



Rhône-Alpes



# Une grande troupe ovine et des vaches allaitantes, sur 120 ha avec un salarié

Chez Olivier Perret dans la Plaine du Forez (42)

“ Depuis mon installation il y a vingt ans, **l'exploitation évolue sans arrêt, c'est ce qui me motive.** La technique, l'économique, les conditions de travail progressent. Mon père encore présent sur l'exploitation, le salarié qui y travaille quotidiennement, et les conseillers apportent leurs avis. ”



Schéma de production d'agnelles F1



Fabrication d'aliments à la ferme



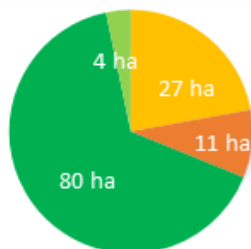
Embauche d'1 salarié à plein temps



Atelier découpe de viande

## ÉLÉMENT-CLÉ DE L'EXPLOITATION

### Structure importante, diversifiée et performante



■ Céréales auto-consommées ■ Ensilage de maïs  
■ Prairies temporaires ■ Prairies naturelles

■ **Chargement apparent** : 2,1 UGB/ha SFP

■ **Production bovine** : 305 kgvv/UGB, production de génisses finies et Jeunes Bovins, commercialisation avec des boucheries locales

■ **Production ovine** : 1250 agneaux élevés, productivité de 1,56 agneau/brebis. Vente d'agnelles de reproduction, d'agneaux sous signe officiel de qualité à Cialyn - section Coreil et d'agneaux en direct aux bouchers locaux.

■ **Consommation fourrages stockés** : 300 kg MS/brebis et 1 t MS/ Ugb BV

## DONNEES REPERES

### Main-d'œuvre :

2,5 UMO, l'éleveur et le salarié à plein temps + le père retraité en appoint

**SAU** :122 ha, quasiment tous labourables et assez bien regroupés autour du siège de l'exploitation (28 ha à 8 kms). Irrigation (puits) sur 20 ha de maïs.

Estive de 100 brebis pendant 4 mois

### 199 UGB

- 800 brebis Grivettes. Elevage adhérent à l'organisme de sélection "ROM sélection, race Grivette".
- 45 vaches allaitantes de race Limousine, naisseur-engraisseur
- un lot de 200 dindes fermières pour Noël

COLLECTION THÉMA



## ▶ TRAJECTOIRE D'ÉLEVAGE INNOVANT

### • Toujours de nouveaux projets

Olivier, 45 ans, marié, deux enfants.

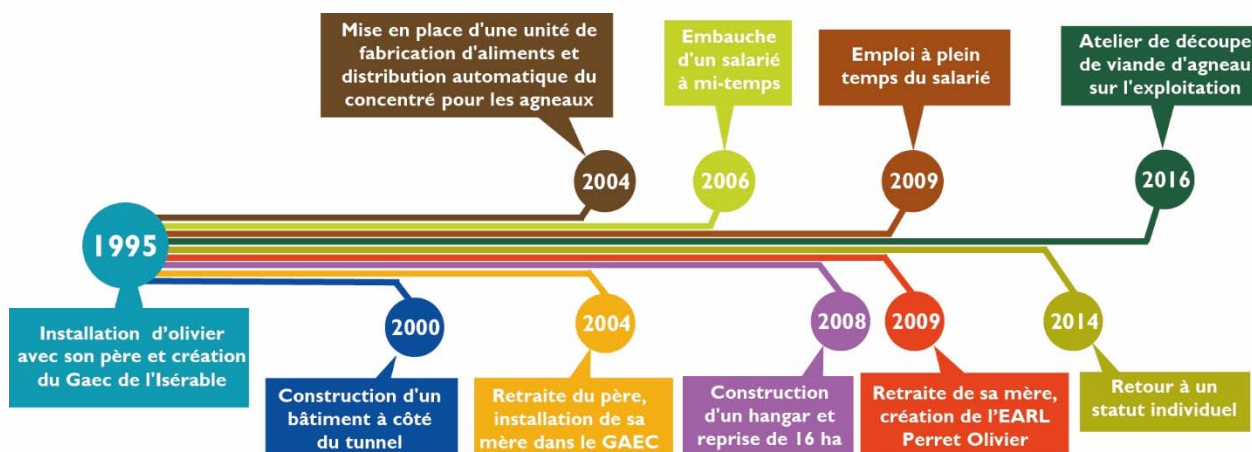
“IL FAUT SANS ARRÊT SE REMETTRE EN QUESTION”

*A chaque fois, j'ai discuté avec mes conseillers pour étudier la faisabilité du projet (construction de bâtiments, fabrication d'aliments à la ferme, embauche d'un salarié).*

*La mixité ovin-bovins est une force. Après la production d'un lot de dindes pour Noël, je me lance dans la découpe / transformation de viande d'agneaux pour poursuivre la diversification de l'entreprise.*

*Une exploitation se développe avec des projets nouveaux. J'ai toujours envie d'innover.*

### • Les dates et innovations-clés



## ZOOM SUR...L'ANALYSE STRATÉGIQUE DE L'EXPLOITATION



## LES INNOVATIONS ...POINT PAR POINT



### ● Schéma de production d'agnelles F1

A chaque lutte, les meilleures brebis (mères à bélier et mères à agnelle) sont conduites en race pure, les autres avec des béliers Île-de-France (qualifiés dans le cadre du schéma de croisement géré par l'Organisme de Sélection). La Grivette apporte de la prolificité et l'Île de France de la conformation. Les deux races se dessaisonnent et sont adaptées à la conduite en bergerie.



