© : INRA - Institut de l'Élevage - CNIEL - F. d'Alteroche - CRA Bretagne

UMT Pastoralisme – 25 janvier 2018

Durabilité sociale dans des exploitations des Cévennes et de trois autres régions françaises

Gérard Servière et Sophie Chauvat
(Institut de l'Elevage)

Le projet SOCIEL

- Projet CasDar Recherche Technologique
- 1er janvier 2014 – 30 juin 2017

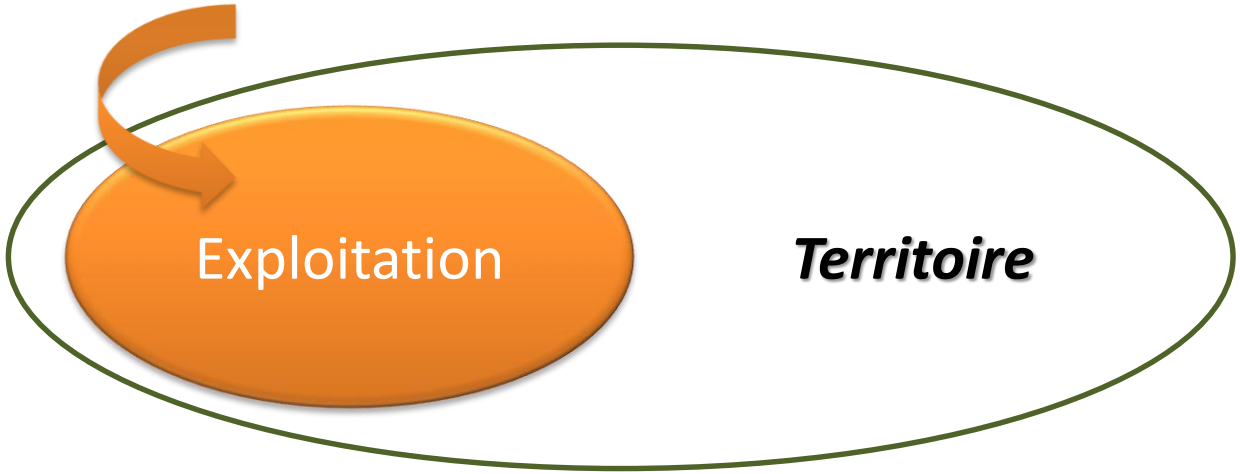
- Partenariat :
  - CA 08, 63, 72
  - Inra, VetAgro Sup Clermont, Isara Lyon
  - InterAfocg
  - Oxymore
  - Itavi, **Institut de l'Elevage**

Le cadre

Durabilité environnementale

Durabilité économique

Durabilité sociale



Dispositif : 4 terrains contrastés

Livradois-Forez (63)

Montagne humide

Bovins lait et ovins viande

Ardennes (08)

Polyculture élevage

Grandes structures sociétaires (BL, BV, céréales)

Région mancelle (72)

Région périurbaine

Élevages monogastriques (porc ou volaille)

Cévennes (30)

Zone pastorale

Ovins viande spécialisés ou avec oignons doux

Pour chaque terrain

8 éleveurs

8 acteurs

Des choix méthodologiques

- Etude de la **durabilité interne et externe**
- Des **entretiens semi-directifs**
- Une approche **non normative** : la durabilité sociale sera définie à partir de l'expression des éleveurs/acteurs enquêtés
- Prise en compte des **spécificités territoriales**

Des principes méthodologiques

- Du factuel et du ressenti
  - Ex : nombre de semaines de vacances : 1 semaine
  - Ex : degré de satisfaction – *"parce que ma femme insiste"*
- Un gradient dans l'explication / la compréhension
  - *Critère*
  - *[Indicateur]*
  - *Faits*
  - *Verbatim*

Une approche systémique avec 6 critères

Identité professionnelle

- **Un métier noble : diversité, fierté et autonomie**

"je fais avec goût même que ça soit rude dans notre pays, J'aime faire à mon idée".

