

RMT
Travail
en élevage



INSTITUT DE
L'ELEVAGE **idèle**

INRA
SCIENCE & IMPACT

**AGRICULTURES
& TERRITOIRES**
CHAMBRES D'AGRICULTURE



Mardi 20 mars 2018

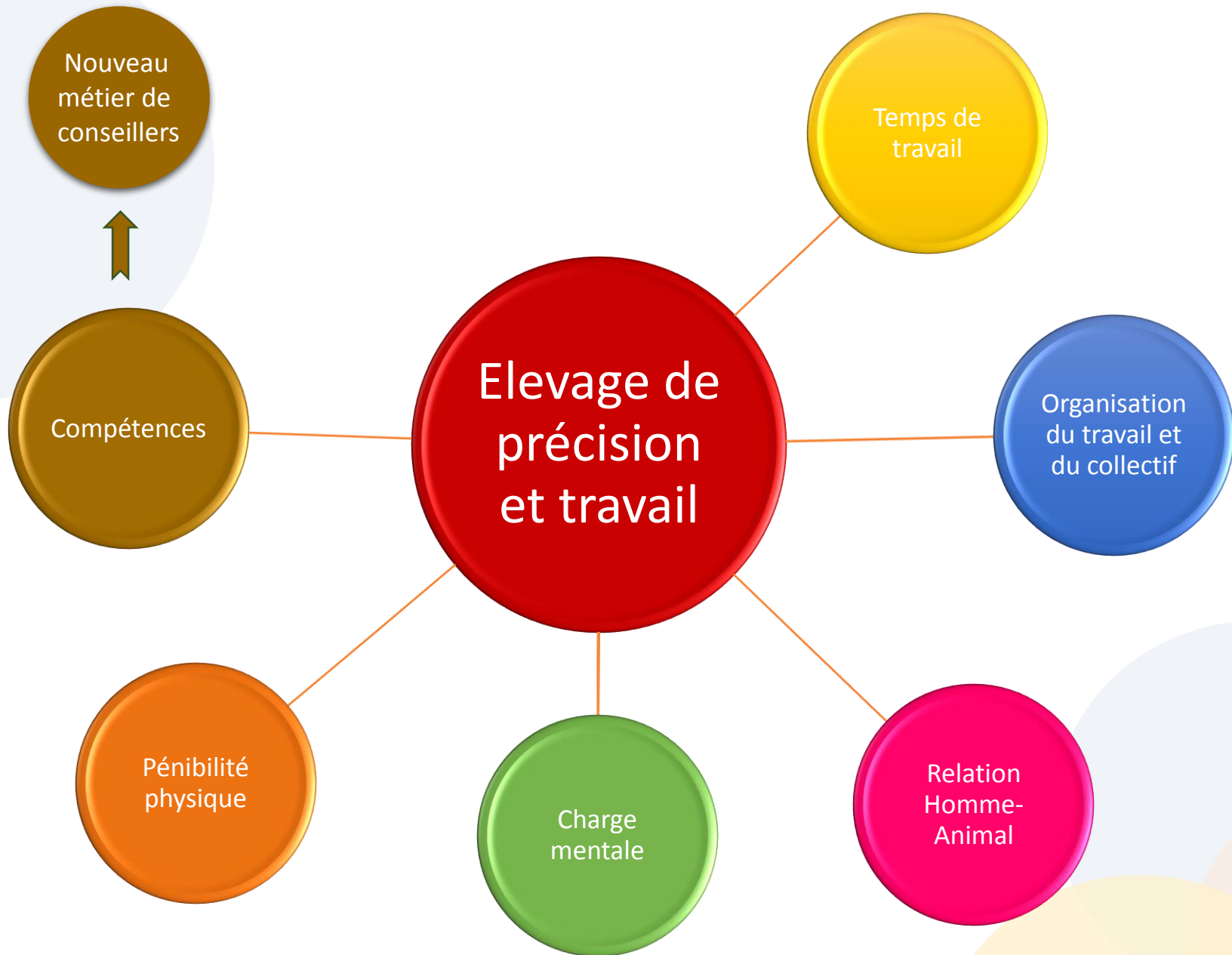
Séminaire

" Vers le RMT Travail
3^{ème} génération "

Elevage de précision, incidences et usages sur le travail et le métier

Nathalie HOSTIOU

Jocelyn FAGON



Vers une réduction du temps de travail (dimension souvent mise en avant (constructeurs,...)) ?

Besoins :

Quantifier les gains de temps pour différents outils

Difficultés à quantifier les gains de temps (observation, décision)

Gains de temps variables selon l'état des équipements initiaux, parfois pas de temps gagné

Temps de travail

Gains de temps objectivés pour quelques technologies (traite: -30%, alimentation : -50%, détecteurs de chaleurs)

Réinvestissement différent du temps gagné selon les éleveurs (agrandissement, temps pour la famille)

Une organisation du travail facilitée ?