Le marché est pérenne car l'acheteur (qui croise ses agnelles F1 avec un bélier de race à viande et commercialise l'ensemble des agneaux en boucherie) doit chaque année renouveler son troupeau. Les agnelles F1 correspondent à une demande locale pour la production d'agneaux.

Les agnelages sont répartis sur 4 périodes, mais l'éleveur réfléchit à modifier les périodes d'agnelage car en février la mortalité d'agneaux est élevée.



### ● Fabrication d'aliments à la ferme

Mise en place d'une unité de fabrication d'aliments fermiers à partir des 150 tonnes de céréales (blé et orge) produites sur l'exploitation. Distribution automatisée du concentré pour les 1250 agneaux élevés chaque année.



### ● Embauche d'un salarié à plein temps

À la retraite de son père, Olivier n'était pas prêt à s'associer avec un tiers. Le Gaec a perduré pendant cinq ans avec sa mère, puis un salarié a été embauché à mi-temps avec un autre éleveur. L'exploitation s'est agrandie, les cheptels ovin et bovin se sont développés, en 2009, Olivier a pris des responsabilités professionnelles aussi le poste de salarié est devenu un plein temps. L'éleveur indique et signe le relevé des horaires et le Centre de gestion gère la fiche de paie du salarié.



### ● Atelier découpe

Olivier a toujours souhaité commercialiser une partie de sa production en vente directe. Un abattoir de proximité a été ouvert en 2015 et l'agglomération de St-Etienne est située à 25 kms, aussi un petit atelier de découpe fonctionne depuis début 2016.



## LES INDICATEURS DE FONCTIONNEMENT DU SYSTÈME

### 1 Résultats économiques



La taille de la structure permet d'atteindre un produit brut de 300 K€, soit 51.5 % pour les ovins, 22.5 % pour les bovins, 8 % pour les grandes cultures, 13 % d'aides, 2 % pour les dindes et 3 % pour les surfaces fourragères (MAEC).  
Les charges opérationnelles (35% du PB) et celles de structure (26 % du PB) sont maîtrisées et l'EBE excellent. Les investissements réfléchis, sont en adéquation avec le niveau de production.

EBE/PB	39%
Annuités/EBE	19%
Valeur ajoutée	20 K€ (hors aides)
Marge brute	728 € /UGB OV et 635 € / UGB BV

### 2 Impact environnemental



L'exploitation est située à St Galmier (42) en zone verte "source Badoit". L'éleveur suit un plan de fumure, obligatoire en zone nitrate. Il a souscrit des Mesures Agro-Economiques et Climatiques (MAEC) réduction des produits sanitaires et grâce à la quantité de compost fournie par les cheptels a limité les épandages d'engrais.  
Estive collective d'un lot de brebis (Garnier à St-Bonnet-le-Courreau).

Bilan (hors fixation symbiotique)	72 N, 2 P, 20 K
100 brebis estivées pendant 4 mois.	
Diminution de 0,2 du chargement apparent	

### 3 Aspect travail



Avec un salarié, l'organisation et la charge de travail doivent être optimisées. Avant l'embauche, il faut à la fois anticiper le financement, surmonter ses *a priori*, et être clair sur ses objectifs. Olivier fait le point tous les matins avec le salarié sur le travail à réaliser. Il lui demande de s'adapter et de faire face aux imprévus mais fait lui-même l'effort de s'adapter au salarié, à ses compétences et à veiller à lui faire une place.

Taux d'emploi	Plein temps (après mi-temps)
Ancienneté	9 ans

## REGARDS CROISÉS

### • Regard d'éleveur



**Olivier Perret,**  
éleveur dans la Plaine du Forez

**"Etre organisé pour prendre des responsabilités en dehors de l'exploitation "**

*"Pour pouvoir développer l'exploitation il faut viser à la fois le résultat économique, donc d'abord technique mais aussi augmenter la valeur ajoutée (vente d'agnelles, de volailles à Noël, de viande découpée).  
Et gérer au mieux l'emploi du temps, le mien et celui du salarié (par exemple réduire la pénibilité en automatisant) pour être disponible et prendre des responsabilités."*

### • Regard de technicien



**Philippe Allaix,**  
Conseiller Inosys-Réseaux d'Élevage – Loire et Rhône

**"Les résultats économiques sont très satisfaisants"**

*"Chaque poste de charges est analysé et les investissements sont réfléchis. L'utilisation d'une race prolifique dans un schéma à double étage permet la vente d'agnelles de reproduction, d'agneaux de boucherie via le groupement ou les bouchers locaux.  
La productivité numérique pourrait encore être meilleure avec une alimentation plus suivie en fin de gestation et en lactations "*

#### Document édité par l'Institut de l'Élevage

149, Rue de Bercy – 75595 Paris Cedex 12 – [www.idele.fr](http://www.idele.fr)  
Réf. : 00 16 301 011 - ISBN : 978-2-36343-737-2 - ISSN : 2416-9617  
Conception : Institut de l'Élevage - Réalisation : Katia brulat (Institut de l'Élevage)  
Crédit photos : Institut de l'Élevage, Chambres d'agriculture

Pour en savoir plus : [www.inosys-reseaux-elevage.fr](http://www.inosys-reseaux-elevage.fr)

#### INOSYS – RÉSEAUX D'ÉLEVAGE

Un dispositif partenarial associant des éleveurs et des ingénieurs de l'Institut de l'Élevage et des Chambres d'agriculture pour produire des références sur les systèmes d'élevages.

Ce document a été élaboré avec le soutien financier du Ministère de l'Agriculture (CasDAR)

