

LE RENOUVELLEMENT DES GÉNÉRATIONS EN ÉLEVAGE BOVIN, OVIN ET CAPRIN

Réussir le défi du "choc de transmission" d'ici 2030

L'élevage de ruminants (bovins lait et viande, ovins, caprins), en France c'est...

- **500 000 emplois** directs et indirects et **200 000 exploitations** sur tout le territoire
- **25,6 % de la valeur** de la production agricole.
- **Une production de qualité**, en évolution permanente pour répondre aux attentes de la société.
- **13 millions d'hectares de prairies** valorisés, **des paysages** entretenus, **une biodiversité** préservée et des **territoires ruraux dynamisés**.

Mais c'est aussi...

- **De nombreuses exploitations qui ferment leurs portes chaque année** (entre 2010 et 2016 : - 13 % d'exploitations bovin lait, - 6 % en bovins viande, -34 % en bovins mixtes, -17 % en ovins et caprins – Source : Agreste).
- **40 à 50 % des chefs d'exploitations qui ont plus de 50 ans** en 2016 (Source : Agreste, enquête structures - traitement Institut de l'Élevage).
- **37% des chèvres, 40 % des brebis laitières, 50 % des brebis allaitantes, 49 % des vaches allaitantes, 43% des vaches laitières** qui sont élevées par des chefs d'exploitation de plus de 50 ans (Source : Agreste, enquête structures - traitement Institut de l'Élevage).

› **Un véritable "choc de transmission" à anticiper.**

DES OPPORTUNITÉS !

› **En 2016 : 4 419 installations sur des systèmes de productions spécialisés en élevage de ruminants** ont été recensés, soit 31 % des installations en agriculture (source : MSA).

› **Les installations en élevage de ruminants aboutissent à des situations pérennes :** 93 à 95 % des installés de moins de 40 ans demeurent en place après 6 ans d'exercice en bovin viande et bovin lait et 86 % en élevage ovin et caprin (source : MSA).

UNE URGENCE : REVALORISER LE MÉTIER D'ÉLEVEUR

Le métier d'éleveur s'est transformé. Au-delà du **contact privilégié avec les animaux**, il lie aujourd'hui **modernité** (sur le plan matériel, des techniques et de l'organisation du travail), **stratégie** (valorisation de la production, choix des circuits de commercialisation, adaptation aux marchés...), **gestion** (ressources humaines, comptabilité). Il est au croisement des principaux enjeux de la société : **alimentation, économie, durabilité**. Il est à l'origine de **services irremplaçables aux populations, aux territoires et à l'environnement**.

Ce métier, de plus en plus méconnu et caricaturé, doit d'urgence être revalorisé !

devenir*
éleveur

Connaissez-vous la plateforme #devenireleveur ?

devenir-eleveur.com, c'est une plateforme collaborative, conçue par la CNE et ses partenaires, pour susciter des vocations et échanger sur ce métier offrant de nombreuses opportunités.

DES FREINS

› Une installation de plus en plus complexe et difficile à financer :

- Le **financement de la trésorerie** comme principale difficulté.
- Une **offre bancaire souvent inadaptée**.
- Un **difficile accès au foncier**.
- Des **évaluations patrimoniales parfois déconnectées** de la réalité.
- Une **offre de conseils insuffisante ou inadaptée**.

› Une incitation politique et fiscale insuffisante à la transmission – installation :

- Une **fiscalité inadaptée** à la transmission hors cadre familial.
- Une **volatilité des prix et des charges non maîtrisée**, qui privent les repreneurs de toute visibilité.
- Une **rémunération insuffisante**.
- Des **dispositifs d'aides régionaux qui s'affaiblissent**.
- Des **retards de paiement, une lourdeur administrative** et un **manque de transversalité**.
- Des **“mises aux normes non productives”** qui aggravent les difficultés.

› Un métier d'éleveur à l'image dégradée

- Un **décalage croissant** entre la perception et la réalité du métier.
- Des **idées reçues, propos stéréotypés** et une description souvent caricaturale de l'élevage dans les médias.

DES SOLUTIONS

› Mieux accompagner, mieux conseiller, mieux former.

- Atténuer le **coût de la garantie bancaire** et permettre une variabilité des annuités selon la conjoncture.
- Améliorer l'**information sur les différentes formes de baux pour la location de foncier**.
- Faire évoluer les programmes de formation, pour **former les futurs éleveurs comme des chefs d'entreprises**.
- Favoriser la **connaissance du métier** par les nouvelles générations via des **partenariats entre la profession et l'éducation nationale**.
- Enrichir, alimenter et diffuser efficacement les **références et données utiles** à l'évaluation de la valeur d'une exploitation, la réalisation d'une étude prévisionnelle, les solutions de financement et de reprises de capitaux existants...

› Encourager la transmission-installation sur le plan juridique, fiscal et réglementaire.

- Renforcer le **contrôle des structures** pour favoriser la réalisation de projets de transmission – installation.
- Systématiser l'**exonération totale de taxe sur le foncier non bâti**.
- Mettre en œuvre la **Déduction Pour Transmission et Installation** pour inciter à la transmission.
- **Concrétiser les engagements pris dans le cadre des Etats Généraux de l'Alimentation** sur le plan de la rémunération des agriculteurs.
- Renforcer les **dispositifs PAC spécifiques aux jeunes agriculteurs dans le cadre de la PAC post-2020** (Dotation Jeunes Agriculteurs, “top up JA”...)

› Recréer du lien entre élevage et société

- Mettre en lumière les **nombreux atouts et services rendus par l'élevage**.
- **Valoriser les nombreuses démarches de progrès** dans lesquelles les éleveurs sont engagés.
- **Dénoncer fermement, et publiquement, les attaques et la désinformation** subies par la profession.