Questions en suspens :
Formes d'organisation quand plusieurs travailleurs
remplacement, travailleurs « exclus » ?

Organisation du travail et du collectif

Une plus grande souplesse / flexibilité (horaires, absence)

Une nouvelle organisation à repenser

Disparition de tâches (traite, pesée,...) et apparition de nouvelles tâches (consultation de données sur l'ordi, maintenance des outils, etc.)

*Vers une moins
bonne RHA ?*

Des **questions en réserve** :
pertes de compétences avec les
animaux ? Perte d'autonomie ?

Existence (ou pas) de
stratégies de familiarisation
des animaux en lien avec
l'équipement (jus de pomme,
caresses,...)

Relations Homme- Animal

Diversité de combinaisons entre
observations (animaux) et
données issues des capteurs
(confiance totale à partielle), de
tâches déléguées aux automates
ou non (intervention de l'éleveur)

Moins de contraintes pour les
éleveurs et pour les animaux =>
pas forcément de dégradation
de la RHA

Satisfaction des éleveurs
(conduite plus rigoureuse, travail
facilité... voir meilleure
connaissance des animaux)

« Plus de stress, trop d'informations.... »

Des questions en réserve :

Dépendance aux réparateurs (vendeurs) ?
Perte d'autonomie décisionnelle?

Parfois un sentiment d'être toujours connecté à la ferme (intrusion dans la vie privée ou au travail)

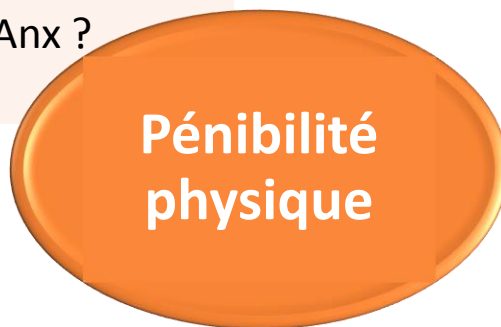


Processus d'apprentissages chez les éleveurs (sélection des informations et alertes jugées les plus importantes)

Rassurer les éleveurs (moins de stress) pour détection d'événements en anticipation (détection des chaleurs)

Stress au moment de l'adoption des équipements (durée fonction de l'outil) ou de pannes

Vers une réduction de la pénibilité physique du travail ?



Des **questions en réserve** : Quels aménagements des bâtiments pour faciliter :

- la surveillance ?
 - la circulation des Hommes & des Anx ?
- Ex : *pousser les animaux au robot*

Comment se faire « remplacer » (WE, congés) dans de tels élevages équipés ?

compétences

Souvent, tâche de surveillance des animaux est à renforcer et le travail focalisé sur les animaux à problèmes = *Attention à la manipulation*

Lorsqu'un nouvel **automate** se déploie = substitution physique de la tâche

Ex. *Traite, monter sur le silo pour savoir si plein/vide ?*



Tâches nouvelles (maintenance des automates, gestion des données...)

Charge mentale

Temps de travail

De nouvelles compétences sont à acquérir pour piloter ces élevages ?

Questions :

Poursuivre les enquêtes sur les pratiques des éleveurs face à ces nouvelles activités

Quid des formations :

*Éleveurs, salariés, Groupement d'employeurs, SR, bénévoles
Conseillers, vétos...*

Lieux d'apprentissage :

*formations à construire,
organiser les réseaux d'échanges
sur ces thématiques*



*Lien avec l'enseignement agricole
(formation initiale et continue)*

Compétences

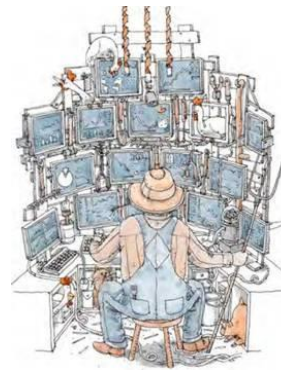
De nouvelles activités apparaissent :

- Maintenance automates & capteurs (pannes et entretien),
- Nouvelles pratiques pr organiser le W
- Gestion des données (tri, analyse, alertes)

*Niveau de confiance dans les technologies est variable.
Délégation de l'analyse ?*

Autonomie décisionnelle ?

*Combiner données et observations
(différents savoirs)*



Quelles évolutions des métiers du conseil en élevage ?

Besoins :

Elaborer des grilles d'analyse des outils sur la dimension travail notamment (pas uniquement investissements)

Tutoriel de prise en main des outils, bonnes pratiques de gestion des données et alertes

Références « temps de travail »

Organiser des plateformes d'échanges d'expériences (conseillers et éleveurs)

Accompagnement différent avant/après achat



Métiers de conseillers ?

