

**RMT**  
**Travail**  
en élevage



INSTITUT DE  
L'ELEVAGE **idele**

**INRA**  
SCIENCE & IMPACT

**AGRICULTURES  
& TERRITOIRES**  
CHAMBRES D'AGRICULTURE



Mardi 20 mars 2018

**Séminaire**

" Vers le RMT Travail  
3<sup>ème</sup> génération "

# La durabilité sociale des exploitations d'élevage dans leurs territoires

Gérard Servière (Institut de l'Elevage)  
Sylvie Cournut (VétAgro Sup)

# Objectifs

**Enrichir le volet social** dans les approches globales et territoriales des exploitations d'élevage

Contribuer au **renouvellement de l'argumentaire en faveur de l'élevage**

# Partis pris

La durabilité sociale est définie à **partir de l'expression des acteurs/éleveurs** enquêtés

On cherche à fournir des **clés de lecture et de compréhension** de la durabilité sociale des exploitations (pas de diagnostic)

Prise en compte des **spécificités territoriales**

# Cadre d'analyse co-construit



# Organisation du travail

- Temps de travail (amplitude, astreinte, charge de travail et répartition sur l'année)
- Vécu du temps de travail
- Organisation et gestion de la main-d'œuvre
- Infrastructures (foncier, équipements et bâtiments)

# Qualité de vie

- Temps libre (congrés, week-end, autres activités)
- Rapport au temps libre
- Equilibre vie privée-vie professionnelle
- Cadre de vie

# Sens du métier

- Choix du métier
- Ce que les éleveurs recherchent dans leur métier
- La reconnaissance qu'ils tirent de leur activité

# Insertion territoriale

- Les "bouquets de services" rendus par l'élevage
  - emploi, paysages, diversité
- Les services attendus par l'élevage
  - infrastructures, éloignement
  - emploi pour conjoints, activités pour enfants
- Complémentarité des modèles d'exploitation
  - densité agricole
  - synergie élevage et productions végétales
  - circuits courts & circuits longs

# Socialisation et partage

- **La famille**
  - travail bénévole, tâches familiales, soutien moral et financier
- **Les voisins**
  - cohabitation (nuisances, faune sauvage)
  - rôles des politiques, des mouvements associatifs
- **Les collègues éleveurs**
  - Travail en commun
  - Promotion élevage (commercialisation, agrotourisme, journées portes ouvertes, fêtes)



# Bien-être et santé

- **Santé physique**

- travail dur, salissant, déni du risque, usure du corps
- seul ou à plusieurs

- **Santé psychique**

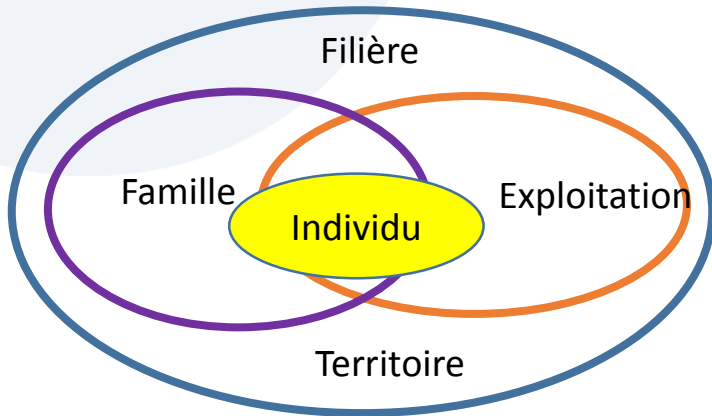
- détresse économique
- paperasserie, contraintes administratives et environnementales, contrôles
- place de l'élevage dans la société (le loup)

# La durabilité sociale : un équilibre à différents niveaux

## Pour un éleveur :

- *personnel et familial*, entre la fierté du métier et des conditions de travail difficiles
- *professionnel*, avec ses collègues et les autres usagers de l'espace rural
- *à différentes échelles* : l'exploitation, la filière, le territoire

Pour un conseiller, un enseignant,  
un acteur territorial : "*remettre  
l'humain au centre*"



# La durabilité sociale : une dynamique dans le temps

- **Durer**, pouvoir continuer dans le métier
  - à court terme
  - à moyen terme
- **Se renouveler**, pouvoir transmettre l'entreprise
  - à long terme

***Ces résultats ont été présentés sous une forme théâtralisée lors du séminaire du 20 mars avec :***

## **Production - Distribution**

- **M DesArdennes : Yves Cariou (Oxymore)**
- **Mme Forez : Claire Balay (VétAgro Sup)**
- **M Cévenol : Jean-Yves Pailleux (INRA)**
- **Mme LaSarthe : Alizée Chouteau (Institut de l'Élevage)**

- **M LeConseilleur : Jocelyn Fagon (Institut de l'Élevage)**
- **M LeTerritoire : Jacques Godet (Isara Lyon)**
- **Mme LesFilières : Pascale Magdelaine (ITAVI)**
- **Mme LaProf : Emilie Ollion (Isara Lyon)**

- **Idée et production : Sophie Chauvat (Institut de l'Élevage)**

- **Mme Chercheuse-Chercheure : Sylvie Cournut (VétAgro Sup)**
- **Président Avie : Gérard Servièrre (Institut de l'Élevage)**