- **L'amour des animaux presque "de compagnie"**

"s'il y avait une clôture, je garderais quand même occasionnellement. Je n'aime pas les laisser seules".

- **L'attachement au territoire**

"Je suis d'ici et pour rien au monde je ne partirai ailleurs"

- **Les motivations sociétales**
- Nourrir les gens : *"une volaille standard, c'est un produit de qualité, accessible au plus grand nombre et élevé dans le respect du bien-être animal"*
- **Celles plus techniques**
- *"Ce qui m'a motivé à m'installer, c'est l'achat par mon mari et mon beau-père d'un taureau 1er prix de concours à S. J'ai dit si c'est ça le 1er prix, on va faire pareil".*
- **La dimension entrepreneuriale**

Organisation du travail

- **Charge de travail et répartition sur l'année**

"C'est plus que tendu, c'est toute l'année quasiment".

- **Vécu du travail**

"Si j'ai envie de rentrer à 10h le soir, je rentre à 10h. Voilà, ne pas compter ses heures, un peu de liberté."

- **Lié au foncier**

"Et puis chez nous, il faut garder tous les jours. Ça veut dire que tu n'as pas de temps de libre"

"Quand tu as ta bergerie et tes terres autour, ça change le travail"

- **La mécanisation, l'automatisation de l'alimentation**

"on ne fait pratiquement rien à la main, on a que des bâtiments neufs, tu ne m'entendras jamais dire qu'on galère pour faire le boulot".

- **Les formes sociétaires avec de grands troupeaux**
- **Le salariat permanent, par exemple en groupement d'employeurs**

Qualité de vie

- **Cadre de vie naturel**

"C'est se lever dans le brouillard, se lever dans le froid, c'est être isolé…"

"Pour rien au monde on habiterait à la ville".

- **Temps libre**

Une journée à 1 semaine et demie de congés par an *"moi ça me va bien, ma femme pas trop"*

- **La tranquillité**

"Je suis seul [à l'estive] mais je suis bien. Moi, ce qui m'emmerde c'est les touristes. Tous ces gens m'énervent."

- **Le modèle salarié**

"savoir être chez soi tous les jours à 19 h"

Calibrer le travail pour le concentrer du lundi au vendredi

Se faire remplacer (associé, Service Remplacement)

Bien-être et santé

- **Santé physique**

"On travaille trop, on aimerait avoir plus de temps pour soi. On commence à peiner. On prend de l'âge"

- **Santé psychique**

Les contrôles parfois mal vécus, le stress des risques sanitaires ou de la volatilité des cours

"*On est noyé sous la paperasse*."

- **Santé physique**

Logement des bergers

- **Santé psychique**

Les risques de prédation par le loup génèrent un stress social, de la fatigue, voire des arrêts de la production ovine

Evolution des compétences

- **Un multi métier, conséquences pour le conseil**

"La formation, il faut comprendre des choses, on se prend en main"

"On travaille avec ce qu'ils nous donnent à voir et à travailler, il faut respecter ça, c'est leur rythme. Prendre le temps de la personne."

Le e-learning *: "On devrait faire des formations par Internet pour que les éleveurs puissent gérer les horaires"*

- **Le smartphone et l'ordinateur**

"Le téléphone portable, c'est une véritable révolution. Je peux appeler quand je m'occupe des brebis" – "Les jeunes, avec le portable, des fois ils nous appellent. Ça fait du lien. Ils sont preneurs, nous on leur dit ce qu'on fait, on les accompagne." - "Avec tous les papiers qu'on a à faire, quand on a plus de 50 ans, c'est dur. L'ordinateur et moi ça fait deux."

