que présumé du niveau de couplage sur le travail

questions



Résilience, Efficacité et Durabilité des Systèmes de Polyculture Elevage



*Enfin Marie s'est installée en
polyculture élevage...*



Elle rencontre ses conseillers...