Actions collectives repérées : animation de groupes d'éleveurs (testeurs d'outils et d'appli, demandes fortes autour du partage d'expériences)

Demande de disposer de conseil neutre <> firmes

Réactivité dans l'appui est interrogée du fait de la vitesse d'acquisition/traitement de données

Fonction de la densité des services supports dans les régions

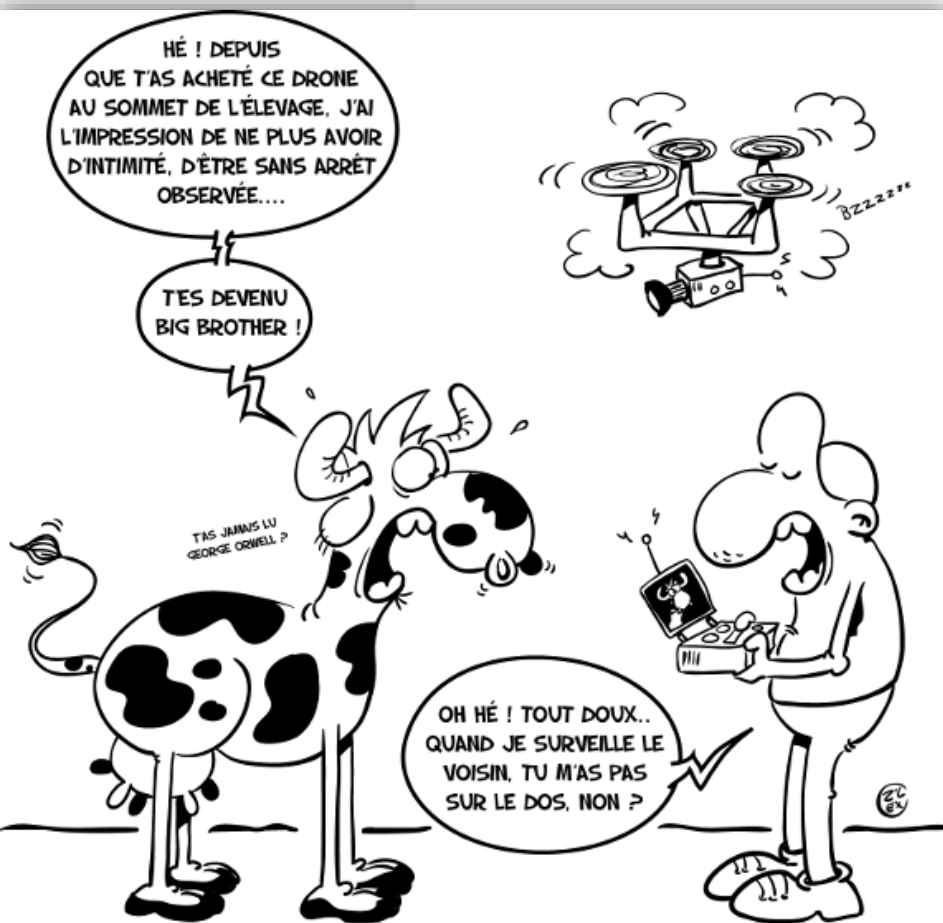
Des **travaux du groupe qui continuent** pour accompagner enseignants, éleveurs et conseillers (voir constructeurs) sur la thématique de l'élevage de précision :

- *Etude sur la prise en compte de ces thématiques dans l'enseignement agricole (enquête AgroSup Dijon en 2017)*
- *Cours en ligne en développement (MOOC ou FLOT AgroCampus ouest)*
- *Plateforme d'échange sur les ressources à mobiliser par les enseignants (ouvrage Educagri, base de données et exercices pédagogiques, collection de vidéos...)*
- *Grille d'évaluation des changements induits par ces technologies sur la thématique Travail*

- **D'autres projets associés** éclairent/continuent à éclairer les questions soulevées ici : projets Casdar Mariage (repro), Orgue (grand troupeau BL) et Clochète (localisation de petits ruminants au pâturage)...

- **Et encore** : le GIS « Elevage Demain », le futur RMT Travail (?)
des groupes thématiques « EdP » dans les OPA (CA, OCL, Cuma...) ?

Des usages insoupçonnés à étudier... ou pas !



Et des réglages à peaufiner,
Des tutoriels à écrire !

*Z'lex, « La volonté Paysanne » (Aveyron)
Eleveur laitier et dessinateur*

RMT
Travail
en élevage



INSTITUT DE
L'ELEVAGE **idèle**

INRA
SCIENCE & IMPACT

**AGRICULTURES
& TERRITOIRES**
CHAMBRES D'AGRICULTURE



Mardi 20 mars 2018

Séminaire

" Vers le RMT Travail
3^{ème} génération "

Elevage de précision, incidences et usages sur le travail et le métier

Nathalie HOSTIOU

Jocelyn FAGON

Dijon 2015 – Rencontre Travail atelier EdP

Impacts positifs (en vert) ou négatifs (en rouge) de l'EdP sur l'attractivité des métiers (le chiffre au sein de chaque bulle représente le nombre de groupes ayant donné cette réponse).