- **Apprendre un nouveau métier**

Produire des oignons doux , faire de la vente directe

RMT Travail en élevage

Pour tous

Cévennes

Ailleurs

Environnement socio-économique (1)

- **Accéder aux services**

L'éloignement des commerces et des agences

Le volontarisme des élus pour maintenir les commerce de proximité

- **La diversité et la complémentarité des systèmes**

L'association élevage + oignons doux

- **Tenir le territoire**

"le pastoralisme est le fondement de l'inscription Unesco"

- **La dimension du bassin de production**

1080 éleveurs Fermiers de Loué

Un outil industriel laitier *"c'est pas loin de 80 M€ et au bout de 10 ans on fait quoi ?"*

Les agriculteurs non domiciliés sur le territoire

Un céréalier ardennais qui peut habiter à Reims

Le Livradois Forez peut devenir une terre d'estive

La consommation des espaces agricoles aux abords des villes

Environnement socio-économique (2)

- **La famille** : Le bénévolat pour les travaux agricoles, les tâches familiales et domestiques, le soutien moral
- **Les voisins** : La baisse du nombre d'agriculteurs, les frictions avec les "nouveaux néos-résidents", les recherches de compromis
- **Les politiques** : *"les mairies doivent être un peu tampon entre les gens qui veulent bien les bêtes mais pas les mouches… ni les éleveurs"*
- **Les associations** : Les enfants, le sport, l'église protestante, le conseil municipal *vs* le manque de temps et la fatigue

- **Les autres éleveurs**

"Il n'y a pas de possibilité de travail en commun. Il faut dire que c'est assez marginal, la garde"

Les bergers de l'Aigoual, la fête de la transhumance…

- **L'emploi salarié pour le conjoint**

L'attractivité de la ville, à proximité ou même éloignée : *"je connais des épouses qui vont bosser à Reims à 80 km"*. Le bonus économique & social de la double activité à l'échelle du ménage

Les leviers pour améliorer la durabilité sociale des exploitations en Cévennes (1)

Enjeux pour le territoire : tenir le territoire, créer de la valeur économique notamment pour le tourisme

- **La synergie avec la production d'oignons**

L'oignon évite la déprise mais est perçu comme pollueur (par les voisins)

Mais les 35 ha d'oignons doux ne peuvent entretenir les 8.000 ha de la commune.

Le risque de disparition de l'élevage : *"les gars, ils mettront un demi ha d'oignons de plus et les brebis elles iront à la foire et les montagnes ne seront plus que des baragnas".*

- **Le soutien politique**

La volonté de se préserver de la gentrification et du risque de wilderness : *"On a plus besoin des éleveurs que des loups".*

La plus-value symbolique de l'inscription au patrimoine immatériel de l'humanité – "l*a reconnaissance du génie humain, humble et discret, dans l'intérêt de la communauté."*

Le pacte pastoral.

Les aides matérielles UE pour la reconnaissance des bois pour la pâture.

Les leviers pour améliorer la durabilité sociale des exploitations en Cévennes (2)

- **Les leviers techniques classiques difficiles à mettre en œuvre ?**

La précarité de l'accès au foncier ; équilibre entre clôture, garde, lâcher dirigé et nouvelles technologies ?

Des chiffres d'affaire ovins modestes ; équilibre entre économie des charges et investissements pour faciliter le travail ?

Des troupeaux de ~ 350 brebis ; équilibre entre configuration du parcellaire/boisement et productivité du travail ?

- **Des organisations plus collectives ?**

Exemples de la transhumance et de la Coop d'Oignons : *"ces gens-là se sont rendus sur une évidence économique quand il a fallu installer le fiston. C'était augmenter la production d'oignon, ça voulait dire sécuriser au niveau du marché, au niveau aussi technique".*

Le tourisme s'appuie sur les produits et savoir-faire locaux en circuits courts en fruits, légumes, fromages mais peu sur la viande (Les Bergers de l'Aigoual)

Et pour la filière longue ? *"Et puis c'est l'Aveyron, ce n'est pas leur politique, c'est loin."*