

Des associés nombreux et spécialisés

Répartition des tâches

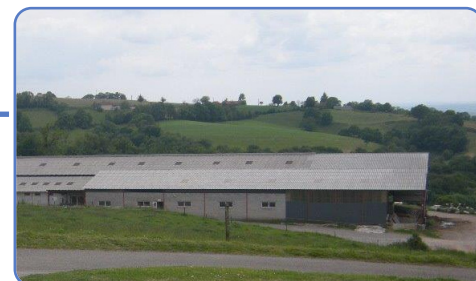
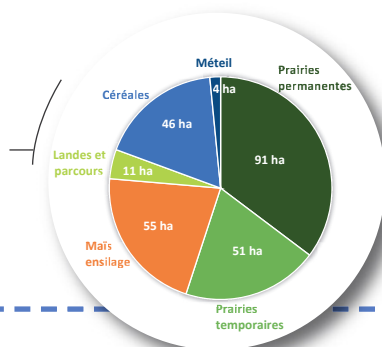
Regroupement d'exploitations

Grand collectif de travail

Alexandre, 29 ans, Lot

L'exploitation en bref en 2014

- Installation dans le **cadre familial** en **2008**, à 23 ans
- **GAEC à 6 associés**
- Zone de piémont du Ségala
- 130 vaches laitières
- 1 500 000 litres de lait produits
- 258 ha de surface agricole utile



La formation d'Alexandre

- Formation agricole réalisée en apprentissage, CAP, BPA puis BPREA

Parcours d'installation

Le souhait d'Alexandre de devenir éleveur laitier ne pouvait pas se concrétiser sur l'exploitation familiale seule. C'est le regroupement de plusieurs exploitations qui a rendu cette installation possible.

→ Une envie d'être éleveur de longue date

Le choix du métier d'éleveur remonte pour Alexandre à l'enfance. Il suit une formation agricole en apprentissage, CAP, BPA puis BPREA. Ses parents, éleveurs laitiers en GAEC avec un tiers, sont loin de l'âge de la retraite lorsqu'il termine sa formation. Son installation sur l'exploitation familiale ne peut pas se faire tout de suite en l'état. Il envisage alors de créer un atelier hors-sol qui lui permettrait de s'installer grâce à un revenu supplémentaire mais ce type de production n'intéresse pas suffisamment ses associés potentiels. Avant de trouver une autre solution pour s'installer, Alexandre travaille 9 mois en tant qu'aide familial.

→ Un regroupement d'exploitations pour faciliter l'installation

En 2008, l'installation d'Alexandre est finalement rendue possible grâce au regroupement du GAEC familial avec une autre exploitation laitière. Il bénéficie d'une attribution supplémentaire de quota laitier en tant que jeune agriculteur. La reprise de foncier et la remise en culture de surfaces boisées ont permis à l'exploitation d'atteindre la SAU actuelle. L'installation et le regroupement des exploitations sont aussi l'occasion d'investir dans un nouveau matériel de traite avec l'installation d'une salle de traite rotative de 24 places et d'agrandir la stabulation.



Évolution de la structure depuis l'installation et projets

→ Le choix de la spécialisation laitière

Les exploitants font le choix de spécialiser l'exploitation dans la production laitière. Ils arrêtent l'atelier de vaches allaitantes et échangent leurs droits PMTVA (prime au maintien des troupeaux de vaches allaitantes) en quota laitier.

En 2013, un nouveau regroupement d'exploitations a lieu et un nouvel associé fait son entrée dans le GAEC.

→ Une répartition des tâches selon les envies de chacun et réduction des astreintes

Le GAEC compte 6 associés. Ce grand collectif de travail permet de s'appuyer sur les compétences complémentaires des associés et de répartir les tâches selon les aspirations de chacun. Les travaux des cultures, les récoltes, l'entretien du matériel, la conduite du troupeau, la traite, la commercialisation des produits... sont partagés entre les associés ; certaines tâches se

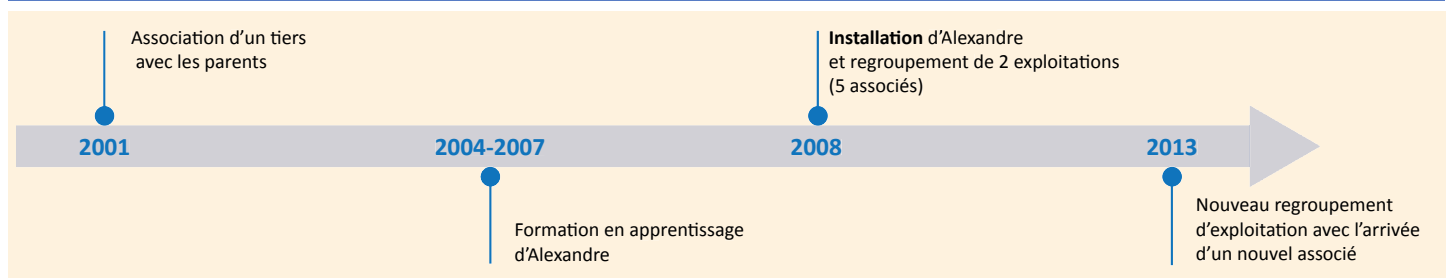
concentrent sur un associé, d'autres sont assurées à plusieurs. Alexandre peut ainsi se consacrer davantage à des activités qui lui plaisent, comme la mécanique et le machinisme.

L'organisation mise en place permet à chaque associé d'avoir un week-end sur deux de libre et de prendre au moins quinze jours de congés par an.

→ Vers la stabilisation de la production laitière

L'objectif des associés est aujourd'hui de stabiliser la production laitière. Le regroupement de plusieurs cheptels a occasionné des problèmes techniques et sanitaires, notamment de boiteries sur le troupeau. Ceux-ci ont été réglés, mais avec une incidence sur la production laitière qu'il faut maintenant rétablir. À plus long terme, c'est la sortie du GAEC des parents d'Alexandre qui devra être préparée.

Étapes clés



Avis d'expert

« La réussite de l'installation d'Alexandre a été possible grâce à la mutualisation des moyens de production de plusieurs exploitations et à l'augmentation du quota laitier. Elle repose sur la bonne entente des associés, la bonne organisation du travail et la maîtrise du fonctionnement sociétaire ».

Thierry Liviero (Chambre d'agriculture 46)

Entretien réalisé en juin 2014 par Thierry Liviero et Jean-Christophe Labarthe (Chambre d'agriculture 46)

Retrouvez plus de témoignages sur le site de la Chambre Régionale d'Agriculture Languedoc-Roussillon Midi-Pyrénées